

Выпишите в тетрадь тему урока

Право на труд. Трудовые отношения



Урок обществознания в 9 классе

Конституция РФ ст. 34-37

право быть собственником

право наследования

право на труд

**право на свободный выбор профессии
и рода занятий**

право на отдых

право на защиту от безработицы

право на предпринимательскую деятельность

«Право на труд» Конституция РФ ст. 37

- 1. «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**
- 2. Принудительный труд запрещен**
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда , а также право на защиту от безработицы»**
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая забастовку**
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск**



Трудовое право – отрасль права, регулирует трудовые отношения: заключение, изменение и расторжение трудовых договоров, рабочее время и время для отдыха

Выпишите в тетрадь, то что в красной рамке

Трудовые отношения работника с работодателем регулируются законодательством о труде - **Трудовой кодекс РФ**



Трудовой договор –это соглашение между работодателем и работником

Выпишите в тетрадь, то что в красной рамке

работник обязуется:

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию;
- соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка;

работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности);
- обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.



Трудовой договор –это соглашение между работодателем и работником

При оформлении трудового договора учитываются:

- **профессия** — вид трудовой деятельности, определяемый характером и целью трудовых функций (например, юрист, врач, строитель);
- **специальность** — более дробное деление профессии, одна из ее разновидностей (например, врач может быть хирургом, терапевтом, педиатром и т. д.)
- **квалификация** — степень и вид профессиональной обученности, т. е. уровень подготовки, опыта, знаний по данной специальности.



Трудовой договор –это соглашение между работодателем и работником

Трудовой договор

- заключается в *письменной форме*,
- составляется в *двух экземплярах*,
- каждый экземпляр *подписывается сторонами*.
- один экземпляр передается работнику, второй — работодателю.

Выпишите в тетрадь, то что в красной рамке

- **Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.**
- **Под прекращением трудового договора подразумевается прекращение трудовых отношений.**

Основания прекращения трудового договора

1) по инициативе работника (договор прекращается по собственному желанию работника; при этом работник должен письменно уведомить работодателя о своем желании прекратить трудовые правоотношения не менее чем за две недели)

2) по инициативе работодателя

- ликвидация организации
- сокращение численности или штата работников организации.
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей

Основания прекращения трудового договора

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- *призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;*
- *восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;*
- *неизбрание на должность;*
- *осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;*
- *признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;*

Выпишите в тетрадь, то что выделено красным цветом

Основания прекращения трудового договора

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- *смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;*
- *наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие);*
- *дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;*



Трудовая дееспособность - способность по законодательству своими действиями осуществлять трудовые права и обязанности.

Трудовая дееспособность граждан возникает с 16 лет

С этого момента они могут самостоятельно вступать в трудовые правоотношения.

По общему правилу с ними допускается заключение трудового договора (согласие родителей не требуется).

Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения, в свободное от учебы время, *трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14-15 лет, но только с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя).*

Выпишите в тетрадь, то что в рамке и выделено красным цветом



Особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

- принимается на работу без испытательного срока;**
- подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья;**
- не может работать в ночное время;**
- не может переносить и перемещать тяжести, превышающие установленные для подростков предельные нормы (для юношей – 20 кг, для девушек – 7 кг);**



Особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

- имеет право на сокращённую рабочую неделю (36ч – с 16 лет; 24 ч – 14-15 лет);**
- имеет право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время;**
- имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы;**
- не может быть отозван из отпуска;**
- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников в возрасте до 18 лет.**



Профсоюзы — организации, представляющие интересы работников при проведении переговоров относительно заработной платы, дополнительных льгот и условий работы.

Задачами профсоюзов являются:

- улучшение условий труда,
- обеспечение безопасности труда
- повышение заработной платы

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия

Выпишите в тетрадь, то в красной рамке

Законодательно гарантированное право на забастовку

- Гарантирует работникам право добровольно отказываться от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора.
-
- Его реализация возможна только в том случае, если примирительные процедуры не привели к разрешению трудового конфликта, а также при условии, что работодатель уклоняется от примирительных процедур, не выполняет соглашений, достигнутых в ходе разрешения коллективного трудового спора.

Выпишите в тетрадь, то что выделено красным цветом



Домашнее задание

1) Учебник § 20 (внимательно прочитайте)

2) презентация к уроку (внимательно прочитайте и посмотрите, в тетради АККУРАТНО сделайте записи, согласно инструкциям в презентации)

3) видео «Право на труд. Трудовые отношения» (внимательно посмотрите)

ЗАВТРА течение дня в комментарии под этой записью прикрепите фото вашей классной работы в тетради.
Убедительная просьба, ПОДПИСЫВАЙТЕ, чья работа

На следующем занятии будет «настоящее» домашнее задание.