

Социальная психология

Развитие группы

A decorative graphic element consisting of several horizontal lines of varying lengths and colors (teal, light blue, white) extending from the right side of the slide towards the center.

Модели развития группы

- ***Модель Такмена и Йенсена***

- Образование группы
- Смятение
- Разработка норм
- Действие
- Распад

- ***Модель Коэна***

- Членство
- Разделение на подгруппы
- Конфронтация
- Индивидуальная дифференциация
- Сотрудничество

Характеристика стадий: *членство*

- Групповые нормы пока не выработаны
- Групповые роли не определены
- Эмоциональное состояние группы - первичная напряженность
- Одна из причин напряженности - низкий уровень доверия в группе
- Основной мотив – произвести хорошее впечатление

низкая

продуктивность
группы

Основная задача первой стадии



Создать условия для знакомства членов группы («разбивание льда»)

Характеристика стадий: *разделение на подгруппы*

- Отдельные члены группы сближаются друг с другом на основе сходства по какому-либо признаку
- уровень напряженности в группе снижается, а уровень доверия повышается
- Эффективность групповой деятельности по-прежнему невысока (проблема установления отношений все еще актуальна)

Характеристика стадий: *конфронтация*

- члены группы начинают заявлять о своем несогласии (как правило, с неконструктивными групповыми нормами)

Основная задача стадии конфронтации



Научиться улаживать конфликты, сохранив
отношения и целостность группы

Характеристика стадий: *индивидуальная дифференциация*

- одна из наиболее продуктивных стадий развития группы
- напряженность достаточно низкая
- выработаны способы разрешения конфликтов, уровень доверия достаточно высок
- разумное разделение труда в группе - каждый член группы вносит определенный вклад в достижение групповой цели в соответствии с собственными возможностями
- развивается чувство единения, члены группы идентифицируют себя с группой и заботятся об общем успехе группы
- все групповые роли распределены в соответствии со статусом, нормы также ясны

Характеристика стадий: *сотрудничество*

- Группа стала достаточно зрелым коллективом, способным выполнять работу очень высокого уровня
- Уровень доверия высок
- Уровень напряженности низкий
- Конфликты выявлены, а возникающие конфликты эффективно разрешаются
- Разделение труда основывается на возможностях членов группы, так что даже роль лидера может переходить к тем, кто при выполнении определенного задания выполнит лидерские функции лучше всех.

Характеристика стадий: *распад*

Распад

запланированный

заключительное
собрание

*незапланированны
й*

психологическое
консультирование