

Плужникова Валерия Владимировна

Направление 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа
«Экономика и управление предприятиями»

Разработка программы повышения производительности труда на предприятии

Научный руководитель
к.э.н., доцент
Стрижанов Игорь Александрович

Цель исследования: уточнение методики оценки производительности труда и разработка конкретных предложений по организации стимулирования работников предприятия за практическую реализацию резервов ее роста.

Задачи исследования:

- обзор экономической литературы по производительности труда и эффективности высокотехнологичного производства;
- систематизация факторов роста и рассмотрение особенностей измерения производительности труда;
- выявление резервов роста производительности труда и эффективности хозяйствования на предприятии;
- совершенствование методики оценки уровня производительности труда по категориям;
- обоснование необходимости и разработка методики определения сопоставимых объемов продукции в расчетах производительности труда;
- разработка предложений по стимулированию коллективов предприятий за повышение производительности труда и итоговой эффективности хозяйствования.

Научная новизна

- развиты представления и дополнено содержание классификации факторов (макро - микроэкономические, внутрихозяйственные), влияющих на производительность труда с конкретизацией внутренних. Так, внутрихозяйственные представлены группами: технико-технологические, организационно-экономические, социально-экономические;
- разработаны внутрихозяйственные резервы роста производительности труда (расширение масштабов производства, рост фондовооруженности труда, оптимизация численности работников управления, повышение размеров поощрительных выплат по итогам хозяйствования и другие);
- уточнены методические подходы к определению и сравнению производительности труда, на основе определения стоимости произведенной продукции в сопоставимых ценах, учитывающих трудоемкость производства продукции, качественный состав и численность занятых;
- обоснованы предложения по стимулированию работников за повышение эффективности конечных результатов производственной деятельности. Для руководителей и специалистов разработаны условия установления гарантированных должностных окладов и премирования по годовым итогам.

Практическая значимость

Практическая значимость работы определяется возможностью использования её теоретических и практических результатов, а также выводов и рекомендаций при выявлении резервов роста производительности труда и эффективности хозяйствования на предприятии и совершенствовании методики оценки уровня производительности труда по категориям



Резервы роста производительности труда



Классификация резервов роста производительности труда

По объектам воздействия	По характеру и направлению воздействия	
	Резервы экстенсивного роста	Резервы экстенсивного роста
Трудовые ресурсы	Улучшение использования фонда рабочего времени	Снижение затрат труда на единицу продукции
Материальные ресурсы	Вовлечение в оборот неиспользуемых материалов и энергии	Снижение расходов материалов и энергии на единицу продукции
Технические ресурсы	Улучшение использования оборудования и др. технических средств во времени	Улучшение использования техники по транспортной мощности
Природные ресурсы	Освоение неиспользуемых природных ресурсов	Увеличение объема продукции с единицы используемых природных ресурсов
Финансовые ресурсы	Привлечение финансовых средств (кредит, акционирование и т.д.)	Экономное расходование и выгодное вложение финансовых средств

Расчет выработки

Вид	Расчет
Часовая	Объем выпуска продукции делится на количество часов, отработанных всеми работниками в анализируемом периоде
Дневная	Объем выпуска продукции относится к количеству человеко-дней, отработанных всеми работающими за анализируемый период
Месячная, квартальная, годовая	Объем выпуска продукции относится к среднесписочной численности персонала за соответствующий период (месяц, квартал, год)

Виды трудоемкости

Вид	Состав
Технологическая	Затраты труда основных рабочих
Обслуживания производства	Затраты труда вспомогательных рабочих
Производственная	Затраты труда основных и вспомогательных рабочих
Управления производством	Затраты труда руководителей, специалистов и служащих
Полная	Затраты труда всего промышленно-производственного персонала

Классификация резервов производительности труда

	Класс	Вид
Классификация резервов роста производительности труда	По месту выявления и использования	Общегосударственные резервы
		Отраслевые резервы
		Территориальные резервы
		Внутрипроизводственные
	По структуре трудоемкости	Технологические
		Обслуживания
		Управления
	По источникам образования	Технические
		Технологические
		Организационные
		Конструкторские
	По времени использования	Текущие
		Перспективные
	По категории работников	Основные рабочие
		Вспомогательные рабочие
		Управленческий персонал
	По источникам образования	Прямые потери времени
		Непроизводственные затраты
	По видам потерь	Целодневные потери
		Внутрисменные потери
По причинам образования	Не зависящие от работника	
	Зависящие от работника	

Данные для факторного анализа производительности труда на
ОАО «Завод по выпуску тяжелых механических прессов»

Показатель	2018	2019	Отклонение
Объем производства продукции, тыс. р.	8800365	10070331	+1269966
Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала (ППП)			
рабочих (ЧР)	6139	5556	-583
Удельный вес рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала, % (УД)	2099	1935	-164
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	34,19	34,83	+0,64
Средняя продолжительность рабочего дня, ч. (П)	230	228	-2
Общее количество отработанного времени всеми рабочими за год, чел.-ч. (Т)	7,9	7,95	+0,05
одним рабочим, чел.-ч.			
Среднегодовая выработка, тыс. р.			
одного работающего (ГВ)	1433,52	1812,51	+379,00
одного рабочего (ГВ')	4192,65	5204,31	+1011,66
Среднедневная выработка рабочего, тыс. р. (ДВ)	18,228	22,825	+4,597
Среднечасовая выработка рабочего, тыс. р. (ЧВ)	2,307	2,871	0,563
Непроизводительные затраты времени, тыс. чел.-ч. (Тн)	3289	2482	-807
Сверхплановая экономия времени за счет внедрения мероприятий НТП, тыс. чел.-ч. (Тэ)		2500	2500
Изменение стоимости товарной продукции в результате структурных сдвигов, млн. р. (ΔВПстр.)		36	36

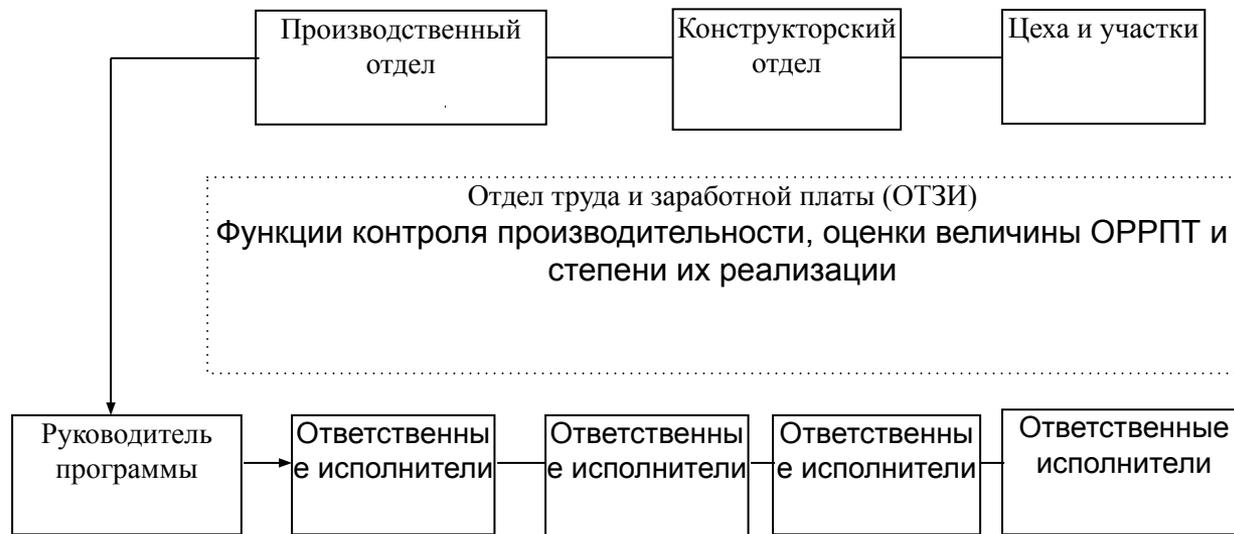
Влияние факторов на среднегодовую выработку на одного работающего



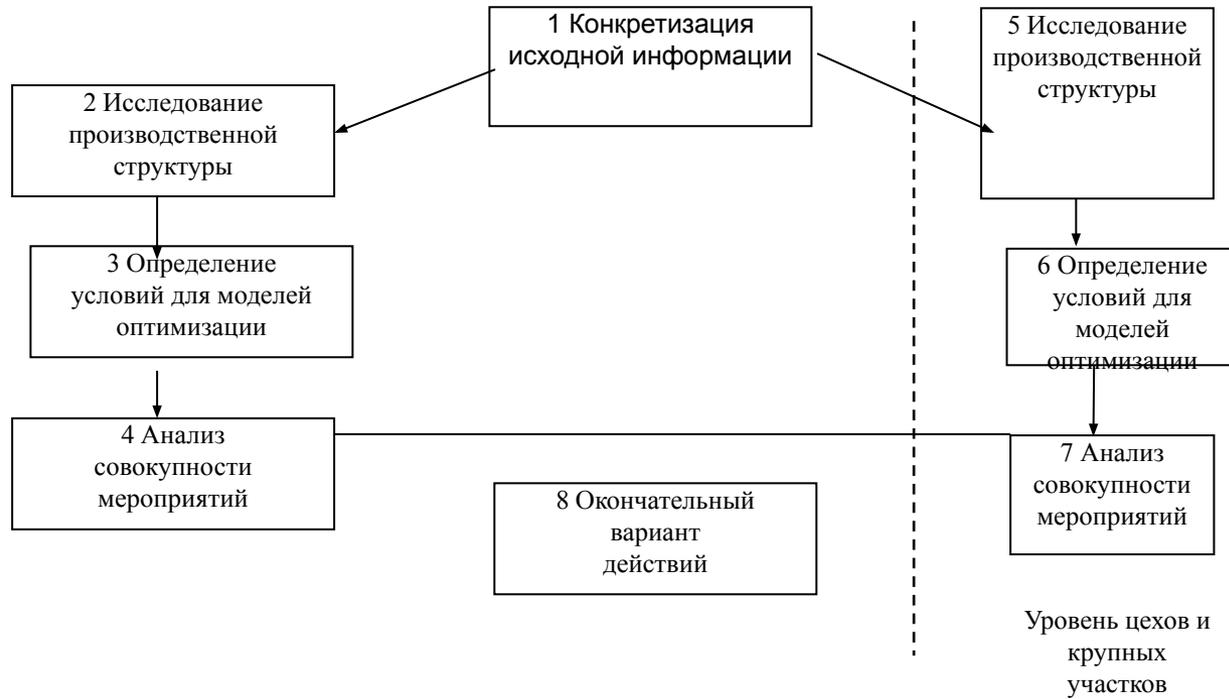
Баланс рабочего времени

Показатель	На одного рабочего		Отклонение от плана (+; -)	
	план	факт	на одного рабочего	на всех рабочих
Календарное количество дней	365	365	-	-
в том числе:				
праздничные	9	9	-	-
выходные	52	52	-	-
выходные субботы	50	50	-	-
Номинальный фонд рабочего времени, дни	254	254	-	-
Неявки на работу, дни	34	44	10	18 400
в том числе:				
ежегодные отпуска	16	16	-	-
отпуска по учебе	1	2	1	1 840
отпуска по декрету	3	2	- 1	- 1 840
отпуска с разрешения администрации	5	8	3	5 520
болезни	9	11, 8	2, 8	5 152
прогулы	-	0, 2	0, 24	368
простои	-	4		7 360
Явочный фонд рабочего времени	220	215	- 5	- 9 200
Продолжительность рабочей смены, ч.	8	8		
Бюджет рабочего времени, ч.	1 760	1 680	- 80	- 147 200
Предпраздничные дни	9	9		
Льготное время подросткам	2	2, 4	0, 4	736
Внутрисменные простои, ч.	-	30, 5	30, 5	56 120
Полезный фонд рабочего времени	1 749	1 638	- 111	- 204 240
Средняя продолжительность смены, ч.	7, 90	7, 86	- 22, 26	- 40 958
Сверхурочное отработанное время, ч.	-	9	9	16 560
Непроизводительные затраты рабочего времени, ч.	-	8, 3	8, 3	15 272

Схема построения структуры управления ЦКП реализации организационных резервов роста производительности труда (ОРПТ)



Модель формирования мероприятий по повышению производительности труда



Исчисление базисных коэффициентов производительности

Показатели	Значение
Производственные рабочие	20
Первый продукт	8
Второй продукт	12
Вспомогательные рабочие	10
Число часов, отработанных каждым	40
Произведенные единицы продукции	
Первый продукт	80
Второй продукт	60
Нормо-часы:	
Первый продукт = $8 \cdot 40 / 80$	4
Второй продукт = $12 \cdot 40 / 60$	8
Суммарные нормо-часы:	
Первый продукт = $4 \cdot 80 =$	320
Второй продукт = $8 \cdot 60 =$	480
Итого часов	800
Базисный коэффициент производительности = $(20+10) \cdot 40 / 800$	1,5

*Спасибо за
внимание*