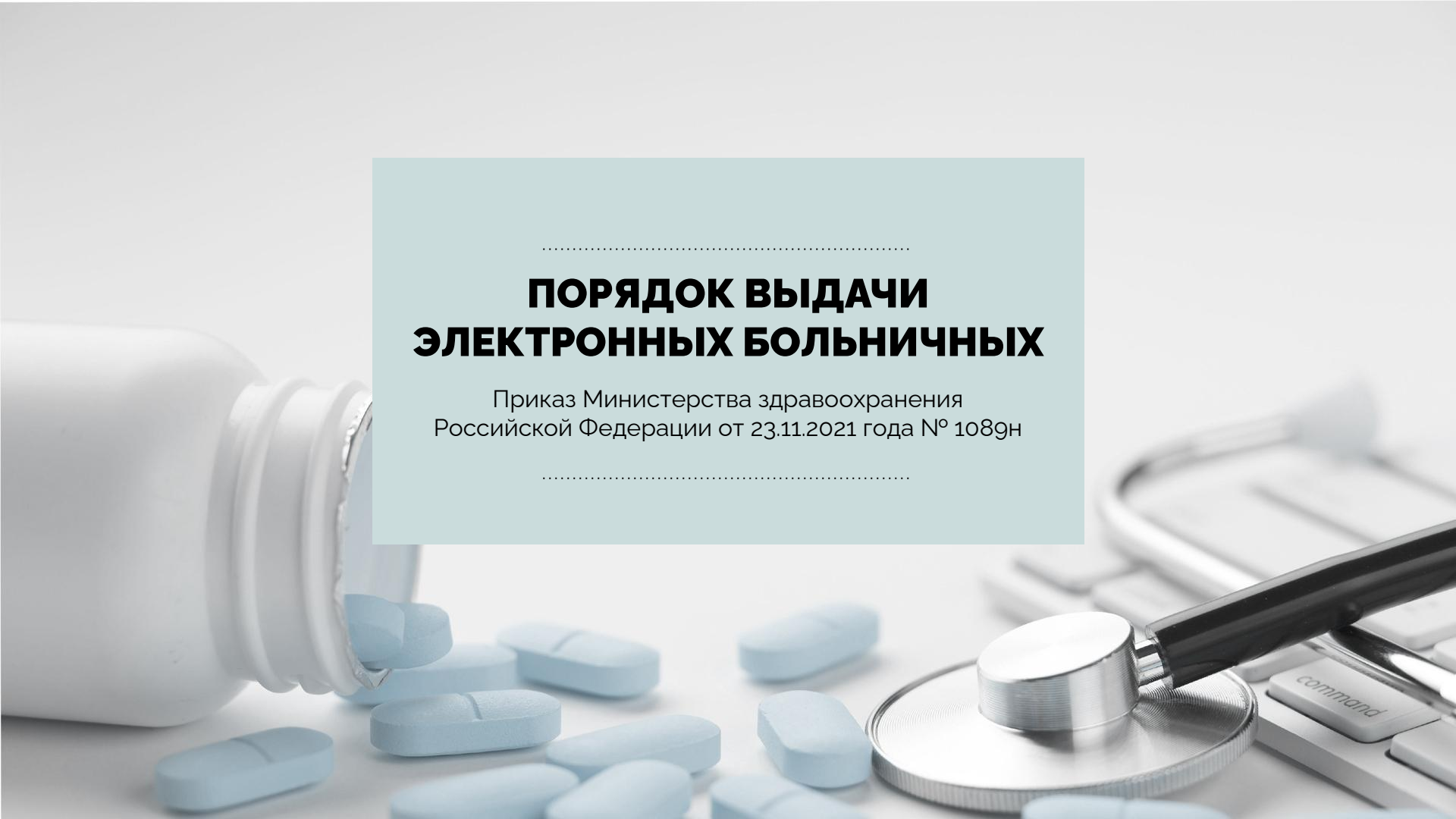
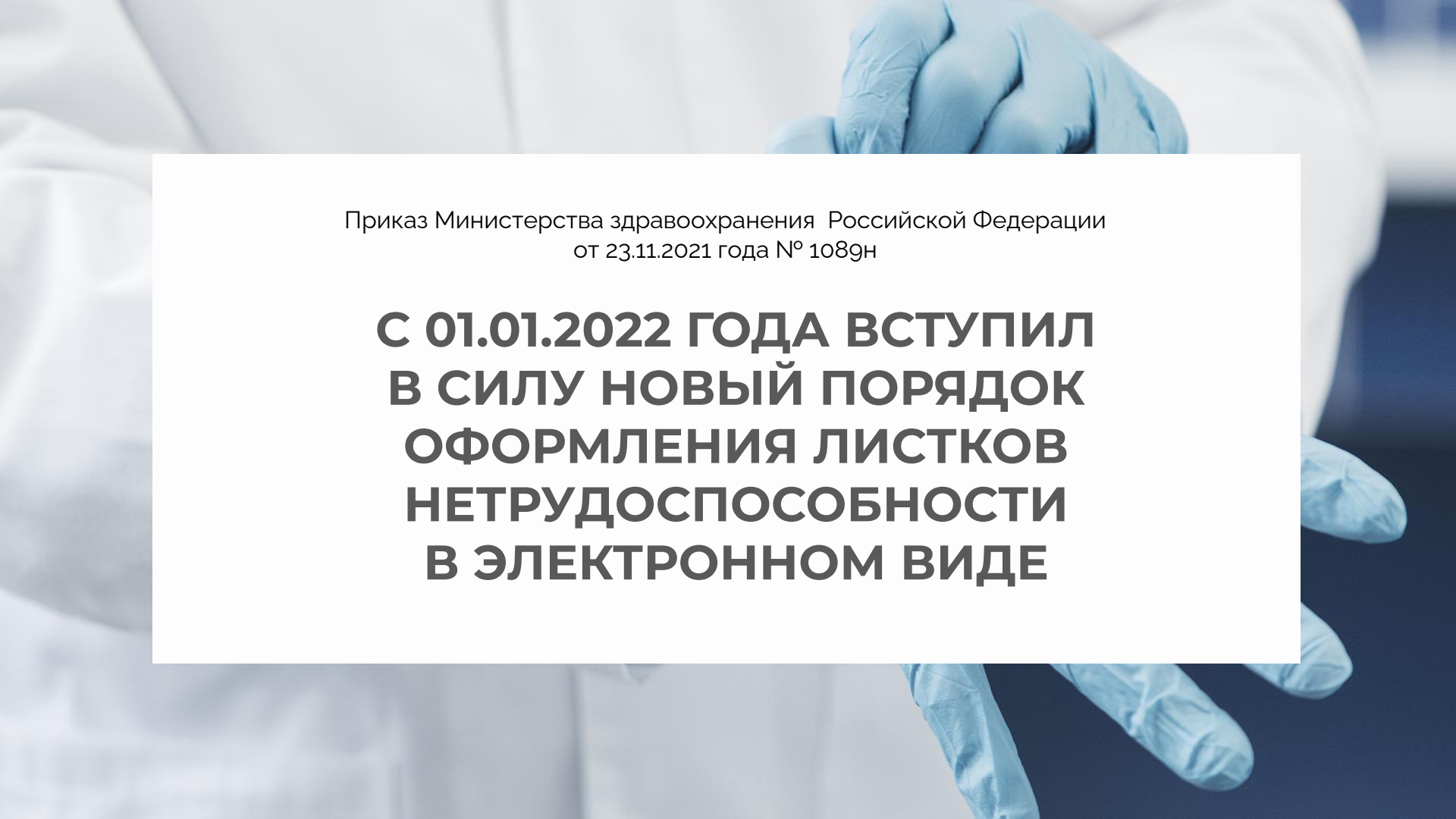
ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЭЛЕКТРОННЫХ БОЛЬНИЧНЫХ

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.11.2021 года № 1089н





Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 23.11.2021 года № 1089н

С 01.01.2022 ГОДА ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) формируется всем работающим гражданам, кроме лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, и лиц, в отношении которых реализуются меры государственной защиты

Для оформления электронного листка нетрудоспособности необходимо предъявить документ, удостоверяющий личность, и СНИЛС

Не допускается выдача листка на бумажном носителе в продолжение ЭЛН и, наоборот - выдача ЭЛН в продолжение листка нетрудоспособности на бумажном носителе

Электронный листок нетрудоспособности НЕ БУДЕТ формироваться в отношении следующих лиц:

- женщин, уволенных в связи с ликвидацией организаций, в связи с прекращением деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, прекращением полномочий нотариусом, занимающимся частной практикой, прекращением статуса адвоката, у которых беременность наступила в течение 12 месяцев до признания их в установленном порядке безработными
- безработных граждан для предоставления в службу занятости

ОФОРМЛЕНИЕ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ОФОРМЛЕНИЕ

В целях формирования дубликата ЭЛН медицинская организация по решению врачебной комиссии направляет сведения в ФСС:
- при наличие ошибок в листке (до дня выплаты пособия)
- В случае изменения причины временной нетрудоспособности

В случаях, когда ЭЛН формировался в различных медицинских организациях (структурных подразделениях мед. организаций) в рамках одного и того же случая временной нетрудоспособности (например, одного и того же заболевания), допускается формирование дубликата (дубликатов) ЭЛН взамен аннулированного
(-ых) одной из данных медицинских организаций (структурных подразделений мед. организаций) на усмотрение гражданина

С 1 сентября 2022 года исключаются коды причины нетрудоспособности 04 и 07, код 09 заменяется на 29

Коды «Причина нетрудоспособности» ДО 1.09.2022	Коды «Причина нетрудоспособности» ПОСЛЕ 01.09.2022
01 – заболевание 02 – травма 03 – карантин 04 – несчастный случай на производстве и его последствия 05 – отпуск по беременности и родам 06 – протезирование в стационаре 07 – профессиональное заболевание 08 – лечение в санаторно-курортной организации 10 – иное состояние 11 – заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально-значимых заболеваний	01 – заболевание (в том ч профессиональное заболевание) 02 – травма (в том числе несчастный случай на производстве и его последствия) 03 – карантин 05 – отпуск по беременно родам 06 – протезирование в стационаре 08 – лечение в санаторно курортной организации 10 – иное состояние 11 – заболевание, указан 1 Перечня социально-зна заболеваний

ОФОРМЛЕНИЕ

Если гражданин после формирования или продления листка на прием не явился, а при очередном посещении признан нетрудоспособным, **то период неявки (в рамках одного страхового случая, но не более 7 календарных дней)** включается в общий период нетрудоспособности. Продление листка осуществляется по решению врачебной комиссии до восстановления трудоспособности (направления на МСЭ). Период неявки нетрудоспособного гражданина вносится одной строкой в поля таблицы «Освобождение от работы»

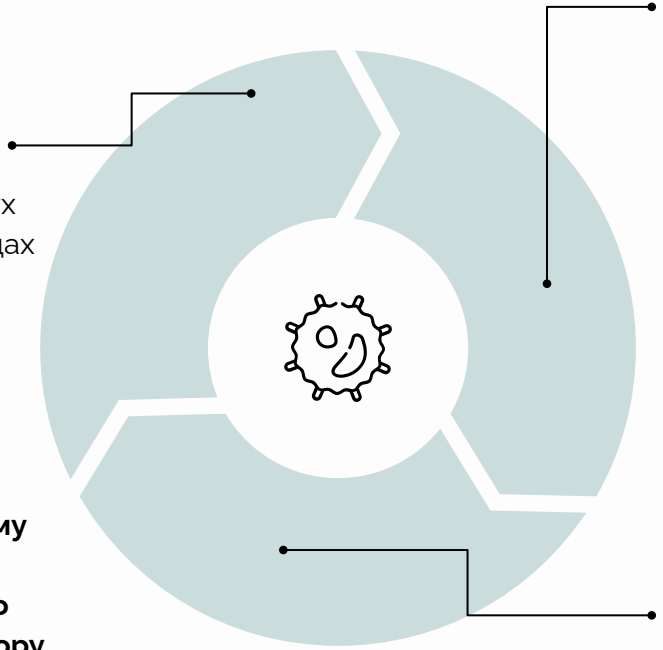
В ЭЛН и бумажном бланке листка нетрудоспособности не указывается место работы
В корешке бумажного бланка листка нетрудоспособности место работы указывается

СОВМЕСТИТЕЛИ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

СОВМЕСТИТЕЛИ

В случае, если гражданин **до дня** наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят как у этих, так и у других работодателей (другого работодателя), то формируется один ЭЛН **для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по каждому из работодателей либо для назначения и выплаты пособий по одному из работодателей по выбору самого гражданина**



В случае, если гражданин **до дня** наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах был занят у них же, то формируется один ЭЛН **для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам по каждому из работодателей**

В случае, если гражданин **до дня** наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах был занят у других работодателей (другого работодателя), то формируется один ЭЛН **для его предоставления по одному месту работы по выбору самого работника**

НАПРАВЛЕНИЕ В ДРУГОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ МЕД. ОРГАНИЗАЦИИ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

НАПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНИНА ДЛЯ ПРОДОЛЖЕНИЯ ЛЕЧЕНИЯ В ДРУГОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОФОРМЛЯЕТСЯ ТАК ЖЕ КАК НАПРАВЛЕНИЕ В ДРУГУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

В случае, если гражданин направляется (обращается) за оказанием медицинской помощи в другую медицинскую организацию **(другое структурное подразделение медицинской организации),**закрытие листка нетрудоспособности осуществляется **другой медицинской организацией (другим структурным подразделением медицинской организации)**, в которую гражданин был направлен (обратился) за оказанием медицинской помощи.
При продолжении срока временной нетрудоспособности гражданина медицинской организацией (**структурным подразделением медицинской организации**), в которую он был направлен (обратился) за оказанием медицинской помощи, формируется (выдается) листок нетрудоспособности, являющийся продлением ранее сформированного (выданного) листка нетрудоспособности.

В случае, когда гражданин, нетрудоспособный на день выписки из медицинской организации, где ему оказывалась медицинская помощь в стационарных условиях (условиях дневного стационара), является в установленный для явки день трудоспособным в другую медицинскую организацию (**другое структурное подразделение медицинской организации**), в которую он был направлен для продолжения лечения, медицинская организация (**структурное подразделение медицинской организации**), в которую гражданин был направлен, вносит в поле листка нетрудоспособности запись "Приступить к работе" и закрывает его.

БЕРЕМЕННОСТЬ И РОДЫ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В случае если женщина при обращении в медицинскую организацию в установленный срок для оформления отпуска по беременности и родам отказывается от получения листка нетрудоспособности по беременности и родам, ее отказ фиксируется в медицинской документации - **медицинской карте родов**.

При родах, наступивших в период **от 22 до 30 недель** беременности, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком **на 156 календарных дней с даты родов**.

При многоплодных родах, наступивших в период **от 22 до 28 недель** беременности, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком **на 194 календарных дня с даты родов.**

При родах, наступивших в период **от 22 до 27 недель** беременности, женщинам, указанным в п. 63 Порядка, медицинской организацией, где произошли роды, формируется листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком **на 176 календарных дней с даты родов, при многоплодной беременности - на 200 календарных дней с даты родов.**

При прерывании беременности при сроке менее 22 полных недель беременности, в том числе в случае рождения мертвого плода или живого плода, не пережившего первые 6 полных суток (168 часов), формируется листок нетрудоспособности в соответствии с главой II Порядка на весь период нетрудоспособности, но на срок не менее трех дней.

ЭКО

При проведении женщине процедуры экстракорпорального оплодотворения листок нетрудоспособности формируется медицинской организацией в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по акушерству и гинекологии (использованию вспомогательных репродуктивных технологий) и экспертизе временной нетрудоспособности, отдельно на каждый из периодов: овариальной стимуляции (в случае необходимости освобождения от работы); овариальной стимуляции и пункции фолликулов яичников; пункции фолликулов яичников; переноса (внутриматочном введении) эмбрионов.

При необходимости освобождения женщины от работы листок нетрудоспособности может формироваться на весь период с даты переноса (внутриматочном введении) эмбрионов до определения результата процедуры и время проезда к месту регистрации по месту жительства или по месту пребывания или временного проживания (по выбору женщины).

В случаях, когда медицинская организация, проводившая процедуры экстракорпорального оплодотворения, не имеет лицензии на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, на основании выписки из медицинской карты пациента, выданной медицинской организацией, проводившей процедуры экстракорпорального оплодотворения, листок нетрудоспособности формируется женщине медицинской организацией, имеющей лицензию на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности.

Таким образом, при проведении процедуры ЭКО листок нетрудоспособности может быть выдан как отдельно на каждый из этапов проведения процедуры, так и на весь период с даты переноса эмбрионов до определения результата процедуры.

УХОД ЗА РЕБЕНКОМ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Объединены нормы по выдаче листков нетрудоспособности по уходу за детьми в возрасте до 15 лет. Выдача листков нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 15 лет должна производиться на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (условиях дневного стационара).

Пункт 12 Порядка определяет порядок формирования листка со следующего дня в случае обращения за листком после окончания рабочего времени (смены), следовательно, новым порядком предоставляется возможность формирования листка по уходу со следующего дня.

В случае, когда мать ребенка находится в отпуске по беременности и родам и не имеет возможности осуществлять уход за больным ребенком, листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком формируется другому члену семьи, иному родственнику, фактически осуществляющему уход за больным ребенком

МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ ЭКСПЕРТИЗА

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

При благоприятном клиническом прогнозе листок нетрудоспособности выдается и продлевается на срок не более 10 месяцев с даты начала временной нетрудоспособности и не более 12 месяцев при лечении туберкулеза

ФОРМИРОВАНИЕ ЛИСТКА ПРИ НАППРАВЛЕНИИ ГРАЖДАН НА МЕДИКО-СОЦИАЛЬНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ

При установлении (изменении) по результатам МСЭ группы инвалидности либо определении степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний срок временной нетрудоспособности завершается датой, непосредственно предшествующей дате регистрации документов **об установлении (изменении) по результатам МСЭ группы инвалидности** в федеральном учреждении МСЭ

МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ ЭКСПЕРТИЗА

При отсутствия согласия гражданина от направления на МСЭ или неявке в назначенный срок на МСЭ листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа от направления на МСЭ или неявки на МСЭ; сведения об этом указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, либо в истории болезни стационарного больного или иной медицинской документации, обосновывающей необходимость временного освобождения от работы.

МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ ЭКСПЕРТИЗА