



Национальный исследовательский
технологический университет

Предложения для ООО УК «Промышленно-металлургический ХОЛДИНГ»

Сапунцов Владимир Дмитриевич,
Директор Института непрерывного образования НИТУ «МИСиС»

Москва 2020

НИТУ «МИСиС» сегодня



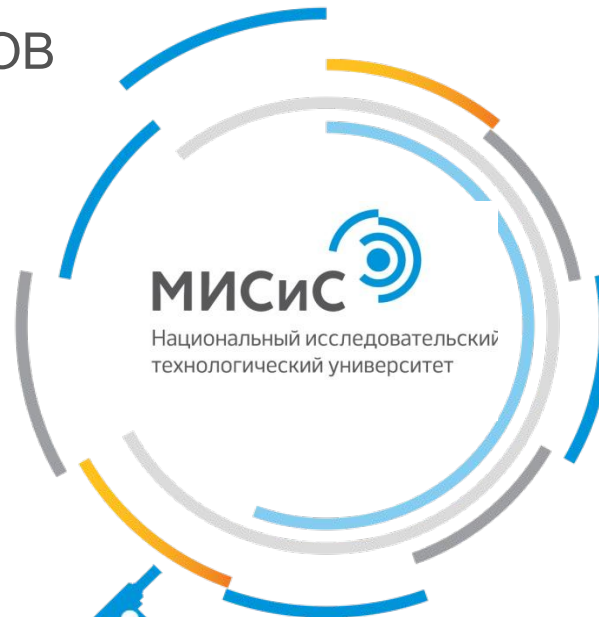
9 ИНСТИТУТОВ



>22 000
ОБУЧАЮЩИХСЯ



6 ФИЛИАЛОВ
СТАРЫЙ ОСКОЛ
ВЫКСА
НОВОТРОИЦК
ДУШАНБЕ
ГУБКИН
АЛМАЛЫК



> 4000
СОТРУДНИКОВ



50+
НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ЦЕНТРОВ И ЛАБОРАТОРИЙ

ИНОБР - структура для организации непрерывного образования

Институт непрерывного образования НИТУ «МИСиС»

- создан в 2009 г.
- структурное подразделение НИТУ «МИСиС»
- интегратор деятельности «МИСиС» в области образовательных услуг для промышленных предприятий и госструктур

Основные результаты за 2010-2020 гг.

- число слушателей около 21 тыс. чел.
- Число предприятий-заказчиков более 190

Портфель продуктов

- Более 180 курсов повышения квалификации
- Более 35 программ проф. переподготовки
- Организация технологического обучения
- Организация бизнес-обучения

Сайт

- Программы обучения и другая информация представлены на сайте

<http://inobr.misis.ru>

Что такое ДПО?

С 2013 г.



1. ДПО - Дополнительное профессиональное образование.
2. Включает в себя:
 - Повышение квалификации от 16 академических часов с аттестацией в виде экзамена/тестирования/собеседования и выдачей удостоверения;
 - Профессиональную переподготовку от 250 ак. часов с аттестацией в виде экзаменов/зачетов по дисциплинам учебного плана, защитой выпускной работы перед аттестационной комиссией и выдачей диплома с правом работы по данной специальности.
3. ДПО проводится для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

На середину 2020 г.

Ключевые заказчики в металлургии

1. ПАО «НЛМК»
2. ПАО «Северсталь»
3. ООО УК «Металлоинвест»
4. АО «ОМК»
5. ОАО «ТМК»
6. ПАО «ЧТПЗ»
7. ПАО «Полюс»
8. ОК «РУСАЛ»
9. ПАО «ГМК Норильский никель»
10. ООО «ЕвразХолдинг»
11. ОАО «ВМЗ»
12. АО «ПЗЦМ»
13. KAZ Minerals Management LLP

Программы повышения квалификации

Примеры программ:

1. Основы черной металлургии
2. Аглодоменное производство
3. Повышение эффективности сталеплавильного производства
4. Техническое обслуживание и ремонт в металлургии
5. Возможности цифровых технологий
6. Инновационный менеджмент в промышленности
7. Развитие управленческих компетенций
8. Энерго-ресурсосбережение
9. Экологический менеджмент в МСК
10. Финансы и учет на предприятии
11. Искусственный интеллект в работе с персоналом

1. Основы черной металлургии

Целевая аудитория

Сотрудники, не имеющие профильного металлургического образования.

Компетенции

- Систематизация, углубление и обобщение знаний о процессах чёрной металлургии, приобретенных в ходе работы в компании.
- Получение ответов на вопросы, касающиеся технологических процессов металлургии.
- Получение навыков работы с компьютерными моделями металлургического производства.
- Знакомство с перспективами развития отрасли

Формат

- Объем 40-70 часов
- Очно в аудитории или видеоконференция
- Группа до 20 чел.
- Подробнее:

https://inobr.misis.ru/povishenie_kvalifikatsii/kursi_pk_dlya_chm/technologii_i_oborudovanie/1221

Цель

- ❑ Сформировать представления и освоить знания процессов, протекающих при подготовке и окусковании природных и техногенных железорудных материалов, доменной плавке чугуна и ферросплавов.

Формат

- ❑ 40 академических часов
- ❑ Очно, видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.
- ❑ Количество слушателей в группе до 25 человек

Практические умения и навыки

- ❑ оценивать качество сырья и первичного металла, анализировать связи между качеством сырья и показателем производства металла;
- ❑ управлять технологическими процессами и эксплуатировать оборудование для производства окускованного продукта и чугуна;
- ❑ оценивать показатели энергозатрат и материалосбережения
- ❑ и др.
- ❑ подробнее на сайте ИНОБР <https://inobr.misis.ru/yfn68jh>

3.Повышение эффективности сталеплавильного производства

Целевая аудитория

- Инженерно-технический персонал, менеджеры низшего и среднего уровня сталеплавильного производства.

Цели обучения

- Выработка решений для повышения эффективности сталеплавильного производства на металлургическом предприятии.
- Получение информации о состоянии и перспективах развития сталеплавильного производства в России и за рубежом.

Формат

- Объем 76 часов
- Очно в аудитории или видеоконференция
- Группа до 20 чел.
- Подробнее: https://inobr.misis.ru/effektivnost_staleplav_proizvodstva

4. Техническое обслуживание и ремонт в металлургии

Целевая аудитория

Специалисты металлургических предприятий в сфере организации и проведения технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) оборудования

Компетенции

- систематизация знаний профильных специалистов предприятия в сфере организации и проведения технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) оборудования;
- актуализация сведений профильных специалистов о современном отечественном и зарубежном опыте в сфере ТОиР оборудования;
- получение слушателями практических инструментов для решения задач по ТОиР оборудования в условиях производственного предприятия;

Формат

- Две программы по 24 часа каждая
- Очно в аудитории или видеоконференция
- Группа до 20 чел.
- Подробнее: https://inobr.misis.ru/Remont_mex_oborudovaniya

5. Возможности цифровых технологий

Цель обучения

Системно представить основные понятия, виды цифровых технологий и возможностей их применения в промышленности, экономике и управлении

Целевая аудитория

Руководители и сотрудники предприятий и государственных структур

Формат

Видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.

Программа модульная. Каждый модуль 8-16 академических часов.

Очные лекционно-семинарские занятия по 4 академических часа в день, 3-5 раз в неделю.

Документ

Удостоверение НИТУ «МИСиС» о повышении квалификации

Подробнее на http://inobr.misis.ru/povishenie_kvalifikatsii/upravlenie/269758

Целевая аудитория

- ❑ Руководители промышленных предприятий всех уровней, государственные служащие, работники высших учебных заведений

Формат

- ❑ Комплекс представляет собой 15 очных обучающих модулей. Каждый модуль объемом 16-32 академических часов может проводиться автономно.
- ❑ Очно или очно-заочно, видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.
- ❑ Количество слушателей в группе до 20 человек.

Преимущества программы

- ❑ Все модули комплекса являются составными частями программы МВА объемом 1200 академических часов
- ❑ После успешной защиты слушатель получает диплом НИТУ «МИСиС» о профессиональной переподготовке с правом работы по данному направлению или с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования».
- ❑ Подробнее на сайте ИНОБР http://inobr.misis.ru/proecti/innovacionnii_menedgment_v_promishlennosti

7. Развитие управленческих компетенций

Цель обучения

Развитие управленческих компетенций руководителей среднего и высшего звена, а также кадрового резерва.

Компетенции

планирование и организация работы; информационно-аналитическая работа; принятие решений; ориентация на результат; лидерство; работа в команде; коммуникации; стрессоустойчивость; самоанализ.

Формат

Обучение в группе до 16 чел. 250 академических часов, 5 этапов:

- тренинги - 90 академических часов (по два дня);
- выполнение заданий на рабочем месте, подготовка выпускной работы - 160 академических часов (по две-три недели).

Документ

Диплом НИТУ «МИСиС» о профессиональной переподготовке по направлению «Менеджмент». Подробнее <https://inobr.misis.ru/ldkfjgfl567>

8. Энерго-ресурсосбережение на предприятии

- Основная цель проекта – вовлечение основной части сотрудников предприятий в работу по программам ресурсосбережения, системная и грамотная работа в этой сфере.
- Каждому слушателю до обучения ставится задача в рамках программы ресурсосбережения предприятия. В качестве аттестации слушатели должны сдать электронный тест, представить план своей работы по программе ресурсосбережения и отчет о его выполнении на момент аттестации. Анализ представленных документов проводит служба персонала предприятия совместно с руководством программы ресурсосбережения.
- Всего 6 модулей по 8-40 академ. часов. Возможно проведение всех или части модулей в дистанционном формате: предоставление доступа в Интернет к видеолекциям, презентациям, глоссариям, тестам и проведение онлайн-консультаций в режиме видеоконференцсвязи для групп до 20 чел.
- Возможна организация консалтинговых проектов по ресурсосбережению на производственных участках (листопрокатное, доменное производство и др.), а также разработка программы пропаганды ресурсосбережения на предприятии.
- Подробнее <http://inobr.misis.ru/lskdfj789>

А также http://inobr.misis.ru/povishenie_kvalifikatsii/resursosberezhenie_chm

9. Экологический менеджмент в минерально-сырьевом комплексе



Целевая аудитория

- ❑ Руководители промышленных предприятий всех уровней, государственные служащие, работники высших учебных заведений



Формат

- ❑ Комплекс представляет собой 15 очных обучающих модулей. Каждый модуль объемом 16-32 академических часов может проводиться автономно.
- ❑ Очно или очно-заочно, видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.
- ❑ Количество слушателей в группе до 20 человек.
- ❑ Все модули комплекса являются составными частями программы MBA объемом 1200 академических часов
- ❑ Подробнее https://inobr.misis.ru/ecologicheskii_menedgment_v_MSK





Целевая аудитория

руководители производственных подразделений предприятия, их заместители



Результаты

- знание современных методов учета, контроля и анализа финансовой отчетности,
- умение всесторонне анализировать финансовое состояние подразделения и предприятия, правильно интерпретировать результаты анализа.



Формат

Очно, видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.
Объем 40 часов, группа до 20 чел.

Подробнее <https://inobr.misis.ru/35tg4ser>

11. Искусственный интеллект в работе с персоналом

Цели обучения

- Создать чёткое представление о новом подходе и новых технологиях повышения эффективности современных предприятий и холдингов.
- Передать опыт российских предприятий по снижению издержек и повышению эффективности.

Компетенции

У слушателей сформируется понимание сути и возможностей нового, малозатратного подхода к снижению издержек, они получат представление о российских инструментальных решениях с искусственным интеллектом.

Формат

Очно, видеоконференция на платформе MS Teams или ZOOM.

16 академ. часов: лекция, диалог, краткие демонстрации, семинарские занятия с методикой анализа конкретных ситуаций (МАКС), мастер-класс, решение бизнес-кейсов, практикум.

Обучение в группе до 20 чел.

Подробнее

https://inobr.misis.ru/upravlenie_personalom_iskustvenni_intellect

Профессиональная переподготовка

- Для сотрудников, решающих задачи в новой для себя области, имеющих высокую мотивацию к развитию. Форма подготовки кадрового резерва
- Длительность обучения 1, 2 или 3 семестра. Слушатель изучает дисциплины учебного плана, выполняет реальный проект Заказчика, защищает результаты в виде выпускной работы
- Слушатель получает диплом о профессиональной переподготовке с правом работы по данной специальности.
- Подробнее <https://inobr.misis.ru/professionalnaja-perepodgotovka>

Примеры учебных планов переподготовки

- Горное дело, <https://inobr.misis.ru/kjghfl6110>
- Металловедение и термическая обработка металлов, https://inobr.misis.ru/metallovedenie_i_termoobrabotka
- Техносферная безопасность на горно-металлургическом предприятии, https://inobr.misis.ru/technosfernaya_bezopasnost_na_gorno_metallurgicheskom_predpiyatii

Спасибо за внимание!

Федеральное государственное
автономное образовательное учреждение
высшего образования

Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»

Ленинский проспект, дом 4
Москва, 119049

Сапунцов Владимир Дмитриевич

Директор ИНОБР

Тел. 495-638-4551

VSapuntsov@misis.ru

Сайт <http://inobr.misis.ru>