

# Нормативные документы по ОТ 2022

Охрана труда по ТК	Начинает действовать новый раздел 10 ТК по охране труда	ФЗ от 02.07.2021 №311-ФЗ
Безопасность рабочего места	Будут действовать требования к организации безопасного рабочего места	Приказ Минтруда от 29.10.2021 №774н
Охрана труда женщин	Начнут действовать предельно допустимые нормы нагрузок для женщин	Приказ Минтруда от 17.12.2021 №894
Микрповреждения и микротравмы	Начнет действовать рекомендация по учету микрповреждений и микротравм работников	Приказ Минтруда от 15.09.2021 №632н
Обучение по охране труда	Перестает действовать порядок обучения №1/29	Приказ Минтруда от 29.10.2021 №769н
Квалификация специалиста по охране труда	Начнут действовать требования квалификации специалистов по охране труда	Приказ АНО НАРК от 13.12.2021 №125/21-ПР

# Нормативные документы

Оценка профессиональных рисков	Вступят в силу рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков	Приказ Минтруда от 28.12.2021 №796
Информирование работников	Начнут действовать рекомендации по размещению информации о трудовых правах работника	Приказ Минтруда от 17.12.2021 №894
Инструкции по охране труда	Будут действовать новые требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021 №772н
Комиссии по охране труда	Комиссии по охране труда будет выполнять новые обязанности	Приказ Минтруда от 22.09.2021 №650н
Мероприятия для улучшения условий	Будут действовать новые перечни ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и	Приказ Минтруда от 29.10.2021 №769н

# Нормативные документы

<b>Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников</b>	<b>Начнут действовать перечни мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя</b>	<b>Приказ Минтруда от 28.12.2021 №796</b>
Служба охраны труда	Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда	Приказ Минтруда от 31.01.2022 №37
Оценка рисков	Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	Приказ Минтруда от 31.01.2022 №36

# Правила оценки рисков

Новая обязанность работодателя – систематически выявлять опасности и профриски, проводить их регулярный анализ и оценку.

Задача-обнаружить опасности, проанализировать их, а затем через возможные мероприятия снизить уровень риска.

В рамках управления профрисками работодатель должен:

- выявлять опасности;
- оценивать опасности;
- снижать уровень профрисков.

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующим способами:

- По видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- По причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной ситуации);
- По опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (Приложение №1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда от 29.10.2021 №776н)

Оценка рисков

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Приказ Минтруда от 31.01.2022 №36

Рекомендации по выбору метода оценки профрисков (Приказ Минтруда от

# Правила оценки рисков

**В отличии от СОУТ , которую нужно провести в течении 12 месяцев с начала штатного технологического процесса, оценка профрисков должна пройти до его начала.**

Оценку рисков для всех технологических процессов, запущенных до 1 марта 2022 года, проведите в ближайшее время. Это позволит зарезервировать финансовые и временные ресурсы для оценки профрисков, организуемых после 1 марта.

Техническое перевооружение , модернизация оборудования, изменение состава орудий труда –это тоже основание, чтобы заново провести оценку рисков на отдельных рабочих местах.

# Оценка рисков

В Рекомендациях Минтруда 13 методов оценки профрисков;  
Контрольные листы;  
Матричный метод;  
Матричный метод на основе балльной оценки;  
Анализ «галстук-бабочка»;  
Анализ «затрат и выгод»;  
Причинно-следственный анализ;  
Метод анализа сценариев;  
Метод анализа «дерево решений»;  
Метод анализа уровней защиты;  
Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности;  
Метод анализа первопричины;  
Метод анализа влияния человеческого фактора;  
Оценку профессионального риска для здоровья работников

Методы оценки профрисков нужно выбирать в зависимости от размера предприятия, сложности производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки. Например, малому бизнесу и микропредприятиям лучше подойдут контрольные листы или матричный метод. А для оценки рисков производственных процессов – метод анализа сценариев, «дерево решений» или анализ уровней защиты.

## Два принципа обеспечения безопасности труда

В обновленной редакции ТК появится ст. 209.1, в которой описаны 2 основополагающих принципа обеспечения безопасности труда:

- предупреждение и профилактика;
- минимизация повреждения здоровья.

**Предупреждение и профилактика**  
Сегодня этому направлению уделяется минимум времени. Обычно реагируют на уже случившийся факт ЧП. Сейчас концепция безопасного производства сдвигается в сторону предупредительных мер.

Анализ причин производственного травматизма и профзаболеваний на вашем предприятии помогает понять, какие меры помогут улучшить ситуацию.

Работодатель обязан постоянно улучшать условия труда для

## Два принципа обеспечения безопасности труда

**Минимизация повреждения здоровья**  
В идеальном мире, если все меры по предупреждению и профилактике травматизма исполнены, травматизм будет нулевым. Но все равно остаются два фактора:

- человеческий фактор как самое слабое звено в технологической цепи;
- сбои в работе техники, которые возможны не только по внутренним, но и по внешним причинам.

Если компания провела оценку рисков, но сработал негативный фактор, который не был выявлен, а значит, и минимизирован, она очень сильно рискует. Мера ответственности в этом случае будут определять следственные органы по ст. 143,216 или 217 Уголовного кодекса

## Запрет на работу в опасных условиях труда

Новая редакция ТК РФ запретит работу в опасных условиях труда 4-го класса. Если СОУТ выявит такое, работодатель обязан немедленно известить работника, объявить простой по вине работодателя. За сотрудниками на это время сохраняется место(должность) и средний заработок.

Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторного проведения СОУТ, которая подтвердит снижение уровня опасности.  
Класс условий труда может установить исключительно эксперт СОУТ.

## Расследовани е микротравм

**Работодателя обязали вести учет и расследовать микротравмы. Приказ Минтруда от 15.09.2021 №632н.**

**Чтобы учесть микротравму , пострадавший работник должен уведомить о повреждении своего непосредственного руководителя.Затем руководитель пострадавшего сообщает специалисту по охране труда о микротравме работника.**

По итогам расследования специалист по охране труда составляет справку о рассмотрении причин микротравмы и регистрирует микротравму в соответствующем журнале. Формы справки и журнала приложены к Рекомендациям.  
По результатам расследования составляется план мероприятий по устранению причин , приведших к возникновению микротравм.

## Изменения по СИЗ

Утвердили единые типовые нормы СИЗ. Единые нормы выдачи СИЗ станут основой для определения норм выдачи СИЗ внутри организации, опирающихся на результаты проведенной СОУТ, профессиональных рисков, а т.ж. мнения профсоюзной организации (при наличии (ч.4 ст.221 раздела X).

С 1 марта 2022 работодатель обязан обучать сотрудников использованию СИЗ и не допускать к работе без этого обучения

С 1 сентября 2023

- Начнут действовать правила обеспечения работников СИЗ и СОС. Приказ Минтруда от 29.10.2021 №766н;
- Будут действовать единые типовые нормы выдачи СИЗ и СОС.
- Приказ Минтруда от 29.10.2021 №767н

# Дистанционное видеонаблюдение

**Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса . Главное – не забыть известить работников о том, что ведете наблюдение (ст. 216.2ТК)**

По новым правилам представители органов власти , которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к наблюдению и базам сопутствующих электронных документов. Уже сейчас такой онлайн-мониторинг организован на опасных производственных объектах.

# Электронный документооборот

Работодателям дали право вести документооборот по охране труда в электронном виде (ст.22.1,22.2,22.3 новой редакции ТК)

При проверке ГИТ нужно предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда (абз.2ч., 1 ст214.2, ст.216.2 новой редакции ТК)

Документы, которые связаны с работой, теперь можно создавать, подписывать и хранить в электронном виде, кроме:

- Трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности;
- Приказов об увольнении;
- Журналов инструктажей по охране труда;
- Актов о несчастном случае на производстве

Эти документы работодатель должен подписывать собственноручно, а работник должен знакомиться с ними

## Как организовать внеочередные мероприятия по обучению по ОТ

**1. Организуйте обучение и проверку знаний в учебном центре;**

**2. Пересмотрите инструкции по охране труда**

Они должны отвечать новым требованиям Минтруда №772н

**3. Разработайте программы и экзаменационные билеты для внеочередной проверки знаний**

Внеплановые инструктажи, внеочередную проверку знаний проводят строго в объеме изменений в охране труда., которые стали их причиной.

**4. Организуйте внеплановые инструктажи**

Внеплановый инструктаж проводят непосредственные руководители работ , которых обучили в УЦ

**5. Проведите внеочередное обучение и проверку знаний**

Работодатель сам выбирает, в какой форме проводить

# Постановление е Правительства а РФ от 24.12.2021 №2464

**Статья 219.  
Обучение по охране  
труда. ТК РФ, N 311-ФЗ**

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

**Статья 223 ТК РФ**

И В. Цирин

Постановление 2021 г. N 2464  
Постановление 2021 г. N 2334

Реестр органи  
услуги в облас

Реестр и  
юридичес  
деятельн  
вопросам

ЗС

# Программы обучения

Вид обучения	Продолжительность	Требования к практическим занятиям
Обучение оказанию первой помощи	не менее 8 часов	не менее 50 % общего количества учебных часов
Обучение по использованию (применению) СИЗ	не установлена	не менее 50 % общего количества учебных часов

## Обучение требованиям охраны труда

По общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ	не менее 16 часов	не установлена
Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов	не менее 16 часов	не менее 25 % общего количества учебных часов
Безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	не установлена	не менее 25 % общего количества учебных часов

<https://youtu.be/YPvJGVOtg1o>

# Обучение по охране труда

Оль

## Виды обучения

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464
<p>1) обучение по охране труда, включающее: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой и обучение оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>2) инструктажи по охране труда</p>	<p>1) инструктажи по охране труда</p> <p>2) стажировки на рабочем месте</p> <p>3) обучение оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>4) обучение использованию средств индивидуальной защиты</p> <p>5) обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (далее - обучение требованиям охраны труда)</p>



# Обучение оказанию первой помощи

Постановление  
Минтруда РФ и  
Минобразования РФ  
от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ от  
24.12.2021 №2464

обучение  
работников рабочих  
профессий при  
приеме на работу и  
не реже одного раза  
в год

- 1) работники, проводящие инструктажи по охране труда, включающие вопросы оказания первой помощи пострадавшим
- 2) работники рабочих профессий
- 3) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим и те, которые должны уметь это делать, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов
- 4) работники, управляющие автотранспортным средством
- 5) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- 6) специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда
- 7) иные работники по решению работодателя



# Обучение использованию (применению) СИЗ

- работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ
- лица, проводящие обучение по использованию СИЗ
- специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда

- Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

- При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте

<https://www.youtube.com/watch?v=k158ntbzXV>



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**