



КУРСОВА РОБОТА

На тему:

«Визначення впливу видів і напрямів діяльності організації на її структуру»

Кафедра технологій управління
Адміністративний
Менеджмент

Виконав студент групи АМ 501М
Пархомюк Олександр Віталійович



- **Актуальність теми.** В умовах соціально-економічного розвитку, що склалися в Україні, неефективне використання людських ресурсів, від діяльності яких значною мірою залежить підйом вітчизняної економіки, підвищення добробуту та якості життя громадян, призводить до зниження продуктивності праці, відсутності відповідного прибутку, скорочення бюджету і ВВП. Ключовим фактором успіху у вирішенні даної проблеми є мотивація високопродуктивної праці персоналу підприємства.





- **Мета і завдання** дослідження. Метою курсової роботи є теоретичне обґрунтування структури підприємства залежно від комплексної оцінки видів та напрямів діяльності.
- **Об'єктом** дослідження є дистриб'юторська компанія ТОВ «САВСЕРВІС».
- **Предмет** дослідження – внутрішня структура підприємства та організації її діяльності.
- **Методи** дослідження: аналіз літературних джерел по даній темі, метод аналізу і синтезу, аналітичний метод і метод абстрагування.





SAVСЕРВІС - офіційний дистрибутор продукції найбільшого світового виробника товарів FMCG-сектора - компанії PROCTER&GAMBLE та інших виробників на території західної, східної, частини центральної та південної України.





- **Підприємство** почало більш ефективно використовувати свої ресурси. Якщо порівнювати результати діяльності 2013 року з результатами 2012, то можна судити про покращення фінансового стану підприємства, а саме про прибутковість продажу. Все це свідчить про підвищення конкурентоспроможності роботи підприємства, що пов'язано з зменшенням витрат обігу, а також про ефективну роботу виробничих та адміністративних підрозділів. В 2011 році в порівнянні з відповідним періодом 2010 року чисельність всього персоналу склала на 17 робітників менше. Таким чином, результати аналізу основних показників діяльності підприємства за аналізований період свідчать про покращення становища підприємства.





Для покращення роботи з персоналом запропоновано здійснити організаційні зміни у структурі ТОВ «САВСЕРВІС», здійснити перестановки кадрів з врахуванням компетентності і потенціалу та раціоналізації методів роботи. З цією метою підготовлено відповідний пакет документів: Стандарт Компанії. Навчання та розвиток персоналу (березень 2013).

- **Реструктуризація відділів**, що займається управлінням персоналом, передбачає переосмислення роботи кадрової служби ТОВ «САВСЕРВІС» (створення Департаменту розвитку персоналу); аналіз кадрової політики; діагностику кадрового потенціалу підприємства; створення або реформування системи навчання та розвитку персоналу; визначення ефективності кадрової реструктуризації.
- **Для підвищення** професійних якостей пропонувалося розробленні система атестації усіх категорій співробітників та запровадження системи безперервного навчання.
- **Рекомендується** цілеспрямований і систематичний вплив на працівників за допомогою професійного навчання протягом їхньої трудової діяльності в ТОВ «САВСЕРВІС» з метою досягнення високої ефективності виробництва та наданих послуг, підвищення конкурентоспроможності персоналу на ринку праці, забезпечення виконання працівниками нових складніших завдань на основі максимально можливого використання їхніх здібностей та потенційних можливостей.



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

