

Риск – благородное дело

***Основополагающие принципы
процесса управления
кадровыми рисками.***

***УП-4-19-11
Ведерников А. Г.***



УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ

ЭТ
О

процесс определения, оценки и контроля всех внутренних и внешних факторов кадрового риска, изменение которых может негативно повлиять на деятельность организации и ее персонала

Управление кадровыми рисками является **ПРИОРИТЕТНЫМ** по отношению к управлению другими рисками организации: правовыми, финансовыми, информационными, технологическими и т.п., поскольку «...именно люди как предотвращают, так и создают угрозы безопасности компании»

К. Лактионова

Процессы управления кадровыми рисками



Планирование управления кадровыми рисками – процесс определения порядка выполнения действий по управлению кадровыми рисками в рамках проекта.

Идентификация кадровых рисков – процесс установления кадровых рисков, которые могут повлиять на проект, и документирования их характеристик.

Качественный анализ кадровых рисков – процесс расположения кадровых рисков по степени их приоритетности для дальнейшего анализа или управления ими путем оценки и суммирования вероятности их возникновения и воздействия.

Количественный анализ кадровых рисков – процесс численного анализа воздействия определенных кадровых рисков на общие цели проекта.

Планирование реагирования на известные кадровые риски – процесс разработки вариантов и действий, способствующих расширению благоприятных возможностей и снижению угроз для достижения цели проекта.

Мониторинг и управление кадровыми рисками – процесс применения планов реагирования на кадровые риски, слежения за выявленными кадровыми рисками, контроля остаточных рисков, идентификация новых рисков и оценки их эффективности на протяжении проекта.

Структурно-логическая схема процесса управления кадровыми рисками



Обнаружен фактор, угрожающий кадровой безопасности

Выявить угрозу и оценить кадровый риск

Оценить вероятность кадрового риска

Оценить серьезность кадрового риска

Оценить допустимость кадрового риска

Принять меры и продолжить деятельность

ДА

Приемлем ли уровень кадрового риска

НЕТ

Принять меры и продолжить деятельность

ДА

Можно ли устранить фактор кадрового риска

ДА

Можно ли снизить кадровый риск

НЕТ

Принять меры и продолжить деятельность

ДА

Можно ли допустить остаточный кадровый риск

Прекратить деятельность

Обратная связь и документирование выявления и оценки угрозы или снижения кадрового риска

**Классификация принципов управления рисками
по Г. В. Черновой и А. А. Кудрявцеву**



система управления риском является частью процедур общего менеджмента фирмы

особенности системы управления риском отражаются на ее целях и задачах

при управлении риском следует учитывать внешние и внутренние ограничения

в отношении всей совокупности рисков должна проводиться единая политика по управлению риском

процесс управления риском носит динамический характер

**ПРИНЦИПЫ ПРОЦЕССА
УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВЫМИ РИСКАМИ**

Классификация принципов управления рисками по В. Н. Уродовских «Управление рисками предприятия»



**ПРИНЦИПЫ
ПРОЦЕССА
УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВЫМИ
РИСКАМИ**

1. Принцип масштабности. *Заключается в том, что руководство организации должно стремиться к наиболее полному охвату сфер возникновения рисков, что сводит неопределенность к минимуму.*

2. Принцип минимизации. *Руководство организации стремится минимизировать спектр возможных рисков, а также меру их влияния на результаты деятельности. В практике используется несколько способов минимизации рисков: лимитирование (самострахование), хеджирование и страхование.*

3. Принцип адекватности реакции. *Руководство организации должно четко и быстро реагировать на изменение внутренних и внешних условий функционирования, которые отображаются в реализации рисков.*

4. Принцип умного принятия. *Только оцененный, приемлемый (имеющий разработанный комплекс мер по управлению им) риск может быть принят руководством организации.*

**ПРИНЦИПЫ ПРОЦЕССА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМИ
РИСКАМИ**

***нельзя рисковать
больше, чем это
может позволить
собственный капитал***

***необходимо думать о
последствиях риска***

***нельзя рисковать
многим ради малого***



**Классификация принципов управления рисками
по И.Я. Лукасевичу, И.А. Бланку и А.А. Лобанова**



осознанность принятия рисков

**управляемость принимаемыми
рисками**

**сопоставимость уровня
принимаемых рисков с уровнем
доходности операций**

**сопоставимость уровня
принимаемых рисков с возможными
потерями**

**учет фактора времени в
управлении рисками**

**учет стратегии предприятия в
процессе управления рисками**

учет возможности передачи рисков

**ПРИНЦИПЫ ПРОЦЕССА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМИ
РИСКАМИ**



**Классификация принципов управления рисками
по общенаучной точке зрения**



Принцип	Сущность принципа
Научность	<i>Использование принципа научности в управлении заключается в применении в управлении рисками достижений науки, экономики, техники, технологий, которые дают знания закономерностей, лежащих в основе функционирования и развития системы управления рисками</i>
Управляемость	<i>Принцип означает, что качество работы риск-менеджера можно оценить только по тем вопросам, которые лежат в сфере компетенции менеджера</i>
Системность	<i>В основе принципа лежит рассмотрение объекта как целостного множества элементов в совокупности связей между ними, то есть рассмотрение объекта как системы. Управление рисками должно рассматриваться как комплексная управляющая система, обеспечивающая разработку взаимозависимых управленческих решений, каждое из которых вносит свой вклад в общую результативность деятельности компании</i>
Интегрированность с общей системой управления	<i>Управление рисками непосредственно связано с другими видами функционального управления (объединение)</i>
Учет стратегии компании в управлении рисками	<i>Управленческие решения в области риск - менеджмента должны быть отклонены, если они вступают в противоречие с миссией и главной целью деятельности, стратегическими направлениями развития компании</i>



1. Алавердов А. Р. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс] учебник для студентов вузов, - Москва: Университет «Синергия», 2017 Режим доступа: <http://idp.nwira.ru:2228/reading.php?productid=353812>.
2. Воронцовский А. В. Управление рисками: учебник и практикум для вузов / - 2-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 485 с. - (Высшее образование). - Текст: непосредственный. ISBN 978-5-534-12206-0.
3. Капустина Н.В. Риски управления персоналом // Экономика образования. – 2008. – № 4. – С. 139–142.
4. Митрофанова А.Е., 2013 / Электронный журнал «Вестник МГОУ» / www.evestnik-mgou.ru. – 2013. – №2.
5. Слободской А.Л., Кутузов С.В., Костицын Н.А., Савук С.Н. Риски в управлении персоналом организаций: Учебное пособие. – СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2005. – 154 с.
6. Лактионова К. Профилактика корпоративного мошенничества // Справочник по управлению персоналом. - 2012. - №4.
7. Уткин Э.А. Риск-менеджмент. - М.: Ассоциация авторов и издателей "Тандем"; ЭКМОС, 2008.
8. Управление персоналом: Энциклопедический словарь / под. ред. А.Я. Кибанова. -- М.: ИНФРА-М, 2008.

Доклад закончил.

Спасибо за внимание.