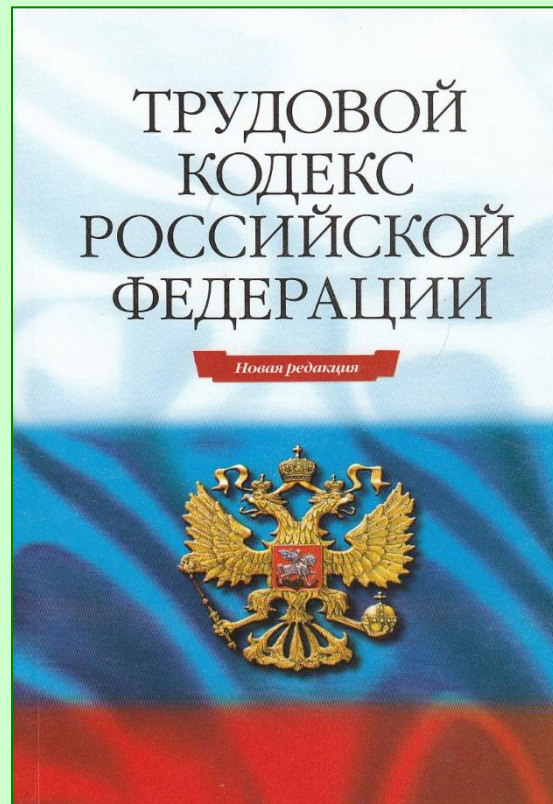




КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения –
отношения между работником и
работодателем, основанные на трудовом
договоре и регулируемые нормами
трудового права.



Трудовые правоотношения

*Участники трудовых правоотношений
(субъекты трудового права)*

РАБОТНИК



РАБОТОДАТЕЛЬ

Трудовые
правоотношения



Трудовые правоотношения

РАБОТНИК - физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору.

В России граждане имеют права работать с 16 лет. В случае получения основного общего образования можно работать с 15 лет.

С 14 лет можно работать в свободное от учебы время на легкой работе при наличии согласия родителей или лиц их заменяющих.



Трудовые правоотношения

Трудовой кодекс РФ предусматривает определенные условия и льготы для несовершеннолетних:

Утвержден перечень опасных и тяжелых работ на которых запрещен труд несовершеннолетних.

Запрещено отправлять несовершеннолетних в служебные командировки.

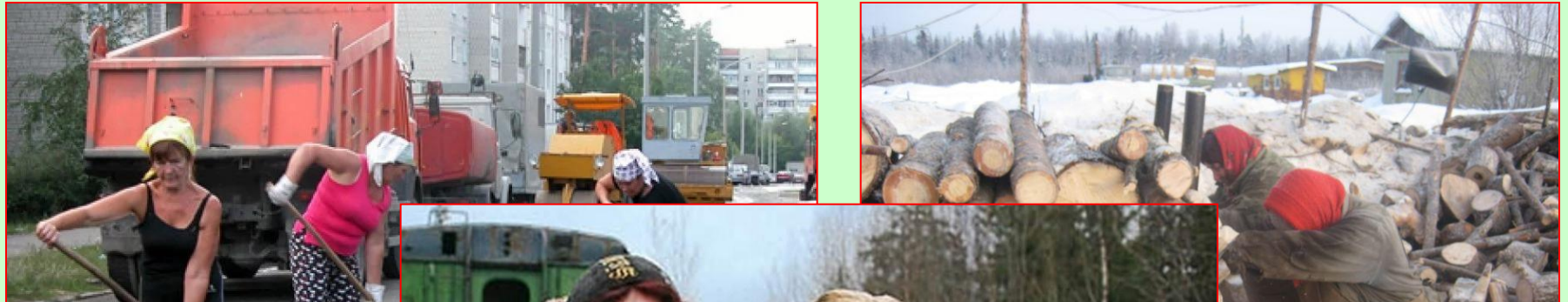
Запрещено привлекать несовершеннолетних к работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни.

Несовершеннолетний имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 31 дня в удобное для него время.

Трудовые правоотношения

Трудовое право оговаривает особенности труда женщин:

- Ограничено применение труда женщин на тяжелых работах и работах, связанных с вредными или опасными условиями



Особо оговариваются дополнительные льготы и гарантии для беременных женщин: с ними нельзя расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска и пособие на рождение ребенка.

Трудовые правоотношения

ПРАВА РАБОТНИКА

Право на условия труда. Отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Право на своевременную оплату труда

Право на отдых

Право на защиту своих трудовых прав

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Добросовестное выполнение обязанностей

Соблюдение трудовой дисциплины

Бережное отношение к имуществу работодателя

Выполнение норм труда



Трудовые правоотношения

РАБОТОДАТЕЛЬ - физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.



ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

Требовать от работников

**ПРАВА и ОБЯЗАННОСТИ
РАБОТНИКА и РАБОТОДАТЕЛЯ**
закреплены в ст.21 и ст.22

ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

материальной ответственности
в соответствии с ТК РФ.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Соблюдение законов и норм ТК.