

Нормирование и оплата труда

Тема 1. Предмет, методы и задачи курса

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

Задачи курса организация и оплата труда

- ◆ Труд, трудовые отношения
- ◆ Организация труда
- ◆ Особенности труда в сельском хозяйстве
- ◆ Нормирование труда
- ◆ Нормирование труда в различных видах сельхозпроизводства
- ◆ Оплата труда
- ◆ Оплата труда в различных видах сельхозпроизводства

Система оценки знаний (предварительно)

Оцениваемый показатель	Кол.	Максимальный балл	Сумма баллов
Посещение занятий		10	10
Летучка	4	5	20
Модуль	2	15	30
Аналитический доклад	1	20	20
Зачет	1	20	20
ИТОГО			100

- ◆ Отлично – 85-100 баллов.
- ◆ Хорошо – 75-84 балла.
- ◆ Удовлетворительно – 45-74 балла.
- ◆ Неудовлетворительно – менее 45 баллов.
- ◆ Модуль: Задача-6, Вопрос-3 Тест-2 Упражнение-4 балла

Задачи темы

- ◆ 1. Сущность и социально-экономическая роль труда и его оплаты
- ◆ 2. Характер и содержание труда, его особенности в сельском хозяйстве.
- ◆ 3. Труд и его оплата в рыночных условиях.
- ◆ 4. Методы и задачи курса, его место в системе других наук

Сущность труда и его формы

- ◆ **Экономика** –

деятельность человека по повышению уровня его благосостояния в условиях ограниченных ресурсов.

- ◆ **Сферы экономики:**

производство, распределение, перераспределение, потребление.

- ◆ **Базовые ресурсы:**

труда, земля, капитал (физический и финансовый).

- ◆ **Дополнительные** –

информационные, институциональные и пр.

Сущность труда и его формы

◆ Характеристики труда:

1. Вид деятельности.

Деятельность – это одна из форм существования людей, процесс проявления внутренней (психической) и внешней (физической) активности, направленный на удовлетворение каких-либо потребностей (Вайсбурд В.А., 2011).
Антоним - бездействие.

Виды деятельности:

мечтание, потребление, игра, инстинкт, общение, обучение, труд

Сущность труда и его формы

◆ Характеристики труда:

2. Осознанность деятельности.

концентрация внимания на объекте и предмете приложения усилий

3. Целенаправленность

4. Созидательность

труд направлен на производство благ (личных (благ для себя) и во многих случаях общественных (благ для других)).

Маркс К. «... производительна лишь та рабочая сила, применение которой дает большую стоимость, чем та, которую имеет она сама»^[1].

^[1] Маркс К. Теории прибавочной стоимости. см. Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 26, ч. 1, с. 134

Сущность труда и его формы

- ◆ **Дополнительные характеристики труда:**
5. Обязательная тягостность.

Наличие внешнего или внутреннего принуждения к труду, концентрация внимания на сложности объекта и предмета приложения усилий

«всякое умственное и физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата, не считая удовлетворения, получаемого непосредственно от самой проделанной работы» (А.Маршал).

Сущность труда и его формы

- ◆ **Дополнительные (необязательные) характеристики труда:**

6. Общественная полезность

В условиях разделения труда получение благ для себя как правило связано с процессом производства благ для других.

К. Макрс «Дилемма сапожника» =>

«Общественно-необходимые затраты труда» - средний уровень затрат заданного вида труда для получения искомого результата.

7. Легитимность

труд – деятельность в рамках законодательства
Подход оспаривается при исследованиях неформальной занятости, серой и теневой экономики

Сущность труда и его формы

- ◆ Дополнительные характеристики труда:

8. Разграничение производительного и непроизводительного труда

Производительный труд – труд создающий материальное благосостояние (А. Смит)

Непроизводительный труд – функция распределения, т.е. не создает благ.

Положительная черта – вскрытие проблемы баланса благ

Сущность труда и его формы

- ◆ Дополнительные характеристики труда:

8. Разграничение производительного и непроизводительного труда (продолж.)

Позиция К. Маркса – производительный труд – труд, создающий прибавочный продукт. «... производительна лишь та рабочая сила, применение которой дает большую стоимость, чем та, которую имеет она сама» **[1]**

[1] Маркс К. Теории прибавочной стоимости. см. Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 26, ч. 1, с. 134

Сущность труда и его формы

- ◆ Дополнительные характеристики труда:

9. Абстрактность труда

С точки зрения фирмы, результатом труда отдельного работника будет некая «частица общественного труда», зачастую имеющая мало общего с конечным продуктом, производимым организацией в целом. Непосредственная связь труда с производством блага (конечным товаром) в этом смысле теряется. (К. Маркс)

Сущность труда и его формы

- ◆ В любом случае основным вопросом, решаемым субъектом трудовой деятельности, будет являться вопрос о том, куда направить свои трудовые усилия и каким образом осуществлять процесс труда в сложившихся условиях хозяйственной деятельности.
- ◆ В самом общем виде данный вопрос может быть решен человеком только в результате сопоставления количества личных благ, которые потенциально могут быть получены в результате труда, и затрат, необходимых для достижения этих индивидуальных результатов.

Сущность труда и его формы

◆ Труд –

осознанная, целенаправленная, созидательная деятельность, направленная на производство общественно-полезных и/или индивидуальных благ.

Труд — это процесс сознательной, целенаправленной, созидательной, легитимной деятельности людей по производству материальных и духовных благ, предназначенных для удовлетворения личных и общественных потребностей (Вайсбурд В.А., 2011).

Элементы понятия «труд»

- ◆ **Субъект труда** – человек труда.
- ◆ **Предмет труда** – это вещество природы, вещь или комплекс вещей, на которые человек воздействует в процессе труда с целью приспособления его для личного или производственного потребления (Вайсбурд В.А., 2011).
- ◆ **Средство труда** – это вещественные элементы, с помощью которых человек воздействует на предмет труда. К ним относятся орудия труда (машины, механизмы, инструменты, реактивы и т.п.), механические, физические и химические свойства которых человек использует в соответствии со своими целями, и материальные условия труда (объекты инфраструктуры – производственные здания, сооружения) необходимые для того, чтобы трудовой процесс вообще мог совершаться.

Элементы понятия «труд»

- ◆ **Технология** – это способ воздействия на предмет труда.
- ◆ **Организация труда** – определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, который складывается из системы взаимодействия работника с предметами и орудиями труда и производственного взаимодействия людей друг с другом в трудовом процессе.
- ◆ **Продукт труда** – результат труда.

Цели (функции) и задачи труда

- ◆ **Функции труда** – параметры, определяющие роли труда для заданных интересантов (индивид, семья, общество и пр.).
- ◆ **Цели труда** – показатели, определяющие направленность труда и востребованность его функций и уровень достижения его результатов.
- ◆ **Задачи труда** – направления и базовые результаты трудовой деятельности (инструменты и средства), конкретизирующие исполнение вверенных работнику или группе работников функций и достижение целей.

Цели труда

- ◆ **Созидательная**
производство благ
- ◆ **Социальная**
социальный статус и положение в обществе
- ◆ **Самосовершенствования (человекотворческая и свободотворческая)**
Формирование и развитие личности, реализация человеческого потенциала
- ◆ **Потребительская (является итоговой)**
совокупность предыдущих функций создают основу для удовлетворения потребностей человека.

Общие функции труда

- ◆ **Логическая**
связанную с определением цели и подготовкой системы необходимых трудовых операций;
- ◆ **Исполнительская**
приведение средств труда в действие различными способами в зависимости от состояния производительных сил и непосредственное воздействие на предметы труда
- ◆ **Контрольно-регулирующая**
наблюдение за технологическим процессом, ходом выполнения намеченной программы, ее уточнение и корректировка
- ◆ **Управленческая**
связанную с подготовкой, организацией производства и руководством исполнителями

Потребности

- ◆ Потребность – ощущение нужды, противоречия между имеющимся и должным состоянием, побуждающее проявление активности. Свойства: зависимость от ситуации, неустойчивость, насыщаемость,

- ◆ Основные группы:

Иерархия Маслоу (базовые (физиологические, потребности безопасности, сопричастности и общения, признания, самоактуализации)

Система ценностей

Совокупность ценностей, разделяемых индивидом и обладающих иерархическими связями друг с другом образуют систему ценностей

Пример определения: Система ценностей – структурированный набор ценностей, которые на данном этапе своего личностного развития принимает и разделяет индивид. (Социальная психология. Словарь / Под. ред. М.Ю. Кондратьева // Психологический лексикон. Энциклопедический словарь в шести томах / Ред.-сост. Л.А. Карпенко. Под общ. ред. А.В. Петровского. — М.: ПЕР СЭ, 2006. — 176 с.)

Свойства системы ценностей:

- **внеситуативность;**
- **представление «системы должного» (наличие устремления или способов достижения целей);**
- **недостижимость (ценности нельзя достигнуть, можно лишь стремиться следовать ей);**
- **относительное постоянство.**

МОТИВЫ

- ◆ **Интерес – осознанная потребность**
- ◆ **Мотивация – побуждение к действию.**
- ◆ **Мотив – продукт мотивации (иногда опредмеченная потребность). Отвечает на вопрос что и как делать в данной ситуации? Основа – взаимодействие внешних и внутренних мотиваторов (побуждающих факторов).**
- ◆ **Стимул – внешнее воздействие, изменяющее процессы мотивации и формирующее новые МОТИВЫ в соответствии с целями и задачами субъекта мотивации.**

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ Биологическая (физиологическая, психологическая и психофизиологическая) форма проявления трудовой деятельности заключается в расходовании в процессе труда энергии мускулов, мозга, нервов, органов чувств. Отражается в категориях интенсивности и тяжести труда

Энергетические затраты и их характер зависят от вида и интенсивности требуемых нагрузок: динамической и статической физической нагрузка, нервно-психологическая нагрузка (информационный поток, эмоциональное напряжение, интенсивность мыслительных процессов и пр.). © Чекмарев О.П., 2012

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ **Организационно-технологическая форма** проявления трудовой деятельности заключается в определенной системе взаимодействия работников со средствами производства — предметами и средствами труда.

Характер и эффективность такого взаимодействия зависят от технологии и техники производства, определяющих степень технической и технологической вооруженности труда, рациональности и прогрессивности таких элементов организации труда, как планировка и оснащение рабочих мест, режим труда и отдыха, приемы и методы труда, подготовка и повышение квалификации работников.

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ **Организационно-социальная форма** проявления труда отражает производственное взаимодействие работников друг с другом. Такое взаимодействие осуществляется как по горизонтали (взаимодействие между работниками смежных рабочих мест, смежных профессий, основными и вспомогательными работниками), так и по вертикали (производственные отношения между руководителями и подчиненными).

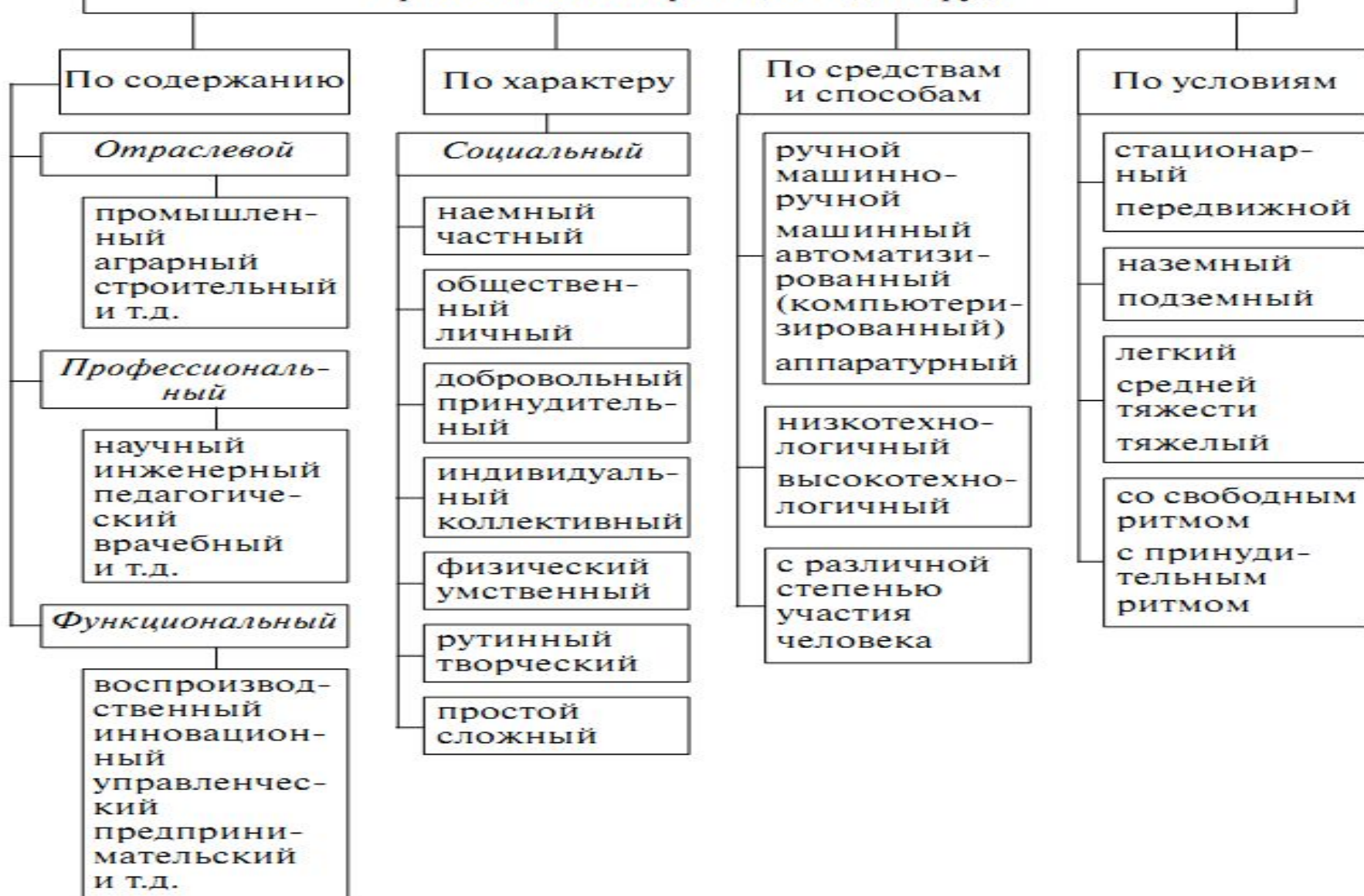
Содержание и характер взаимодействия в рамках этой формы проявления труда зависят от организационно-правовой формы предприятия, принятых на предприятии форм организации (индивидуальной или коллективной), деления и кооперации труда, численности и состава работников.

Содержание труда

- ◆ Содержание труда – совокупность распределенных между отдельными работниками действий, операций, функций, их взаимодействие и взаимосвязь.
- ◆ Изменение состава трудовых функций и затрат **времени** на их выполнение означает изменение содержания труда. Главным фактором, обуславливающим изменение содержания труда, является научно-технический прогресс.
- ◆ Содержание труда находит отражение в квалификационных и тарифно-квалификационных справочниках, должностных инструкциях, положениях о подразделениях

Виды труда

Признаки классификации видов труда



Система понятий, характеризующих категорию «труд»



Рабочая сила: подходы к определению

- ◆ Рабочая сила – совокупность носителей способности к труду.
- ◆ Рабочая сила – способность к труду как сочетание физических, духовных и интеллектуальных качеств человека.
- ◆ Это наиболее часто используемое понятие применительно к труду как в теории так и в практике, часто подразумевающее неразделимость труда и человека как его носителя. Может быть синонимом персонала, кадров, применительно к отдельным предприятиям и организациям.

Человеческие ресурсы

- ◆ Человеческие ресурсы – один из четырех экономических ресурсов, синоним ресурса «труд». Чаще используется в рамках ресурсного подхода. Подразумевает совокупность людей с их знаниями и навыками. Часто имеется в виду все население страны а не только работоспособную его часть.
- ◆ Отличительные особенности ресурса труд:
 - неотделимость его от носителя (человека)
 - субъект труда является одновременно и производителем и потребителем

Экономически-активное население

- ◆ **Экономически-активное население (ЭАН) – количественная характеристика ресурсов труда как совокупность работающего населения и безработных (в понятии методологии МОТ). Все население, которое может работать, хочет работать и работает или активно ищет и ждет работу.**

Часто используется как синоним рабочей силы.

Понятие трудового потенциала

- ◆ **Трудовые ресурсы (статистика СССР)** – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, фактически работающие подростки и пенсионеры.
- ◆ **Трудовой потенциал (80-е годы)** – трудовые ресурсы с учетом их качественных характеристик (физические возможности, активность, компетентность, здоровье, система ценностей и устремлений).

Человеческий капитал

- ◆ Человеческий капитал - совокупность врожденных способностей и приобретенных навыков, знаний и мотиваций, целесообразное использование которых способствует увеличению дохода (Г. Беккер).
Особенность – выражает возможность отдачи от вложений в человека, *получения долгосрочного результата от инвестиций в развитие трудового потенциала.*

Организация труда

- ◆ Организовать – значит создать некую структуру, систему из множества имеющихся элементов. С позиций системного подхода организационная деятельность направлена **на уменьшение энтропии производственного процесса**. Организация как деятельность – это то, что противостоит неопределенности, хаосу.
- ◆ Источники неопределенности:
- ◆ внутри предприятия (отказы оборудования, болезни работающих и т.п.),
- ◆ во внешней средой (изменение спроса на продукцию, проблемы с поставщиками, инфраструктурой и пр.).

Свойства и виды организации труда

- ◆ Системность
- ◆ Процессность

Три вида организационной деятельности:

- ◆ 1. Организация производства. вид деятельности, направленный на создание производственных структур (подразделения, цеха).
- ◆ 2. Организация управления. – вид деятельности, направленный на создание эффективных организационных структур управления (коммуникации, контроль и пр.).
- ◆ 3. Организация труда. вид деятельности, направленный на упорядочение элементов трудовых процессов.

Организация труда

- ◆ Организация труда – это деятельность, одна из управленческих функций, по созданию, поддержанию и развитию управляющих воздействий, обеспечивающих эффективность труда и сохранение здоровья работающих. Тесная связь организации труда с его целью.

Принципы организация труда

- ◆ Система организации труда должна разрабатываться на основе следующих принципов:
- ◆ -эффективность;
- ◆ -комплексность;
- ◆ -системность;
- ◆ -объективность;
- ◆ -конкретность;
- ◆ -динамичность;
- ◆ -легитимность;
- ◆ -положительное отношение работника к предприятию и пр.

Козлов В.Н. Основы организации труда. Учебное пособие. Для студентов 3 курса направления «Управление персоналом», бакалавриат.–Ульяновск, 2016. –50с.

Содержательные элементы организации труда

- ◆ Разделение труда
- ◆ Кооперация труда
- ◆ **Нормирование труда**
- ◆ Организация рабочих мест.
- ◆ Организация обслуживания рабочих мест
- ◆ Разработка рациональных приемов и методов труда (способов выполнения работы).
- ◆ Создание безопасных и здоровых условий труда.
- ◆ Подбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
- ◆ Мотивация и стимулирование труда. **Организация оплаты и материального стимулирования труда.** Воспитание дисциплины труда, поддержка трудовой активности и творческой инициативы.
- ◆ **Планирование и учет (контроль) труда и его результатов.**

Нормирование труда

- ◆ **Нормирование труда** - установление научно обоснованных норм затрат труда на выполнение какой-либо работы. (норма труда - мера труда, затрагиваемого в определенных организационно-технических условиях с учетом передового отечественного и зарубежного опыта.).

Нормирование труда

- ◆ **Оплата труда** - установление научно обоснованных норм затрат труда на выполнение какой-либо работы. (норма труда - мера труда, затрагиваемого в определенных организационно-технических условиях с учетом передового отечественного и зарубежного опыта.).

Спасибо за внимание!

Чекмарев Олег Петрович
Д.э.н.. Профессор
motivtrud.ru