



КОГДА ГОВОРЯТ ДЕНЬГИ

МОЛЧИТ СОВЕСТЬ



Антикоррупционные комиссии

КФУ

Программа «Противодействие коррупции в КФУ» по
Республике Татарстан на 2022-2025 годы

Нормативно-правовая

база

Внутренние документы

КФУ

Студенчество против

коррупции

Контакт

ы

Ответственность за коррупционные
правонарушения



Комиссия КФУ по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов

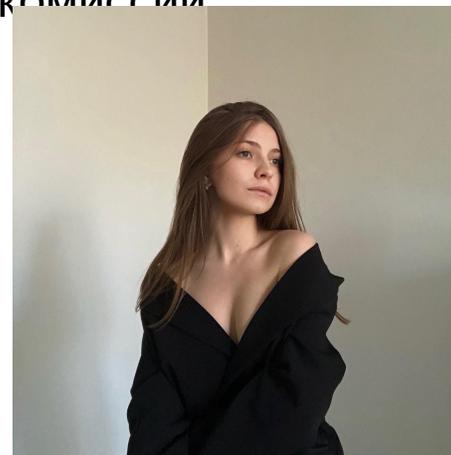
Председатель комиссии:



Ахметдинов Тагир
Ильгизович

Проректор по общим
вопросам

Заместитель председателя
комиссии:



Кукарова Елизавета Александровна

Первый проректор



Секретарь комиссии:

Бурумбаев Тимур Дамирович
Директор Департамента по
обеспечению внутреннего режима,
гражданской обороны и охраны
труда

Члены комиссии:

Проректор по административной -
руководитель аппарата
Ахметшина Аделя Фаридовна

Проректор по административной
работе - руководитель аппарата
Рахматуллаева Комила
Леонидовна

Заведующий кафедрой уголовного
процесса и криминалистики
юридического факультета
Черных Алеся Олеговна

Директор Департамента по молодежной
политике, социальным вопросам и
развитию системы физкультурно-
спортивного воспитания
Капралова Полина Сергеевна

Начальник отдела правового обеспечения
закупок
Юсупов Марсель Камильевич

Директор Департамента бухгалтерского
учета и отчетности - главный бухгалтер
КФУ
Галимов Раиль Ришатович

Начальник Правового управления
Степанова Анастасия Валентиновна



Программа «Противодействие коррупции в КФУ» по Республике Татарстан на 2022-2025 годы



Задачами программы являются:

Формирование имиджа КФУ как антикоррупционного вуза.
Пропаганда имиджа среди студентов, преподавателей,
общественности Казани и России

Установление между студентами, аспирантами, преподавателями и
сотрудниками демократичных взаимоотношений на основе
открытости и гласности.

Формирование в ВУЗе устойчивых норм правового поведения и
правовой культуры, повышение прозрачности деятельности всех
субъектов университета.

Совершенствование форм и направлений сотрудничества с
государственными органами по проблемам преодоления
коррупционных проявлений в университете.

Мониторинг и профилактика коррупционных действий.

Нормативно- правовая база



Нормативную базу по профилактике коррупционных проявлений составляют:

- Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 №147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 №364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- Постановление Правительства российской Федерации от 9 января 2014 г. №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года);
- Приказ Минобрнауки России от 11 декабря 2012 г. №1034 «об утверждении Положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в Министерстве образования и науки Российской Федерации»;
- Закон Республики Татарстан от 4 мая 2006 г. N34-ЗРТ "О противодействии коррупции в РТ«
- Указ Президента РТ от 08.04.2005г. "О стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан"



- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 г. №512 "Об утверждении государственной программы "Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2022 годы«
- Статья 290. "Получение взятки«
- Статья 291. "Дача взятки«
- Статья 291.1 " Посредничество во взяточничестве«
- Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 9 июля 2013 года 324 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»;
- Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 октября 2009 года №19 «О судебной практике по делам злоупотребления должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий»;
- Концепция воспитания КФУ;
- Комплексный план внеучебной воспитательной работы КФУ;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся КФУ



Внутренние документы КФУ



КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В КФУ

Положение о Комиссии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции. и урегулированию конфликта интересов (№0.1.1.67-08/6 от 25.01.2018)

Положение о студенческой антикоррупционной комиссии института (факультета, филиала) федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Приказ от 17.12.2019 г. № 01-03/1441 "О внесении изменений в приказ от 25.01.2018 г. №01-03/81 "О создании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов".

Приказ от 12.11.2018 г. №01-03/1282 " О внесении изменений в приказ от 25.01.2018 №01-03/81 "О создании комиссии по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов"



Антикоррупционная политика федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет«

Приказ об утверждении регламента организации в ФГАОУ ВО "Казанский (Приволжский) федеральный университет" работы по сообщению ректором, проректорами и другими работниками университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (№01-06/890 от 30.09.2015)

Положение о конфликте интересов работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет«

Приказ об исполнении положений Постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 №568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (№01-03/163 от 16.02.2017 г.)



ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В КФУ

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в КФУ на 2022/25 учебный год

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в КФУ на 2020/21 учебный год

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в КФУ на 2019/2020 учебный год

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в КФУ на 2018/19 учебный год



Студенчество ПРОТИВ КОРРУПЦИИ



Результаты студенческих работ в сфере противодействия коррупции

"В настоящее время Департаментом по молодежной политике ведется целенаправленная работа по воспитанию у студентов чувства гражданской ответственности, важным элементом которой служит формирование антикоррупционной этики, навыков противодействия и противостояния взяточничеству, под какой бы маской оно не скрывалось.

В этом деле мы надеемся на ваше благожелательное внимание и рассчитываем на поддержку."

Хамдеев М.К. - директор Департамента по молодежной политике



Контакты



ТЕЛЕФОНЫ "ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ" ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ В КАЗАНИ

Управление Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики (843) 567-88-69

Прокуратура Республики Татарстан (843) 291-19-25

Отдел по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции
Прокуратуры РТ (843) 291-19-36

Министерство внутренних дел по Республики Татарстан (843) 291-32-17

УБЭП МВД по РТ (843) 291-20-02, (843) 291-32-60

Отдел по реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан (843) 567-88-69

Агентство Республики Татарстан по массовой коммуникации «ТАТМЕДИА» (843) 570-31-05

Круглосуточный «телефон доверия» Министерства внутренних дел по Республике Татарстан
(по Казани) 052

Департамент по обеспечению внутреннего режима, гражданской обороны и охраны труда (843)
233-74-83

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ КФУ - 221-33-03



Ответственность за коррупционные правонарушения

дисциплинарная
административная
уголовная
гражданско-правовая

Одним из важных моментов в организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях является создание условий по информированию работников о степени ответственности за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательной организации. Одним из документов образовательной организации, который может содержать такие сведения, является «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников образовательной организации, установленных в целях противодействия коррупции».

Памятка разрабатывается как локальный акт ОО (более подробно об этом в разделе 2.2. данных методических рекомендаций) и обязательна для ознакомления всеми работниками организации.

Согласно ст.13 ФЗ-273 граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников ООО в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

КоАП РФ устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29–7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты); нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков; использование служебной информации на рынке ценных бумаг; нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных); разглашение информации с ограниченным доступом; получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица; незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие. За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф; административный арест; дисквалификация.

Направленности.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена УК РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред. В соответствии с положениями ст. 1064 ГК РФ законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине. Согласно ст. 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Ст. 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций. Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.