

Подготовка к ЕГЭ

Задание №27

- Характеристика задания

- Пример №1

- алгоритм
- как должен выглядеть ответ?
- Какие знания надо вспомнить?
- Примеры ответов выпускников
- Критерии оценивания задания
- Содержание верного ответа

- Пример №2

- алгоритм
- как должен выглядеть ответ?
- Какие знания надо вспомнить?
- Примеры ответов выпускников
- Критерии оценивания задания
- Содержание верного ответа

Задание 27

Характеристика

- **Задание-задача – задание высокого уровня сложности, проверяющее умение применять социально-экономические и гуманитарные знания в процессе решения познавательных задач по актуальным социальным проблемам.**
- **Задание требует: анализа представленной информации, в том числе статистической и графической; объяснения связи социальных объектов, процессов; формулирования и аргументации самостоятельных оценочных, прогностических и иных суждений, объяснений, выводов.**



Задание 27

(пример задания)

- 17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день – с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.
- Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений



Алгоритм выполнения задания 27

- 1) Внимательно ознакомьтесь с условием задачи и определите, сколько и каких элементов должен содержать полный ответ.
- 2) Соотнести вопросы или требования задачи с её условием. Определить, какая полезная для решения задачи информация содержится в условии.
- 3) Подумать, какие дополнительные знания следует привлечь для решения задачи, к каким источникам обратиться:
 - выявить область знаний, в контексте которой поставлен вопрос (требование) задачи;
 - сократить эту область до конкретной проблемы, информацию по которой надо вспомнить;
- 4) Пошагово выполнить требования задачи.



Как должен выглядеть ответ?

- Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора?
- *При составлении трудового договора работодатель допустил следующие нарушения:*
 - 1...
 - 2...
 - 3...



Как должен выглядеть ответ?

- Приведите свои объяснения по каждому из нарушений.
- *При составлении трудового договора работодатель допустил следующие нарушения:*
 - 1... (пояснение)
 - 2... (пояснение)
 - 3... (пояснение)



Какие знания надо вспомнить?

- Трудовой кодекс
- ст. 92: **Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:**
- **для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;**
- **для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;**
-



- ст.94: Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
-

Система

ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/12125268/15/#friends#ixzz4NI2wufxd>



- ст. 122:
- **Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.**
- **Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.**
- **До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:**
- **женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;**
- **работникам в возрасте до восемнадцати лет;**
- **работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;**
- **в других случаях, предусмотренных федеральными законами.**
-

Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/12125268/19/#ixzz4NI4K63CB>



Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

- **Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет**
- **Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).**
- **Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.**
- **Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также [предельные нормы](#) тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**
-



- **Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет**
- **Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.**
- **Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.**
- **Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет**
- **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.**
- **Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет**
- **Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](#) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).**
-



- **Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора**
- Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.
- **Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет**
- Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.
- Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.
- **Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы**
- При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.
- Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.
- Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.
- **Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет**
- Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.



Примеры ответов выпускников

34. - 1. По Трудовому Кодексу несовершеннолетний не может работать после 22:00. 2. Закон гласит, что несовершеннолетний может уйти в оплачиваемый отпуск тогда, когда ему удобно. 3. Несовершеннолетний может отправляться в командировки.

3 балла



Примеры ответов выпускников

№ 34

- 1) нарушение установленных пределов рабочего времени при непереработанных часах. С 16:00 до 23:00 - рабочее время составляет 7 часов, при норме в 8 часов.
- 2) лицо, не достигшее 18 лет, т.е. совершеннолетие, не может быть отправлено в служебную командировку.
- 3) отпуск может использоваться несовершеннолетним по его собственному желанию.

2 балла



Примеры ответов выпускников

34. 1. Лица не достигшие совершеннолетия взыскать не могут быть командированы.
2. Валюта заработной платы должна быть фиксирована, а цена оговаривается в договоре.
3. ~~предоставляется авансом отчислениями от цены договора составлен~~
~~на листе 2х~~ В договоре не указаны дни работы, не введен учет выходных дней.

1 балл



Примеры ответов выпускников

34. - несовершеннолетние (подростки) подростки могут работать только не четыре часа в сутки
- нарушение коллективного часа
 - несовершеннолетние подростки не (могут) должны работать каждый день

0 баллов



Критерии оценивания задания

Правильно названы три нарушения с соответствующими комментариями	3	☒	
Правильно названы два-три нарушения, прокомментированы любые два из них	2	☒	
Правильно названы одно-три нарушения, прокомментировано любое одно из них. ¶ ИЛИ: Правильно названы только три нарушения	1	☒	
Правильно названы только одно-два нарушения. ¶ ИЛИ: Приведены рассуждения общего характера, не соответствующие требованию задания. ¶ ИЛИ: Ответ неправильный	0	☒	
<i>Максимальный балл</i>		3	☒



Содержание верного ответа и указания по оцениванию

(допускаются иные формулировки ответа, не искажающие его смысла)

- В правильном ответе должны быть названы три нарушения с соответствующими комментариями:
- 1) рабочее время с 16.00 до 23.00 (несовершеннолетние не могут привлекаться к работам в ночное время, которое начинается с 22.00);
- 2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск можно использовать по истечении шести месяцев непрерывной работы (несовершеннолетние могут использовать отпуск до истечения шести месяцев, в любое удобное для них время);
- 3) в случае необходимости возможна служебная командировка (несовершеннолетние не могут быть направлены в командировку).
- Комментарии могут быть сформулированы иначе



Задание 27

Пример задания

- Граждане РФ Марианна и Аркадий накануне регистрации брака решили заключить брачный договор. По обоюдному согласию они включили в него пункты о разделении домашних обязанностей, о способах участия в доходах друг друга, о порядке несения каждым супругом семейных расходов, а также пункт об обязанности супруги обязательно согласовывать с супругом все вопросы, связанные с её передвижением по территории России. Нотариус, к которому они обратились за удостоверением брачного договора, указал на необходимость исключить два пункта.
- О каких пунктах из перечисленных выше идёт речь? Свой ответ объясните. Какое условие необходимо, чтобы составленный в письменной форме и удостоверенный у нотариуса брачный договор вступил в силу?

Алгоритм выполнения задания 27

- 1) Внимательно ознакомьтесь с условием задачи и определите, сколько и каких элементов должен содержать полный ответ.
- 2) Соотнести вопросы или требования задачи с её условием. Определить, какая полезная для решения задачи информация содержится в условии.
- 3) Подумать, какие дополнительные знания следует привлечь для решения задачи, к каким источникам обратиться:
 - выявить область знаний, в контексте которой поставлен вопрос (требование) задачи;
 - сократить эту область до конкретной проблемы, информацию по которой надо вспомнить;
- 4) Пошагово выполнить требования задачи.

Как должен выглядеть ответ?

- О каких пунктах из перечисленных выше идёт речь?
- *Нотариус указал на необходимость исключить следующие пункты:*
 - 1...
 - 2...
- Свой ответ объясните.

- *Т.к. ...*

- Какое условие необходимо, чтобы составленный в письменной форме и удостоверенный у нотариуса брачный договор вступил в силу?
- *Брачный договор вступает в силу при условии...*

Какие знания надо вспомнить?

- **Статья 42. Содержание брачного договора**
- 1. Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности ([статья 34](#) настоящего Кодекса), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов.
- Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.
- Супруги вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов; определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака, а также включить в брачный договор любые иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.
- 2. Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться определенными сроками либо ставиться в зависимость от наступления или от ненаступления определенных условий.
- 3. Брачный договор не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав; регулировать личные неимущественные отношения между супругами, права и обязанности супругов в отношении детей; предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания; содержать другие условия, которые ставят одного из супругов в [крайне неблагоприятное положение](#) или противоречат основным началам семейного законодательства.

Примеры ответов выпускников

34. 19. В пятом пункте указано, что структура данных совмещает все виды передвижений по координатам с суммой. Этот пункт противоречит Конституции РФ "о свободе передвижения граждан. Во втором пункте также есть противоречие с Конституцией. Никто не обязан удовлетворять в доходах друг друга.

Примеры ответов выпускников

- 1). пункт об обязательном согласовании всех вопросов, связанных с передвижением туристов по территории страны, так как тут находится много пространство Марианны
- 2). наличие свечетелей с обеих сторон

Примеры ответов выпускников

34. Из данного брачного договора естественного
матричного и иррационального, следует убрать пункты
о разделе имущества супругов. Так
как в брачном договоре рассматриваются
просто имущество супругов и имущественное отношение
возникающее между супругами. И также
пункт связанный с передвижением супругов
по территории России. Передвижение
по стране и проезд через границу, является
интересом каждого из супругов и
заметно им это можно им сделать.
Следовательно, данное условие, в силу
следует по пункту раздела супругов, на
действительное условие.

Содержание верного ответа и указания по оцениванию

(допускаются иные формулировки ответа, не искажающие его смысла)

В ответе должны быть представлены следующие элементы:

- 1) ответ на первый вопрос (два пункта):
 - о разделении домашних бытовых обязанностей;
 - об обязанности супруги обязательно согласовывать с супругом все вопросы, связанные с её передвижением по территории России;
- 2) объяснение, например: брачный договор в РФ регулирует только имущественные отношения супругов;
(Объяснение может быть приведено в иной, близкой по смыслу формулировке.)
- 3) ответ на второй вопрос: государственная регистрация брака

Критерии оценивания задания

Правильно названы два пункта, дано объяснение, дан ответ на второй вопрос	3	х	
Правильно назван один пункт, дано объяснение, дан ответ на второй вопрос. ИЛИ Правильно названы два пункта, дано объяснение. ИЛИ Правильно названы два пункта, дан ответ на второй вопрос	2	х	
Правильно названы только два пункта. ИЛИ Правильно назван один пункт, дано объяснение. ИЛИ Правильно назван один пункт, дан ответ на второй вопрос	1	х	
Все комбинации элементов ответа, не соответствующие критериям на 3, 2 и 1 балл. ИЛИ Приведены рассуждения общего характера, не соответствующие требованию задания. ИЛИ Ответ неправильный	0	х	
	<i>Максимальный балл</i>	3	х