

# Кроссворд

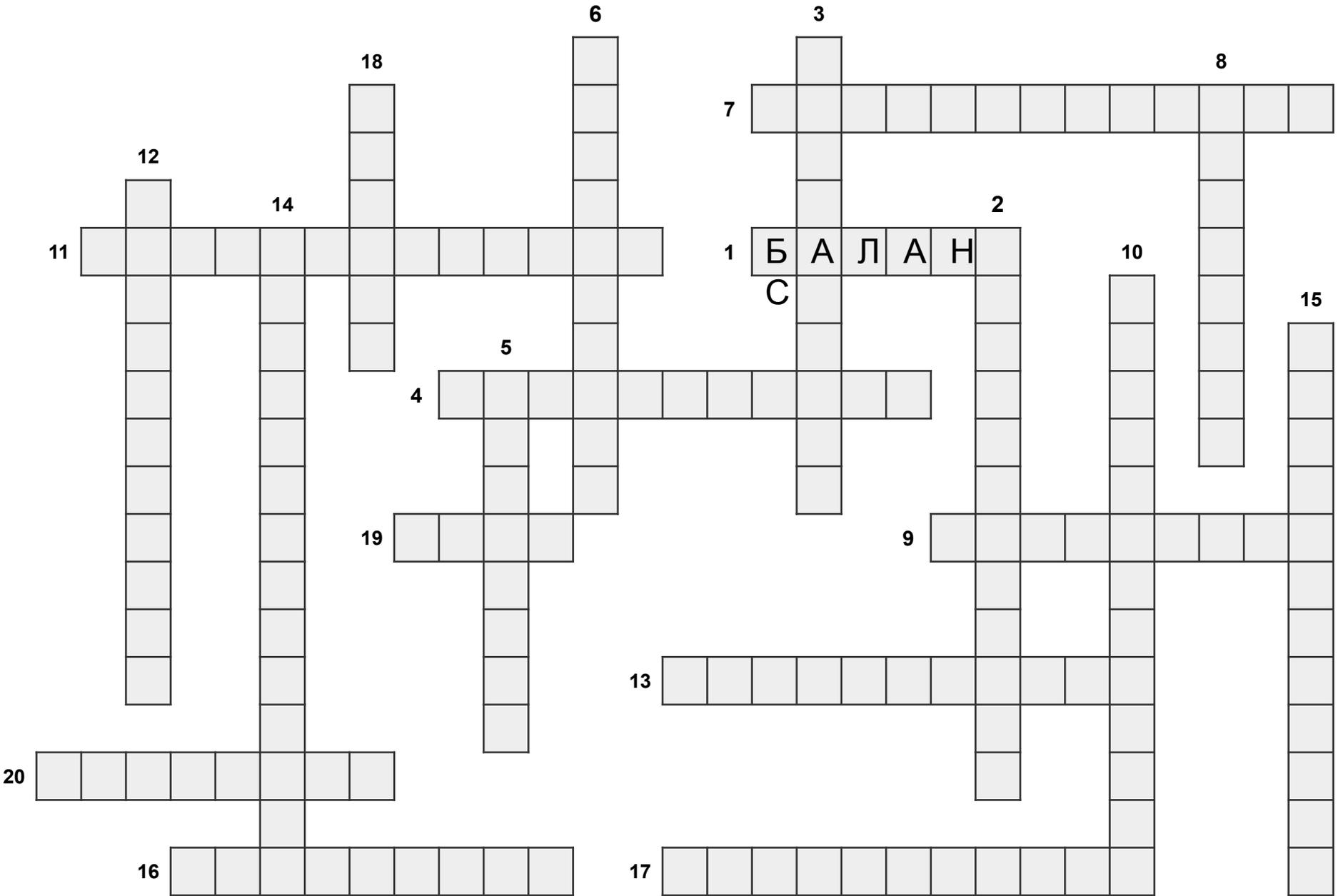
## «Власть и лидерство»



Выполнила:  
Группа: МэконД-2  
Мустафина Г.

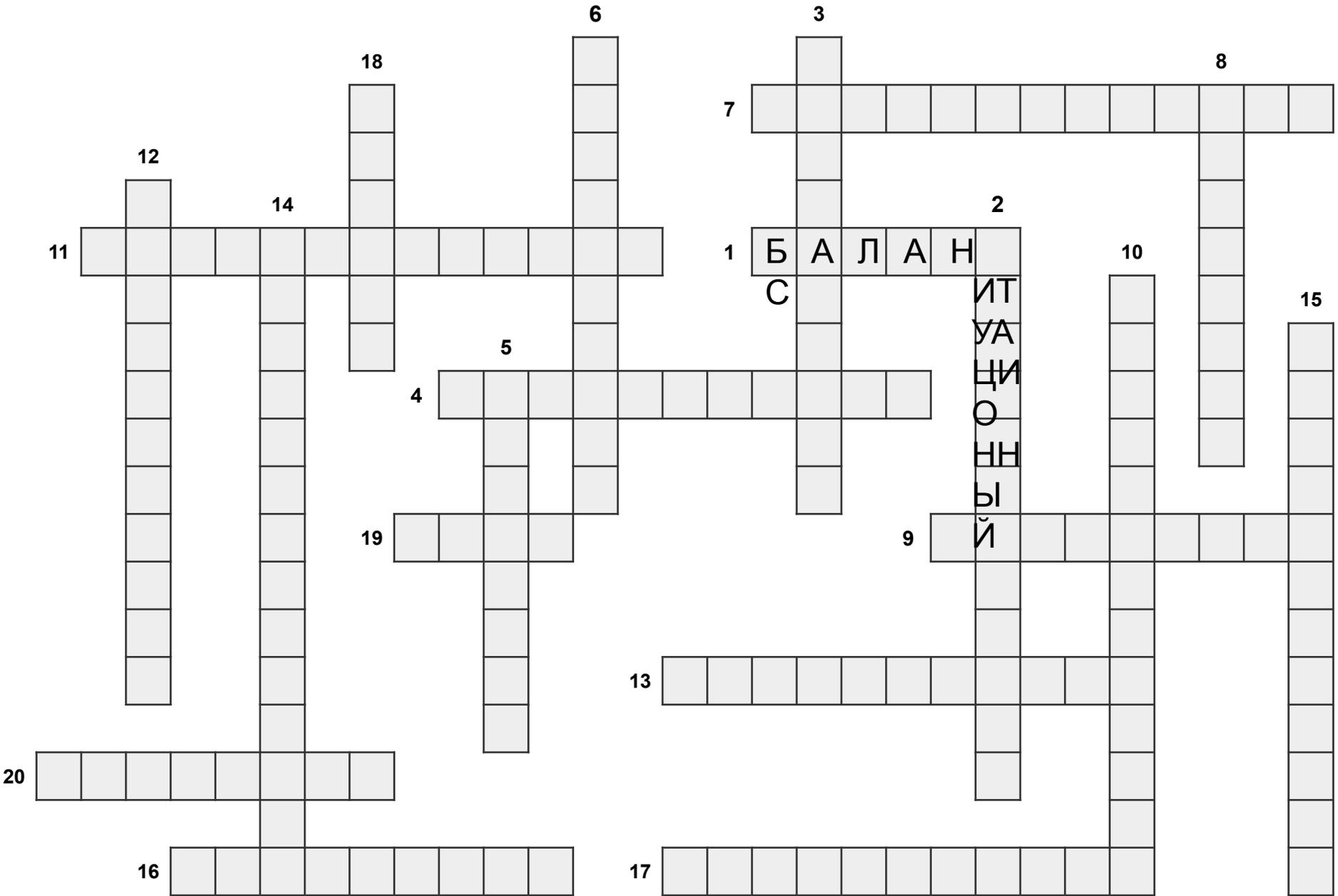
# Вопрос 1

Для равномерного во всех отношениях, комфортного и эффективного существования организации и ее коллектива необходимо соблюдение соотношения зависимостей двух видов:  
зависимости подчиненных от руководителя и зависимости руководителя от подчиненных.



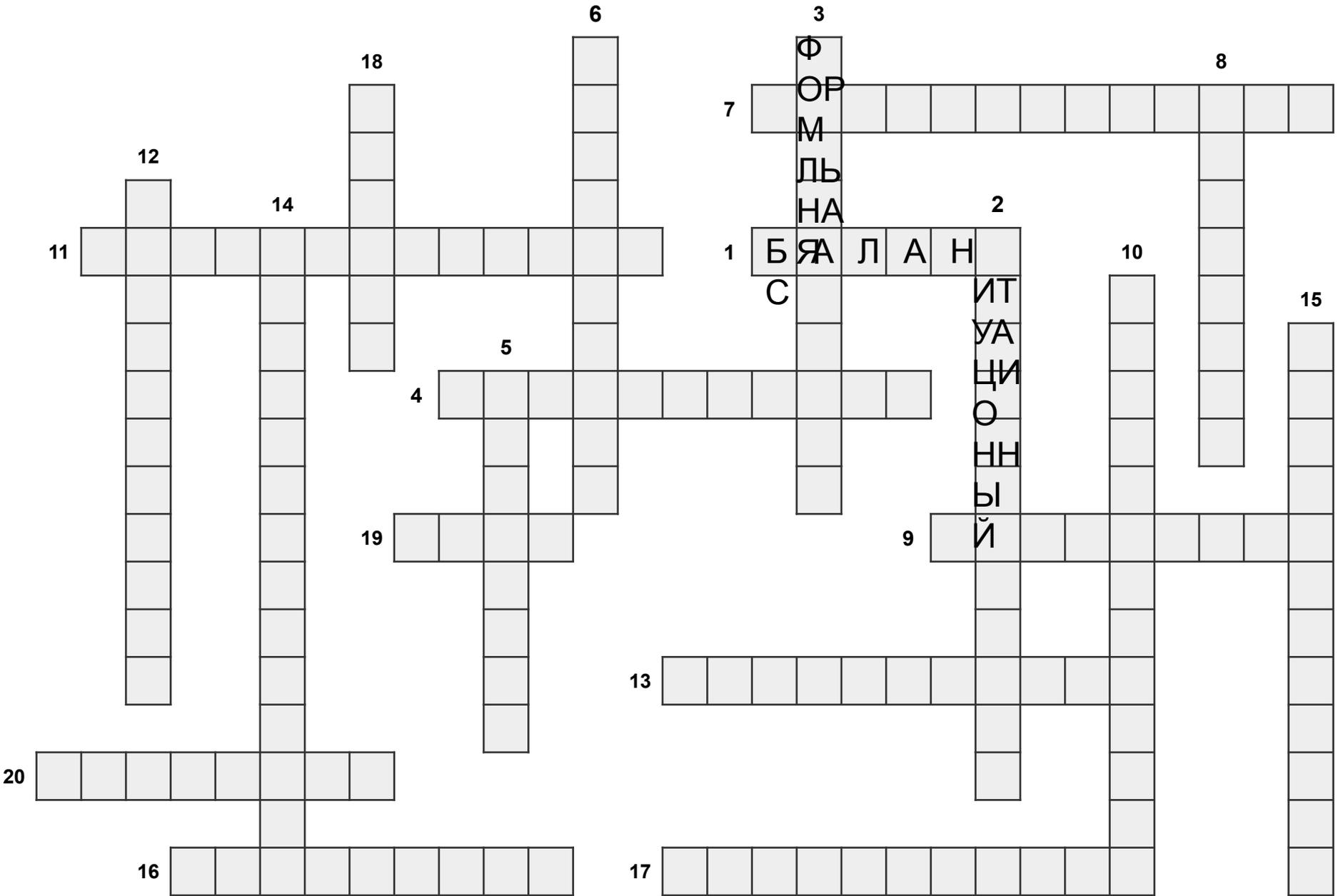
## Вопрос 2

Подход к проблеме лидерства, который утверждает, что решающую роль для эффективного лидера играет способность при необходимости изменить стиль руководства, т.е. ориентироваться на реальные условия производства и окружающей среды.



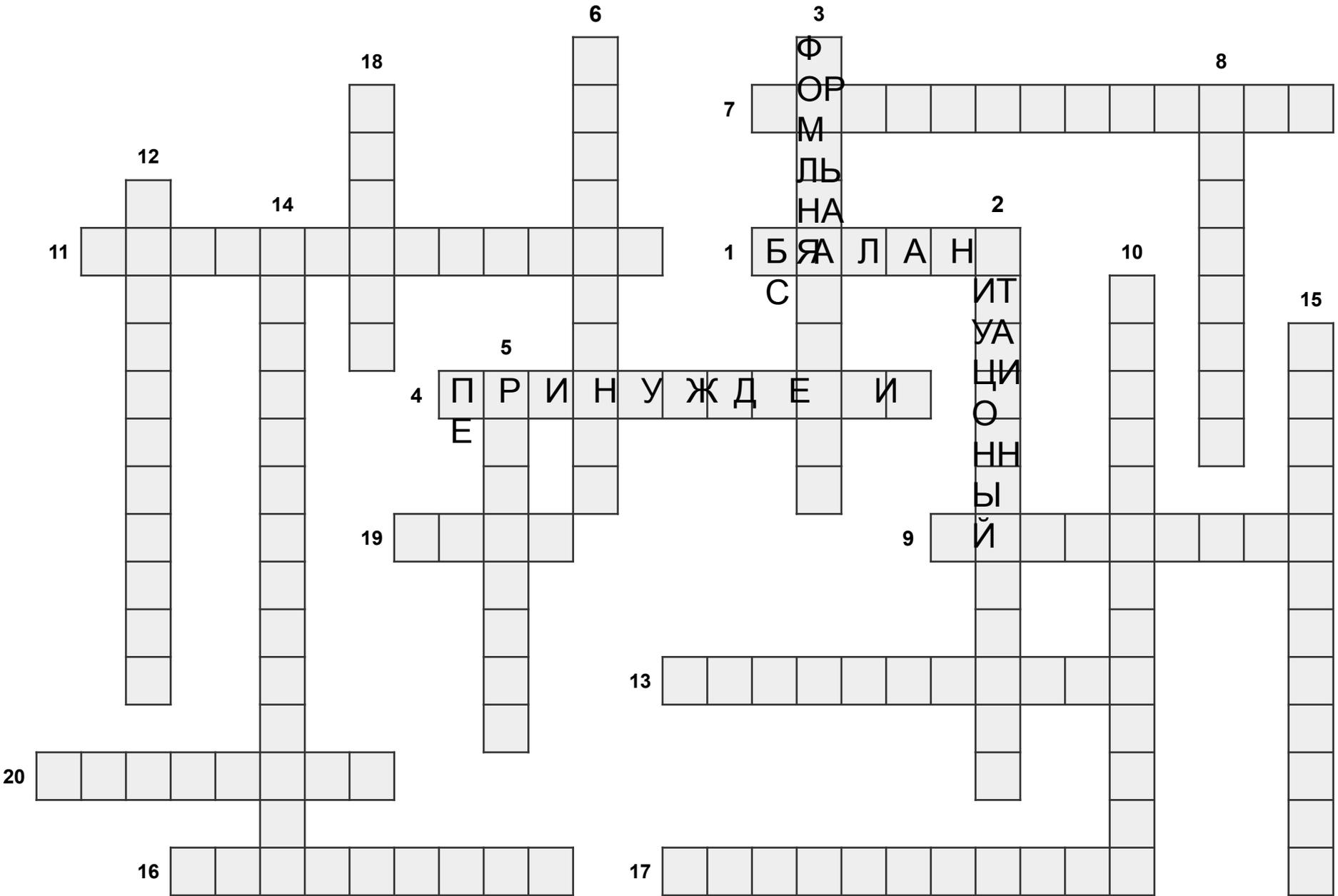
# Вопрос 3

Власть должности, обусловленная официальным местом лица, ее занимающего, в структуре управления организацией, и измеряется либо числом подчиненных, которые прямо или косвенно обязаны подчиняться его распоряжениям, либо объемам материальных ресурсов, которыми данное лицо может распоряжаться без согласования с другими.



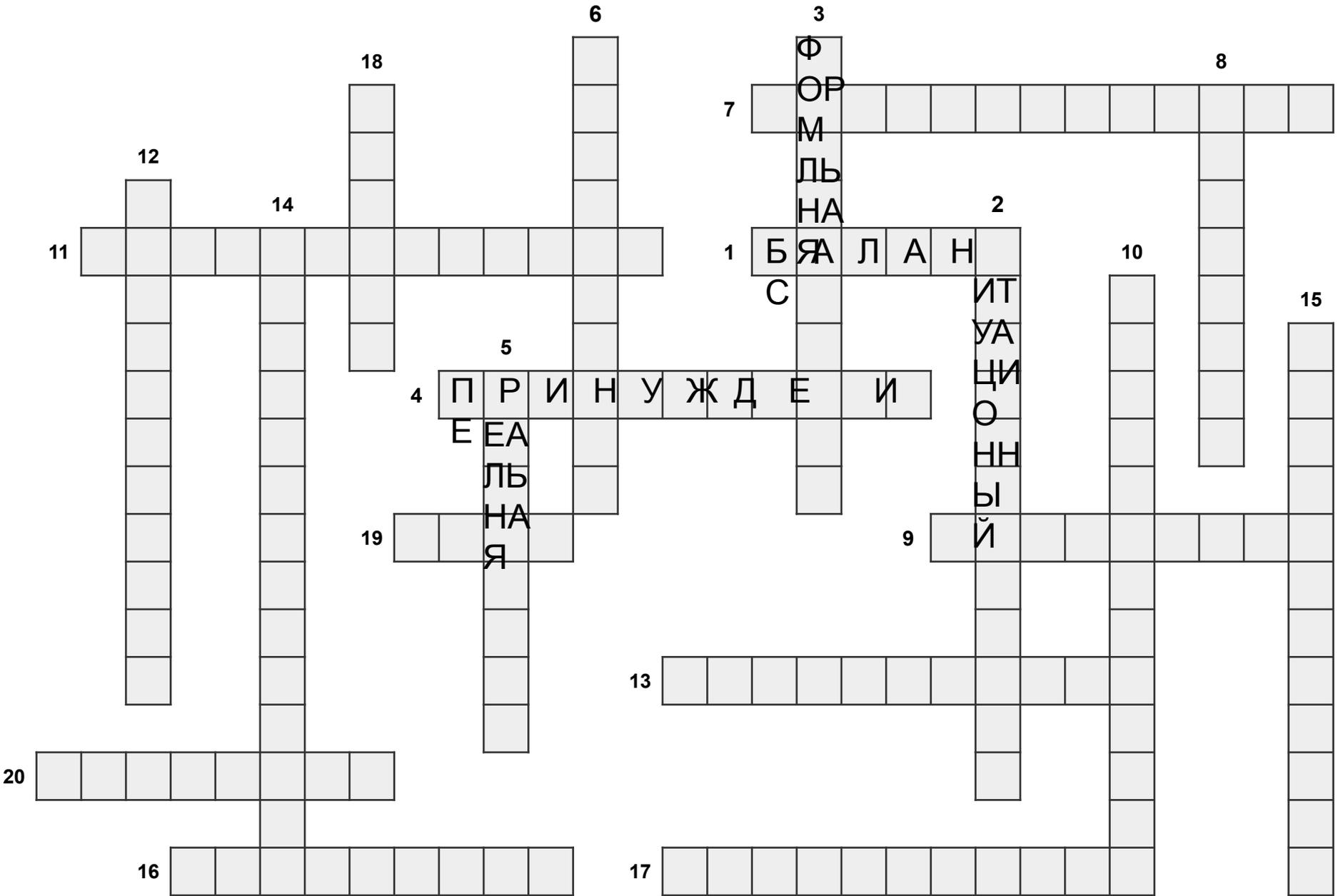
## Вопрос 4

Власть, основанная на страхе, боязни наказания. Исполнитель верит, что начальник может помешать удовлетворению его насущных потребностей или доставить другие неприятности.



# Вопрос 5

Власть, как должности, так и влияние авторитета. Она обусловлена местом человека не только в официальной, но и в неофициальной системе отношений и измеряется либо числом людей, которые добровольно готовы данному лицу подчиняться, либо степенью зависимости его от окружающих.



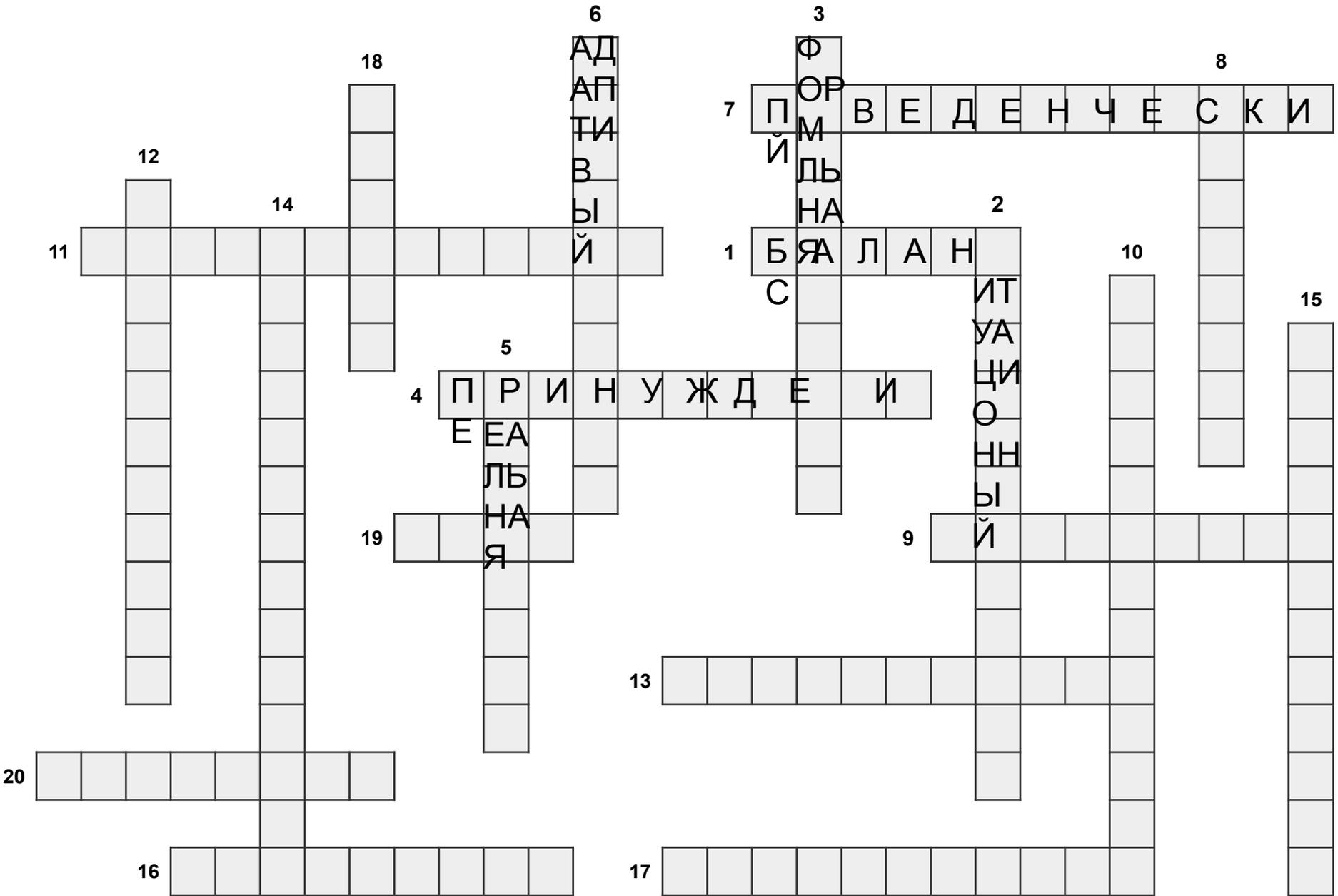
## Вопрос 6

Подход, руководство которого ориентировано на реальность, подразумевающий применение всех известных стилей управления, методов и способов влияния на людей, сообразуясь с конкретной ситуацией. Это позволяет трактовать лидерство не только как науку, но и как искусство управления.



# Вопрос 7

Подход к проблеме лидерства, который рассматривает лидерство как набор образцов поведения руководителя по отношению к подчиненным.



# Вопрос 8

Способ реализации власти, основанный на объединении усилий, получении поддержки со стороны других людей.

6 АД  
АП  
ТИ  
В  
Ы  
Й

3 Ф  
ОР  
М  
И  
ЛЬ  
НА

7 П  
М  
В  
Е  
Д  
Е  
Н  
Ч  
Е  
С  
К  
И

8 О  
А  
Л  
И  
Ц  
И  
Я

11

12

14

18

1

2

10

15

4 П  
Р  
И  
Н  
У  
Ж  
Д  
Е  
И

5 Е  
Е  
А  
Л  
Ь  
Н  
А  
Я

19

9 И  
Т  
У  
А  
Ц  
И  
О  
Н  
Н  
Ы  
Й

13

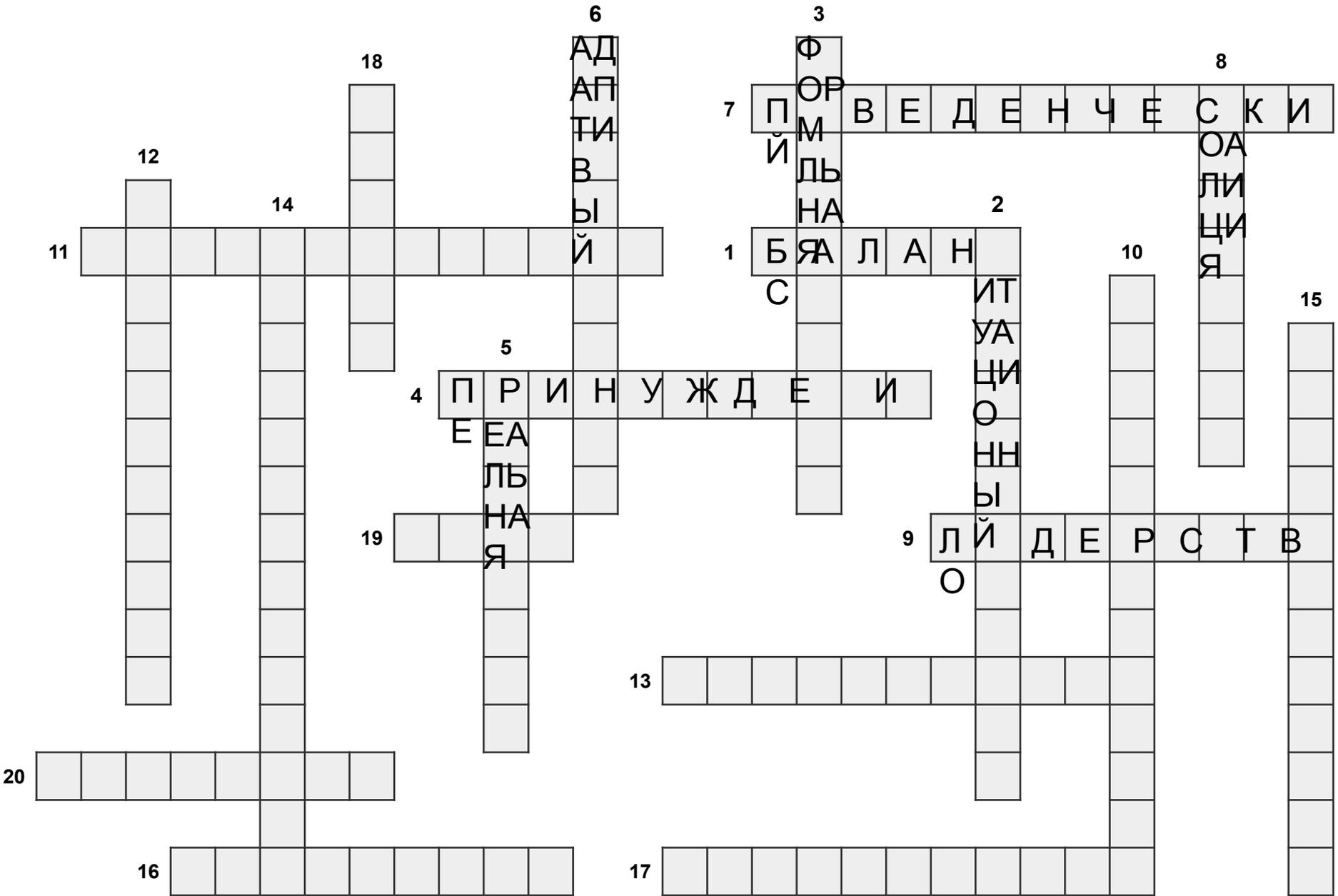
20

16

17

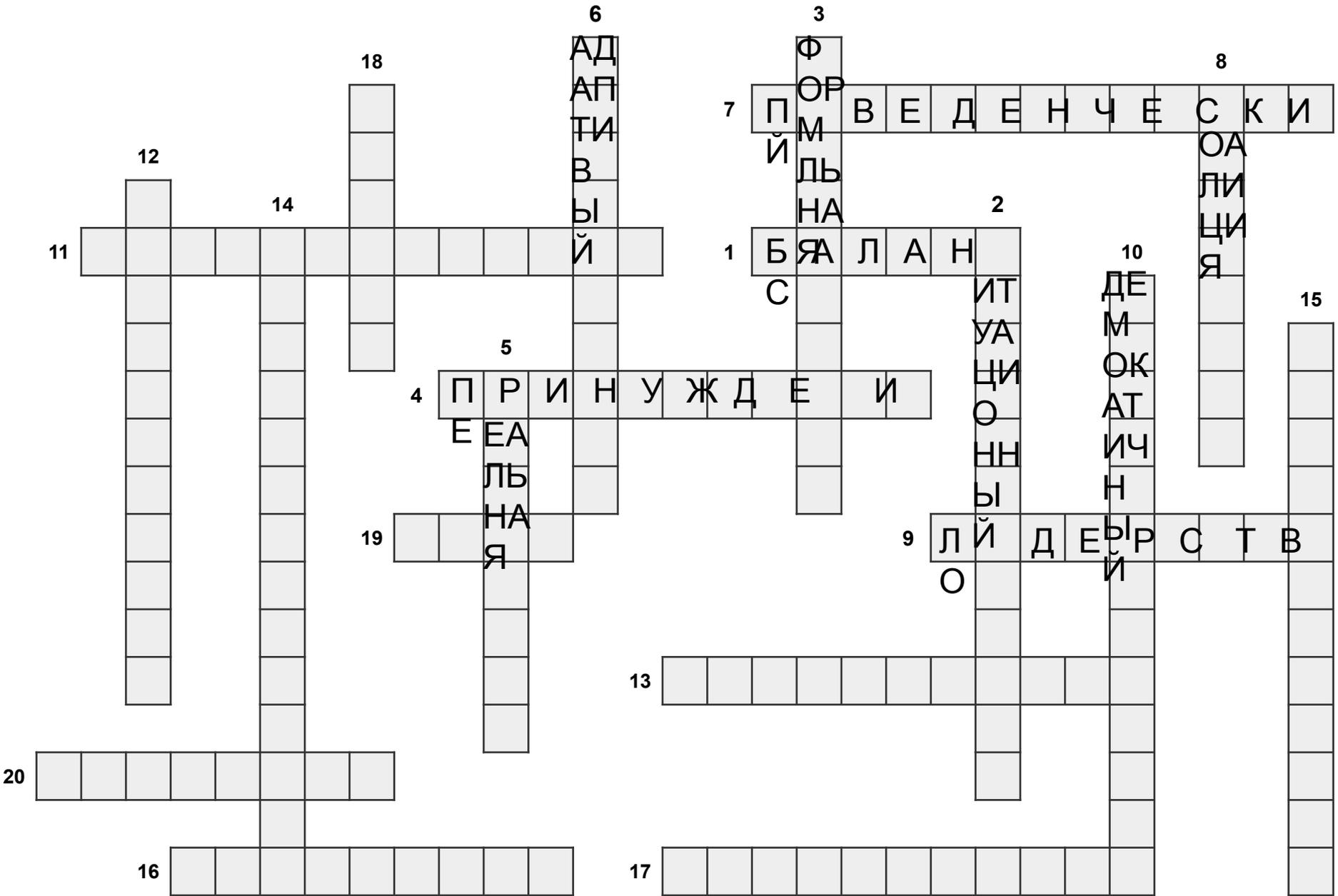
# Вопрос 9

Способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия для достижения цели организации.



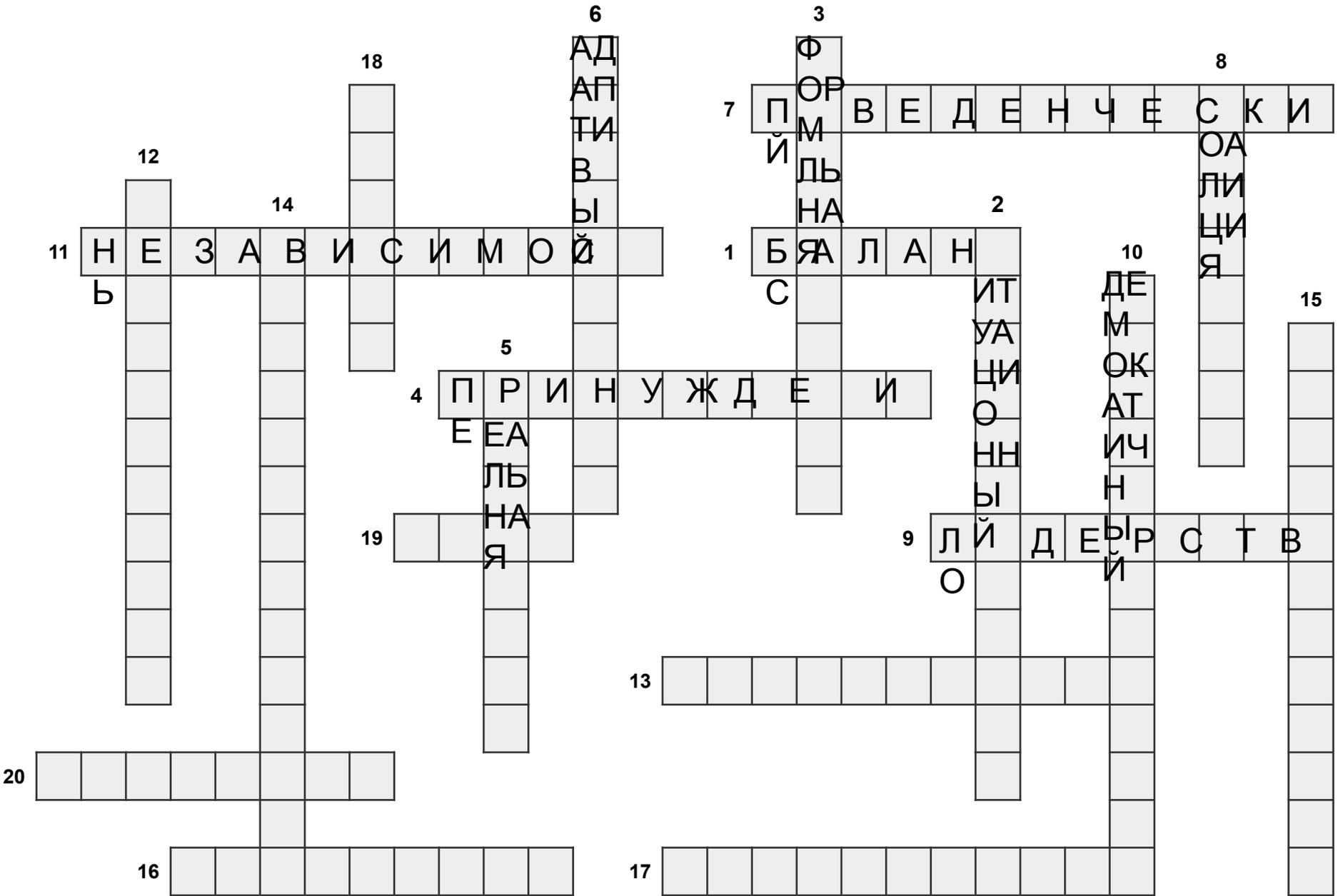
# Вопрос 10

Стиль управления, где лидер консультируется со своими подчиненными при решении соответствующих вопросов и позволяет им оказывать некоторое влияние в процессе принятия решений. Такое лидерство не предполагает карательных мер, а общение с подчиненными происходит на равных.



# Вопрос 11

Личностное качество руководителя,  
выражающееся в готовности  
самостоятельно принимать решения  
и нести за них ответственность.



# Вопрос 12

Стиль управления, где лидер принимает все решения и не позволяет подчиненным влиять на процесс принятия решения. Такие управляющие часто безразличны к персональным потребностям подчиненных.



# Вопрос 13

Власть, где лидер, если он профессионально подготовлен, оказывается наделенным правом выступать в качестве эксперта и «судьи» по многим производственным проблемам. Подчиненные воспринимают это как властный феномен.



# Вопрос 14

Власть, основанная на поощрении.

Подчиненный считает, что  
руководитель может удовлетворить  
его потребность.



# Вопрос 15

Способ реализации власти через сообщение, передаваемое руководителем подчиненному, касающееся содержания и результатов его деятельности. В него входят постановка обязательной для выполнения задачи, перечень ограничений, инструкции о порядке выполнения заданий.



# Вопрос 16

Способ реализации власти посредством эффективной передачи своей точки зрения. Представляет собой процесс, посредством которого взгляды и поведение человека без принуждения подвергаются словесному воздействию других людей.



# Вопрос 17

Лидер, позволяющий подчиненным иметь полную автономию. Он редко контролирует непосредственно, предоставляя тем самым членам группы возможность принимать много тактических решений самостоятельно. При таком подходе подчиненные устанавливают свои собственные цели и работают над их достижением без каких-либо указаний со стороны руководства.



# Вопрос 18

Способность и возможность  
осуществлять свою волю,  
воздействовать на деятельность и  
поведение людей с помощью  
авторитета, права, силы и т.д.

12 ДСЕПЬ

11 НЕОТЧУДИТЕЛЬНЫЙ

14 ЗАВИСИМОСТЬ

18 ВЛАСТЬ

6 АДАПТИВЫ

3 ФОРМАЛЬНА

7 ПЕРМАНЕНТНЫЙ

8 ОАЦИЯ

1 БЯЛАНЬ

2 ИТУАЦИОННЫЕ

10 ДЕМОКРАТИЧНЫЙ

15 РАСПРЯЖЕНИЕ

4 ПРИНУЖДЕНИЕ

5 ЕЕАЛЬНАЯ

19

9 ЛЮДЕЙСТВО

13 КОМПЕТЕНЦИЯ

20

16 УБЕЖДЕНИЕ

17 НОМИНАЛЬНЫЙ

# Вопрос 19

Способность или возможность навязывать свою волю другим людям помимо их желаний, выступает как принудительное влияние.

11 Н С З А В И С И М О Й  
 Б О Т И Ч Н Ы Й  
 12 Д  
 14 О З Н А Г Р А Ж Д Е Н И Е  
 18 В Л А Т Ь  
 6 А Д А П Т И В Ы  
 3 Ф О Р М Ы  
 7 П М В Е Д Е Н Ч Е С К И  
 И Л Ь Н А  
 1 Б Я Л А Н  
 С  
 2 И Т У А Ц И О Н Н Ы  
 10 Д Е М О К Р А Т И Ч Н Ы  
 8 О А Л И Ц И Я  
 15 Р А С П Р Я Ж Е Н  
 4 П Р И Н У Ж Д Е И  
 Е Е А Л Ь Н А  
 19 С И Я А  
 9 Л Й Д Е Р С Т В Е  
 О  
 13 К О М П Е Т Е Ц  
 И  
 20  
 16 У Б Ж Д Е Н И Е  
 Е  
 17 Н О М И Н А Л Ь Н Ы

## Вопрос 20

То, что дает власти исходное начало, ее силу и действенность.

12 Д  
11 Н С Е П  
Б О Т  
И Ч  
Н  
Ы  
Й

14 З А В И С И М О Й

18 В Л  
А  
Т Ь

6 А Д  
А П  
Т И  
В  
Ы

7 П О Р  
М  
И  
Л Ь  
Н А

3 Ф  
О Р  
М  
А

1 Б Я Л А Н  
С

2 И Т  
У А  
Ц И  
О  
Н Н  
Ы

10 Д Е  
М  
О К  
А Т  
И Ч  
Н

8 О А  
Л И  
Ц И  
Я

15 Р А  
С П  
Р Я  
Ж  
Е Н

4 П Р И Н У Ж Д Е И  
Е Е А  
Л Ь  
Н А

19 С И Я А

9 Л Й Д Е Р С Т В Е  
О

13 К О М П Е Т Е Ц  
И

20 И С Т О Ч И К

16 У Б Ж Д Е Н И  
Е

17 Н О М И Н А Л Ь Н  
Ы