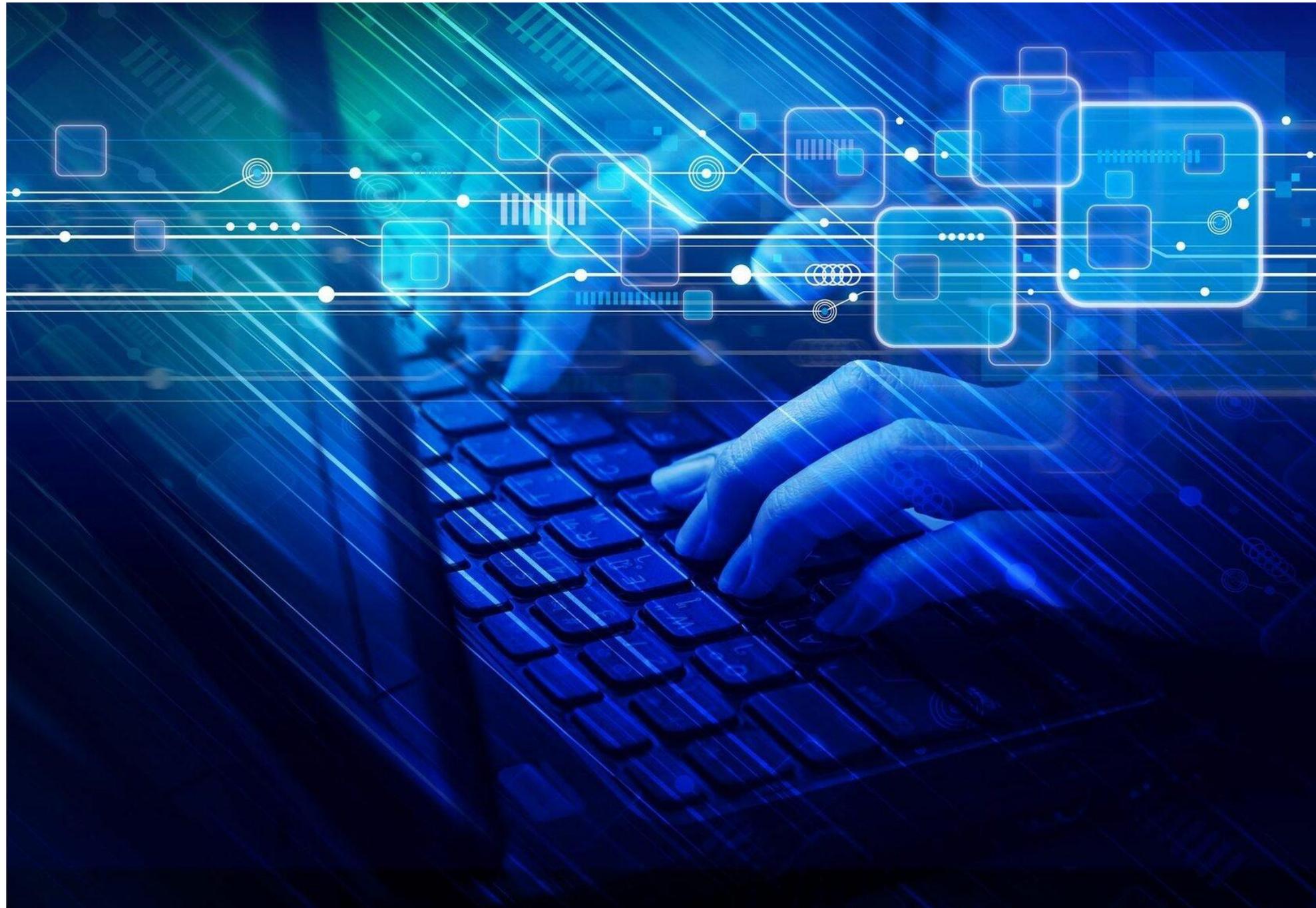


ГАЗСТРОЙПРОМ
Акционерное общество

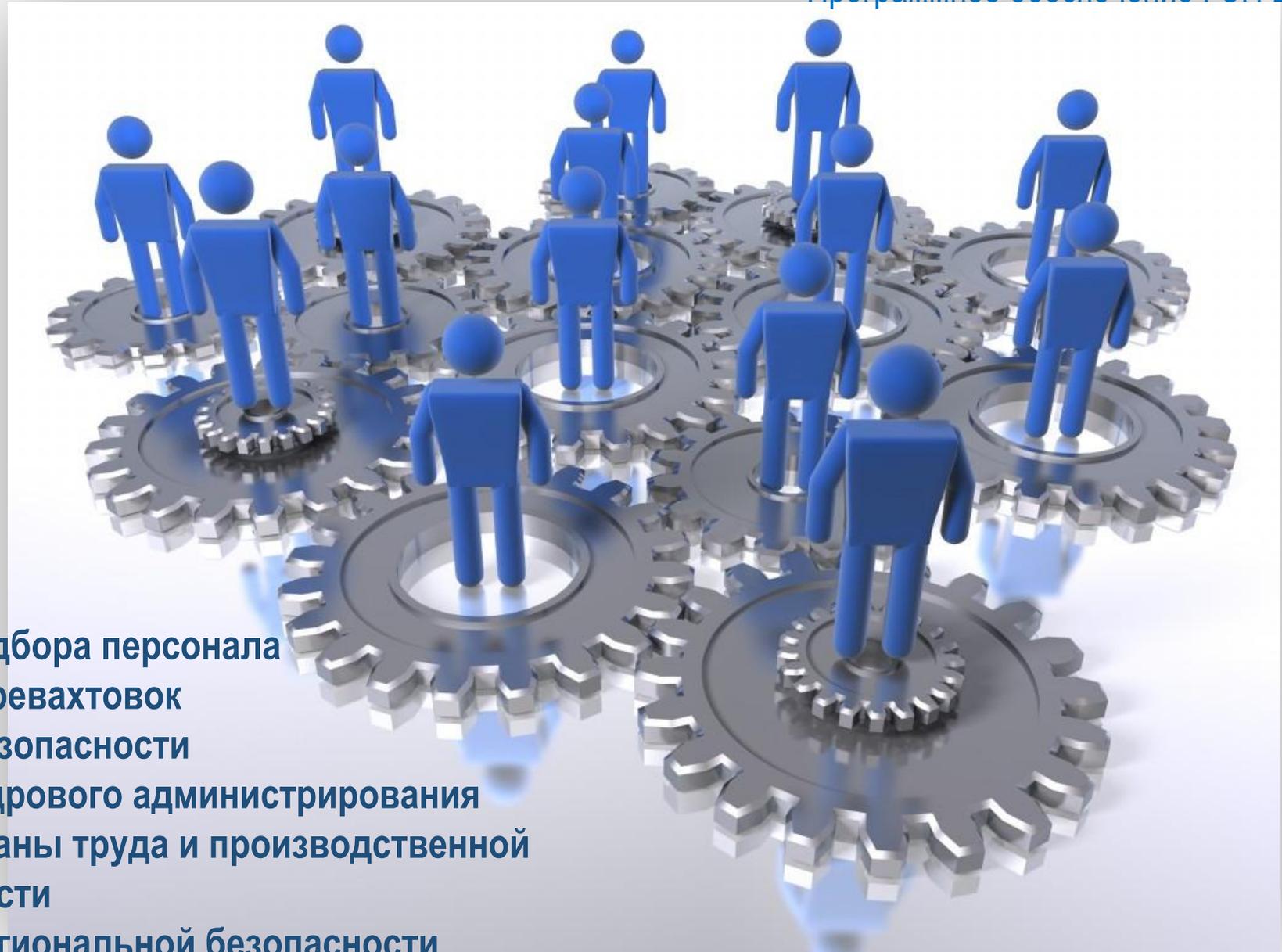
**Программное
обеспечение
«ГСП-2»**



- Какие структурные единицы смогут работать?



- Группа подбора персонала
- Группа перевахтовок
- Служба безопасности
- Группа кадрового администрирования
- Отдел охраны труда и производственной безопасности
- Служба региональной безопасности



Для того чтобы добиться цели, необходимо концентрироваться на самой цели уделяя особое внимание на процессы и на каждое действие

- автоматизация процесса ввода данных по кандидату
- _____согласование СБ
- автоматизация проверки медицинского осмотра до приезда работника на трудоустройство
- автоматизация процесса трудоустройства
- консолидация в единый портал сведений о сотрудниках компании
- связь сотрудника и работодателя, возможность для рабочего персонала, у тех у кого нет корпоративной почты

Процесс трудоустройства станет целостным. ПО сможет соединить все процессы в единый формат, и по цепочке передавать кандидата до выхода на работу. Это позволит сократить время оформления/заполнения каждой группой Excel таблиц , сократит «ручной труд» от процесса согласование кандидата до подписания ТД/до получения «удостоверение ВАХТОВИКА» .



- Что улучшится с вводом ПО?

- Этапы ПО?

1 этап «Заполнения анкеты»

- После всех собеседований, Кандидат получает электронное письмо приглашение на работу - ссылка
- По ссылке Кандидат вносит свои сведения ФИО, дату рождения, ИНН, СНИЛС, актуальный № телефона
- Прикрепляет необходимые документы +анкету (паспорт, ИНН, СНИЛС, документы об образовании, удостоверения/корочки, военный билет ТК/ЭТК, сертификат о вакцинации)
- Сохраняя данные, выплывает окно «согласие на передачу ПД»
- Отправляет сведения в компанию

2 этап «Согласование СБ»

- Рекрутер получает уведомление на корпоративную почту о поступлении новых сведений
- Пройдя в ПО проверяет наполненность пакета документов
- Заполняет паспортные данные. Вносит сведения о подразделении, должности, обособленном подразделении
- Направляет на согласование СБ
- Получает согласование СБ, при необходимости согласование непосредственного руководителя



На каждом этапе есть возможность формирования отчётности



- Этапы ПО?

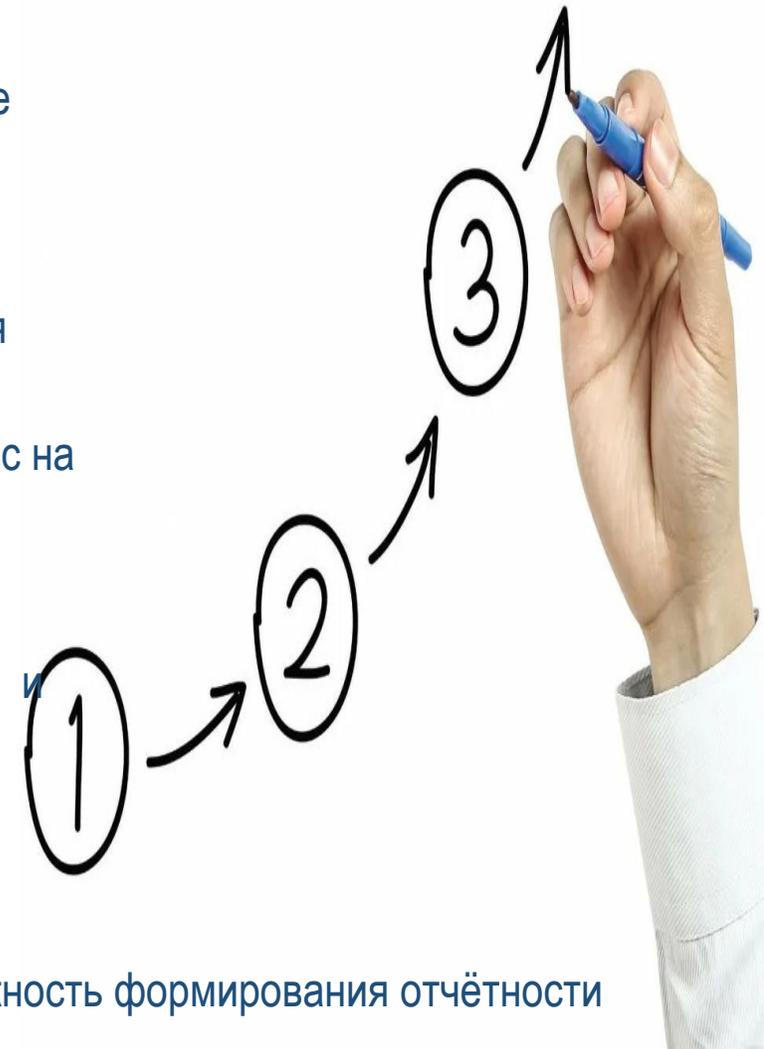


3 этап «Медицинский осмотр»

- Рекрутер (или специалист ОТ) формирует направление на МО
- Рекрутер направляет МО Кандидату
- Кандидат проходит МО, высылает заключение в компанию
- Прикрепляет заключение МО
- Выплывает окно у специалистов ОТ –проверяется заключение МО
- При наличии замечаний – направляется на корректировки Кандидату с комментариями на дополнение
- При отсутствии замечаний к заключению МО согласовывается

4 этап «Заказ Билетов информирование о дате приезда в офис на оформление приема на работу»

- Выпадает окно у специалиста группы переезда
- Формируется дата оформления
- Отправляется СМС оповещение Кандидату о дате приезда и номере электронной очереди
- Заполняется борт
- Формируется заезда
- Направляется в группу кадрового администрирования



На каждом этапе есть возможность формирования отчётности

- Этапы ПО?

5 этап «Прием на работу, инструктажи»

- Кандидат пребывает на трудоустройство, он знает свой номер электронной очереди
- Заполняет свою ФИО и у него выходит талон с номером, на табло появляется приглашение с номером талона = номер стола специалиста кадрового учета
- Из ПО выгружаются данные в 1С (ФИО, дата рождения, паспорт, ИНН, СНИЛС, должность, подразделение, дата приема, сканы документов)
- В день трудоустройства Кандидат прибывает в отдел кадров
- Специалист кадрового администрирования проверяет оригиналы со сканами
- Направляет на инструктаж по ОТ
- Кандидат подписывает документы при приеме на работу, передает оригинал ТК
- Направляется на получение «удостоверение ВАХТОВИКА»

6 этап «Удостоверение вахтовика. Вылет на объект строительства»

- Специалист службы региональной безопасности выдает удостоверение вахтовика.
- С данным удостоверением сотрудник заселяется в места временно пребывания (г. Уфа)
- Проходит регистрацию в аэропорту
- Пребывает на объект



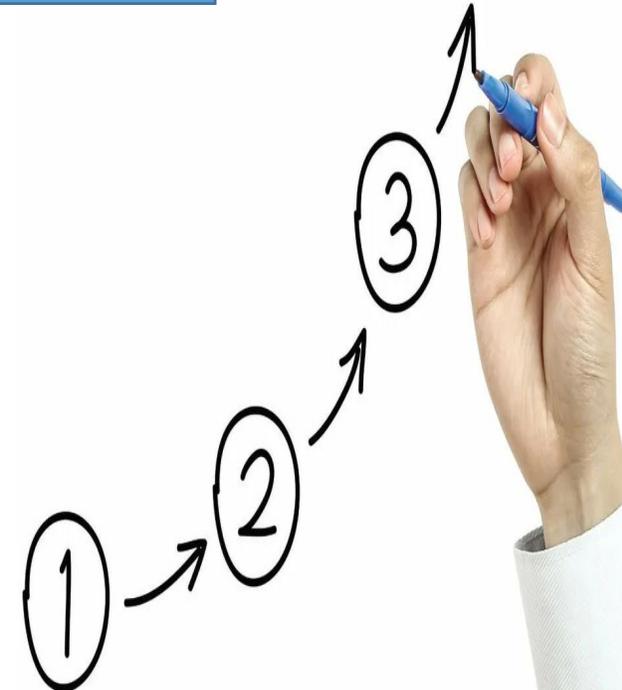
На каждом этапе есть возможность формирования отчётности



- Блок схема этапы ПО?



На каждом этапе есть возможность формирования отчётности



- Коммерческие
предложения?

- Процесс на изучении рынка
- Сроки
- Цены
- Анализ



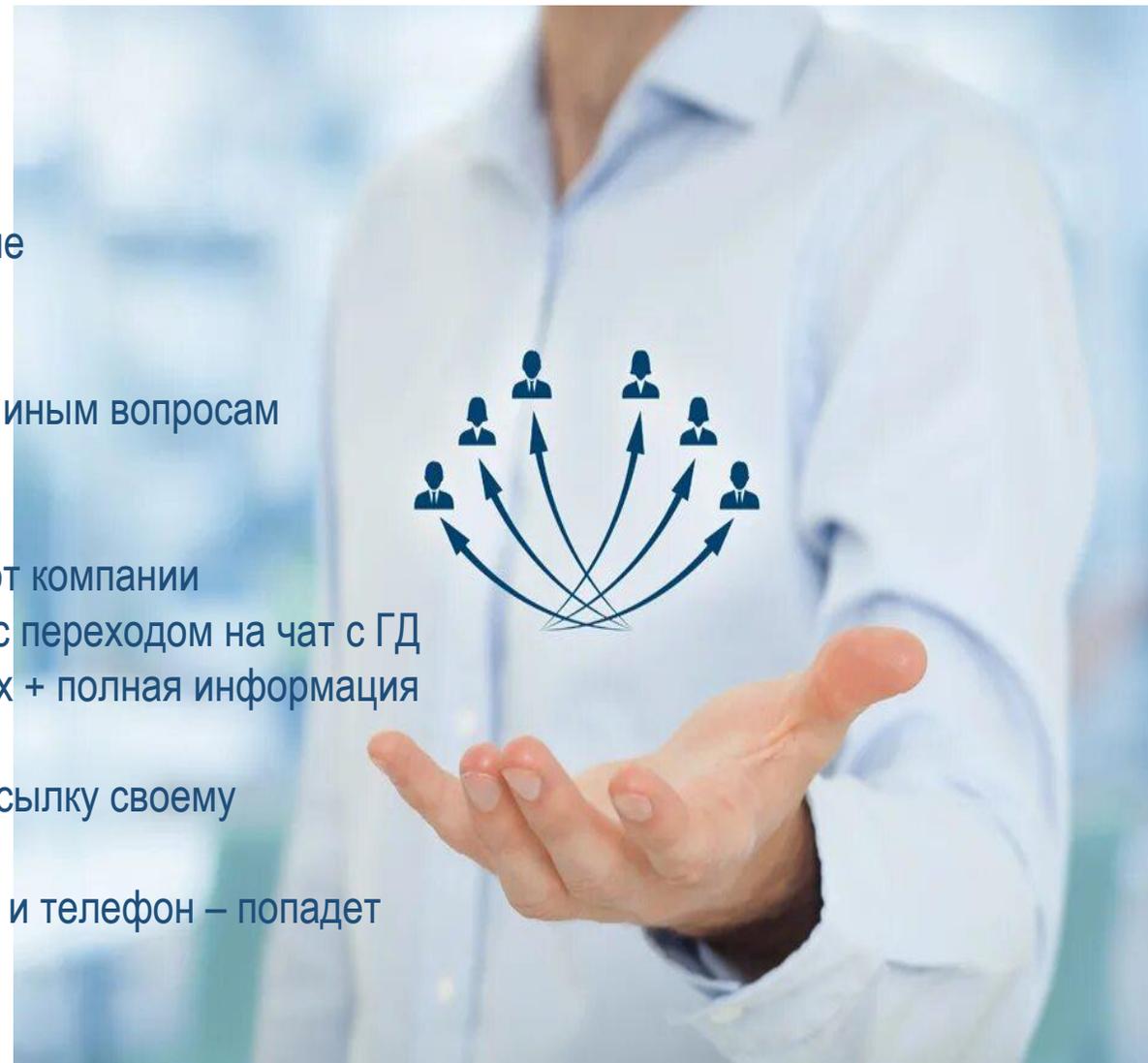
- Расчет стоимости *



*Стоимость предварительная, на основании предоставленных КП.
Реальную стоимость проекта возможно рассчитать при
согласовании ТЗ

- Согласование анкеты кандидата
- Трудоустройство
- Выдача СИЗ
- Заселение
- Нормы охраны труда
- Адаптация
- Обучение + приглашение на обучение
- Вызов с межвахты
- Шаблоны документов
- Контактная информация, по тем или иным вопросам
- Расчетный лист
- Уведомление об отпуске
- Поздравление с ДР, с праздниками от компании
- Возможность отправлять запросы – с переходом на чат с ГД
- Информация о актуальных вакансиях + полная информация о программе «Приведи друга»
- Поделиться вакансией (переслать ссылку своему знакомому/родственнику/другу)
- В ссылке о вакансии заполняет ФИО и телефон – попадет информация в группу подбора
- Новостная лента и т.д

- Возможности ПО в «жизни» работника



Благодарим
за внимание!

