

ОБСУЖДЕНИЕ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ
ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ»

03 октября 2016 года

Пункт 1.2, абзац 2

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждения, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности. (**и устанавливается учреждением самостоятельно?**)

Пункт 1.5

Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих **и/или** профессиональных стандартов;

Пункт 1.5

Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

.....

мнения (**по согласованию**) представительного органа работников.

Пункт 1.9

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год,, оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии со стоимостью часа, **не ниже стоимости часа, соответствующей квалификации работающего на полную ставку,**

установленного приказом руководителя учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника

Пункт 1.10

Обязательства учреждения по оплате труда работников (оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности. Система оплаты труда работников подразделений учреждения, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, является единой.

Пункт 1.11

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работников, а также размеры компенсационных и стимулирующих выплат без ограничения их максимальными

Пункт 1.12

Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам **МОЖЕТ** направляться на выплаты стимулирующего характера

Пункт 2.2, абзац 2

Дополнительных выплат за выполнение отдельных видов трудовых (должностных) обязанностей работника (отдельных видов педагогической работы), которые входят в перечень трудовых (должностных) обязанностей работника в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией, не устанавливается.

Пункт 2.5, абзац 2

Рекомендуется направлять на выплаты стимулирующего характера **не менее 30** процентов от размера фонда оплаты труда учреждения.

(предлагается исключить данный абзац пункта)

Пункт 2.6

Доля фонда оплаты труда работников профессорско-преподавательского состава (в совокупности с фондом оплаты труда иных работников образования, работников сферы научных исследований и разработок) устанавливается в размере **не менее 60** процентов от фонда оплаты труда учреждения.

(убрать текст в скобках про иных работников образования и изменить %, либо полностью исключить данный пункт)

Пункт 3.3.

Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорского-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рекомендованный уровень в процентах от средней заработной платы по субъекту Российской Федерации с 2018 года)*
1-ый квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	90% (100%)
2-ой квалификационный уровень	Старший преподаватель	100% (120%)
3-ий квалификационный уровень	Доцент	120% ** (140%)
4-ый квалификационный уровень	Профессор	140% (160%)
5-ый квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	180%
6-ый квалификационный уровень	Декан факультета, директор института	200%

** Примечание к пункту 3.3.

Расчет уровня в процентах от средней заработной платы по субъекту Российской Федерации произведен исходя из того, что среднемесячная заработная плата работников из числа профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования должна составить 200% от среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, при этом в рамках заработной платы работников выделяется оклад (должностной оклад), компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, в среднем составляющие, соответственно, 60%, 10% и 30% размера заработной платы работников. Таким образом, для достижения 200% от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации размер оклада (должностного оклада) должен составлять 120% от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Пункт 3.6.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются с учетом необходимости обеспечить **оптимальное соотношение** гарантированной части заработной платы и стимулирующих **надбавок**.

(заменить на выплаты стимулирующего характера)

Пункт 4.2. абзац 2

Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере ___ (не менее 4) % от оклада (должностного оклада) работника **в зависимости от класса вредности.**

Пункт 4.6. абзац 2

Размер выплаты составляет ____ (не менее 20) % части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время работника.

(в соответствии с отраслевым соглашением не менее 35%)

Пункт 4.7

Перечень видов работ, выполняемых в условиях, отклоняющихся от нормальных, помимо случаев, определенных пунктами 4.3-4.6 настоящего примерного положения, и размеры таких выплат компенсационного характера устанавливаются **учреждением.**

(коллективным договором, или иными локальными актами , которые принимаются по согласованию с представительным органом работников)

Пункт 5.1.

-
- Показатели эффективности деятельности работника устанавливаются на основе показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) локальным нормативным актом учреждения, определяющим систему оплаты труда **по согласованию с представительным органом работников**, либо коллективным

Пункт 5.2, абзац 1

Выплаты стимулирующего характера, критерии и условия их назначения, порядок осуществления и периодичность, размеры определяются локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим систему оплаты труда **по согласованию с представительным органом работников**, либо коллективным договором.

Пункт 5.4.

.....
Конкретные значения показателей
эффективности деятельности работника
определяются локальным нормативным
актом учреждения, устанавливающим
систему оплаты труда по согласованию с
представительным органом работников,
либо коллективным договором

(аналогичное дополнение в пункте 5.5.)



Благодарю за внимание!