

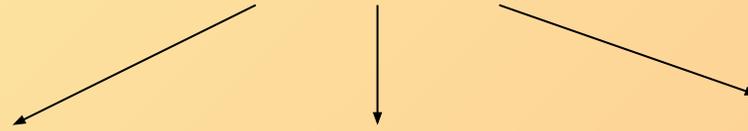
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-  
НРАВСТВЕННАЯ  
ДЕФОРМАЦИЯ

## **Вопросы темы:**

- 1. Понятие ПНД.**
- 2. Природа ПНД.**
- 3. Причины ПНД.**
- 4. Особенности ПНД личности сотрудника УИС.**
- 5. Показатели ПНД.**

**Профессионально-нравственная деформация** - рассогласования, нарушения в структуре личности сотрудника или изменения её отдельных качеств, вызванные негативными особенностями содержания, организации и условий служебной деятельности.

# Социальные уровни профессионально-нравственной деформации



Индивид



Социальная группа

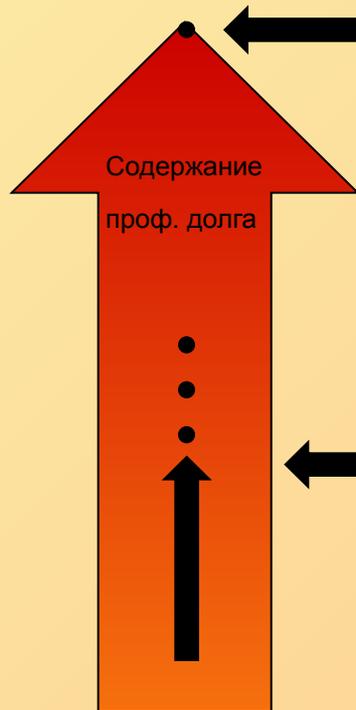


Коллектив



Причины профессионально-  
нравственной деформации.

# ПРИРОДА ПНД (вариант А).



## Цель профессиональной деятельности

- выражается в конкретных должностных обязанностях

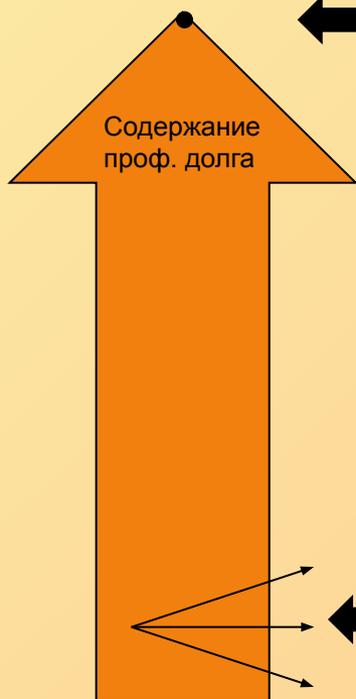
- определяется содержанием проф. долга.

## Цели личности (связаны с осуществлением

персонального смысла жизни) в целом сонаправлены  
целям профессии.

# ПРИРОДА ПНД (вариант В)

Цель профессиональной деятельности



Цели личности определяется *исключительно* субъективными потребностями, не связанными непосредственно с целями профессии.

# ОСОБЕННОСТИ ПНД



- Б)
- |                            |   |  |
|----------------------------|---|--|
| Потребностно-мотивационный | → | снижение или утрата главной профессионально-значимой черты личности сотрудника |
| Функциональный             | → | снижение работоспособности   |
| Коммуникативный            | → | снижение или утрата навыков профессионального общения                          |

## в) Дефекты правосознания

- дефекты отражения* (правовое невежество)
- дефекты отношения* (правовой нигилизм)
- дефекты мотивации* (отрицание большинства общественно-одобряемых норм и ценностей)

г) **Итогом ПНД являются**

**правонарушения и преступления.**

*Основные побудительные причины* совершения противоправных деяний сотрудниками:

- убеждение, что цель оправдывает средства;
- непонимание содержания профессионального долга;
- стремление максимально использовать властные полномочия;
- абсолютный приоритет личных интересов над профессиональными.

## ***Основные формы противоправных деяний:***

- укрытие преступлений от учета и регистрации;
- использование служебного положения в личных корыстных целях;
- разглашение служебной тайны;
- явные грубые нарушения законности;
- сращивание с преступным миром;
- организация ОПГ из числа сотрудников.

### **3. Причины ПНД**

#### ***А) Внешние причины:***

- социальная нестабильность;**
- кризис социальных, идейных и нравственных идеалов;**
- коррупция (слияние преступности с органами власти и управления);**
- правовое невежество и правовой нигилизм в обществе;**
- культ индивидуальной успешности;**
- низкая социально-правовая защищенность сотрудников;**
- негативное освещение деятельности в СМИ;**
- низкий социальный престиж;**
- выполнение сотрудниками несвойственных им функций.**

## ***Б) Внутренние причины ПНД:***

- негативный пример руководства;**
- перегруженность работой;**
- низкий уровень воспитательной работы;**
- низкая нравственная воспитанность коллектива;**
- низкая правовая культура коллектива;**
- неудовлетворенность условиями труда;**
- неудовлетворенность материальным содержанием;**
- несоответствие уровня квалификации занимаемой должности;**
- наличие предельного звания по должности;**
- конспиративность служебной деятельности, культурная замкнутость;**
- воздействие преступной суб- и контркультуры;**
- негативное воздействие семьи (избирательно).**

## **4. Показатели профессионально-нравственной деформации**

- а) Факторы-показатели *положительного* морально-психологического климата в служебном коллективе:**
- хорошее психологические и физическое состояние;**
  - разумно-целесообразное руководство и контроль;**
  - высокий уровень профессиональной подготовки;**
  - чувство групповой сплоченности и взаимоподдержки;**
  - доброжелательное отношение руководства к сотрудникам;**
  - публичное поощрение отличившихся;**
  - отсутствие слухов;**
  - открытое обсуждение решений руководства;**
  - помощь руководству со стороны неформальных лидеров,**
- практическое включение их в управление коллективом.**

**б) Факторы-показатели *отрицательного* морально-психологического климата в служебном коллективе:**

- скрытая критика условий труда;**
- скрытая критика указаний руководства;**
- неточной выполнение распоряжений;**
- пустая трата рабочего времени (индивидуально и группами);**
- опоздания и длительные отсутствия во время работы;**
- уход с работы ранее положенного времени;**
- отказ от сверхурочной работы;**
- распространение слухов;**
- небрежное обращение с оборудованием и техникой;**
- равнодушное отношение к эстетике труда.**

### **в) Показатели ПНД:**

- формально-бюрократические методы руководства (высокомерие, грубость, чванство, бездушное отношение к подчиненным);
- злоупотребление властью (грубость по отношению к гражданам, унижение их человеческого достоинства, неоказание им помощи, неоправданное применение физической силы, БПБ, спецсредств и оружия;
- терпимость к нарушениям служебной дисциплины и невыполнению профессионального долга;
- формализм или небрежность при оформлении документации;
- халатное отношение к должностным обязанностям;

## 2. Особенности профессионально-нравственной деформации



- Б)
- |                            |   |  |
|----------------------------|---|--|
| Потребностно-мотивационный | → | снижение или утрата главной профессионально-значимой черты личности сотрудника ОВД |
| Функциональный             | → | снижение работоспособности   |
| Коммуникативный            | → | снижение или утрата навыков профессионального общения                              |