

Презентация – консультация

О взыскании расходов, понесенных на оплату обучения, штрафа, расходов на уплату государственной пошлины. Прекращение образовательных отношений

Презентацию выполнила:

студент ИМИТиФ

группа: ОАБ-01.03.02-41

Соснова НН

Проверил:

к.ю.н., доцент Соболев С.А.

Источники и список литературы

- 1) “Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)” от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 31.07.2020)
 - 2) “Трудовой кодекс Российской Федерации” от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. От 09.11.2020)
 - 1) Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об образовании в Российской Федерации"
 - 2) Распоряжения ОАО "РЖД" от 29.05.2014 г. N... "Об утверждении Положения о подготовке для ОАО "РЖД" специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях приема и целевого обучения"
-
-

Конфликтная ситуация:

ОАО "РЖД" обратилось в суд с иском к Г. и просит взыскать с ответчика в свою пользу сумму расходов, понесенных на оплату обучения, в размере(*не указано*) руб., штраф в размере (*не указано*) руб., а также расходы по оплате государственной пошлины в размере (*не указано*) руб.

Требования мотивированы тем, что 20.06.2014 года между Г. и ОАО "РЖД" заключен договор о целевом обучении (*номер договора*)

Однако, ответчик на основании приказа (*номер приказа*) от 21.03.2016 года был отчислен из университета в связи с академической неуспеваемостью.

ТК РФ Статья 198. Ученический договор

- Работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
 - Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору.
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
-
-

ТК РФ Статья 199. Содержание ученического договора

- Ученический договор должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.
(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
 - Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.
-
-

ТК РФ Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.
 - ТК РФ Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства
 - На учеников распространяется трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда.
-
-

ГК РФ Статья 327.1. Обусловленное исполнение обязательства (введена Федеральным законом от 08.03.2015 N 42-ФЗ)

- Исполнение обязанностей, а равно и осуществление, изменение и прекращение определенных прав по договорному обязательству, может быть обусловлено совершением или нес совершением одной из сторон обязательства определенных действий либо наступлением иных обстоятельств, предусмотренных договором, в том числе полностью зависящих от воли одной из сторон.
-
-

ГК РФ Статья 328. Встречное исполнение обязательства (в ред. Федерального закона от 08.03.2015 N 42-ФЗ)

1. Встречным признается исполнение обязательства одной из сторон, которое обусловлено исполнением другой стороной своих обязательств.
 2. В случае непредоставления обязанной стороной предусмотренного договором исполнения обязательства либо при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что такое исполнение не будет произведено в установленный срок, сторона, на которой лежит встречное исполнение, вправе приостановить исполнение своего обязательства или отказаться от исполнения этого обязательства и потребовать возмещения убытков.
Если предусмотренное договором исполнение обязательства произведено не в полном объеме, сторона, на которой лежит встречное исполнение, вправе приостановить исполнение своего обязательства или отказаться от исполнения в части, соответствующей непредоставленному исполнению.
 3. Ни одна из сторон обязательства, по условиям которого предусмотрено встречное исполнение, не вправе требовать по суду исполнения, не предоставив причитающегося с нее по обязательству другой стороне.
 4. Правила, предусмотренные пунктами 2 и 3 настоящей статьи, применяются, если законом или договором не предусмотрено иное.
-
-

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020)
"Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в
силу с 01.09.2020)

Статья 61. Прекращение образовательных отношений

2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- 2) по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

Правовая консультация

- Ученический договор отвечает всем требованиям, предъявляемым к нему трудовым законодательством, и следовательно является **ученическим договором**. Г. надлежащим образом уведомленный о наличии задолженности и необходимости ее погашения в досудебном порядке, имея при этом достаточно времени, не предпринял никаких действий, направленных на удовлетворение законных требований ОАО "РЖД".
 - В соответствии с п. 3 ученического договора **организация возмещает расходы, связанные с оказанием обучающемуся образовательных услуг, обязуется принять студента по окончании образовательного учреждения на работу, заключив с ним трудовой договор**.
 - В свою очередь в силу п. 5 договора **студент обязан заключить с организацией трудовой договор (контракт), не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации, отработать в подразделении организации не менее пяти лет**.
-
-

Правовая консультация

- В п. 37 Распоряжения ОАО "РЖД" от 29.05.2014 г. N... "Об утверждении Положения о подготовке для ОАО "РЖД" специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях приема и целевого обучения" указывается, что студент-целевик обязан возместить расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 20 настоящего Положения, а также **выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов в случае:**
 - 1) **отчисления студента - целевика из образовательной организации** на основании подпунктов 1 и 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".
 - Условие о штрафе в случае отчисления студента - целевика из образовательной организации на основании подпунктов 1 и 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" продублировано в п. 5 п. п. "и" договора о целевом обучении от 20 июня 2014 г. Стоимость дополнительных образовательных услуг в год определена в *(не указано)* руб.