

Теория организации в системе научных знаний

- 1. Понятие и основные проблемы теории организаций**
- 2. Объект и предмет теории организации**
- 3. Основные функции теории организации**
- 4. Методы и подходы в теории организации**
- 5. Место теории организации в системе смежных наук**

Определение и основные проблемы теории организаций

Организационные процессы пронизывают все виды человеческой деятельности в экономической, политической, социальной, духовной, семейно-бытовой и др. сферах. Везде, где есть **необходимость согласования** действий двух и более людей для **достижения какой-либо цели** можно говорить об организации.

Теория организации – это область научного знания об общих закономерностях образования, устройства, функционирования и развития организаций как **сложных целевых, динамических систем.**

Теория организации стремится дать ответ на вопросы:

Для чего нужны организации?

Как они создаются?

Каким законам подчиняется функционирование организаций?

Как и почему происходит изменение организаций?

Каковы методы и механизмы повышения эффективности организаций?

Объект теории организаций

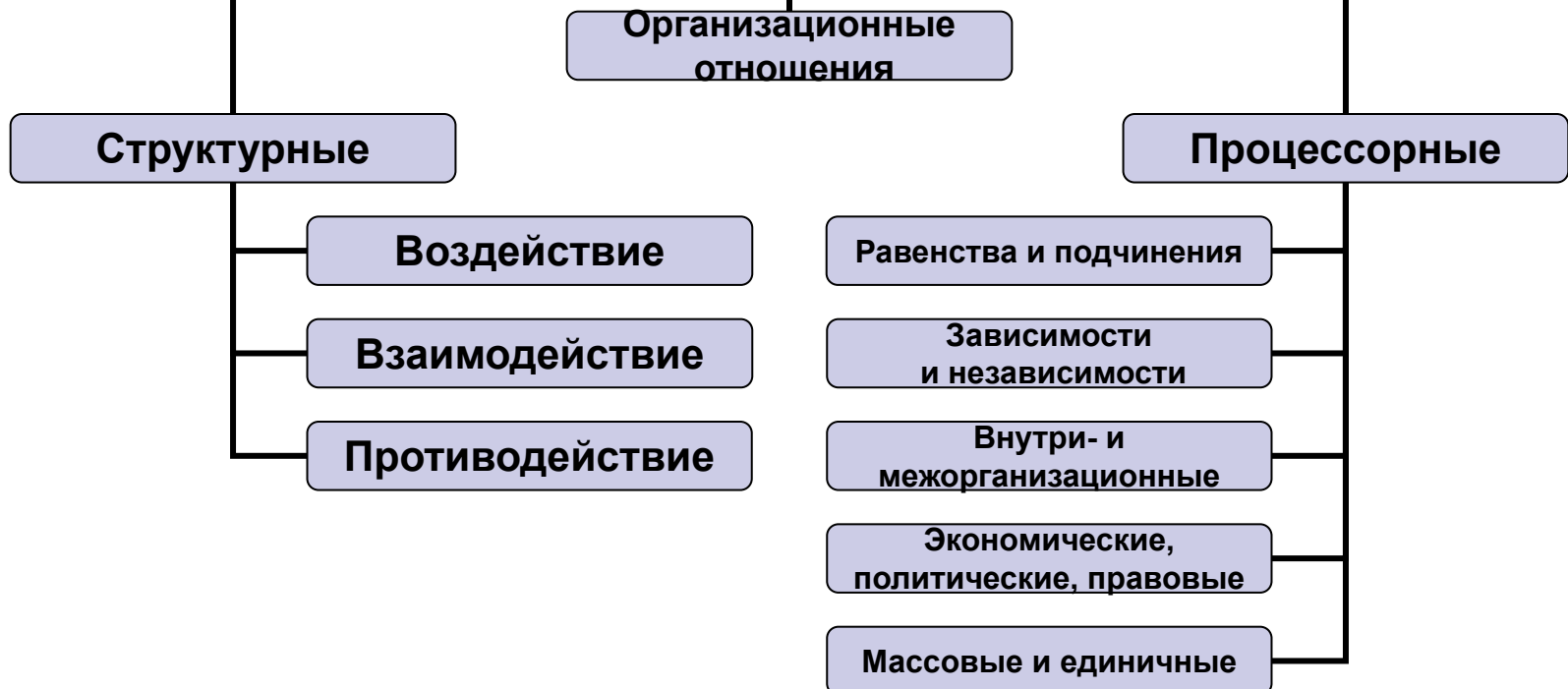
- Объект науки – это то, на что направлена познавательная деятельность исследователя.
- В процессе развития теории организаций представления о ее объекте менялись:

Для Ф.Тейлора – это организация труда, для У.Форда – организация производства, в классической теории – организация как сложное системное целое и т.д.

- В современной теории организации **объект – регулируемые и самоорганизующиеся процессы, происходящие в социальных организациях различного уровня от общества до отдельных организаций.** Теория организации изучает взаимодействие людей по поводу организации совместной деятельности, производству материальных благ и воспроизводству самих себя как субъектов общественных изменений

Предмет теории организаций

- **Предмет науки** – стороны, свойства и отношения объекта, изучаемые конкретной наукой
- **Предмет теории организаций** – многообразие организационных отношений, общие и специфические законы и тенденции, действующие в организационных системах, а также механизмы их проявления и использования



Основные функции теории организаций

- **Познавательная функция** — исследование закономерных тенденций организационного развития и динамики изменений различных организационных форм, изучение процессов организации и самоорганизации социальных систем
- **Методологическая функция** — разработка методов и механизмов, раскрывающих процессы становление, развития и функционирования сложных организационных систем, а также выработка общих методологических подходов для исследования организационной деятельности
- **Рационально-организующая функция** — обобщение практического организационного опыта передовых компаний, проектирование оптимальных моделей организаций будущего, способов разрешения системных конфликтов и т.д.
- **Прогностическая функция** — прогнозирование тенденций изменения организационных форм в будущем, предвидение развития новых организационных форм и их особенностей

Методы теории организации

Метод в теории организаций – совокупность принципов, средств и инструментов, используемая для исследования организационных отношений

Наименование метода	Характеристика метода
Индуктивный метод	Движение мысли от единичного к общему, от частных отдельных фактов к более широким обобщениям
Статистический метод	Количественный учет факторов и частоты их повторяемости позволяет установить устойчивость организационных отношений
Абстрактно-аналитический метод	Выделение существенных свойств и связей предмета, отвлечение от частных, выделение исследуемого явления из общего целого, замена реального явления идеальной схемой
Сравнительный метод	Подбор организаций со сходными характеристиками, выявление сходства и различий существенных признаков
Системный подход	Рассмотрение организации как сложного системного целого, выявление многообразия связей между элементами и сведение их в единую картину
Функциональный подход	Каждый элемент должен рассматриваться с точки зрения его функций, вклада в реализацию основных целей организации как единого целого
Исторический подход	Исследование изменений организации во времени, раскрытие условий и закономерностей ее перехода из одного состояния в другое
Комплексный подход	Раскрытие новых свойств организации благодаря использованию междисциплинарного подхода

Место теории организаций в системе смежных наук

Теория организаций – междисциплинарная область знания, возникшая на стыке естественных, технических и общественных наук.

На ее возникновение и развитие повлияли:

- Кибернетика
- Общая теория систем
- Теория управления
- Социология
- Социальная психология
- Теория информации и информационных систем

Теория организации является частью **науки управления** и в то же время служит методологической базой для частных организационных наук, таких как **организация производства, организация труда, проектирование систем управления**, представляющих собой прикладные ветви теории организации.