



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

# КУРСОВАЯ РАБОТА

**Тема: Пути повышения производительности  
труда**

ОП.07. Основы экономики

Работу выполнил обучающийся группы ЭР-430

Репин Антон Андреевич

Руководитель курсовой работы:

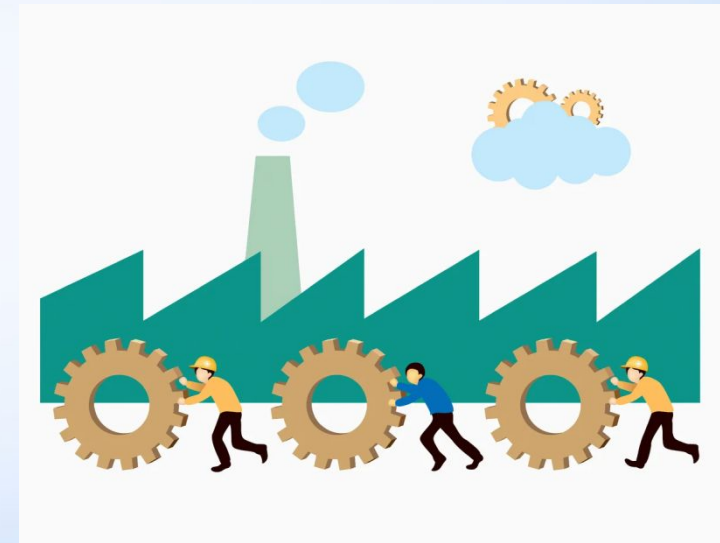
Булатова А.Ю

г. Урень  
2022



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## Введение



Производительность труда является очень важным показателем для любой существующей компании или организации на сегодняшний день. Это является одной из главных причин, того, что руководители каждой компании или организации должны быть знакомы с концепцией производительности труда. В общем понятии, сама производительность труда представляет собой сравнение между спланированным и реально достигнутым результатом в сфере издержек на рабочую силу предприятия.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

# Производительность труда





## Понятие производительности труда

Производительность труда – это показатель эффективности работы сотрудников предприятия, продуктивность их производственной деятельности.

Виды производительности:

**фактическая** – равна отношению фактического выпуска продукта к трудовым затратам, которые были необходимы для его изготовления;

**наличная** – показывает количество продукта, который можно произвести при исключении таких потерь как ожидания и простои;

**потенциальная** – расчетная величина выработки, которая возможна в случае устранения всех остальных факторов потерь в процессах организации производственных операций, а также при совершенствовании как материалов, так и оборудования.





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## Какими путями достичь повышения производительности труда?

**Замена труда капиталом.** Реализация данного метода осуществляется путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий.

**Интенсификация труда.** Этот метод реализуется посредством применения на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы.

**Повышение эффективности организации труда.** Данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов увеличения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.





## Факторы роста и резервы повышения производительности труда

**Материально-технические.** Они связаны с применением новой техники, использованием новых технологий, материалов и видов сырья.

**Организационно-экономические.** Данные факторы определяются уровнем организации управления, производства и труда.

**Социально-психологические.** Эти факторы подразумевают социально-демографический состав коллектива, его уровень подготовки, морально-психологический климат в коллективе, трудовую дисциплину и т.д. Общественные и естественные условия протекания труда.





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## Качественное управление эффективностью сотрудников

**Действенность** – степень достижения предприятием поставленных перед ним целей.

**Экономичность** – степень использования предприятием доступных ресурсов.

**Качество** – степень соответствия предприятия требованиям, ожиданиям и спецификациям.

**Прибыльность** – соотношение между валовыми доходами и суммарными издержками.

**Производительность** – соотношение количества продукта предприятия и количества затрат на производство соответствующего продукта.

**Качество трудовой жизни** – это то, каким образом сотрудники предприятия реагируют на социально-технические аспекты предприятия, выбранный им путь.

**Внедрение новшеств** – прикладное творчество.



# Повышение производительности на предприятиях

1. Увеличения количества продукта, создаваемого за единицу времени при неизменном его качестве;
2. Повышения качества продукта при неизменном его количестве, создаваемого за единицу времени;
3. Уменьшения трудовых затрат на единицу производимого продукта;
4. Уменьшения доли трудовых затрат в себестоимости продукта;
5. Уменьшения времени производства и обращения продукта;
6. Увеличения нормы и массы прибыли.







## Формула расчета выработки и трудоемкости

$$V=O/T;$$

$$T_{п}=T/O;$$

где  $V$  – выработка;

$O$  – объем продукта в определенных  
единицах;

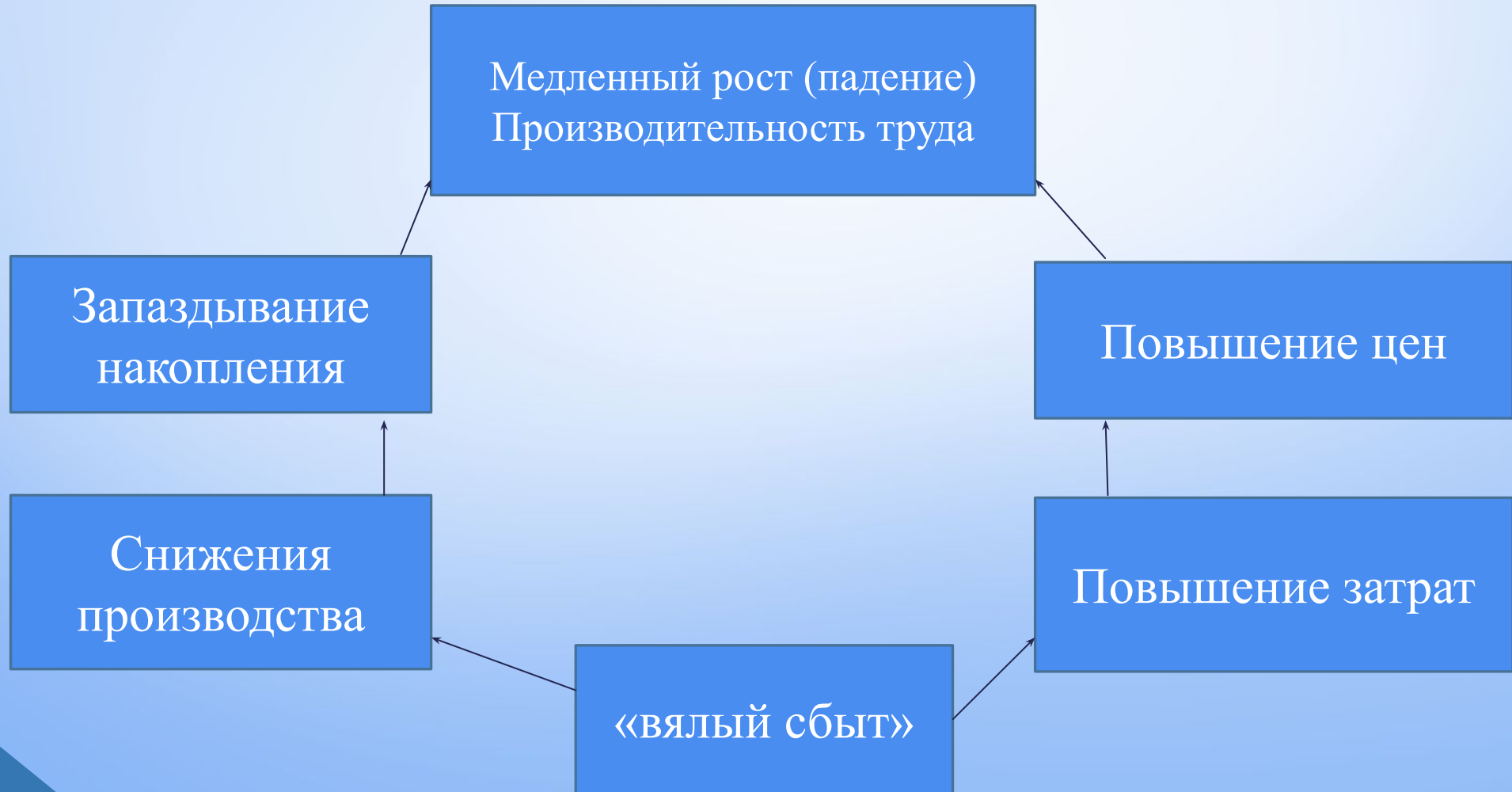
$T$  – трудовые затраты на производство  
единицы продукта;

$T_{п}$  – трудоемкость производства продукта.





## Ловушка производительности





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

Для повышения конкурентоспособности предусматривается осуществить в планируемом периоде следующие мероприятия:

в результате внедрения нового технологического процесса снизить трудоемкость на 5%;

заменить часть устаревших станков, на которых работает 15% основных рабочих (производительность станков повысится на 50%);

централизовать организацию ремонтных работ, что даст возможность сократить численность рабочих, занятых ремонтом, с 120 до 85 человек;

сократить внутрисменные потери рабочего времени с 10% до 5%.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

Я рассчитал, как повысится производительность труда, если на предприятии занято 1076 рабочих, из них 60% составляют основные рабочие.

При снижении трудоемкости на 5% производительность труда повысится на  $5,3\% = (5\% \cdot 100\%) / (100\% - 5\%)$ .

Замена устаревшего оборудования позволит повысить производительность труда основных рабочих на  $7,5\% = 50\% \cdot 15\%$ .

Производительность труда рабочих, занятых ремонтом оборудования, увеличится на  $41\% = (120/85) \cdot 100\% - 100\%$ .

Численность вспомогательных рабочих на предприятии составит:  $1076 \cdot 40\% = 430$  человек.





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

Рост производительности труда основных и вспомогательных рабочих составит:  $(5,3 + 7,5) \cdot 60\% + (11,44 \cdot 40\%) = 12,5\%$ .

За счет сокращения потерь рабочего времени производительность труда всех рабочих возрастет на  $5,5\% = (10\% - 5\%) / (100\% - 10\%) \cdot 100\%$ .

Индекс роста производительности труда всех рабочих по факторам составит:  $1,125 \cdot 1,055 = 1,187$ .

Производительность труда возрастет на  $18,7\%$ , что естественно увеличит и прибыль, получаемую от производства продукции, и сделает ее более конкурентоспособной.





## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Производительность труда – это экономический показатель, который считают разными методами. ПТ показывает эффективность работы отдельного сотрудника, предприятия или отрасли. Оценивают уровень ПТ с помощью расчета показателей – выработки и трудоемкости. Повышение производительности труда увеличивает конкурентоспособность предприятия и страны на мировой арене и влияет на благосостояние государства.





## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев Ю.Г. Анализ и оценка эффективности труда / Ю.Г. Алексеев // Новая наука: Стратегии и векторы развития. - 2019. - Т. 1. - № 3. - С. 175-177.
2. Андрианова Н. В., Назмеева, О. А. Планирование производительности труда / Н.В. Андрианова, О.А. Назмеева // Молодой ученый. - 2020. - №12. - С. 379-380.
3. Андрухович А.Н. Повышение производительности общественного труда в России на основе применения новейших технологий / А.Н. Андрухович // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. - 2019. - № 4. - С. 59-63.
4. Борзова Е.А. Актуальные проблемы эффективного управления трудовыми ресурсами предприятия / Е.А. Борзова // Символ науки. - 2019. - Т. 1. - № 4. - С. 56-59.
5. Воронин С.И., Пестов, В.Ю. Организационные аспекты повышения производительности труда в условиях инновационной экономики / С.И. Воронин, В.Ю. Пестов // Экономинфо. - 2019. - № 1-2. - С. 28-31.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

# КУРСОВАЯ РАБОТА

**Тема: Пути повышения производительности  
труда**

**ОП.07. Основы экономики**

Работу выполнил обучающийся группы ЭР-430

Репин Антон Андреевич

Руководитель курсовой работы

Булатова А.Ю

г. Урень  
2022