

II. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЦЗН

Функционал по уровням управления

Управляющий ЦЗН

Управляет региональной сетью ЦЗН

1. Методологическое обеспечение деятельности территориальных ЦЗН: разработка стандартов, регламентов, инструкций, консультационная поддержка специалистов территориальных ЦЗН;
2. Мониторинг деятельности территориальных ЦЗН;
3. Организация реализации федеральных проектов, разработка региональных мер в сфере содействия занятости;
4. Управление финансовыми ресурсами, предназначенными для обеспечения деятельности региональной сети ЦЗН и для реализации мероприятий активной политики занятости;
5. Осуществление социальных выплат безработным (пособия, материальная помощь);
6. Управление персоналом сети ЦЗН, в том числе повышение квалификации персонала, мотивация персонала, проч.;
7. Анализ и прогноз регионального рынка труда;
8. Обеспечивающие функции: правовое обеспечение, ИТ-обеспечение, АХО.

Территориальный ЦЗН

- ЦЗН 1 уровня (в т.ч. флагманский) + цифровая зона
- ЦЗН 2 уровня + цифровая зона
- ЦЗН 3 уровня + цифровая зона

Оказывает государственные услуги в области занятости

1. Оказание государственных услуг гражданам и работодателям, в том числе в электронном виде:
 - 1.1. содействие гражданам в поиске подходящей работы;
 - 1.2. организация профессиональной ориентации граждан;
 - 1.3. психологическая поддержка безработных граждан;
 - 1.4. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;
 - 1.5. организация временного трудоустройства;
 - 1.6. социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
 - 1.7. содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;
 - 1.8. содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
 - 1.9. организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
 - 1.10. содействие работодателям в подборе необходимых работников;
 - 1.11. организация оплачиваемых общественных работ;
2. Регистрация безработных граждан;
3. Проведение ярмарок вакансий, ярмарок учебных мест, профилирование безработных, реализация иных региональных мер в сфере содействия занятости;
4. Мониторинг муниципального рынка труда на основе сведений, получаемых от работодателей;
5. Информирование о положении на рынке труда.

II. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЦЗН

Базовые параметры сети

Структурные подразделения	Место размещения	Количество обслуживаемого ЭАН	Ориентировочные нормативы численности персонала
1. Управляющий ЦЗН	Региональный центр	ЭАН региона (1 ЦЗН на регион)	1 работник на 15 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 62 работника)</i>
2. Территориальный ЦЗН:			
2.1. Территориальный ЦЗН 1-го уровня (в т.ч. флагманский ЦЗН) + Цифра	Крупные города (макроэкономические центры)	ЭАН > 50 тыс. чел.	1 работник на 5 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 28 работников)</i>
2.2. Территориальный ЦЗН 2-го уровня + Цифра	Средние города, средние районы (центры деловой активности)	ЭАН 10 – 50 тыс. чел.	1 работник на 3 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 10 работников)</i>
2.3. Территориальный ЦЗН 3-го уровня + Цифра	Малые районы (точки экономической активности)	ЭАН 5 – 10 тыс. чел.	1 работник на 2 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 5 работников)</i>