



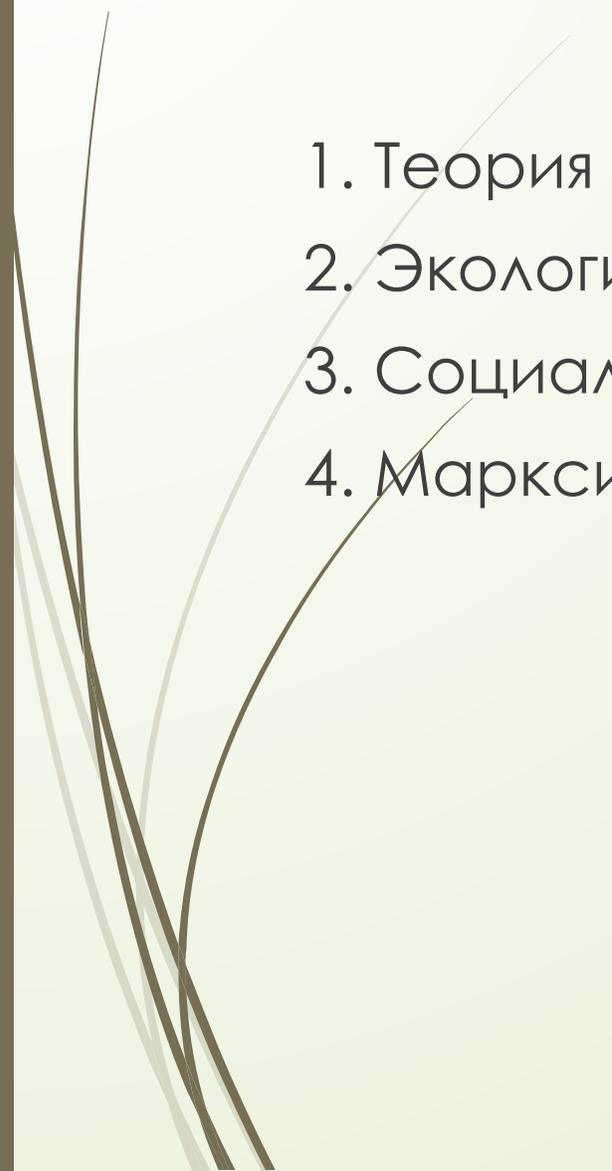
Социолого-ориентированные парадигмы, теории и модели практики социальной работы (теория систем, экологические теории, разрешающая теория, социально-радикальные теории, марксистская теория и др.).

ОП.01 Теория и методика социальной работы

Дата: 04.09.2020



План

1. Теория систем в социальной работе.
 2. Экологическая теория.
 3. Социально-радикальная и разрешающая модель.
 4. Марксистская модель.
- 



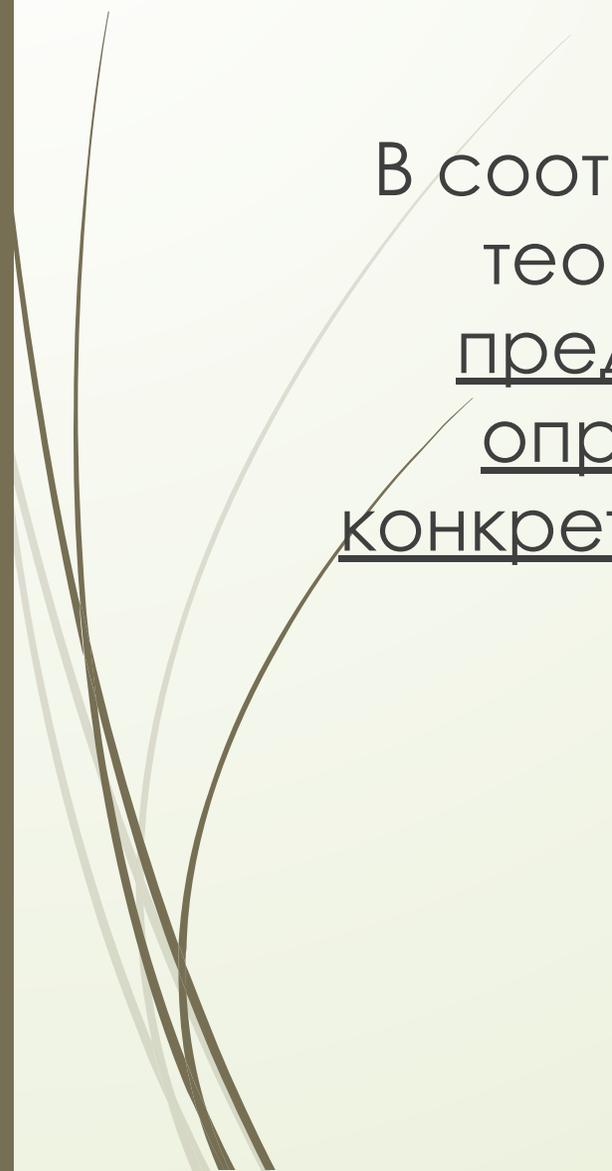
Теория систем в социальной работе



Теория систем и системные идеи в социальной работе восходят к общей теории социальных систем Р. Берталанфи. В первоначальном своем варианте эта теория, как известно, была разработана на биологическом материале и доказывала, что все организмы являются системами, составленными из подсистем, а сами они в свою очередь есть часть сверхсистем.



В соответствии с основными положениями теории систем социальная система представляет собой не нечто целое, а определенный набор абстракций из конкретных форм взаимосвязи и поведения.





На основе теории систем социальный работник выявляет **факторы окружения клиента** (от непосредственно бытового до уровня общества), **фиксирует наличие воздействия на клиента других людей**, а также **влияние различных социальных факторов**. В дальнейшем социальный работник вместе с клиентом ищет возможности помочь клиенту достичь намеченной цели, помогая ему «снять», «обойти» те обстоятельства, которые могут привести к нежелательным последствиям или «побочным» негативным явлениям.



Социальный работник должен учитывать, что, во-первых, существуют различные явления, которые могут не вписываться в общую схему теории систем, так как она позволяет решать вопросы лишь на макроуровне и не учитывает, в частности, личностный уровень развития социальных процессов и явлений; во-вторых, это очень обобщенная теория, которая может порой трансформироваться в конкретных специфических ситуациях.



Экологическая теория



В структурной социальной работе системно-экологический подход наиболее масштабно проявляется в организации работы системы социального обслуживания и поддержки населения. Он ориентирован как на группы населения, получающие гарантированную государственную поддержку, так и на массовую или индивидуальную неформальную помощь, в том числе друзей, соседей, членов семьи.



Социальный работник должен, с одной стороны, учитывать существующие в регионе социальные факторы и условия, с другой — выявлять механизмы эффективной адаптации клиентов к новой среде обитания, с третьей — обучать клиентов приобретать самостоятельно адаптивные навыки. Таким образом, социальный работник при данном подходе к решению проблем клиента воздействует не только на него, но и на среду его обитания.



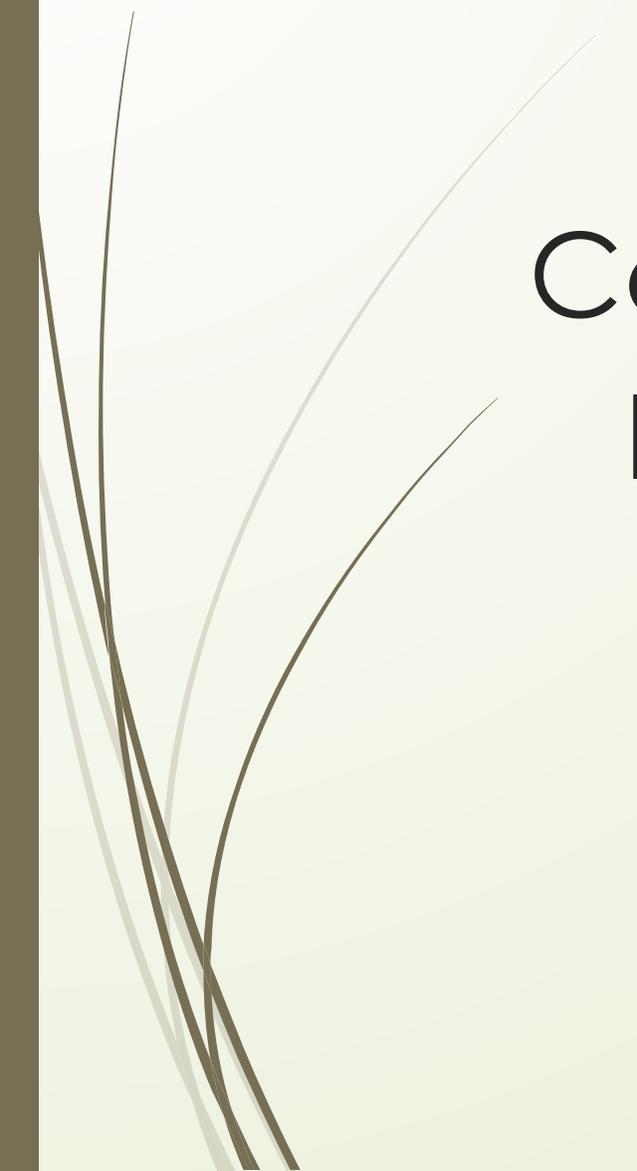
В теории экосистемы большое внимание уделяется также проблеме взаимоотношений социального работника и клиента, которые рассматриваются как специфические подсистемы. В основе этого взаимодействия используются отдельные положения теории социальных ролей.

Внутренняя среда социальной системы:

- 1) из объектов материальной культуры, создаваемой коллективными или индивидуальными усилиями людей (здания, сооружения, зеленые зоны и т.п.);
- 2) социальных (нормативных и регламентирующих) условий, сформированных социальными структурами, выполняющими функции управления социальной системой, жизнью общества (социальные образования, входящие в систему госуправления), созданными функциональными сообществами, формирующими определенные социальные правила или условия быденной жизни (предприятия, задающие определенные правила сбора мусора, или сдачи вторсырья, или оформления взаимоотношений), которые возникают традиционно (охраны порядка, обеспечение безопасности системы, налоговые отношения и т.п.) или создаются в конкретный момент времени с целью упорядочивания выполнения социальных услуг и общественно значимых функций (правила в области энергопотребления, водопотребления, аттестации при окончании образовательной ступени и т.п.).



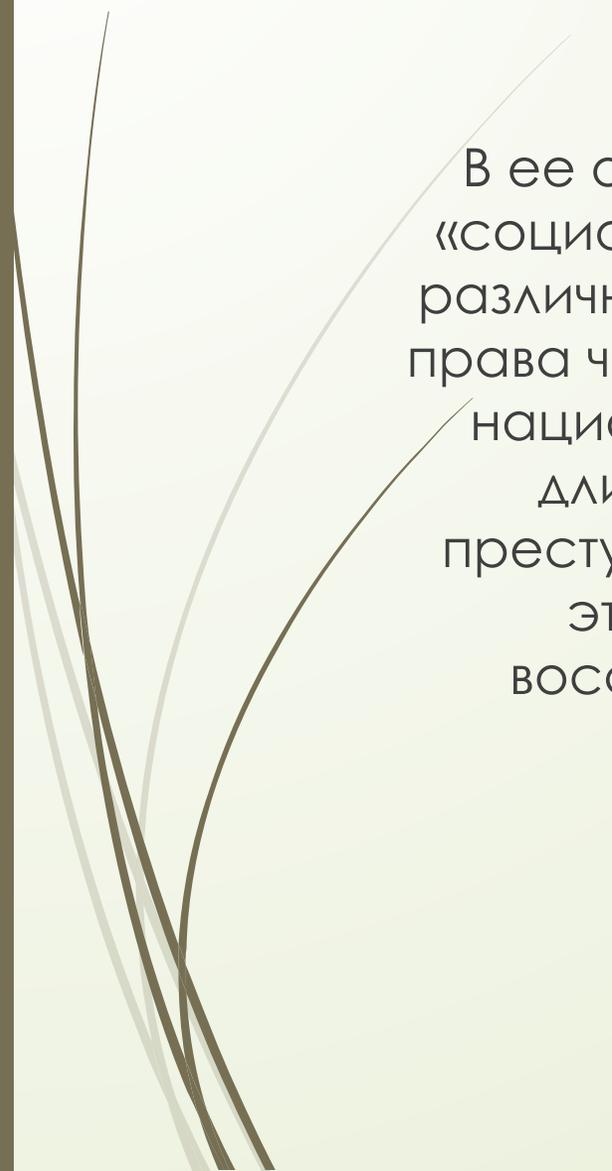
3) из информационного пространства (среды), пронизанного: действующими, закрепившимися в обществе культурными достижениями нематериального характера, составляющими условия, идеалы, правила совместного существования людей, принятые в качестве стандартов в различных областях жизни для регулирования различных отношений, отработанные в процессе эволюционного развития сообщества, (конституция, гражданский кодекс), традиции, нормы, моральные устои, достижения словесной, музыкальной, изобразительной культуры и т.п.



Социально-радикальная и разрешающая модель



Социально-радикальная модель



В ее основе лежат модели защиты и «наделения полномочиями», «социальной адвокатуры», развития самосознания представителей различных социальных групп. Она развивается как часть движения за права человека (борьба с дискриминацией по расовым признакам, национальными предрассудками, против помещения людей на длительный срок в учреждения различного типа, в том числе преступников), так как ответственность за социальные изменения в этом случае как бы перекладывается на самого клиента, восстанавливающего свой жизненный потенциал с помощью социального работника.



Следует отметить, что данная модель, направленная на развитие социальных способностей клиента, не ищет путей изменения социальных структур, которые его угнетают. При ее реализации перед практиками социальной работы часто встает этическая дилемма: как «наделить полномочиями» одних, не задев других, поскольку, если одни защищаются за счет других, возможно возникновение конфликта интересов, конфронтации между группами.



Разрешающая модель.

Она предусматривает достижение следующих целей:

- а) помочь клиентам увидеть и осмыслить себя как индивидов, способных к поиску решений существующих проблем;
- б) содействовать восприятию клиентом социального работника как специалиста, имеющего знания и умения, которые могут быть полезными ему;
- в) помочь клиенту воспринимать социального работника как партнера в решении некоторого круга своих проблем;
- г) помочь воспринимать властную, полномочную структуру организации социальной помощи, общества в целом, как сложную и частично открытую влиянию.

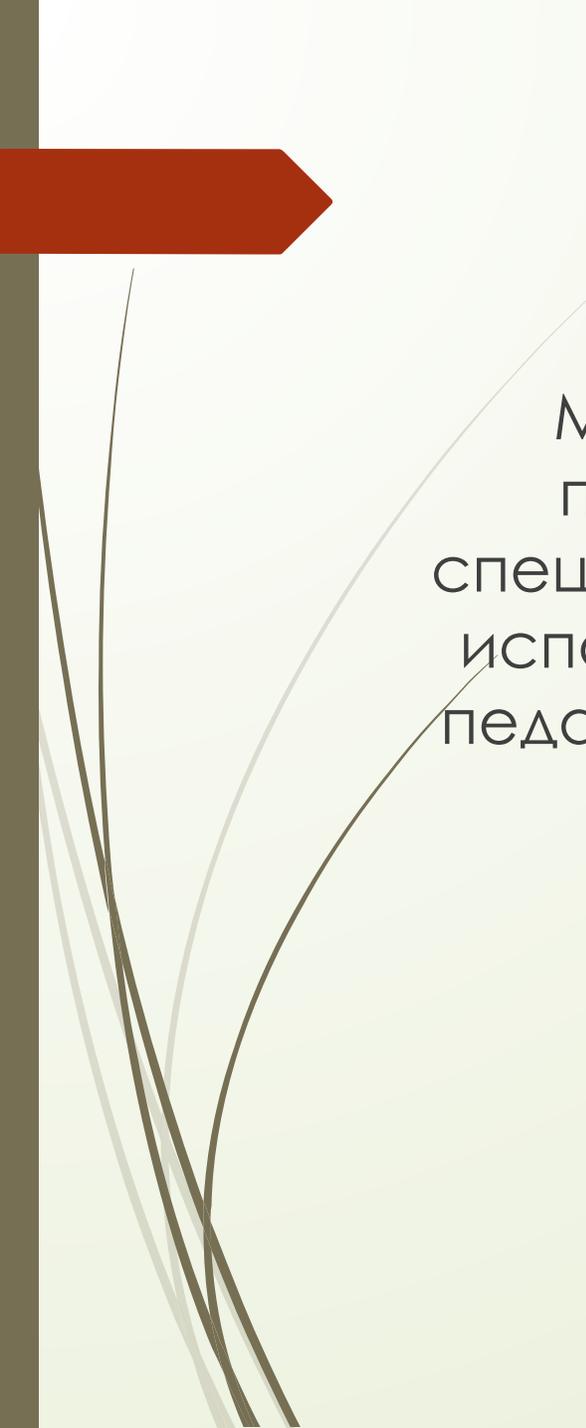


Марксистская модель



Основу данной модели социальной работы составляет понимание деятельности социального работника как силы, способствующей осуществлению совместных коллективных действий, повышающих самосознание клиента и направленных на осуществление позитивных перемен в обществе. Но направленность этой «силы» в разных модификациях этой модели рассматривается по-разному. В одном случае приоритетной считается такая функция социального работника, как социальный контроль, в другом главенствующими считаются такие функции, как социальный «стабилизатор», социальный «адвокат», социальный «врач», социальный «педагог».

- 
- Социальная работа в марксистской модели в основном рассматривалась и, соответственно, развивалась на структурном уровне.
 - Ее основу составляли традиционно существовавшие учреждения, подчиненные различным ведомствам бывшего СССР – министерствам здравоохранения, внутренних дел, образования, коммунального хозяйства и т.д.



Методики оказания помощи клиентам в рамках практики теории социальной работы все более специализируются, намечается тяготение к методикам, используемым в социальной психологии, социальной педагогике, технологиям социального проектирования.



С конца 60-х гг. XX в. ход развития социальной практики показал, что эффект социальной терапии может быть достигнут на уровне социальной работы в общине лишь в том случае, когда клиент ощущает воздействие не столько со стороны социального работника, сколько со стороны непосредственно соседей и общины в целом.