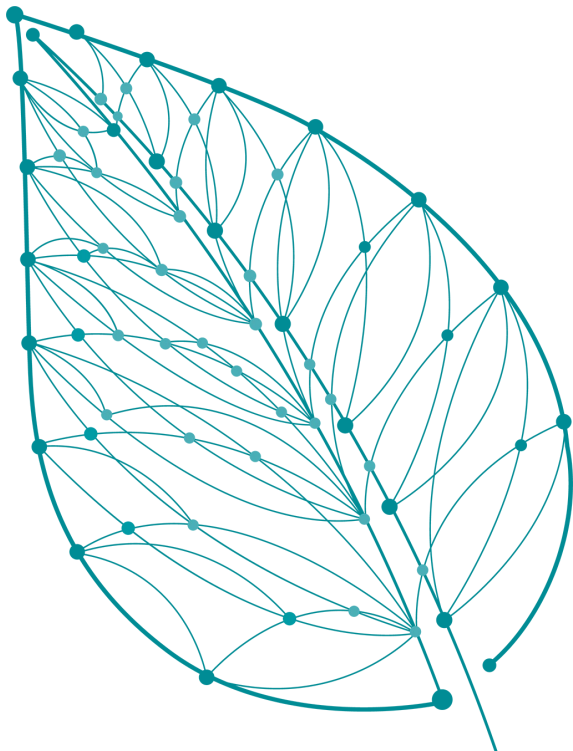


СИБУР



Сетевая программа специализации СИБУРа (5 вузов РФ)

СИБУР



**ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ДФУ  **ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



СибГУ им. М.Ф. Решетнева

PRO_СИБУР



“ СИБУР – глобальный игрок на мировом рынке нефтехимии



СИБУР входит в топ-10 лучших работодателей РФ, согласно рейтингам HeadHunter

Более **140090** клиентов в **140** странах мира



№1

по производству нефтехимии в СНГ и Восточной Европе

ТОП 30

в рейтинге мировых производителей полиолефинов

ТОП 5

«ЗапСибНефтехим» и «Амурский газохимический комплекс» входят в число крупнейших нефтехимических инвестпроектов мира по базовым полимерам

22000

высококвалифицированных сотрудников

20

регионов присутствия

523

млрд руб. выручки за 2020 г.



ТЕМПЫ РОСТА КОМПАНИИ И УРОВЕНЬ СЛОЖНОСТИ РЕШАЕМЫХ ЗАДАЧ ФОРМИРУЮТ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

Фокусы компании



Выход на новые рынки сбыта



Цифровая трансформация



Строительство новых мощностей



Повышение производительности и труда



Устойчивое развитие



Профиль современного рабочего

принимает решения, внедряет технологические инновации и проекты по модернизации производственных мощностей

владеет английским языком, чтобы быть в курсе **современных трендов нефтехимии**

понимает основы экономики производства

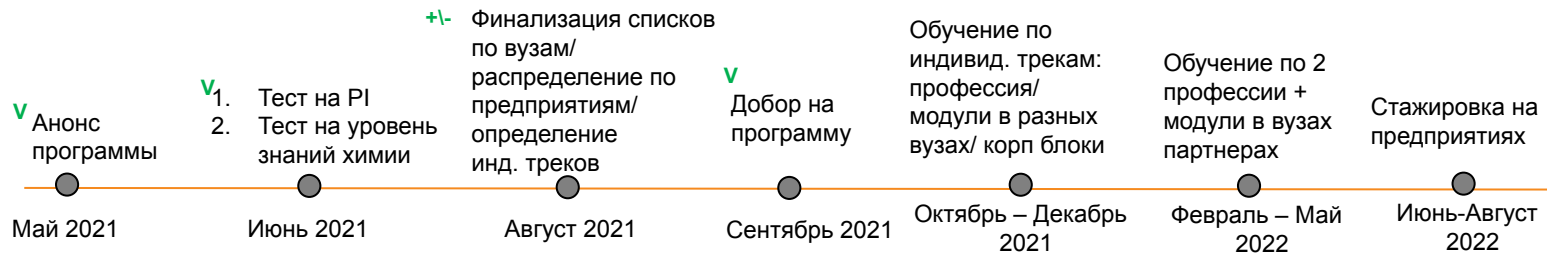
обладает бизнес-мышлением, видит влияние своих действий/решений на экономику производства

умеет работать **с цифровыми инструментами и ИТ-решениями**, внедренными в компании

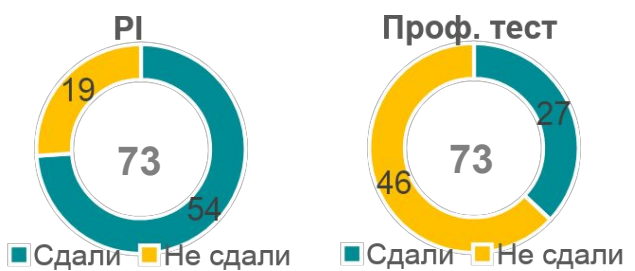
готов **к постоянному обучению** и повышению своей квалификации

эффективно работает в кросс-функциональных командах

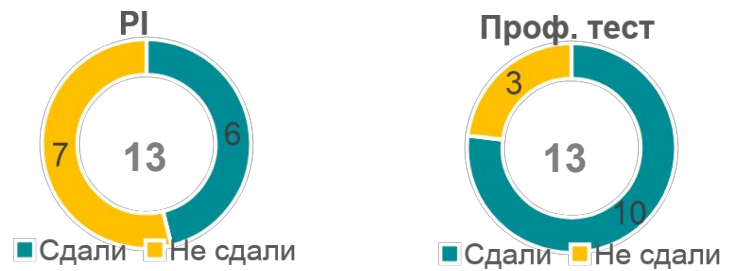
ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ



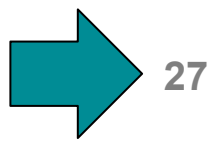
Первый набор



Второй набор



Распределение



6 ?

СХЕМА ОБУЧЕНИЯ



МОДУЛИ ОБУЧЕНИЯ

Модули	Тематики
Модуль 1 (5 семестр)	<ul style="list-style-type: none">□ Основы химической технологии (вузы)□ Введение: цикл вебинаров о деятельности СИБУР□ Кейс-чемпионат по темам компании (финал = Форум Молодежи)□ Экономика (Сибур)□ Soft Skills (Сибур)
Модуль 2 (6 семестр) НПМ	<ul style="list-style-type: none">□ Физика и химия полимеров (вузы)□ Инструментальные методы исследований полимеров и композитов (вузы)□ Цифровые инструменты в химической технологии/ Моделирование химико-технологических процессов в ASPEN PLUS (РХТУ + Сибур)□ Физика и химия полимеров (вузы)□ Цифровое проектирование (вузы)□ Стажировки НПМ + курсовой проект по тематике предприятия
Модуль 3 (7 семестр) ТПУ, НПМ, УГНТУ	<ul style="list-style-type: none">□ ПАХТ (вузы)□ Введение в теорию процессов органического синтеза (вузы)□ Стажировка и обучение в лабораториях ТПУ/ УГНТУ□ Распределение тематик ВКР
Модуль 4 (8 семестр) СИБУР	<ul style="list-style-type: none">□ Синтез и переработка полимерных материалов (СибГУ)□ ВКР по тематике предприятия□ Стажировка и обучение в учебном центре СИБУРИНТЕХ
Вариативная часть (в зависимости от целевого рабочего места и предприятия)	<ul style="list-style-type: none">□ Обучение профессии (до 5 разряда)□ Спец.курсы по профилю должности на базе вузов-партнеров

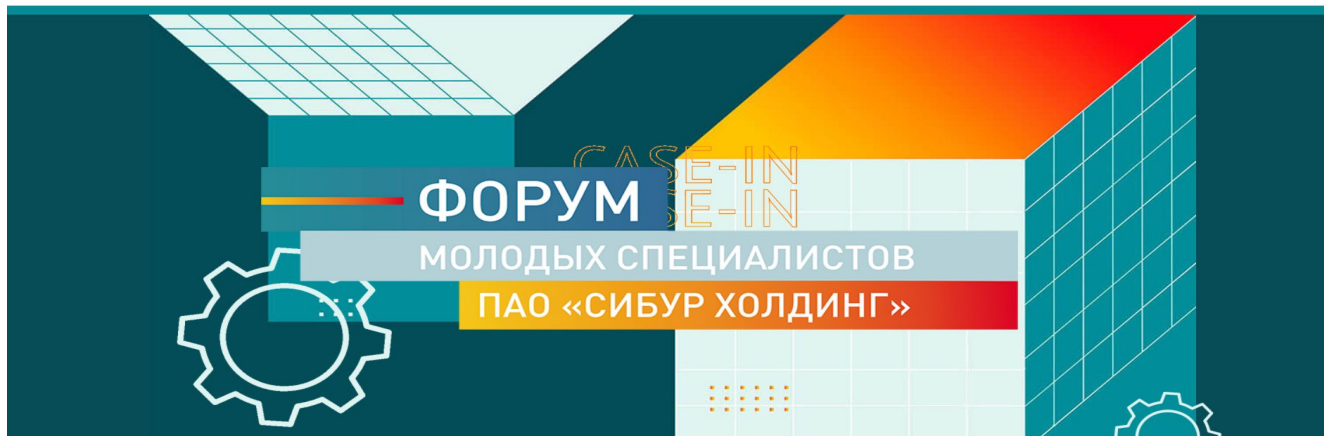
ФОРУМ

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

Регистрация





Задачи Форума

- ❑ оценка и развитие профессиональных знаний и лидерских навыков, а также личностных компетенций молодых специалистов компаний;
- ❑ выявление лидеров среди молодых специалистов компаний;
- ❑ привлечение молодых специалистов компаний к решению актуальных производственных задач, стоящих перед компанией и всей отраслью с помощью «метода кейсов»;
- ❑ содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленного менеджментом компании и ее ведущими работниками.

КЕЙСЫ НА ФОРУМ МС

п/п	Наименование предприятия	Тема проекта	Направление проекта
1	ООО «Томскнефтехим»	Предиктивный анализ: Инструменты для «Быстрого погружения» новичков и подрядчиков в культуру безопасности СИБУР. Кто, что, как делает в первые 2 недели работы новых людей на предприятиях. Практические примеры, отработанные на площадке.	ОТ и ПБ
2	ООО «Томскнефтехим»	Организация водооборотных систем замкнутого цикла (бессточных) / уменьшение сбросов на очистные сооружения / снижение удельного водопотребления.	Развитие производственных технологий
3	АО «Красноярский завод синтетического каучука»	Способы очистки сточных вод, образующихся на стадии выделения каучука из латекса на установке 9б для их рецикла на данной стадии производства	Развитие производственных технологий
4	АО «Сибур-Химпром»	Составление оптимальной циклограммы синтеза ДОТФ	Развитие производственных технологий
5	АО «Сибур-Химпром»	Использование энергии бросового тепла (ORC генерация).	Развитие производственных технологий
6	АО «СибурТюменьГаз»	Углеродно-нейтральный завод Повышение эффективности аппаратов воздушного охлаждения	Развитие производственных технологий
7	АО «СибурТюменьГаз»	Использование тепла компримированных газов, исключение из работы технологических печей	Развитие производственных технологий
8	ООО «БИАКСПЛЕН»	Организация системы диагностики участка MDO (Machine Direction Orientation / ориентация в машинном направлении).	Надежность и ремонты
9	ООО «БИАКСПЛЕН»	Улучшение условий труда на рабочих местах в период высоких температур. Проработка технических и организационных мер.	ОТ и ПБ
10	АО «ПОЛИЭФ»	Разработка технических решений по повышению эффективности работы свечного фильтра и башни охлаждения	Развитие производственных технологий
11	ООО «ЗапСибНефтехим»	Оптимизация потребления энергоресурсов	Развитие производственных технологий
12	ООО «ЗапСибНефтехим»	Углеродно-нейтральный завод	Устойчивое развитие
13	ООО «ЗапСибНефтехим»	«Развитие производственных технологий»: Повышение производительности труда через механизацию и автоматизацию производственных процессов	Развитие производственных технологий
14	АО «СИБУР-Нефтехим»	Организация водооборотных систем замкнутого цикла (бессточных) / уменьшение сбросов на очистные сооружения / снижение удельного водопотребления	Устойчивое развитие
15	ООО «СИБУР-Кстово»	Комплексный подход к снижению выбросов CO2 и кокса. Повышение производительности печей пиролиза	Устойчивое развитие
16	АО «Воронежсинтезкаучук»	Сокращение продолжительности пусковых и остановочных операций при выпуске СБС. Сокращение потерь при пусках и остановках.	Надежность и ремонты
17	АО «Воронежсинтезкаучук»	Углеродно-нейтральный завод: как достичь нулевых выбросов парниковых газов АО «Воронежсинтезкаучук»? Через оптимизацию технологического процесса либо разработку компенсирующих мероприятий?	Устойчивое развитие

Участники

150 Молодых специалистов
70 Руководителей и Наставников
14 команд-победителей региональных этапов

 Даты
проведения

 19-23 Октября
2021г

Место проведения

 г. Сочи,
ОЦ «Сириус»

	День 1 19 октября	День 2 20 октября	День 3 21 октября	День 4 22 октября	День 5 23 октября
7:00-8:00		Час Здоровья	Час Здоровья	Час Здоровья	Час Здоровья
8:00-8:45		Завтрак	Завтрак	Завтрак	Завтрак
9:00-10:30		Планы работы СМ на 2022 год. Синхронизация планов работы СМ с HR календарем и Общероссийским планом молодежных мероприятий	Приветственное слово: Карисалов М.Ю./ Минэнерго/ МАКО/ Комиссаров Панельная дискуссия «Ожидания от молодежи в контексте фокусов стратегии развития Компании»	Жеребьевка команд Защита команд 1-4 Тайминг: Выступление – 6 минут Вопросы экспертов – 15 минут	К
10:30-11:00		Кофе-брейк	Кофе-брейк	Кофе-брейк	
11:00-13:00	Заезд лидеров СМ предприятий	Заезд и регистрация участников	Плакатная питч-сессия по предзащите проектов ч.1 ЧП/ эксперты + светофор от аудитории like\ dislike на постер	Защита команд 5-9 Выступление – 6 минут Вопросы экспертов – 15 минут	Отъезд участников
13:00-13:30	Обед	Обед	Обед		
13:30-15:30	Вводная по мероприятию распределение зон ответственности и задач на Форум.	Круглый стол с лидерами СМ Развитие молодежных сообществ Спикер: Голышенкова О.М.	Плакатная питч-сессия по предзащите проектов ч.2 ЧП/ эксперты + светофор от аудитории like\ dislike на постер	Защита команд 10-14 Выступление – 6 минут Вопросы экспертов – 15 минут	
15:30-16:00	Итоги работы СМ за 9 месяцев.	Кофе-брейк	Кофе-брейк	Кофе-брейк	
16:00-19:00			Мастер-классы от ЧП для МС и наставников (предварительная запись на лендинге) 5 комнат Станция СибурПрофсоюза	<ul style="list-style-type: none"> Подведение итогов Обратная связь от экспертной комиссии Награждение победителей 	
19:00-20:00	Ужин	Ужин	Ужин	Ужин	
20:00-22:00		Вечерняя программа	Вечерняя программа	Вечерняя программа	



Что такое инженерный кейс?

Структура инженерных кейсов

Инженерный кейс может содержать следующие разделы информации:

1

Вводная часть

– формирует умения последовательно применять теоретические знания, формулы на практике.

2

Аналитический раздел

– информационный блок, посвященный отраслевой тематике кейса, в котором отражены особенности, тенденции, ключевые проблемы и задачи, аналитические данные по теме кейса.

3

Описательная часть

– информационный блок, посвященный описанию объекта кейса, его характеристик и условиям функционирования, описанию внутренних и внешних факторов, влияющих на ключевые показатели объекта кейса, описанию модели ограничений, в условиях которой должны осуществлять свои решения участники кейса.

4

Объект кейса

– конкретная организация или технологический процесс, который лежит в основе описания кейса. Организация, его инфраструктура и технологические параметры могут быть смоделированы, однако показатели его функционирования должны быть максимально приближены к реальным условиям.

5

Модель ограничений

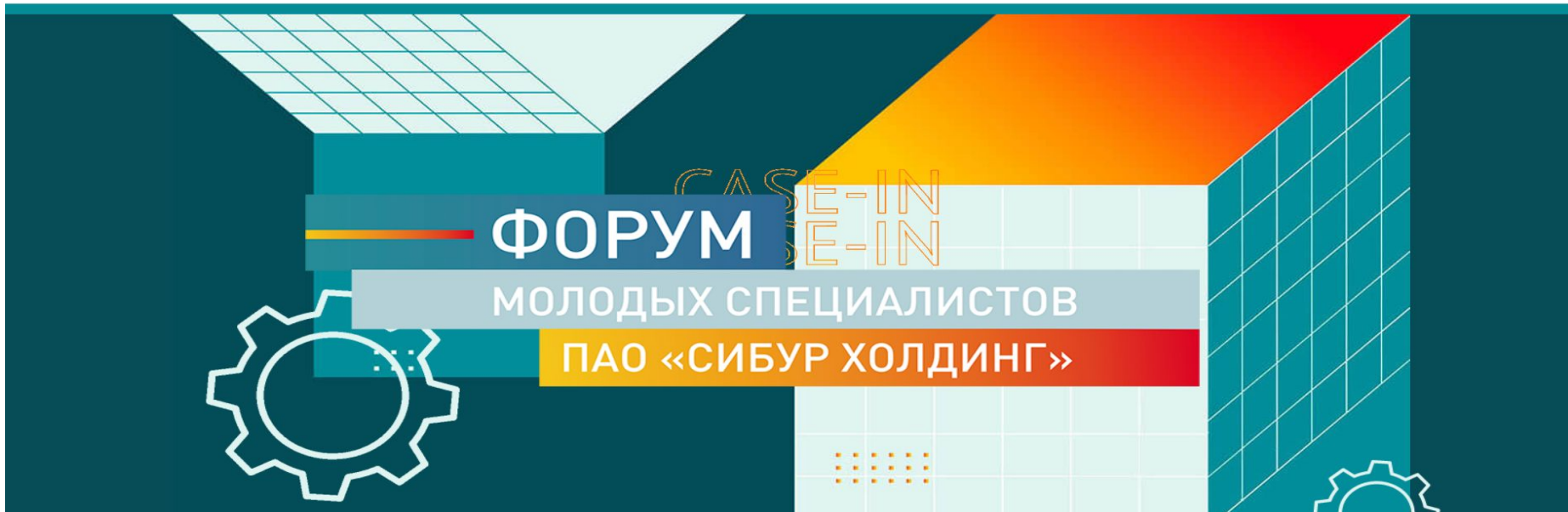
– определенные условия, которые максимальным образом приближают ситуацию, описанную в кейсе, к реальной производственной (рыночной) обстановке, в условиях которой участникам необходимо разработать наиболее правильное, по их мнению, решение.



практическая задача

реальная
производственная
ситуация

по материалам конкретного технологического предприятия, компании, холдинга, корпорации или другой организации



Подготовка к решению кейсов

Подготовка к работе в команде

1. Определите цели создания команды и ожидаемые результаты
2. Определите квалификацию и практический опыт потенциальных участников команды
3. Определите оптимальную структуру для вашей команды



1

Всегда видеть результат.

2

Определить принципы управления процессом.

3

Установить правила работы в команде: как обсуждаем, как работаем, что делаем, чего не делаем.

Постановка цели по SMART



Обозначение сути SMART-цели.

Определение SMART-целей

SMART - аббревиатура от 5 критериев, которым соответствует грамотно поставленная цель:

- Specific (точно сформулированная);
- Measurable (измеримая);
- Achievable (достижимая);
- Relevant (актуальная);
- Time bound (привязанная к сроку).

ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ

Руководитель, лидер, капитан

Важная роль капитана команды на этапе планирования. Обладать ключевыми навыками – это повышает шансы на успешную реализацию.



План – это система действий, ведущая нас к цели – к решению кейса. Его главные функции – контроль, оказание содействия общению между участниками команды.



МЕЖДУПРОВОДЬЕ
И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
CASE-IN

Заведите ежедневник, to-do list. Используйте такой формат, какой для вас будет максимально удобным.

Составьте списки своих задач, при постановке задач реально оценивайте возможности.

Уделите коррективке плана 10-15 минут в день для оптимизации и контроля.

Уделяйте задаче не более 1-2 часов. Меняйте сферу деятельности, чтобы быть максимально продуктивным.

Атмосфера, время дня, удобный стол – найдите свое идеальное место для работы.

Предусмотрите как командную работу, так и индивидуальную. Соблюдайте баланс.

ЦЕЛЬ:

Решенный кейс, готовая презентация, отрепетированное выступление.

Основные этапы работы над кейсом

- прочесть предоставленный материал;
- ознакомиться с дополнительной литературой.

~~единственно верный ответ~~

Множество верных решений



An aerial night view of a large industrial facility, likely a power plant or refinery. The scene is illuminated by numerous bright lights, creating a hazy, atmospheric effect. Several large, cylindrical cooling towers are visible in the center, emitting plumes of white steam or smoke. To the right, a tall, slender smokestack rises into the dark sky. The foreground shows various industrial structures, including buildings and piping, all set against a backdrop of a city skyline with distant lights. The overall color palette is dominated by blues, greys, and the warm yellows of the artificial lighting.

Спасибо за внимание!