

# Семинар - практикум

## «Специальная оценка условий труда (СОУТ): порядок организации и проведения СОУТ в организациях»

15 апреля 2014 г.

[armkarjera@mail.ru](mailto:armkarjera@mail.ru)

[armkarjerakk.ru](http://armkarjerakk.ru)



# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 426-ФЗ от 28.12.13 «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Этапы введения в действие:

### ✓ 1 января 2014 года.

Ввод в действие Федерального закона « О специальной оценке условий труда»

### ✓ Январь - Декабрь 2014 года.

Формирование системы подзаконных нормативных правовых актов, обеспечивающий полноценную реализацию процедур специальной оценки условий труда

### ✓ Январь 2014 года - Декабрь 2018 года.

Переходный период от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда (поэтапное введение ряда положений ФЗ 426 «О СОУТ»)

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 421-ФЗ ОТ 28.12.13**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА**  
**«О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

**Внесены изменения в федеральные законы:**

- «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»
- «Об обязательном социальном страховании от несчастных на производстве и профессиональных заболеваний»
- «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
- «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
- Уголовный кодекс РФ
- Кодекс РФ об административных правонарушениях
- Трудовой кодекс РФ

***Обязанность работодателя обеспечить:***

- ❖ "создание и функционирование системы управления охраной труда"
- ❖ "проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

### УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий

- 1. по идентификации** вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- 2. по оценке уровня** их воздействия на работника с учетом:
  - ❖ **отклонения их фактических значений** от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда;
  - ❖ **применения СИЗ** (средств индивидуальной и коллективной защиты работников).

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### *ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ*

Под **идентификацией** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах **факторов** производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, **предусмотренными классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов.

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

## АНАЛОГИЧНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

**Аналогичными рабочими местами** признаются рабочие места, которые:

- ❖ **расположены** в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
- ❖ **оборудованы** одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- ❖ на которых **работники**:
  - ✓ **одной и той же** профессии, должности, специальности,
  - ✓ осуществляют **одинаковые** трудовые **функции**
  - ✓ в **одинаковом** режиме рабочего времени
    - ✓ при ведении **однотипного** технологического **процесса**
  - ✓ используют **одинаковое** производственное **оборудование**, инструменты, приспособления, материалы и сырье
  - ✓ обеспечены **одинаковыми** средствами индивидуальной защиты.

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### **ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти по месту своего нахождения (Государственная трудовая инспекция) **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда.

- **Декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет.**
- Указанный срок исчисляется **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.
- **Форма декларации** утверждается Минтрудом РФ.
- В случае выявления **профзаболевания или несчастного случая** на рабочем месте, которое было задекларировано, рабочее место **подлежит СОУТ.**

# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места сотрудников,  
профессии которых  
предусмотрены Списками № 1 и

Рабочие места сотрудников, профессии  
которых не предусмотрены Списками  
№ 1 и № 2, 1974 года

Определение вредных и опасных  
факторов

Идентификация вредных и  
опасных факторов

Выявлены

Не выявлены

Исследования и измерения идентифицированных  
факторов

Определение класса условий труда

Декларирование  
соответствия  
условий труда

Вредные и опасные  
условия труда

Оптимальные и  
допустимые условия  
труда

Дополнительные  
тарифы страховых  
взносов в ПФР

Иные гарантии и  
компенсации

**КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКЕ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА???**

**СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ  
ПОДЛЕЖАТ  
ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА  
РАБОТОДАТЕЛЯ !!!**

## СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

### Исключение из общего правила:

1. Рабочие места «надомников»;
2. Дистанционные рабочие места (ст.312.1 ТК РФ);
3. Рабочие места работников физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

## СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

**Особые условия проведения специальной оценки для некоторых категорий рабочих мест:**

1. Рабочие места, относящиеся к категориям гражданской и муниципальной службы - специальная оценка производится с учетом действующего законодательства в области государственной и муниципальной службы;
2. Рабочие места, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством к сведениям, содержащим государственную тайну – специальная оценка проводится с учетом действующего законодательства о государственной тайне.

**Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющие отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»**

1. Утвердить прилагаемый перечень рабочих мест в организациях ...

2. Минтруда .... утвердить до 1 января 2015 года особенности проведения СОУТ в отношении предусмотренных перечнем РМ в организациях, осуществляющие отдельные виды деятельности

## **СРОКИ ДЕЙСТВИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ АРМ И СОУТ**

- ❖ **Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31.12.2013 г. действительны в течение всего срока их действия (5 лет), не позднее 31 декабря 2018 г.**
- ❖ **Срок действия материалов по специальной оценке - 5 лет с момента ее проведения.**

## Основания:

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. Получения предписания ГИТ;
3. Изменение технологического процесса;
4. Изменение состава применяемого сырья и (или) материалов;
5. Изменение в уровне СИЗ;
6. Наличие несчастного случая;
7. Наличие мотивированного предложения профсоюза.

*Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеобозначенных условий.*

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (1-й шаг)

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

**Создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда**

Представитель организации или специалист, привлекаемый работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

**(Эксперты в состав комиссии не входят)**

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

## ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (2-й шаг)

**Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда**

**Заключение гражданско-правового договора с организацией , проводящей специальную оценку условий труда**

- Оценить возможность:**
- ❖ **привлечения нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда,**
  - ❖ **использования результатов производственного контроля**

## ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ , ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ В Уставе организации есть вид деятельности – «Специальная оценка условий труда»
- ✓ Организация внесена в реестр аттестующих организация Минтруда РФ (наличие уведомления о внесении в реестр)
- ✓ Имеет аттестат аккредитации (с утвержденной областью аккредитации) – действует до срока его окончания  
(с 2019 г. действует только аттестат Росаккредитации)
- ✓ Наличие в штате организации не менее 5 специалистов испытательной лаборатории с высшим образованием, работающих на постоянной основе (по трудовым договорам)
- ✓ Наличие собственной приборной базы

### Дополнительные требования

- ✓ Полис добровольного страхования имущественной ответственности по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба заказчикам

## ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ , ПРОВОДЯЩИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ Работа в штате аттестующей (экспертной) организации на постоянной основе (по трудовому договору)
- ✓ Высшее образование
- ✓ Стаж работы по АРМ не менее 3 лет
- ✓ Удостоверение о повышении квалификации по программе оценки условий труда не менее 72 часов
- ✓ **Наличие сертификата эксперта (с 01.01.2015 года)**
- ✓ **Внесение в единый реестр экспертов (с 01.01.2015 года)**

## Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ подготовительный этап

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
1.	Приказ о создании комиссии по СОУТ	
2.	Заключение гражданско-правового договора с ЭО	
3.	Подготовка документации по системе ОТ в организации по перечню, представленному ЭО	
4.	Передача (по акту) документации на электронных и бумажных носителях в ЭО	

## Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ этап проведения идентификации

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
5.		Идентификация вредных (опасных) факторов: - по документам - при осмотре рабочих мест (при необходимости) - при опросе работодателя, работников
6.		Отчет по результатам идентификации: - перечень РМ с факторами для измерений - перечень РМ для декларирования
7.	Утверждение комиссией организации перечня РМ с вредными и опасными факторами и передача подписанного перечня ЭО	

**Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ**  
**этапы проведения исследований (измерений) и отчетов**

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
8.		Исследования и измерения вредных факторов
9.		Определение класса условий труда
10.		Подготовка и передача отчета по СОУТ Заказчику
11.	Подписание и утверждение отчета комиссией	
12.	Передача деклараций в ГИТ	Передача информации в Федеральную систему учета
13.	Ознакомление работников с результатами СОУТ	

## ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

### *ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:*

- 1. Технической (эксплуатационной) документации** на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- 2. Технологической документации**, характеристик технологического процесса; проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- 3. Характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья** (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- 4. Деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования**, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- 5. Результатов ранее проводившихся исследований измерений факторов.**

### *Дополнительно:*

- 6. Обследование рабочих мест** методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы;
- 7. Опрос работников** и (или) их непосредственных руководителей.

## ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ



В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов)

## КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Оптимальные условия труда (1 класс)**

**Допустимые условия труда (2 класс)**

**Вредные условия труда (3 класс)**  
включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

**Опасные условия труда (4 класс)**

## Основания для снижения класса условий труда

1. Результаты исследований (испытаний) наличия и содержания вредных и опасных факторов на всех рабочих местах:
  - изменение предельно допустимых уровней по ряду факторов;
  - исключение из классификатора ряда факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям).  
(в сравнении с результатами АРМ)
2. Использование сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.
3. Улучшение условий труда работодателем.
4. Замена оборудования и изменение технологии (при возможности).

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ

В случае сочетанного действия 3 и более факторов, отнесенных к подклассу 3.1 итоговый подкласс вредных условий труда относится к подклассу 3.2

у  
к  
л  
а  
с  
с  
у  
(п  
о  
д  
к  
л  
а  
с  
с  
у)  
в  
р  
е  
д  
н  
о  
с  
т  
и  
и  
(и  
л  
и)  
о  
п  
а  
с

В случае сочетанного действия 2 и более факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 итоговый подкласс вредных условий труда устанавливается на одну степень выше

# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

сертификацию,

класс (подкласс) условий труда

может быть снижен

комиссией

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

Снижение класса (подкласса) условий труда **более, чем на одну степень** по согласованию с территориальным органом **Роспотребнадзора**

проводимой

# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

~~Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает~~

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии**

Работодатель организует ознакомление работника с результатами СУОТ на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ ИЛИ ЕЕ НЕПРОВЕДЕНИЕ

(426-ФЗ ОТ 28.12.2013 г.)

<b>Работодатель</b>	<b>Экспертная организация</b>	<b>Эксперты</b>
<b>Предупреждение</b>		
<b>Штраф на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей</b>	<b>Штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей</b>	<b>Штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей</b>
<b>Штраф на юридическое лицо от 60 000 до 80 000 рублей</b>	<b>Штраф на юридическое лицо от 70 000 до 100 000 рублей</b>	
<b>Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей</b>	<b>Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей</b>	<b>Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей</b>
<b>Вторичный штраф на юридическое лицо от 100 000 до 200 000 рублей</b>	<b>Вторичный штраф на юридическое лицо от 100 000 до 200 000 рублей</b>	
<b>Приостановление деятельности на срок до 90 суток</b>	<b>Приостановление деятельности на срок до 90 суток</b>	<b>Дисквалификация на срок – от 1 до 3 лет</b>

# ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ определения судебных органов
- ✓ обращения органов исполнительной власти
- ✓ обращения работодателей, объединений работодателей
- ✓ обращения работников
- ✓ обращения профессиональных союзов, их объединений
- ✓ обращения иных уполномоченных работниками представительных органов
- ✓ обращения органов Фонда социального страхования Российской Федерации

## ПРАВА ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц)
- ✓ запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы
- ✓ проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации

## ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации

по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, поданным непосредственно в орган экспертизы

**Платно**

по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда

**Бесплатно**

**Разногласия по вопросам экспертизы качества СОУТ**

Минтруд России  
(с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»)

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

## Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- ✓ качества проведения специальной оценки условий труда
- ✓ правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ✓ фактических условий труда работников

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (ГЭУТ)

В отношении качества СОУТ

Органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

В отношении правильности предоставления гарантий и компенсаций и фактических условий труда

Роструд, государственная инспекция труда в субъекте РФ

Назначение государственного эксперта, формирование экспертной комиссии

Рассмотрение оснований для ГЭУТ (в течении 7 рабочих дней)

Решение об отказе в проведении ГЭУТ (в течении 5 рабочих дней)

Проведение ГЭУТ (не более 30 рабочих дней)

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ

Заключение ГЭУТ

Заявитель

Работодатель в случае, если работодатель не является заявителем

Организация, проводившая СОУТ