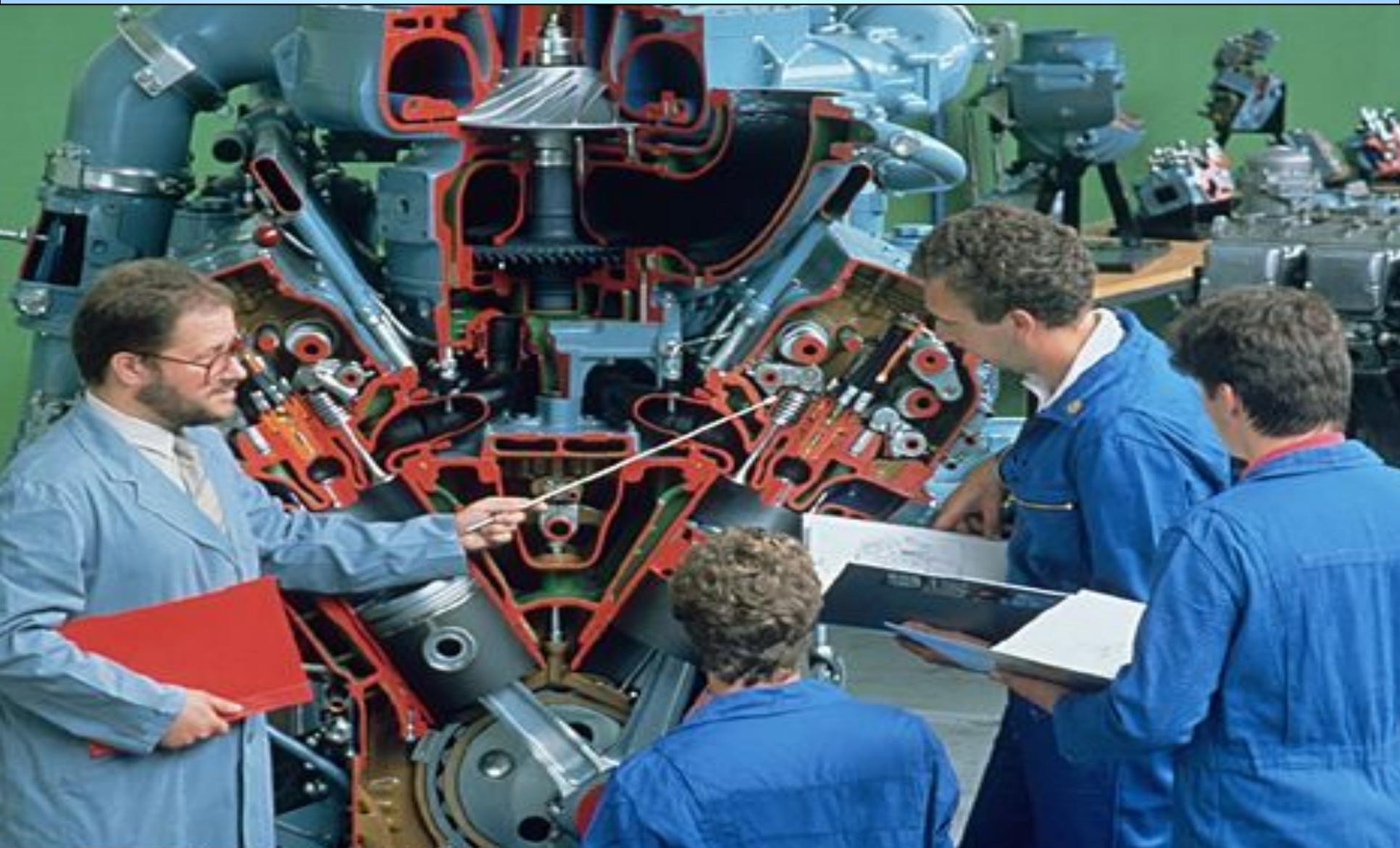


# Тема: Охрана труда



# Инструктаж по охране труда

- **ВВОДНЫЙ**
- **первичный на рабочем месте**
- **повторный**
- **внеплановый**
- **целевой**

# Вводный инструктаж



Проводит инженер по охране труда или специалист организации на которого возложены эти обязанности по утвержденной руководителем организации программе (инструкции)

Регистрируется в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда

# Первичный инструктаж на рабочем месте



Проводится до начала работы индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда

по утвержденной руководителем организации программе или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ

# Повторный инструктаж



Проводится не реже одного раза **в шесть месяцев** по программе первичного инструктажа на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ

## Наличие

перечня профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного и повторного инструктажей на рабочем месте составленного службой охраны труда с участием профсоюза и утвержденного руководителем организации

**Первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ**



**проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажей и стажировки подтверждается подписями лиц, проводивших и прошедших инструктаж (стажировку) в журнале регистрации инструктажа по охране труда**

**Рабочие принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда**



**Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом руководителя мастеров, бригадиров, высококвалифицированных рабочих**

## **Наличие**

утвержденного руководителем организации перечня профессий рабочих, которые должны проходить стажировку с указанием ее продолжительности (не менее двух рабочих дней)

# ПЕРИОДИЧНОСТЬ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

периодичность и сроки указаны в Постановлении Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

Вид инструктажа	Когда проводится	Кто проводит
<b>Вводный</b>	Один раз при приеме на работу сотрудника / при работах на территории работодателя / командированные / студенты по практике и т.д.	Руководитель или специалист по охране труда либо уполномоченный приказом работник (при условии что он обучен) либо стороннее лицо/организация по ГПД
<b>Первичный *</b>	При назначении на должность до начала работы непосредственно на рабочем месте / со всеми переведенными или если работа поручается впервые / командированными, студентами и т.д.	
<b>Повторный</b>	Один раз в 6 месяцев, для работ повышенной опасности каждые 3 месяца	Руководитель структурного подразделения (мастер, прораб и т.д.) или специально назначенное лицо из этого подразделения
<b>Внеплановый</b>	При введении в действие новых нормативов по охране труда / изменении технологических процессов, оборудования и инструмента / установленных нарушениях требований охраны труда / по требованию госнадзора / перерывах в работе (для работ с вредными или опасными условиями - от 30 календарных дней, а для остальных работ - от 2 месяцев) / по решению работодателя	Ответственный за охрану труда
<b>Целевой</b>	При выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий	Назначенное приказом должностное лицо

\* От инструктажа можно освободить тех, кто не связан непосредственно с производственной деятельностью, в том числе с хранением.

# Инструктажи

## по требованиям безопасности труда



И  
Н  
С  
Т  
Р  
У  
К  
Т  
А  
Ж  
И

Вводный

Первичный

Повторный

Внеплановый

Целевой

Ц

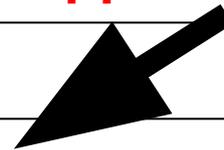
Е

Л

И

- Информирование работника об условиях безопасности и охраны труда на предприятии организации)
- Разъяснение характера (особенностей) опасных факторов, воздействующих на работника при выполнении должностных обязанностей, и мер предупреждения увечий и несчастных случаев. Разъяснение (конкретизация) требований безопасности для работников перед проведением занятий и иных мероприятий служебной деятельности
- Закрепление (восстановление) ранее полученных знаний и приобретенных навыков по безопасному выполнению задач (упражнений, работ)
- Оперативное доведение информации об имевших место случаях нарушений требований безопасности и охраны труда, их последствиях
- Целенаправленное формирование у работников ответственного и сознательного отношения к выполнению установленных требований безопасности, мер предупреждения заболеваний, травм и поражений в процессе выполнения должностных обязанностей

Рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но **не реже одного раза в год**



## Наличие

утвержденного руководителем организации перечня профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда

По статистике на производстве  
ежегодно в  
стране

- травмируется около 8 тысяч человек,  
ИЗ НИХ
- около 250 погибают
- и около 700 получают тяжелые травмы,
- регистрируется более 300 больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями.
- В результате в настоящее время более 22 тысяч человек являются получателями сумм возмещения вреда

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение Законов и других нормативно-правовых актов по охране труда, виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законом:

Дисциплинарная  
(выговор,  
увольнение)

Административная  
(штраф)

Материальная  
(возмещение  
ущерба)

Уголовная (штраф,  
исправительные  
работы, лишение  
свободы)



Ответственность



## 4. Ответственность за нарушения законодательства по охране труда.



### Дисциплинарная ответственность

Состоит в наложении дисциплинарных взысканий, предусмотренных действующим законодательством (выговор, увольнение)

Применяется органом, который принял на работу данного работника



### Административная ответственность

Накладывается на должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда в виде денежного штрафа

Право накладывать административные взыскания имеют служебные лица  
Госнадзорхрантруда



### Материальная ответственность

Включает ответственность как работника, так и собственника предприятия. Устанавливается лишь за прямой соответствующей действительности вред предприятию (учреждению)

Накладывается в виде определенной части заработка работника



### Уголовная ответственность

Наступает, если нарушение требований законодательства и др. нормативных актов по охране труда создало опасность для жизни или здоровья граждан

Уголовная ответственность определяется в судебном порядке

## Уголовная ответственность *ст.143 УК ч.2*

### Наказание

нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности



# Административная ответственность

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда распространяется на руководителей и должностных лиц. В зависимости от нарушения она предполагает выплату штрафа или отстранение от работы (приостановление деятельности для ИП):

- в случае нарушения законодательства об охране труда с должностных лиц и ИП взимается штраф от 2 до 5 тыс. рублей, с юридических лиц — от 50 до 80 тыс. рублей. За не проведение или неправильное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах предусмотрен штраф для лиц, ответственных за охрану труда, и для ИП — от 5 до 10 тыс. рублей, для юр. лиц — от 60 до 80 тыс. рублей.



# Уголовная ответственность



Статья 143 Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда	Наказание
1. <b>Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда</b> , если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.	Штраф до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на 180 ... 240 часов, либо исправительными работами до 2 лет, либо принудительными работами до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.
2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Принудительные работы на срок до 4 лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

# Виды ответственности за нарушения государственных нормативных требований охраны труда

Ст. 362 ТК «Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.



## **Материальная ответственность**

**за нарушение требований охраны – это возмещение работником ущерба, причиненного работодателю, в результате нарушений требований охраны труда.**

- Привлечь к материальной ответственности работника можно, если:
  - работник совершеннолетний;
  - работодатель получил явный фактический ущерб;
  - работник бездействовал либо проявлял незаконные действия;
  - доказана вина работника в нанесении ущерба работодателю.

Работника, допустившего причинение ущерба, могут обязать возместить материальный ущерб как в полном объеме или частично, когда от гражданина требуется компенсировать сумму, не превышающую его среднемесячной заработной платы.

**(ст. 400 ТК).**



## Административная ответственность

- ❑ Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека будет квалифицироваться как преступление, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ). А в случае, если не наступили последствия, предусмотренные этой статьей – причинен легкий или средний вред здоровью, то содеянное будет рассматриваться как административное правонарушение, предусмотренное статьей 5.27 КоАП РФ.



## Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

Уголовная ответственность может наступить в случае неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации на конкретном объекте (столкновение, авария, пожар, катастрофа).

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда прописана в ст. 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда» и в ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

В статье 143 «Нарушение правил охраны труда» предусмотрена ответственность в зависимости от тяжести происшествия:

- причинение по неосторожности;
- смерть 1 человека по неосторожности;
- смерть 2-х и более человек по неосторожности.

Так, уголовная ответственность наступает за несоблюдение требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их исполнению, повлекшие причинение тяжкого вреда здоровью. В этом случае лицо может понести один из видов наказания:

- штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев, или
- исправительные работы сроком до 2 лет, или
- принудительные работы сроком до 1 года, или
- лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года.

**Гражданско-правовая ответственность —**  
это ответственность лица, за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации (ГК РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов.

Эта мера ответственности может возлагаться на правонарушителя вместе с дисциплинарной, административной и уголовной ответственностью. Характерной особенностью этой ответственности является возмещение нанесенного вреда пострадавшей стороне.

Гражданско-правовая ответственность за нарушение требований охраны труда установлена в главе 59 ГК РФ.

Гражданско-правовая ответственность наступает для должностных лиц в случае причинения вреда или нарушения прав других субъектов. В этом случае должностные лица обязаны возместить имущественный или моральный вред пострадавшей стороне, в зависимости от вида правонарушения.