

Организация труда



Организация труда – это комплекс научно-обоснованных мероприятий по совершенствованию организации труда с целью его облегчения, оптимизации производительности при обеспечении высокого качества производимых товаров и оказываемых услуг

Понятие организации труда

◆ Как наука

организация труда – это наука, изучающая содержание, структуру и состав единичных процессов труда (технологических операций), законы их общественного комбинирования в условиях определенной общественно-экономической формации

◆ Как часть практической общественной деятельности и как социально-экономическая категория

организация труда – это область общественной практической деятельности людей по проектированию и реализации проектов единичных процессов труда и по управлению ими с целью оптимизации производительности труда

Принципы организации труда

1. изучение производственных процессов проводится на основе их расчленения на операции, элементы операций и движения;
2. рабочему устанавливается конкретное, напряженное задание;
3. рабочих обучают рациональным приемам, выработанным в результате хронометража, фотографии рабочего дня или изучения трудового процесса с помощью киносъемки; при этом производится отбор наиболее способных и выносливых рабочих.

Принципы организации труда

4. рабочий должен быть только исполнителем; он обязан выполнять порученную ему работу в определенных, точно установленных пределах и условиях
5. предусматривается полное использование рабочего дня, создание на рабочем месте условий, обеспечивающих бесперебойную работу,
6. вводится повышенная оплата труда при выполнении установленной высокой нормы.

Изучение движений Гилбрета

1. анализа последовательности рабочих движений при выполнении данной операции;
2. установления наиболее правильной их последовательности;
3. рационализации трудовых движений с целью их сокращения во времени;
4. устранения излишних физических усилий и облегчения труда рабочих.

Двенадцать принципов производительности (Г. Эмерсон)

1. отчетливо поставленные идеалы или цели;
2. здравый смысл;
3. компетентная консультация;
4. дисциплина;
5. справедливое отношение к персоналу;
6. быстрый, надежный, полный, точный и постоянный учет;
7. диспетчирование;
8. нормы и расписания;

Двенадцать принципов производительности (Г. Эмерсон)

9. нормализация условий;
10. нормирование операций;
11. писанные стандартные инструкции;
12. вознаграждение за высокую;
производительность.

Система непрерывно-поточного производства

1. предварительная детальная разработка технологических процессов с синхронизацией хода производства по всем участкам;
2. внедрение механизации и автоматизации в процессы производства на основе их расчленения на простейшие операции и движения;

Система непрерывно-поточного производства

3. максимальное разделение труда и вытекающая отсюда возможность использования рабочих низкой квалификации при исключительно высоком темпе работы, обеспечиваемом применением различных транспортных устройств (конвейеры, рольганги, транспортеры и др.);
4. полная стандартизация производства: исходного сырья и материалов, конструктивных разработок, технологических и трудовых приемов, выпускаемой продукции, форм организации и управления.

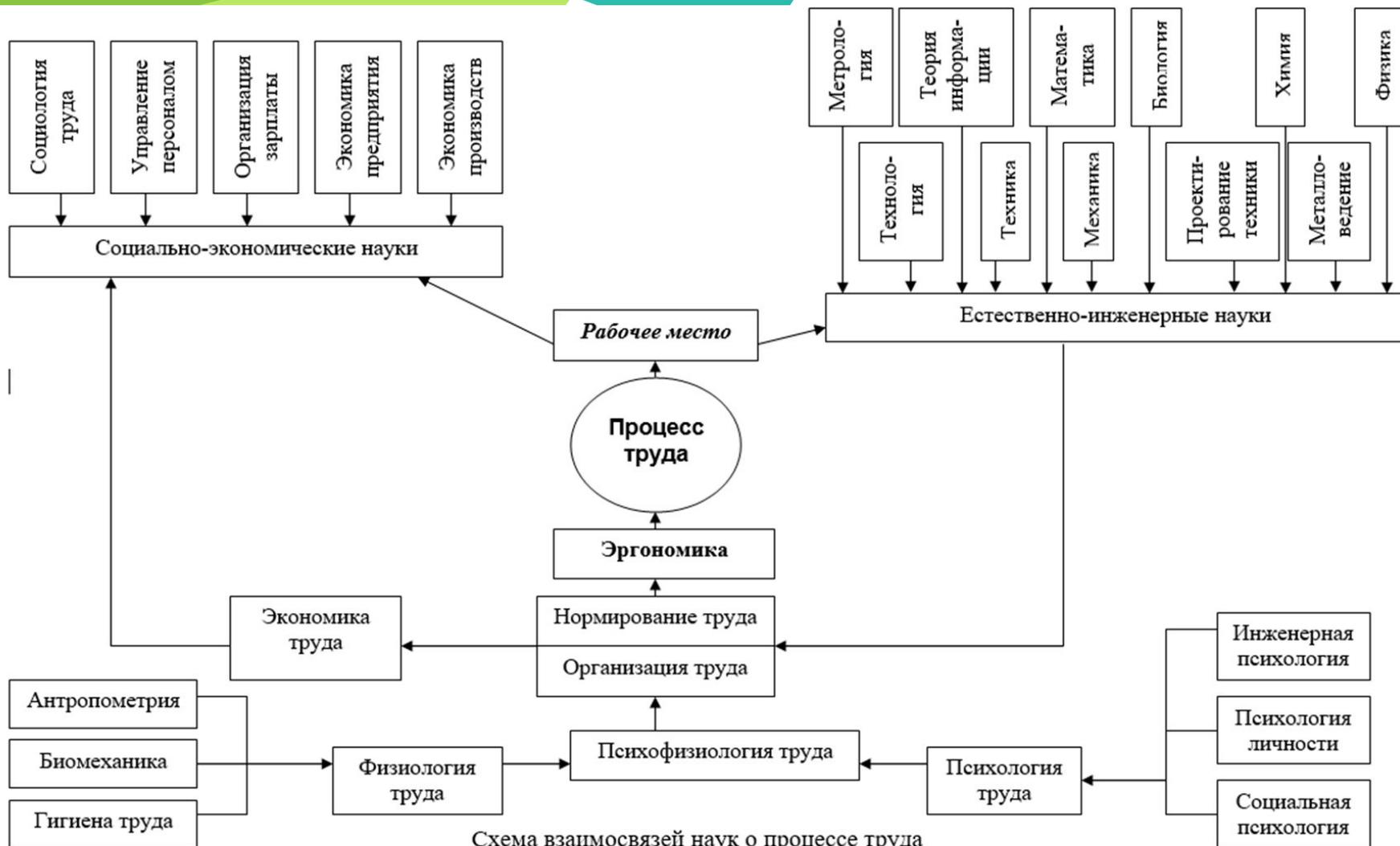


Схема взаимосвязей наук о процессе труда