

Менталитет чехов и его влияние на управление персоналом в Чехии.

Работу выполнил студент 1 курса
группы 4-19-11 Нагайцев Петр

Чехия



© picture-alliance/imageBROKER/J. Richter

Чешский менталитет



Особенности чешского менталитета

- Немецкая экономность и прямолинейность



Особенности чешского менталитета

- Миролюбие



Особенности чешского менталитета

- Комфорт в одежде



Особенности чешского менталитета

- Средний класс повсеместно (представители высшего предпочитают тот же минимум и внешний вид, как и остальные жители. Чехи не любят выделяться из толпы, и считают, что все должны жить одинаково хорошо.)



Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?

- Для западной корпоративной культуры характерна ориентация на достижение цели. Человек в западной компании — один из самых ценных инструментов наряду с техникой, технологией и прочими ресурсами. Его ценность измеряется количественными методами (KPI).

Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?

- Цели организации и каждого сотрудника в отдельности, и пути их достижения подробно описываются, формируется четкая структура, в которой обозначены все необходимые для успешного достижения результата связи и действия

Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?



- Каждый сотрудник действует как винтик, который должен быть либо успешен, либо подлежит ремонту и в крайнем случае – замене.

Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?



- Инициатива сотрудников поощряется, руководитель готов к диалогу не только касательно способа достижения целей, но сами цели и задачи часто согласуются с сотрудниками

Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?



- KPI не просто спускаются сверху, а вырабатываются путем обсуждения, переговоров подчиненных с начальником.

Каким образом западный менталитет влияет на управление персоналом?



В целом в компании стараются проводить множество социальных инициатив для сотрудников, стремятся создать обстановку доверия и сделать так, чтобы сотрудники как можно дольше работали в компании, и даже были в некотором роде ее «фанатами».

Что такое KPI и как он используется в работе с персоналом?

Key Performance Indicators, KPI) — числовые показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают организации в достижении целей или оптимальности процесса, а именно: результативности и эффективности.

Что такое KPI и как он используется в работе с персоналом?

При разработке KPI учитывают специфику деятельности организации.

Отправной точкой в вопросе построения целостной системы HR является выделение двух типов показателей

- **Характеризующие эффективность использования человеческого ресурса.**
- **Характеризующие эффективность HR-службы.**