

ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
(ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)
«Эффективный социальный диалог»

**«Социальный диалог в условиях
вызовов будущего»**



**2. Социальное партнерство - международный
формат**

2.2. Конвенции МОТ и трудовое право в России

ПРИЧИНЫ ОБРАЗОВАНИЯ МОТ

Политическая причина

- Первым поводом для создания МОТ послужили революция в России и ряде других европейских стран.

организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную:

- всемирно содействовать социальному прогрессу,
- установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества,
- способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путём

Социальная причина

Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся в начале XX века. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества

Экономическая причина

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что потребовало решения противоречий в трудовых отношениях между государством, работодателями и работниками в большинстве стран.

В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах»

СТРУКТУРА МОТ





МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Конвенции МОТ классифицируются на акты:

- осуществляющие защиту основных прав и свобод человека труда;
- относящиеся к обеспечению занятости, защите от безработицы;

Регулирующие:

- условия труда, безопасность и гигиене труда;
- труд работников, нуждающихся в повышенной правовой защите;
- труд отдельных категорий работников;
- сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых конфликтов.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Конвенции МОТ классифицируются на акты:

- осуществляющие защиту основных прав и свобод человека труда;
- относящиеся к обеспечению занятости, защите от безработицы;

Регулирующие:

- условия труда, безопасность и гигиене труда;
- труд работников, нуждающихся в повышенной правовой защите;
- труд отдельных категорий работников;
- сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых конфликтов.

Основополагающие Конвенции МОТ

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

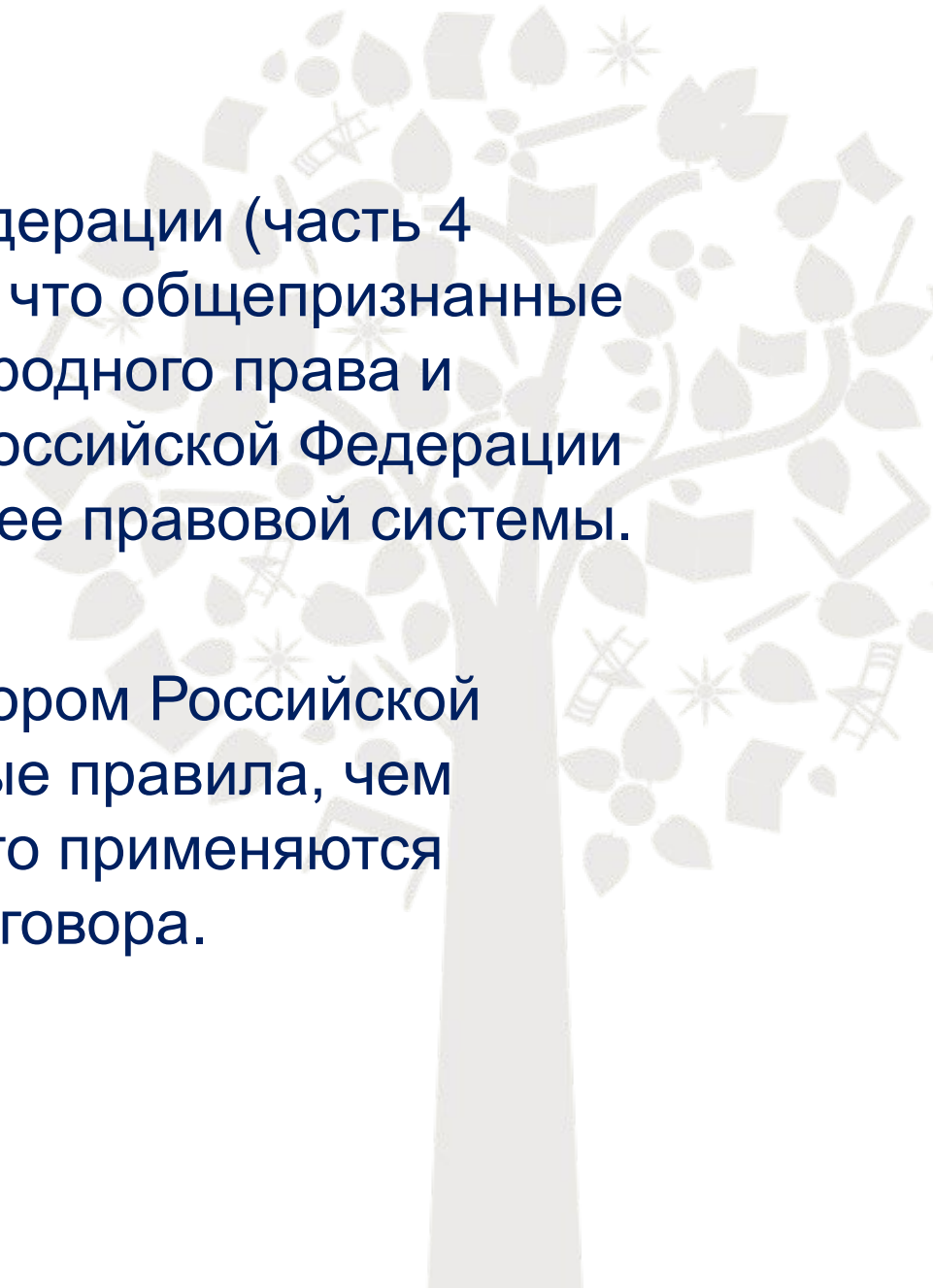
- **№29** «О принудительном или обязательном труде»
- **№87** «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы»
- **№98** «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»
- **№100** «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»
- **№105** «Об упразднении принудительного труда»
- **№111** «О дискриминации в области труда и занятий»
- **№135** «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»
- **№138** «О минимальном возрасте для приема на работу»
- **№ 154** «О содействии коллективным переговорам»
- **№182** «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»



Декларация основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятая на 86-й сессии МОТ в июне 1998 года

Четыре принципа, соблюдение которых является обязательным для всех государств – членов МОТ:

- свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного труда;
- запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.



Конституция Российской Федерации (часть 4 статьи 15) предусматривает, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы.

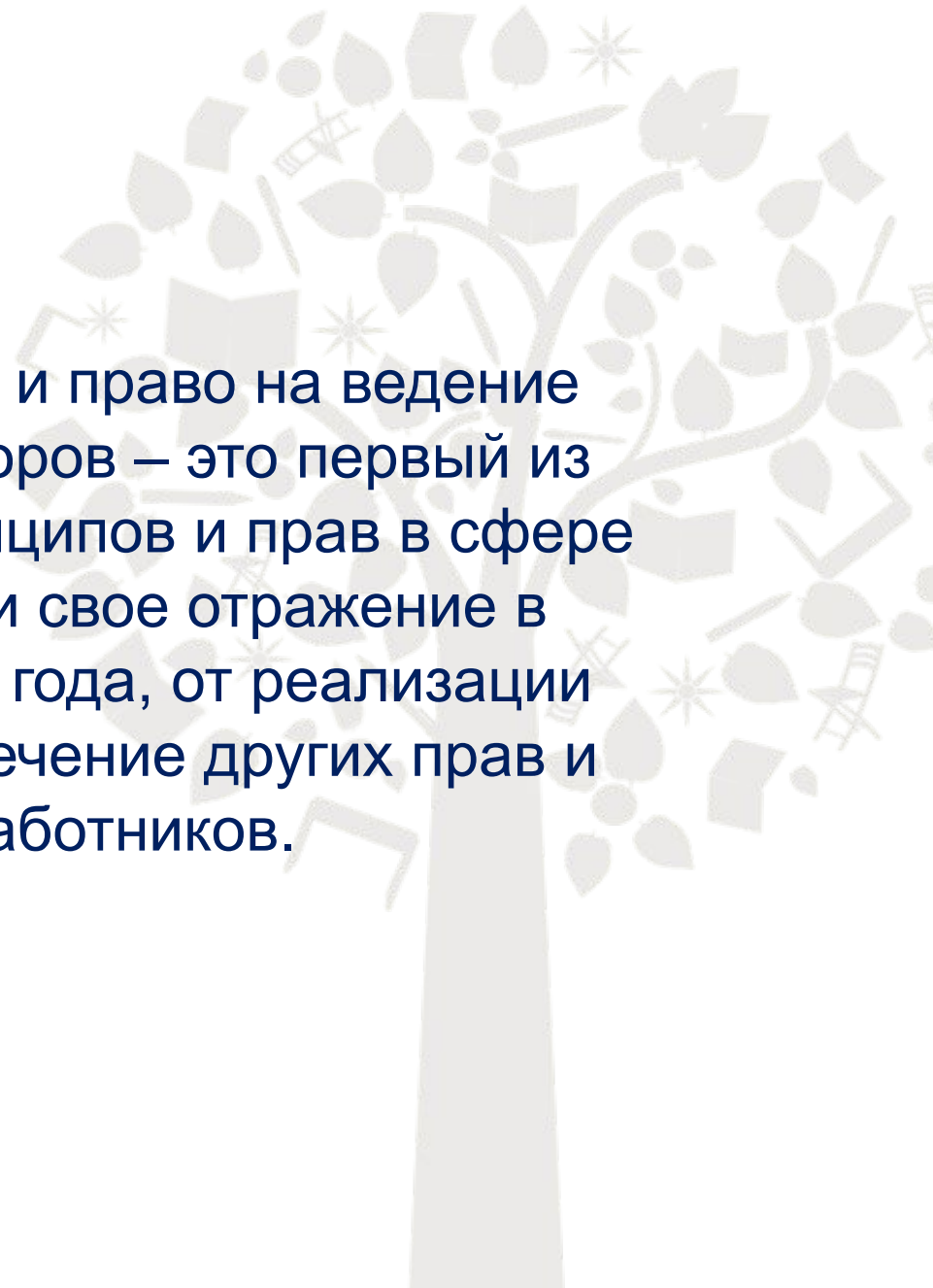
Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Конвенции МОТ, как и иные международные договоры, приобретают юридическую силу после их ратификации.

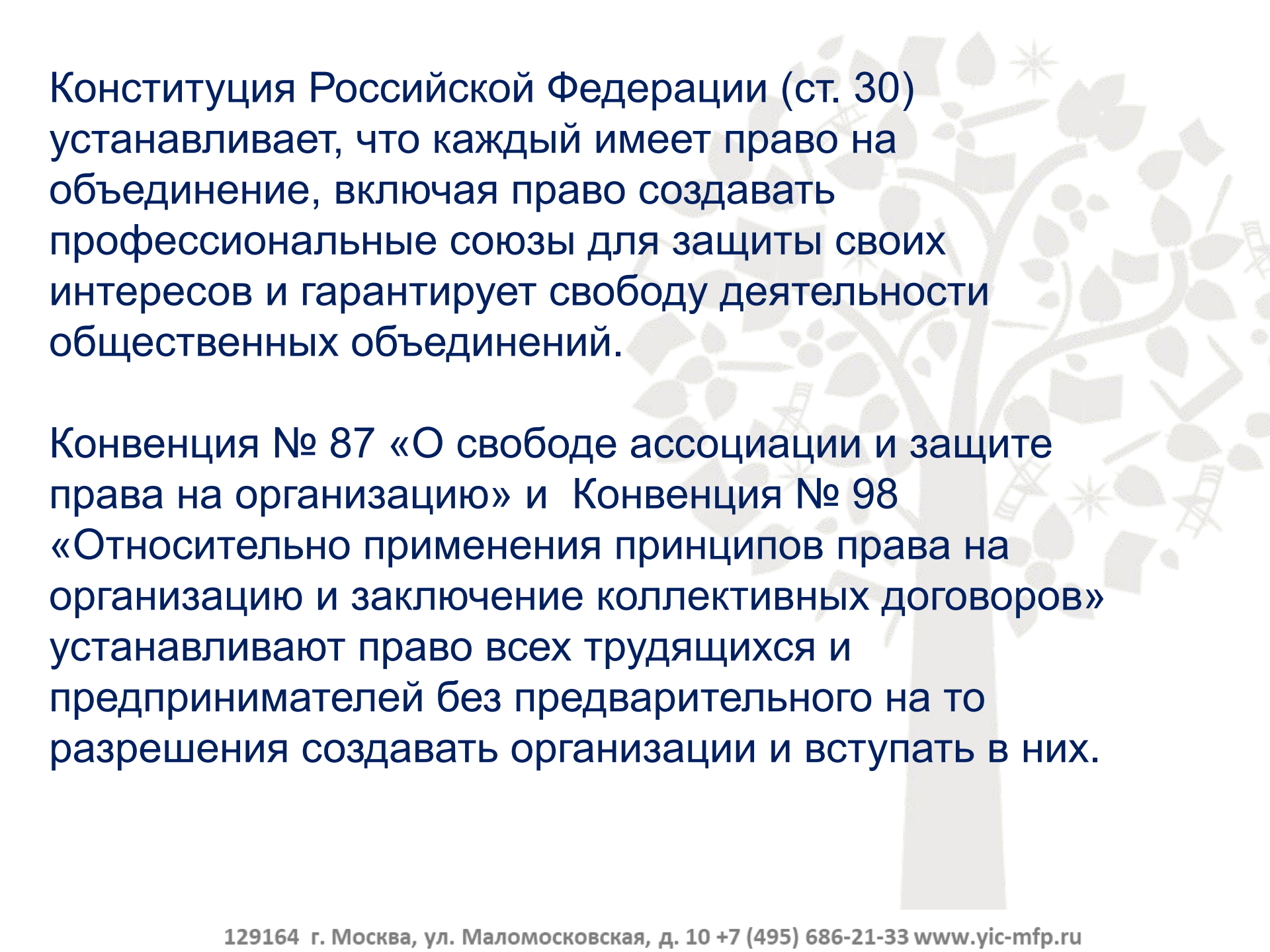
Российская Федерация после распада Советского Союза стала его правопреемницей по всем ратифицированным международным соглашениям (1919–1991г.г.).

Если международным договором России, регулирующим трудовые отношения, установлены иные правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и другими актами, содержащими нормы трудового права, суд применяет правила международного договора (ч. 4 ст. 15 Конституции РФ, ч. 2 ст. 10 ТК РФ, ч. 4 ст. 11 ГПК РФ).

В ч. 4 ст. 15 Конституции РФ перечисляются разные виды международных правил, которые могут пополнять российскую правовую систему и становиться ее составной частью при соблюдении соответствующих условий, установленных национальными и международными нормами.



Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров – это первый из основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые нашли свое отражение в Декларации МОТ 1998 года, от реализации которой зависит обеспечение других прав и интересов работников.



Конституция Российской Федерации (ст. 30) устанавливает, что каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов и гарантирует свободу деятельности общественных объединений.

Конвенция № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» и Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» устанавливают право всех трудящихся и предпринимателей без предварительного на то разрешения создавать организации и вступать в них.

МОТ постоянно контролирует применение государствами ратифицированных ими международных трудовых норм.

Механизм контроля в значительной степени основывается на докладах, которые периодически представляют правительства. Объединения работодателей и работников также имеют возможность представлять информацию и высказывать свое мнение по вопросам применения конвенций.

Контрольные вопросы:

1. Охарактеризуйте принципы международных правовых стандартов.
2. В каких документах закреплены основные права человека в трудовой сфере.
3. Назовите основные функции Европейского Суда по правам человека.
4. Какие бывают виды социального диалога?
5. Охарактеризуйте миссию МОТ.
6. Назовите основные документы МОТ.
7. Какие механизмы контроля осуществляются относительно применения государствами ратифицированных ими международных трудовых норм.
8. Назовите основополагающие конвенции Международной организации труда.