

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Учебные вопросы:

- 1. Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров.**
- 2. Ученический договор.**
- 3. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.**

1 учебный вопрос

Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров



Работники имеют право

на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

(ст. ст. 21 и 197 ТК РФ)

Права работодателя по подготовке и переподготовке кадров (ст. 196 ТК РФ)

- 1. Самостоятельно определять необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд.**
- 2. Определять с учетом мнения представительного органа работников формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей.**

Обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров (ст. 196 ТК РФ)

1. В случаях, предусмотренных ФЗ и иными НПА проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

2. Создавать необходимые условия работникам, проходящим профессиональную подготовку, для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные ФЗ и иными НПА, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Условия и порядок обучения персонала
должны быть предусмотрены
коллективным договором,
соглашениями, трудовым договором.**

ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Внутреннее

в самой организации
работодателя

Внешнее

в образовательных
учреждениях
начального, среднего,
высшего и
дополнительного
проф. образования

Виды обучения работников



Первоначальное профессиональное обучение лиц, не имеющих профессии, в т.ч. впервые заключивших трудовой договор.

Переподготовка или переобучение - для получения работниками новых профессий или специальностей.

Обучение вторым специальностям и профессиям - позволяет расширить диапазон возможного применения труда.

Повышение квалификации - способствует совершенствованию профессиональных умений и навыков, росту мастерства по имеющейся у работника профессии или специальности.

Формы обучения на производстве

1. Курсовая.
2. Индивидуальная.
3. Бригадная.

Виды переподготовки

1. С отрывом от работы.
2. Без отрыва от работы.

2 учебный вопрос

Ученический договор



Работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право

заключать с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение, а с работником данной организации - ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы.

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору.

(ст. 198-208 ТК РФ)

Содержание ученического договора

- 1. наименование сторон;**
- 2. указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую учеником;**
- 3. обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;**
- 4. обязанность работника пройти обучение и проработать по трудовому договору с работодателем в течение определенного срока;**
- 5. срок ученичества;**
- 6. размер оплаты в период ученичества;**
- 7. иные условия, определенные соглашением сторон.**

3 учебный вопрос

**Контрактная подготовка
специалистов в учреждениях
профессионального образования**



Предметом контракта

является подготовка специалистов по определенной специальности, квалификации или направлению (профилю) профессионального образовательного учреждения.

Обязанности образовательного учреждения

- осуществление работы по подбору работодателей;
- корректировка содержания учебного процесса и профессиональной подготовки в пределах государственного образовательного стандарта;
- создание условий для изучения дополнительных учебных дисциплин, не предусмотренных государственным образовательным стандартом;
- выплата студенту государственной стипендии в размере, определенном законодательством РФ;
- иные обязанности, предусмотренные контрактом.

Обязанности обучаемого студента (работника):

- освоение программы обучения;
- заключение студентом по предложению ректора образовательного учреждения трудового договора с конкретным работодателем на срок не более трех лет после завершения обучения.

Данные обязанности могут быть дополнены другими с учетом специфики обучения и получаемой квалификации, а также потребностей в профессиональных кадрах отдельных отраслей хозяйства или регионов страны.