

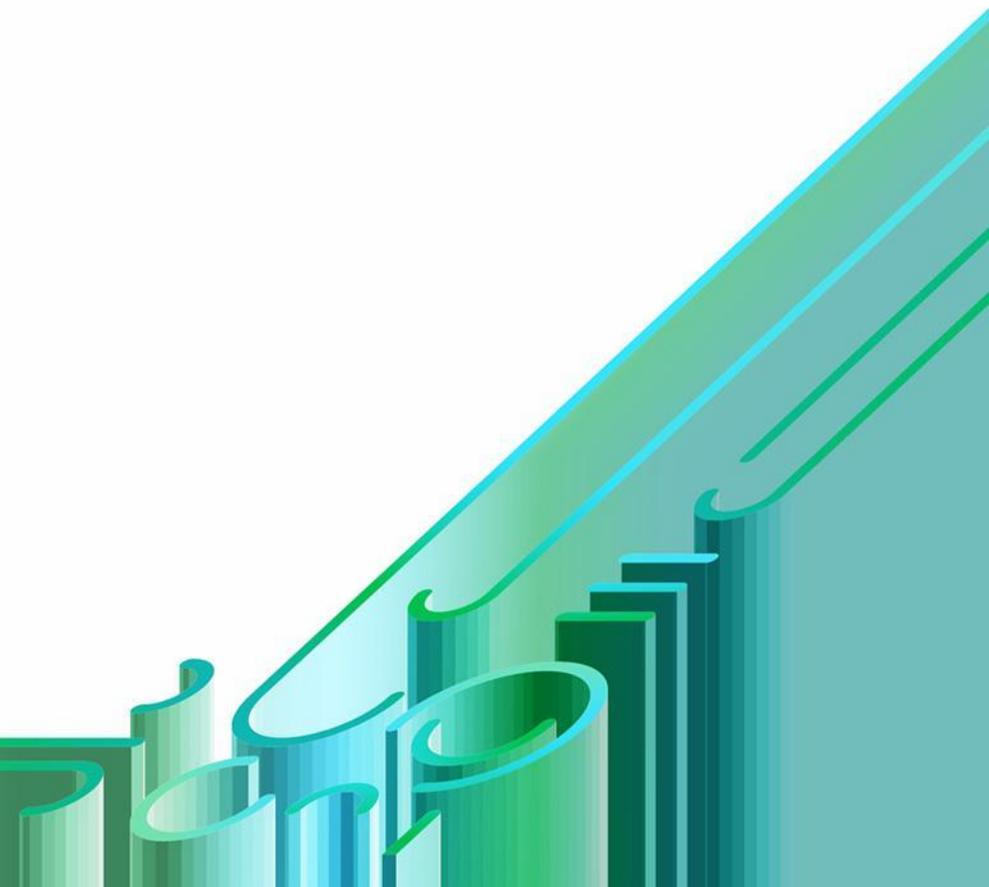
Внутренняя социально- информационная сеть

Автор: Мустафин М.Р.

Соавтор: Мустафин Д.А.

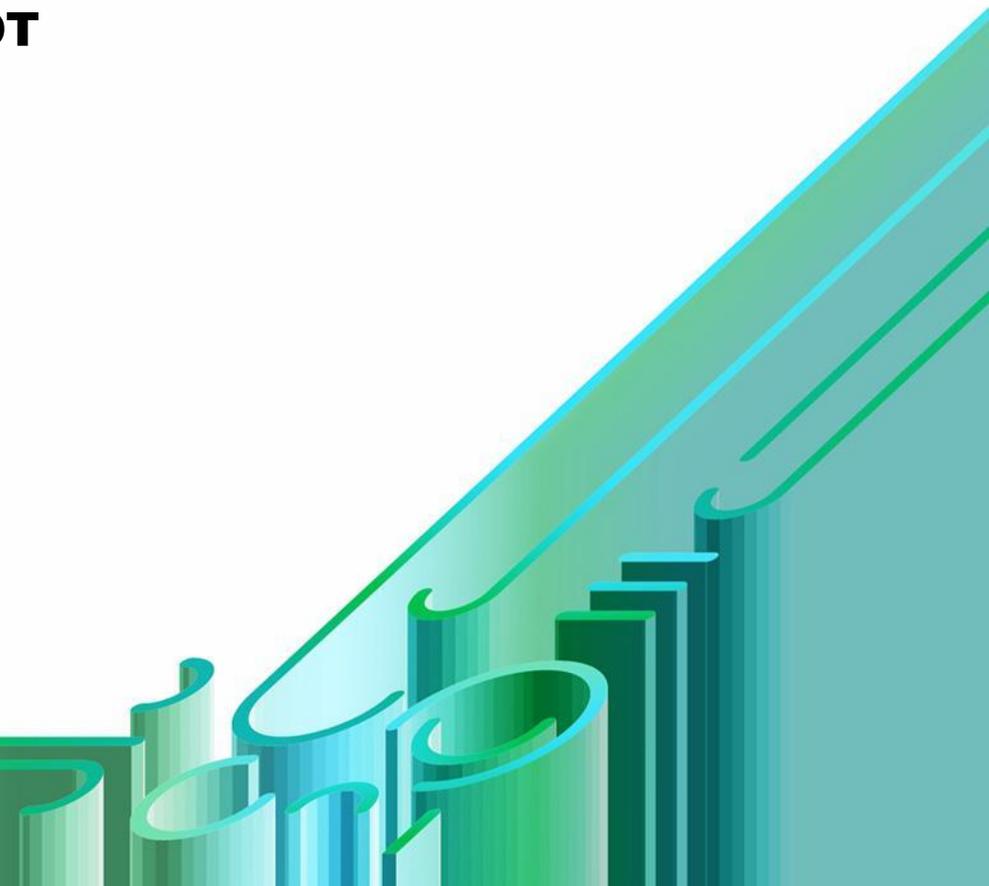
Отсутствие единого профессионального сообщества

В компании много предприятий, находящихся далеко друг от друга, это приводит к слабому обмену информацией и опытом, что замедляет развитие как отдельно взятого человека так и всей компании.



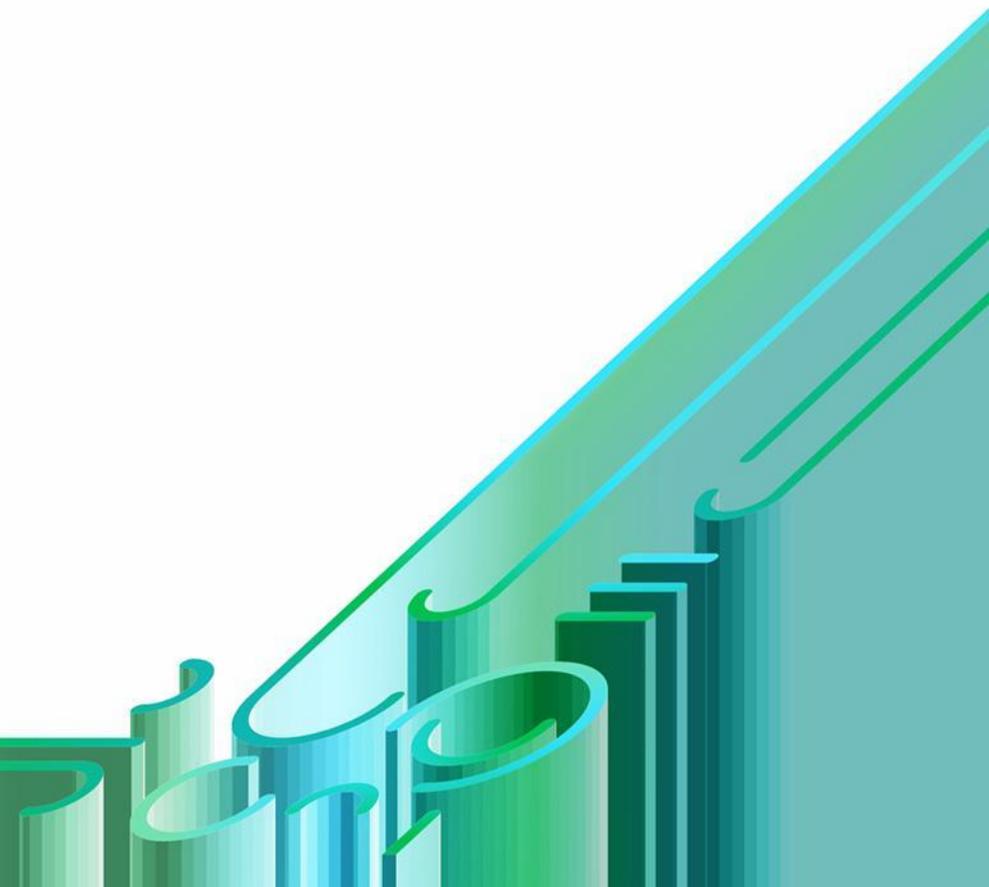
Социально информационная сеть

Социальная сеть онлайн-платформа, которая используется для общения, знакомств, создания социальных отношений между людьми, которые имеют схожие интересы или офлайн-связи.

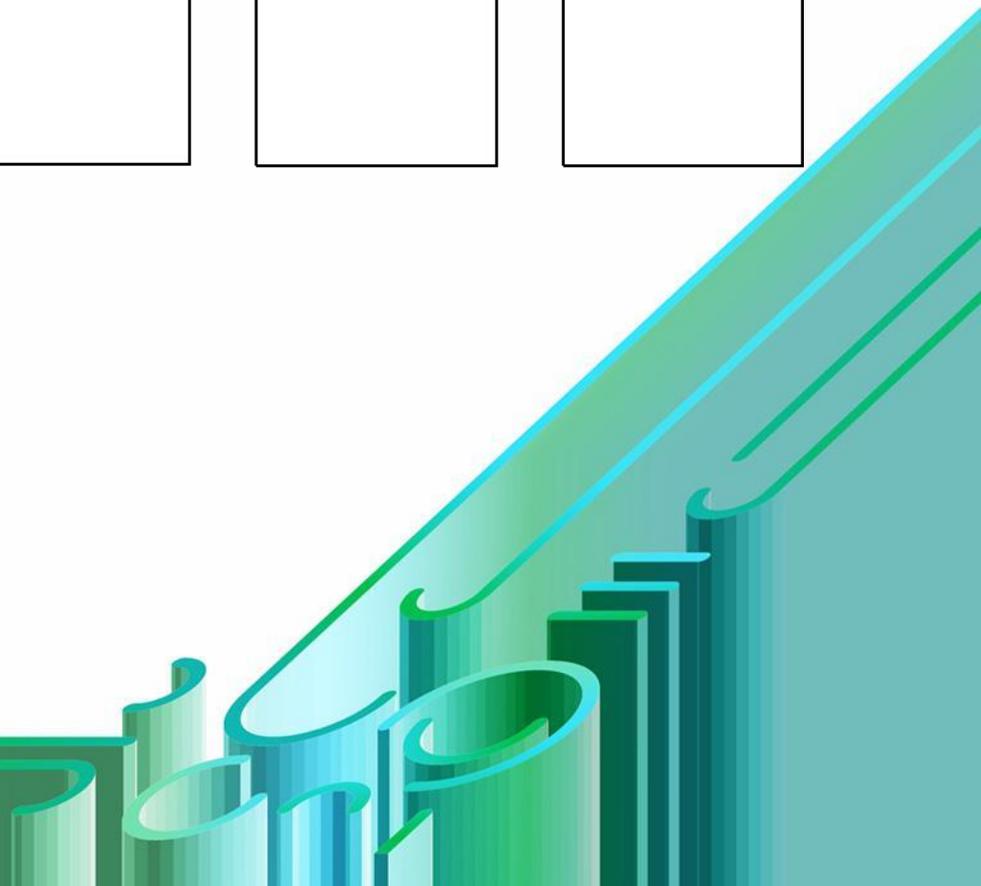
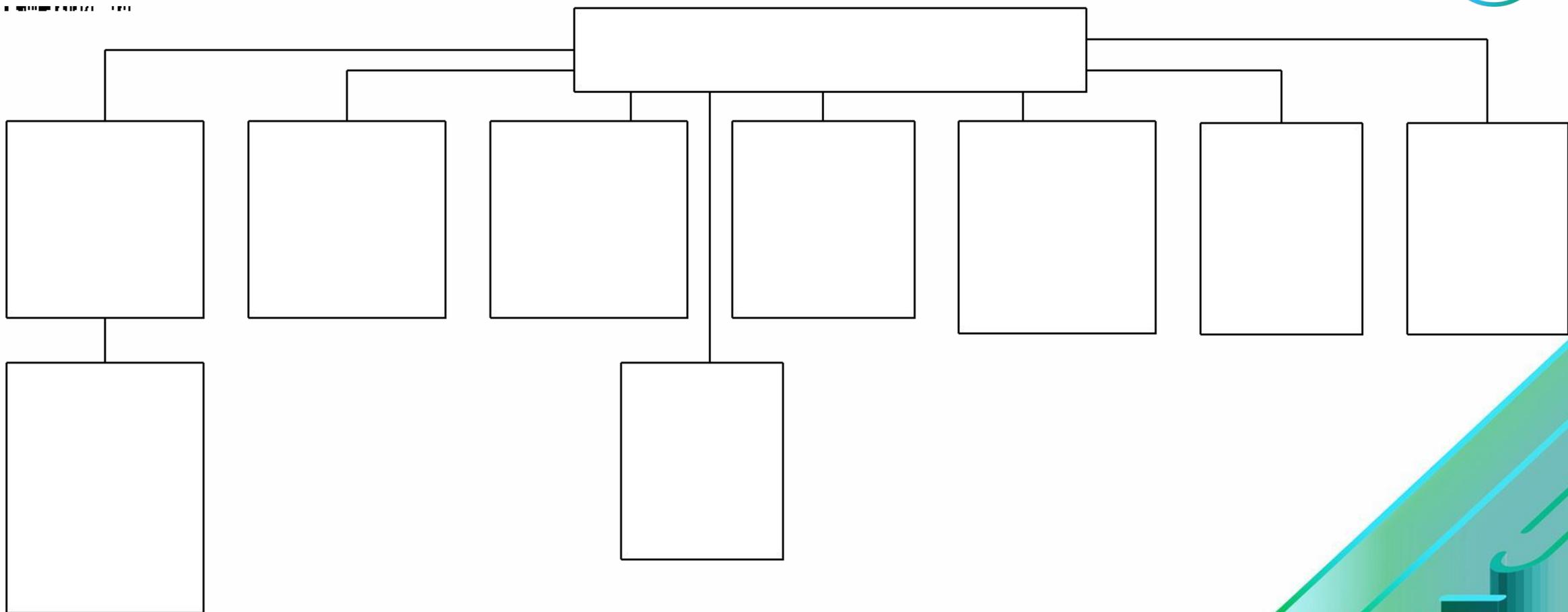


Открытая часть

- Инновации, события, цели и перспективы развития
- Блоги сотрудников (описание работы, личные успехи, хобби с фото)
- Новостной раздел

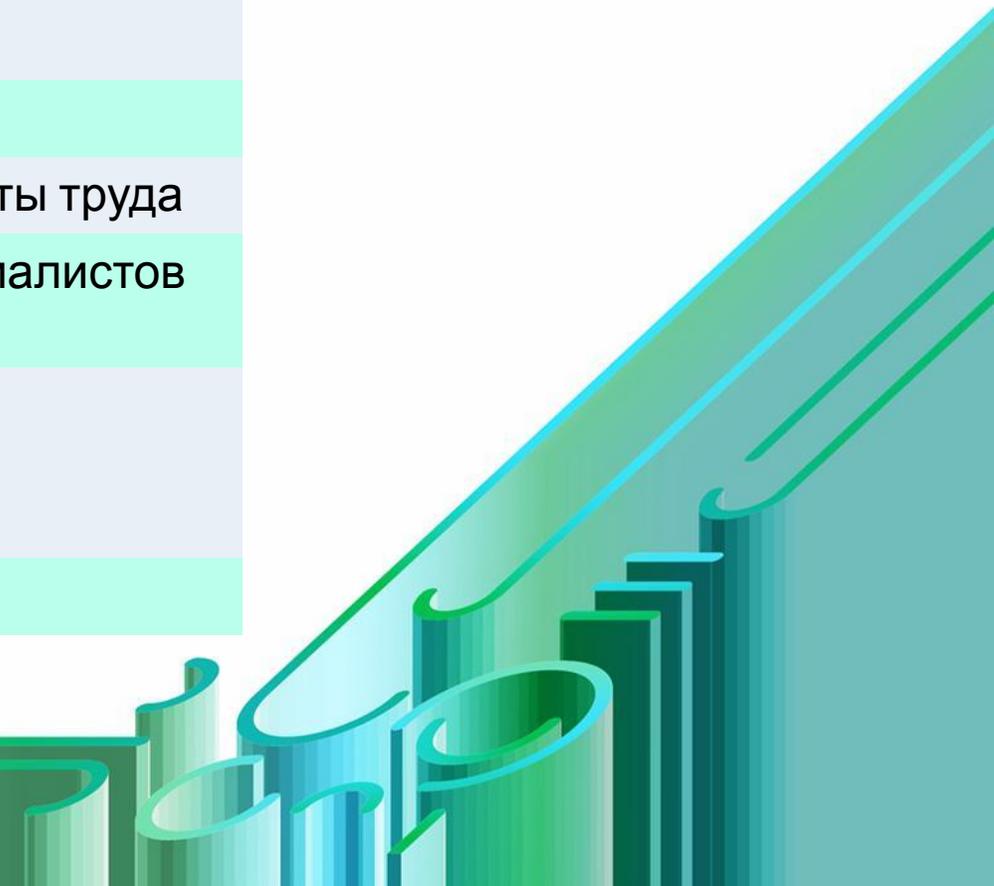


Закрытая часть



Реализация проекта

Сторонняя компания	Свой штат разработчиков
+ Не надо содержать штат разработчиков	+ Быстрое реагирование на ошибки
+ Разработать ТЗ и по необходимости вносить корректировки	+ Возможность более детального контроля
+ Не надо искать узких специалистов	+ Конфиденциальность
- Угроза конфиденциальности	- Значительный фонд оплаты труда
- Долгое реагирование на исправление ошибок	- Сложно найти узких специалистов
- Сторонний разработчик заинтересован в деньгах, а не проекте	



Заключение

Эффективность данного проекта заключается в повышении производительности труда, социальной ответственности и производственной безопасности. Обмен информацией и опытом повышает вовлеченность персонала в жизнь предприятия и компании. Формирование единых профессиональных сообществ внутри компании среди разрозненных предприятий и совместное решение вопросов производства способствует развитию компании. Является социально и профессионально значимым в долгосрочной перспективе.

