



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

КУРСОВАЯ РАБОТА

**Тема: Пути повышения
производительности труда на предприятии**

ОП.07. Основы экономики

Работу выполнил обучающийся группы ЭР-430

Туманов Андрей Иванович

Руководитель курсовой работы:

Булатова А.Ю

г. Урень
2022



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

Введение



Производительность труда является очень важным показателем для любой существующей компании или организации на сегодняшний день. Это является одной из главных причин, того, что руководители каждой компании или организации должны быть знакомы с концепцией производительности труда. В общем понятии, сама производительность труда представляет собой сравнение между спланированным и реально достигнутым результатом в сфере издержек на рабочую силу предприятия.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

ГЛАВА 1.

Производительность труда





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

1.1. Понятие производительности труда

Производительность труда - показатель экономической эффективности трудовой деятельности работников. Она определяется отношением количества выпущенной продукции или услуг к затратам труда, т.е. выработкой на единицу затрат труда. От уровня и динамики производительности труда зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов. Более того, уровень производительности труда определяет и способ производства, и даже сам общественно-политический строй.





1.2. Факторы и резерва роста производительности труда

Производительность труда - показатель динамичный. Она постоянно изменяется под воздействием множества причин и факторов. Одни из них способствуют повышению производительности труда, другие могут вызывать ее снижение. Кроме того, на уровень и динамику производительности труда влияют также условия, в которых протекает процесс труда. Например, природно-климатические условия существенно влияют на результаты труда и его производительность в сельском хозяйстве.





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

1.3 Факторы и резерва роста производительности труда

Факторы роста производительности труда можно объединить в три группы: материально-технические факторы, зависящие от уровня развития и степени использования средств производства; организационно-экономические и управленческие факторы, зависящие от степени развития форм организации общественного производства; социально-психологические факторы, связанные с ролью человека в общественном производстве





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

ГЛАВА 2.

Пути повышения производительности труда в ООО «АРЬЯ»





Нормативные и фактические затраты труда на производство продукции

	Нормативные, чел/час	Фактические	
		Чел/час	В % нормативными
	На 1 га посевов		
Озимые зерновые	40	31	77,5
Яровые зерновые	16	30	193,7
Картофель	189	128	67,7
Многолетние травы на сено	12	10	783,3
	На 1 га скота		
Коров	107	188	175,7
Молодняка КРС на откорме	24	38	158,3

Анализ финансовых результатов



Финансовый показатель	2020	2019	2018	2017	2016
EBIT	4 055	3 908	3 196	4 624	(841)
Рентабельность продаж (прибыли от продаж в каждом рубле выручки)	11.8%	17.7%	9.1%	21.3%	-13.3%
Рентабельность собственного капитала (ROE)	12%	13%	11%	19%	-5%
Рентабельность активов (ROA)	11.9%	11.6%	9.4%	14.6%	-3.9%



2.1. Технологические процессы

Пути повышения производительности труда заключаются в нескольких методах: замена труда капиталом, интенсификация труда, рост эффективности организации труда. Реализация замены труда капитала проводится через переоснащение производства, внедрение новых эффективных техник и технологий.





2.2. Повышение производительности труда

Производительность труда – важный оценочный показатель, основной критерий эффективности предприятия. В зависимости от разных факторов производительность труда может, как повышаться, так и понижаться. К факторам, повышающим производительность труда, относят: организацию производства, повышение квалификации работников, материальное и моральное стимулирование труда, совершенствование модернизации оборудования, и др.





ГЛАВА 3. Резервы повышения производительности труда

уменьшение трудоемкости, то есть модернизации и автоматизации производства, внедрения новых технологий работы и т.д.;

оптимизация использования рабочего времени – управления производством и организации труда, совершенствования структуры предприятия;

совершенствование структуры кадров и самих кадров – изменения соотношения управленческого и производственного персонала, повышения квалификации работников и т.д.



ГЛАВА 4. Регламентация рабочего времени

Регламент рабочего времени сопровождается составлением приказа.

Он должен включать в свой состав определенный набор требований и положений:

данные о сотрудниках и их должностях, для которых формируется данный документ

время, в течение которого сотрудники имеют право отдыхать на протяжении всего рабочего дня

период, который должен быть строго отработан

подпись руководителя, составившего данный документ

дата составления документа



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

ЗАКЛЮЧЕНИЕ



Каждое предприятие отличается определённым уровнем производительности труда, который может повышаться или понижаться в зависимости от различных факторов. Непосредственный труд людей называют живым трудом. Но на каждом этапе производства в качестве живого труда выступает только часть трудовых затрат, другая же их часть представлена средствами производства - сырьём, энергией, орудиями труда, инструментами, производственными помещениями.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев Ю.Г. Анализ и оценка эффективности труда / Ю.Г. Алексеев // Новая наука: Стратегии и векторы развития. - 2019. - Т. 1. - № 3. - С. 175-177.
2. Андрианова Н. В., Назмеева, О. А. Планирование производительности труда / Н.В. Андрианова, О.А. Назмеева // Молодой ученый. - 2020. - №12. - С. 379-380.
3. Андрухович А.Н. Повышение производительности общественного труда в России на основе применения новейших технологий / А.Н. Андрухович // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. - 2019. - № 4. - С. 59-63.
4. Борзова Е.А. Актуальные проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия / Е.А. Борзова // Символ науки. - 2020. - Т. 1. - № 4. - С. 56-59.
5. Воронин С.И., Пестов, В.Ю. Организационные аспекты повышения производительности труда в условиях инновационной экономики / С.И. Воронин, В.Ю. Пестов // Экономинфо. - 2020. - № 1-2. - С. 28-31.
6. Гайфутдинова С.В. Экономика предприятия: Учебник / Под ред. С.В. Гайфутдиновой – М.: ИНФРА-М, 2019. – 507 с.
7. Головенько Р.С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих / Р.С. Головенько // Дельта науки. - 2019. - № 2. - С. 14-17.
8. Заборина Е.В., Гурьева Т.С. Возможности управления производительностью труда / Е.В. Заборина, Т.С. Гурьева / Вестник Воронежского института высоких технологий. - 2020. - № 1 (20). - С. 139-141.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

КУРСОВАЯ РАБОТА

Тема: Пути повышения производительности труда на предприятии

ОП.07. Основы экономики

Работу выполнил обучающийся группы ЭР-430

Туманов Андрей Иванович

Руководитель курсовой работы:

Булатова А.Ю

г. Урень
2022