

**ФГБОУ ВО БАШКИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**Стратегия противодействия
коррупции в муниципальных
образованиях
(на примере Администрации МР
Белебеевский район Республики
Башкортостан)**

ПАВЛОВ АРТЕМ ВЛАДИМИРОВИЧ

Группа ГМУ (з)-51-17

Руководитель: Галимуллина Наталья Анатольевна,

доцент, к.э.н.

Актуальность исследования объясняется значимостью проблемы, с которой российское общество и власть столкнулись в последнее время, – усиление позиций коррупции, с одной стороны, и социальной потребностью борьбы с ней, с другой.

Объектом исследования – является стратегия противодействия коррупции в муниципальных образованиях.

Предметом исследования является реализация стратегии противодействия коррупции в Администрации МР Белебеевский район Республики Башкортостан.

Цель исследования – предложить направления по совершенствованию стратегии противодействия коррупции в деятельности органов муниципальной власти Республики Башкортостан

Задачи исследования:

- 1. Исследовать сущность и понятие коррупции.**
- 2. Рассмотреть задачи и направления стратегии противодействия коррупции в муниципальных образованиях.**
- 3. Изучить нормативно-правовые основы реализации стратегии противодействия коррупции в муниципальных образованиях.**
- 4. Представить характеристику деятельности Администрации МР Белебеевский район Республики Башкортостан по противодействию коррупции в муниципальном образовании.**
- 5. Оценить эффективность реализации стратегии противодействия коррупции в МР Белебеевский район Республике Башкортостан**
- 6. Выявить проблемы реализации стратегии противодействия коррупции в МР Белебеевский район Республике Башкортостан**
- 7. Разработать рекомендации по дополнению мероприятий стратегии противодействия коррупции в МР Белебеевский район Республике Башкортостан**
- 8. Определить механизм реализации стратегии противодействия коррупции в МР Белебеевский район Республике Башкортостан**



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОИСК

Версия для слабовидящих

БЕЛЕБЕЙ
ТОСЭР

ДЛЯ ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ И ОТЛИЧНЫХ ИДЕЙ

ИНВЕТОРАМ

Район Совет Администрация Деятельность Документы Пресс-центр Приемная Бюджет Открытые данные



ОБЪЯСНЯЕМ.БАШКОРТОСТАН ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЛНУЮТ ВСЕХ



Таблица 2.1 – Основные социально-экономические показатели района

Показатели	2018	2019	2020
Оборот розничной торговли , тыс.руб.	5234426.2	6002887.2	6459915
Продукция сельского хозяйства, тыс.руб.	2004726	2136871	2611953
Продукция растениеводства, тыс.руб.	1011801	1076709	1525405
Продукция животноводства, тыс.руб.	992925	1060162	1086548
Инвестиции в основной капитал за счет средств муниципального бюджета, тыс.руб.	23839	26492	12426
Доходы местного бюджета, фактически исполненные, тыс.руб.	1823930	2150030	2297543.6
Расходы местного бюджета, фактически исполненные, тыс. руб.	1806354	2129151	2223539.6
В том числе			
Общегосударственные вопросы	108340	118842	119153.4
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	4673	3201	3620
Оценка численности населения , чел.	96826	96057	95653
Число родившихся, чел.	207	151	790
Число умерших, чел.	304	250	1467

На сайте представлена информация

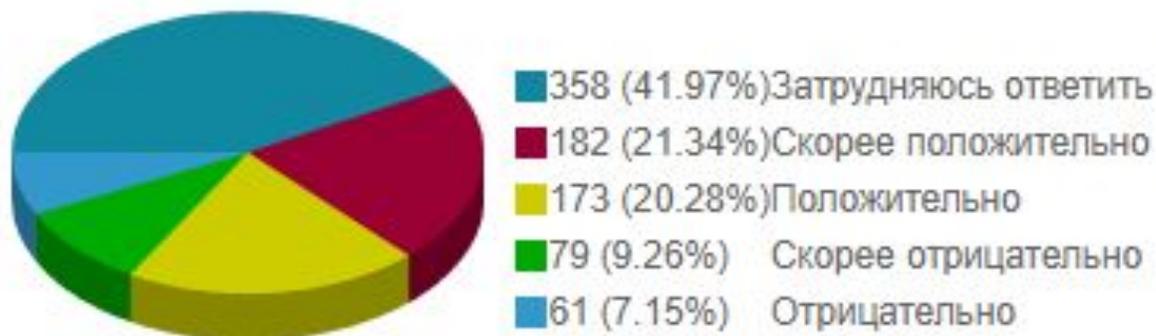
- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- [Антикоррупционная экспертиза](#);
- [Антикоррупционная комиссия](#);
- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- [Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](#);
- [Обратная связь для сообщений о фактах коррупции](#);
- Информация по вопросам противодействия коррупции для подведомственных организаций;



**Таблица 2.4 - План работы антикоррупционной комиссии МР
Белебеевский район РБ 2021 год**

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1.Профилактики коррупционных и иных правонарушений в Администрации	2021 год	Управляющий делами
2. Обеспечения деятельности по соблюдению муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации, запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения	2021 год	Управляющий делами
3. Методического обеспечения и мониторинга реализации законодательства в сфере профилактики коррупционных правонарушений на муниципальной службе	2021 год	Управляющий делами
4.Засоушивание руководителей предприятий и учреждений города по вопросам противодействия коррупции	Март 2021	По списку
5.Оценка результатов социологического исследования	Март 2021	Заместитель Главы по социальным вопросам
6.Противодействие коррупции в сфере строительства и архитектуры	Май 2021	Первый заместитель Главы
7.Контроль за использованием муниципального бюджета	Июнь 2021	Начальник финансового управления
8.Противодействие коррупции в сфере сельского хозяйства	Июль 2021	Заместитель главы по вопросам развития предпринимательства
9.Заслушивание руководителей ОМСУ по вопросам противодействия коррупции	Август 2021	Главы поселений района

Рисунок 2.2 – Результаты опроса граждан по противодействию коррупции Администрации МР Белебевский район РБ



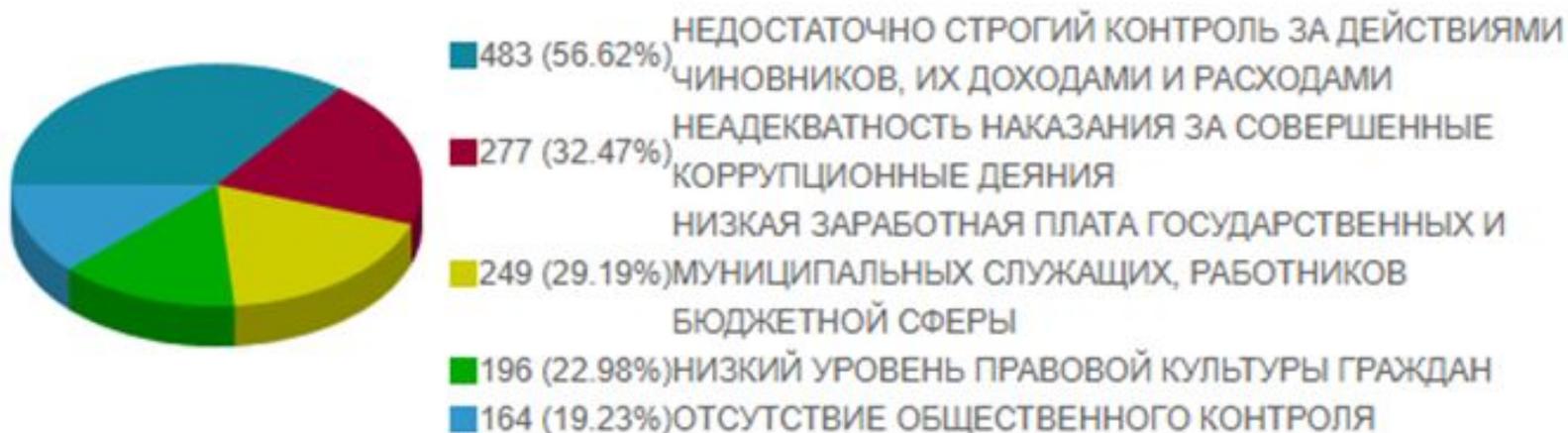
ДОСТАТОЧНО ЛИ ИНФОРМАЦИИ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ СОДЕРЖИТСЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН?

Таблица 2.5 – Сведения о годовых доходах муниципальных служащих (выборочно)

Фамилия и инициалы	Должность	Наличие недвижимости	Транспортные средства	Декларированный годовой доход (руб.)
Сахабиев А.А.	Глава	Да	нет	2544065,87
Бадретдинов И.А.	первый заместитель главы	Да	Да	1856947,61
Гумеров Н.К.	заместитель главы	Да	Да	1397615,01
Горденко Т.В.	Заместитель главы	Да	Да	3331325,82
Сморозин А.П.	заместитель главы	Да	Да	2796490,68
Усаков В.Н.	заместитель главы	Да	Да	1379322,09
Яхин Т.К.	заместитель главы администрации - начальник финансового управления	Да	Да	1427211,03
Семенов В.В.	управляющий делами администрации	нет	нет	1604919,14

Рисунок 2.5 – Причины коррупции в муниципальном районе

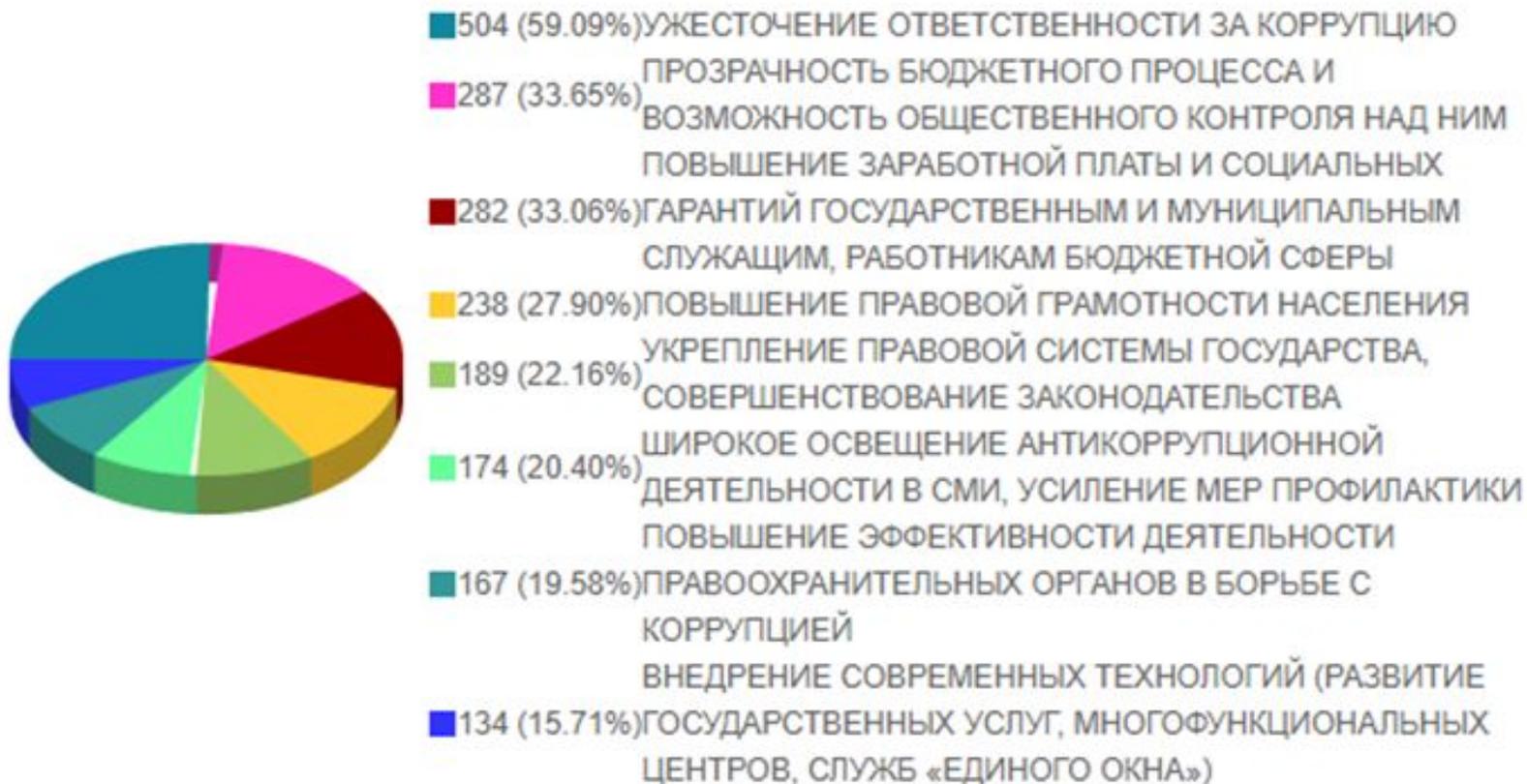
В ЧЕМ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПРИЧИНЫ КОРРУПЦИИ?



КАКИЕ МЕРЫ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ, ЧТОБЫ ФАКТОВ КОРРУПЦИИ СТАЛО МЕНЬШЕ?

- 1. Вопросы антикоррупционной экспертизы и плана реализованы, однако нет сведений о количестве обнаруженных нарушений и списка лиц, причастных к коррупции.**
 - 2. Нет механизма проработки сведений и реагирования со стороны организаций межведомственного характера в системе АИС «Мониторинг».**
 - 3. Работа по межведомственному взаимодействию ведется формально и со стороны МВД осуществляется без учета взаимодействия с ОМСУ.**
 - 4. Анализ рисков осуществляется субъективно специалистом отдела муниципальной службы и кадровой работы. Нет отдельной структуры независимой от решений Главы МР Белебеевский район РБ.**
 - 5. На сайте района представлены Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан и членов их семей за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года на 80 человек муниципальных служащих, однако не все сведения размещены на сайте относительно членов семьи.**
 - 6. В плане прописано о необходимости Организовать проведение «прямой телефонной линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения. Нет таких линий и взаимодействия с гражданами.**
- Таким образом, представленные проблемы характеризуют необходимость разработки мер по улучшению антикоррупционной работы.**

Рисунок 2.6 – Результаты опроса граждан на сайте муниципального района



- Проведение семинаров и тренингов для муниципальных служащих.
- Организация и проведение совещаний с разъяснением сущности коррупции, ее аморальности, негативного влияния на экономическую и политическую обстановку, с освещением выявляемых фактов коррупции.
- Организация работы комиссии по этике. Кодекс этики муниципального служащего опубликован на сайте в 2011 году, что требует обновления и пересмотра, так как изменилось законодательство и внешние вызовы.
- Необходимо включение антикоррупционной составляющей в содержание всех применяемых кадровых технологий, что позволит обеспечить системный подход и способствовать формированию осознанного антикоррупционного поведения, как со стороны руководителей государственных органов, кадровых служб, так и самих муниципальных служащих.



Таблица 2.6 - Предложения по уменьшению уровня коррупции

Предложение (мера)	Какую проблему решает	Исполнитель	Необходимые ресурсы	Планируемый результат
1. Размещение на официальном портале полной и достоверной информации о доходах и расходах ОМСУ	Прозрачность получения денежных ресурсов ОМСУ (доходы)	Снижение уровня коррупции	Специально уполномоченное лицо Администрацией в независимом отделе	Нейтрализация не доверительного отношения населения к власти
2. Введение полугодовых проверок за деятельностью ОМСУ	Контроль над эффективной реализацией должностными лицами государственных планов и проектов	Совет по антикоррупционной деятельности при администрации	Отчёт планируемой и реализуемой стратегии, введение документации.	Учёт государственного бюджета при распределении ресурсов во время гос. закупок
3. Создание механизма сбора негативных отзывов о работе чиновников от граждан	Неэффективное выполнение чиновниками своих должностных обязанностей.	Граждане	Создание на официальном сайте администрации раздела обращения граждан, с возможностью принятия жалоб.	Граждане получают возможность проследить работу государственных органов.
4. Упрощение последовательности подачи исков в суд для удовлетворения жалоб граждан	Долгий процесс создания иска.	Следственный комитет	Система рассмотрения исков по важности содержания.	Граждане
5. Введение антикоррупционной экспертизы в локальные акты и проекты	Выявление коррупциогенных факторов в локальных актах и проектах, в также минимизация воздействия коррупциогенных факторов.	Правовое управление	Внесение в устав поправок о проведении антикоррупционной экспертизы	Оценить существующие локальные акты и проекты, а также истребить факторы воздействия коррупции.

Таблица 2.7 - Возможности включения антикоррупционной составляющей в кадровые технологии

Кадровая технология	Цель	Антикоррупционная направленность
Конкурс на замещение вакантной должности	Оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности.	Оценка коррупционной устойчивости Привлечение экспертов
Конкурс на включение в кадровый резерв	Замещения вакантных должностей муниципальной службы из числа служащих (граждан)	Оценка коррупционной устойчивости
Аттестация	Определение соответствия занимаемой должности	Умение применять антикоррупционное законодательство
Квалификационный экзамен	Оценка знаний, навыков и умений (профессионального уровня) муниципальных служащего конкурсной или аттестационной комиссией	Знание антикоррупционного законодательства
Профессиональное развитие	Поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.	Формирование Антикоррупционных компетенций

Спасибо за внимание!