

Тема занятия:

«Актуальные вопросы реализации социальных гарантий сотрудникам ОВД в области обеспечения денежного довольствия и приобретения или строительства жилых помещений»

*Старший преподаватель кафедры организации финансово-экономического и тылового обеспечения,
кандидат экономических наук,
подполковник полиции С.Н. Белова*

Вопросы лекции:

- 1. Денежное довольствие сотрудников ОВД и его структура.
Дополнительные ежемесячные надбавки и иные
дополнительные выплаты.**
- 2. Особенности пенсионного обеспечения сотрудников ОВД.**

Основные нормативно-правовые акты:

- **Федеральный закон РФ от 07.02.2011 №3-ФЗ «О полиции» (в ред. от 03.12.2012 №244-ФЗ);**
- **Федеральный закон РФ от 19.07.2011 №247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в ред. от 03.12.2012 №237-ФЗ);**
- **Федеральный закон РФ от 30.11.2011 №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в ред. от 03.12.2012 №231-ФЗ);**
- **Приказ МВД России от 31.01.2013 г. №65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» (зарег. в МЮ 28.05.2013).**

Социальные гарантии сотрудников ОВД:

- 1. Денежное довольствие сотрудников ОВД;**
- 2. Пенсионное обеспечение;**
- 3. Медицинское обслуживание сотрудников и граждан, уволенных со службы, а также членов их семей;**
- 4. Обеспечение жилыми помещениями;**
- 5. Иные социальные гарантии:**
 - выплата на оздоровительный отдых детям;**
 - оплата проезда в служебных целях;**
 - оплата ремонта индивидуальных жилых домов.**

I. Денежное довольствие сотрудников ОВД (ДД):



1. Денежное содержание (ДС):

- a) Оклад по занимаемой должности (ОД);
- b) Оклад по специальному званию (ОЗ).

2. Дополнительные выплаты:

- a) 8 ежемесячных и иных дополнительных выплат (ДопВыплаты).

$$\text{ДД} = \text{ДС (ОД+ОЗ)} + \text{ДопВыплаты}$$

- *Постановление Правительства РФ от 03.11.2011 г. №878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;*
- *Приказ от 30.04.2011 г. №333 «О некоторых организационных вопросах и структурном построении территориальных органов МВД России» (в ред. приказа МВД России от 29.06.2012 №650);*
- *Приказ МВД России от 01.12.2011г. №1192 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»*

Дополнительные выплаты сотрудникам ОВД:

- 1) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);**
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;**
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;**
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;**
- 5) премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;**
- 6) поощрительные выплаты за особые достижения в службе;**
- 7) надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время;**
- 8) коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки, предусмотренные законодательством РФ.**

1. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания (ДС) за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге)

- *(п. 7 ст. 2 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ;*
- *Постановление Правительства РФ от 27.12.2011 г. №1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации (в ред. Постановления Правительства РФ от 14.06.2012 N 588):*

- 1) от 2 до 5 лет - 10 процентов;**
- 2) от 5 до 10 лет - 15 процентов;**
- 3) от 10 до 15 лет - 20 процентов;**
- 4) от 15 до 20 лет - 25 процентов;**
- 5) от 20 до 25 лет - 30 процентов;**
- 6) 25 лет и более - 40 процентов.**

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание

- (п. 9 ст. 2 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ;*
- Приказ МВД РФ №1 от 10.01.2012 года «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»):*

1) за квалификационное звание специалиста третьего класса

- 5 процентов;

2) за квалификационное звание специалиста второго класса

- 10 процентов;

3) за квалификационное звание специалиста первого класса

- 20 процентов;

4) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) - 30 процентов.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия службы и размеры такой надбавки определяются Правительством РФ в зависимости от условий службы и характера выполняемых задач
(приказ МВД России от 19.12.2011 № 1259 (в ред. приказов МВД России от 02.04.2012 № 301 и от 25.06.12 № 625)).

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере до 65 процентов должностного оклада. Порядок выплаты указанной ежемесячной надбавки и ее размеры определяются Президентом РФ
(приказ МВД России от 20.02.2012 № 107 дсп).

5. Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год выплачиваются ежемесячно в размере 25% оклада денежного содержания (*приказ МВД России от 19.12.2011 № 1257 (в ред. приказа МВД России от 11.07.2012 № 684)*).

Премия не выплачивается сотрудникам, имеющим дисциплинарные взыскания: 1) «строгий выговор»;

2) «предупреждение о неполном служебном соответствии»;

3) «перевод на нижестоящую должность в органах внутренних дел».

6. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц устанавливаются в порядке, определяемом руководителем ФОИВ в сфере внутренних дел, руководителем иного ФОИВ, в котором проходят службу сотрудники.

Руководитель ФОИВ в сфере внутренних дел, руководитель иного ФОИВ, в котором проходят службу сотрудники, в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета на денежное довольствие сотрудников вправе устанавливать размер поощрительной выплаты за особые достижения в службе свыше 100 процентов должностного оклада

(*приказ МВД России от 19.12.2011 № 1258 (в ред. приказов МВД России от 02.04.2012 № 301 и от 25.06.12 № 625)*).

7. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада в порядке, определяемом Правительством РФ (*приказ МВД России от 20.02.2012 № 106 (в ред. приказа МВД России от 25.06.2012 № 625)*).

8. К денежному довольствию сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки, предусмотренные законодательством РФ (*постановление Правительства РФ от 30.12.2011 № 1237*).

Для применения указанных коэффициентов и процентных надбавок в составе денежного довольствия учитываются:

- 1) должностной оклад;
- 2) оклад по специальному званию;
- 3) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- 5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- 6) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Другие дополнительные выплаты:

- **Ежемесячная надбавка в размере до 50% должностного оклада сотрудникам юридических служб (Указ Президента РФ от 8.05.2001 № 528 «О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов»);**
- **Ежемесячная процентная надбавка за стаж службы в структурных подразделениях по защите гостайны (Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 №573);**
- **Ежемесячная надбавка за стаж работы с шифрами (Приказ МВД России от 31.01.2013 г. №65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»);**
- **Надбавка за вредные условия труда (ст. 147 «Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» Трудового Кодекса РФ; Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. №569 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда")**

- ***Иные виды дополнительных выплат:***
- ❖ ***Материальная помощь сотрудникам ОВД – исключена из ДС согласно нормам ТК РФ - один оклад денежного содержания (ДС) в год (приказ МВД России от 19.12.2011 № 1260) – при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника;***
- ❖ ***Дополнительная материальная помощь – в пределах средств, выделенных на денежное довольствие, решением руководителя на основании мотивированного рапорта сотрудника.***
- ❖ ***Выплата денежной компенсации за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (приказ МВД России от 27.06.2012 № 638);***
- ❖ ***Разовое премирование сотрудников ОВД – в пределах средств, выделенных на денежное довольствие, решением руководителя на основании приказа.***

Пенсионное обеспечение сотрудников ОВД

(ФЗ от 19.11.2011 г. №309-ФЗ внесены изменения в сст.43 Закона РФ от 12.02.1993 г. №4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»)

Сотрудник имеет 27 лет выслуги, в т.ч. 2 года 6 мес. - обучение в высшем учебном заведении, не входящие в стаж службы для процентной надбавки:

(ОД+ ОЗ +Проц.надб.за высл.лет) * 60,05 (пониж.к)*71% ,

60,05% - индексируется ежегодно и стремится к 100%;

71% = за 20 лет - 50% + за каждый год 3% (7*3=21), но не более 85%

Благодарю за внимание!