

# **Трудовые споры**

---

Предметом трудового права являются трудовые и тесно с ними связанные отношения.

В процессе регулирования этих отношений нормами права между их субъектами могут возникнуть разногласия. Это может быть как спор между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации, так и разногласие между администрацией и трудовым коллективом.

Наиболее слабой стороной трудовых отношений считается работник. Поэтому ему необходима государственная защита.

---

# Способы защиты трудовых прав:

- самозащита работниками трудовых прав;
  - защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
  - государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - судебная защита.
-

# **Трудовые споры**



**– это разногласия между субъектами  
трудового права по поводу установления  
условий труда или заключения трудового  
договора, а также применения норм  
трудового законодательства.**

# Признаки трудовых споров:

## I. По субъектам:

- Индивидуальные  
(работник - администрация),
- Коллективные  
(работники организации (организаций), филиала, представительства - работодатель или несколько работодателей);

## II. По содержанию трудовых споров:

- споры об установлении условий труда или их изменении,
  - споры о применении установленных условий труда,
  - споры о заключении, изменении и выполнении коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам.
-

# Индивидуальные трудовые споры

– это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.



# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

— неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.



# **Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

- комиссиями по трудовым спорам
  - судами
-



# Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам (КТС)

КТС разрешает следующие споры:

- о правомерности изменения работодателем условий трудового договора;
- об оплате труда, выплате премий;
- о реализации права на отпуск;
- о законности применения дисциплинарных взысканий.



# **Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам (КТС)**

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

---

# **Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам (КТС)**

В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Кодексом.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

---

# **Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам (КТС)**

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

---

# Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.



## Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- **работника** - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
  - **работодателя** - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.
-

## **Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:**

- об отказе в приеме на работу;
  - лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций;
  - лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.
-

# **Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров примирительной комиссией**

- примирительная комиссия создается в срок до двух рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора;
  - формируется из представителей сторон коллективного трудового спора на равноправной основе;
  - решение примирительной комиссии принимается по соглашению сторон коллективного трудового спора, оформляется протоколом, имеет для сторон этого спора обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, которые установлены решением примирительной комиссии.
-



# **Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже**

Коллективный трудовой спор рассматривается в трудовом арбитраже с участием представителей сторон данного спора при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства в срок до трех рабочих дней, а при разрешении коллективного трудового спора на иных уровнях социального партнерства - в срок до пяти рабочих дней со дня создания временного трудового арбитража или передачи коллективного трудового спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж

---

Благодарю  
за внимание!

