

Презентация по трудовому праву на тему: «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»



Выполнила студентка 3 курса
группы юб03/1703
Колюганова Е.А.

Понятие квалификации и профессионального стандарта

- Ст.195.1 ТК РФ закрепляет понятие **квалификации** работника и **профессионального стандарта**.

Квалификация работника определяется как уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника, а **профессиональный стандарт** - как характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов (ст.195.2 ТК РФ)

- Порядок разработки и утверждения **профессиональных стандартов**, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, **устанавливается Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Место профессиональных стандартов в национальной системе квалификаций



Дополнительное профессиональное образование (ДПО)

- ДПО направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. К освоению программ ДПО допускаются лица, имеющие или получающие СПО или ВО.
- Программы ДПО - разрабатываются на основе Квалификационных требований, Профессиональных стандартов и соответствующих ФГОС ВО для программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации.



В целях получения компетенции для выполнения нового вида проф.деятельности, приобретения новой квалификации

В целях совершенствования или получения новой компетенции в рамках имеющейся квалификации

образование работников

Права и обязанности работодателя (ст. 196 ТК РФ)

Работодатель для собственных нужд определяет необходимость подготовки работников и дополнительного образования.

Работодатель определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации.

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Права работника (ст.197 ТК РФ)

Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации.

Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Ученический договор

- **Ученический договор** - это договор на профессиональное обучение в организации с будущим работником или на профессиональное переобучение с работником данной организации, заключаемый данной организацией.

Ученический договор

г. Курск

20__ г.

"__"

Общество с ограниченной ответственностью "_____", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице Генерального директора **Петрова Петра Петровича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин РФ _____ именуемый в дальнейшем "Ученик", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор регулирует отношения между Работодателем и Учеником, связанные с обучением последнего профессии _____ в форме индивидуального обучения на предприятии Работодателя с дальнейшим трудоустройством Ученика.

1.2. Трудоустройство Ученика осуществляется по результатам профессиональной деятельности в процессе обучения и по результатам аттестации по окончании обучения на основании решения аттестационной комиссии.

1.3. При исполнении настоящего договора стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, действующим гражданским законодательством.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Ученик вправе:

2.1.1. При прохождении обучения знакомиться с условиями работы на предприятии, нормативными актами, регулирующими данную сферу, правилами охраны труда и т.п.

2.1.2. Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения.

2.2. Ученик обязуется:

2.2.1. Пройти обучение и проработать по трудовому договору с Работодателем не менее пяти лет на должности, предложенной Работодателем, в соответствии с полученной специальностью.

2.2.2. Добросовестно относиться к обучению, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.3. Работодатель вправе:

2.3.1. Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязанностей по настоящему договору.

2.3.2. Поощрять Ученика за добросовестное отношение к обучению и эффективный труд при выполнении производственной практики.

2.3.3. Привлекать Ученика к материальной ответственности в порядке, предусмотренном гражданским законодательством РФ.

2.4. Работодатель обязан:

2.4.1. Точно выполнять условия настоящего договора, своевременно выплачивать Ученику стипендию, решать вопросы социально-бытового обеспечения Ученика.

2.4.2. Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с настоящим договором, обеспечивать Ученика средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего договора.

3. Оплата ученичества

3.1. За период ученичества Ученику не позднее ____ числа каждого месяца выплачивается стипендия в размере _____ (_____) рублей в месяц, облагаемая налогами в установленном законодательством порядке.

3.2. В случае неудовлетворительных результатов аттестации Ученик обязан вернуть выплаченную стипендию в полном объеме.

4. Срок действия ученического договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу "____" _____ 20__ г. и действует в течение ____ дней.

Обязательные условия ученического договора (ст.199 ТК РФ)

Наименование сторон

Обязанность работника проработать в компании в течение срока, уст. в ученическом договоре

Конкретная квалификация, приобретаемая учеником

Срок ученичества

Обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения согласно ученическому договору

Размер оплаты в период ученичества

Обязанность работника пройти обучение

Организационные формы ученичества

Индивидуальная
форма
обучения

Курсовая
форма
обучения

Бригадная
форма
обучения

Иные формы
обучения

- **Индивидуальная форма обучения** подразумевает самостоятельное освоение сотрудником курса теоретических знаний по определенной профессии, специализации или квалификационной категории. Такая форма обучения предполагает возможность консультации с квалифицированными преподавателями, являющимися сотрудниками организации. Эти сотрудники должны осуществлять руководство производственным обучением сотрудников-учеников. При определении продолжительности обучения в данной форме учитываются такие факторы, как возраст ученика, уровень его профессиональной подготовки на данный момент, состояние здоровья и прочие показатели, способные оказать влияние на рабочий режим в конкретном случае.

При обучении в **бригадной форме** происходит объединение обучающихся в специальные группы. Эта форма образовательного процесса может быть реализована как на рабочем месте, так и в учебных группах на определенных базах материально-технического обеспечения.

Курсовая форма образовательного процесса может быть реализована в случае освоения сотрудником сложной профессии. Такая форма обучения характеризуется спектром преимуществ, в число которых входят:

- *высокий уровень организованности;*
- *возможность обучения в пределах лучших учебно-производственных баз;*
- *квалифицированные преподаватели;*
- *получение полного теоретического материала;*
- *оптимальная продолжительность.*

Курсовое обучение сотрудник может проходить на курсах, которые организованы по месту работы, в профессионально-технических училищах, учебно-курсовых комбинатах и учебных центрах. Статья 202 Трудового Кодекса Российской Федерации перечисляет основные формы обучения сотрудников, однако, применяются и иные формы, которые соответствуют особенностям определенных профессий. **После окончания обучения сотрудник сдает зачеты или экзамены.**

Время и оплата ученичества (ст. ст. 203, 204 ТК РФ)

- Время ученичества в течение недели **не должно превышать нормы рабочего времени**, установленной для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.
- Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем **могут полностью освободиться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.**
- В период действия ученического договора работники **не могут привлекаться к сверхурочным работам**, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.
- Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
- Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!