

ЭКОНОМИКА

ФОНДЫ И ЗАРПЛАТА.

Лекция

- План:
- 1. Понятие об основных фондах.
- 2. Структура основных фондов.
- 3. Показатели.
- 4. Зарплата. МРОТ.
- 5. Потребительская корзина.

Основные фонды

- совокупность материально-вещественных ценностей, действующих в течение длительного периода.

К основным фондам

- относятся здания и сооружения, машины, оборудование и инвентарь. Основные фонды представляют собой наиболее важную и быстро возрастающую часть национального богатства.



В основных фондах выделяют:

- 1) активную часть;
- 2) пассивную часть;
- 3) прочие основные фонды.

АКТИВНАЯ
ЧАСТЬ

Пассивная часть

ПРОЧИЕ ФОНДЫ

Активная часть

- это медицинская техника, приборы, аппаратура, инструментарий специального назначения, от которых в значительной степени зависит качество медицинской помощи.



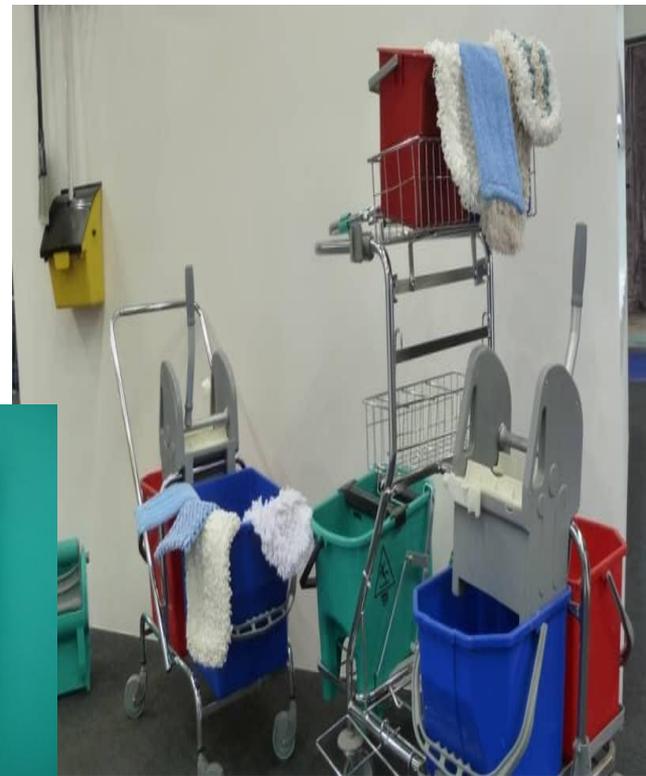
Пассивная часть

- здания и сооружения,
коммуникации и пр



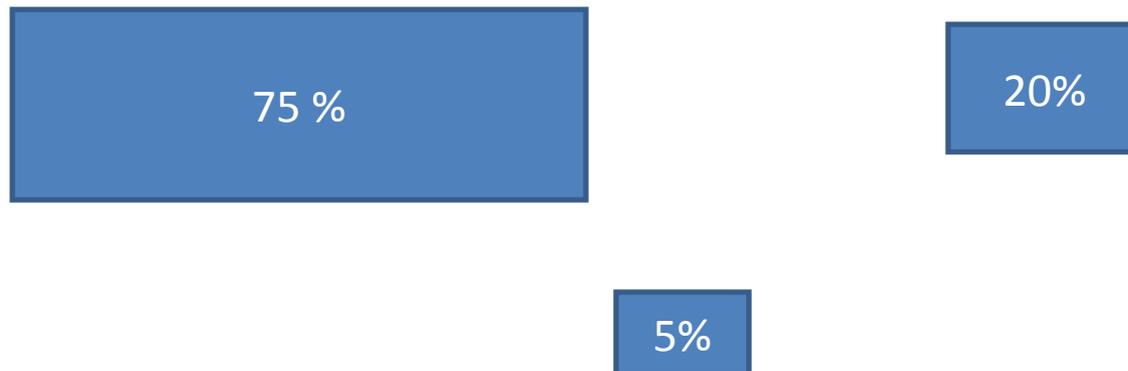
Прочие основные фонды

- мягкий инвентарь, хозяйственный инвентарь и пр.



Структура фондов

- -пассивная часть (около 75%),
- -активная часть составляет около 20%,
- -прочие основные фонды – примерно 5%.



ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ

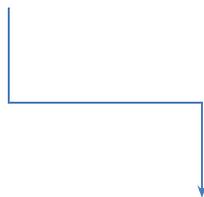
- Основные фонды отражают состояние материально-технической базы учреждения здравоохранения (поликлиники, стационара и др)
- Основные фонды характеризуют
- 3 показателя:

ПОКАЗАТЕЛИ

- 1) коэффициент выбытия;
- 2) коэффициент обновления;
- 3) коэффициент накопления.

Коэффициент выбытия

- сумма выбывших основных фондов за год (руб.) / стоимость основных фондов на конец года (руб.)
умноженная на 100 (в %)



Коэффициент обновления

- Коэффициент обновления = сумма введенных основных фондов за год (руб.) / стоимость основных фондов на начало года (руб.).
Эталон обновления основных фондов – 10 – 15%.



Коэффициент накопления

- Коэффициент обновления – коэффициент выбытия = коэффициенту накопления.



Основные фонды в здравоохранении

- зачисляются на баланс учреждения здравоохранения по их полной первоначальной стоимости, которая складывается из затрат на приобретение, транспортировку, монтаж и пр.



Основные показатели

- -фондовооруженность труда
- -фондовооруженность медперсонала
- -*фондоотдача*
- -*фондоотдача по стационару*
- -*фондоотдача по поликлинике*
- -рентабельность
- -*производительность труда*

Фондовооруженность труда персонала

- Расчет: стоимость основных фондов / среднегодовая численность работающих



Фондовооруженность медперсонала

- **СТОИМОСТЬ АКТИВНОЙ ЧАСТИ ОСНОВНЫХ фондов / среднегодовая численность медперсонала**



Медицинский персонал

- — медицинские работники, служащие в медико-санитарных учреждениях.
Деление по старшинству:
- Высший — врач и провизор,
- Средний — фельдшер, медсестра, лаборант, акушерка.
- Младший — сестра-хозяйка, младшая медсестра медрегистратор, санитар, сиделка.

Фондоотдача

- объем производства продукции на единицу стоимости основных фондов. Это обобщающий показатель эффективности воспроизводства и использования основных производственных фондов.

Фондоотдача зависит

от календарного времени использования основных фондов лечебно профилактического учреждения, среднего числа занятости койки в году и числа дней функционирования поликлиники. Имеет значение интенсивность их использования (оборот койки в стационаре, сокращение средней длительности лечения в стационаре и поликлинике, рациональная организация работы медицинского персонала).

Фондоотдача

может быть выражена как в натуральном, так и в стоимостном выражении. Показатель определяется отдельно для поликлиники и стационара. В натуральном выражении фондоотдача определяется отношением числа госпитализированных больных за год в расчете на 1000 руб. основных фондов (по стационару) и числа фактически обратившихся в поликлинику на 1000 руб. основных фондов (по поликлинике)

Рентабельность

прибыль (сумма
хозрасчетного дохода в руб.)
/ среднегодовая стоимость
основных фондов (руб.).

Производительность труда (руб.)

РАВНЯЕТСЯ :доходы от
реализации медицинских услуг /
численность работающих,
участвовавших в получении
этого дохода.

Заработная плата
(оплата труда
работника) —
вознаграждение за
труд.

Ст 129 ТК РФ

Заработная плата



Заработная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.



Основные формы оплаты труда средних медицинских работников

повременная; • сдельная; •
контрактная.

Виды заработной платы

Повременная
заработная плата

Зависит от количества
отработанного времени

Повременная зарплата
= почасовая ставка
* отработанные часы

Сдельная
заработная плата

Зависит от количества
произведенной продукции

Сдельная зарплата
= количество продукции
* поштучная расценка

Заработная плата – это стоимость рабочей силы наемных работников

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Заработная плата

Материальное вознаграждение за труд, получаемое работником в соответствии с затратами и результатами труда

Реальная з/п:

товары и услуги, приобретаемые на номинальную з/п

Номинальная з/п:

сумма благ, которые могут быть приобретены на з/п

Формы зарплаты

- повременная (зависит от количества отработанных часов)
- сдельная (определяется количеством произведенных работ)
- смешанная

С 1 декабря 2008 г
осуществлен переход на новую
систему оплаты труда работников
бюджетной сферы, в том числе
здравоохранения. Введение данной
системы позволяет отказаться от
ранее существовавшего
директивного подхода к
формированию заработной платы
работников здравоохранения (на
основе Единой тарифной сетки) и
учитывать специфику медицинского
труда

Структура

базовый оклад;

- компенсационные

выплаты;

- стимулирующие

выплаты

Структура

- **Базовый должностной оклад**-минимальный должностной оклад работника государственного или муниципального учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу
- **Компенсационные выплаты** -доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (например, за работу в особых климатических условиях и др)

Стимулирующие выплаты

выплаты (например, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы и др.). Механизм реализации этой системы состоит в заключении трудовых договоров с указанием конкретных условий оплаты труда для каждого медицинского работника.

Стимулирующие выплаты

выплаты (например, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы и др.). Механизм реализации этой системы состоит в заключении трудовых договоров с указанием конкретных условий оплаты труда для каждого медицинского работника

Виды заработной платы



Заработная плата – цена труда

Три функции заработной платы в рыночной экономике:

- воспроизводственная функция – обеспечивает работнику объем потребления, достаточный для расширенного воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующая функция – позволяет получить прибыль предпринимателю или доход для наемного работника, т.е. формирует заинтересованность в продуктивном труде;
- регулирующая функция – выступает регулятором спроса и предложения на товары конечного потребления и рабочую силу.

Заработная плата

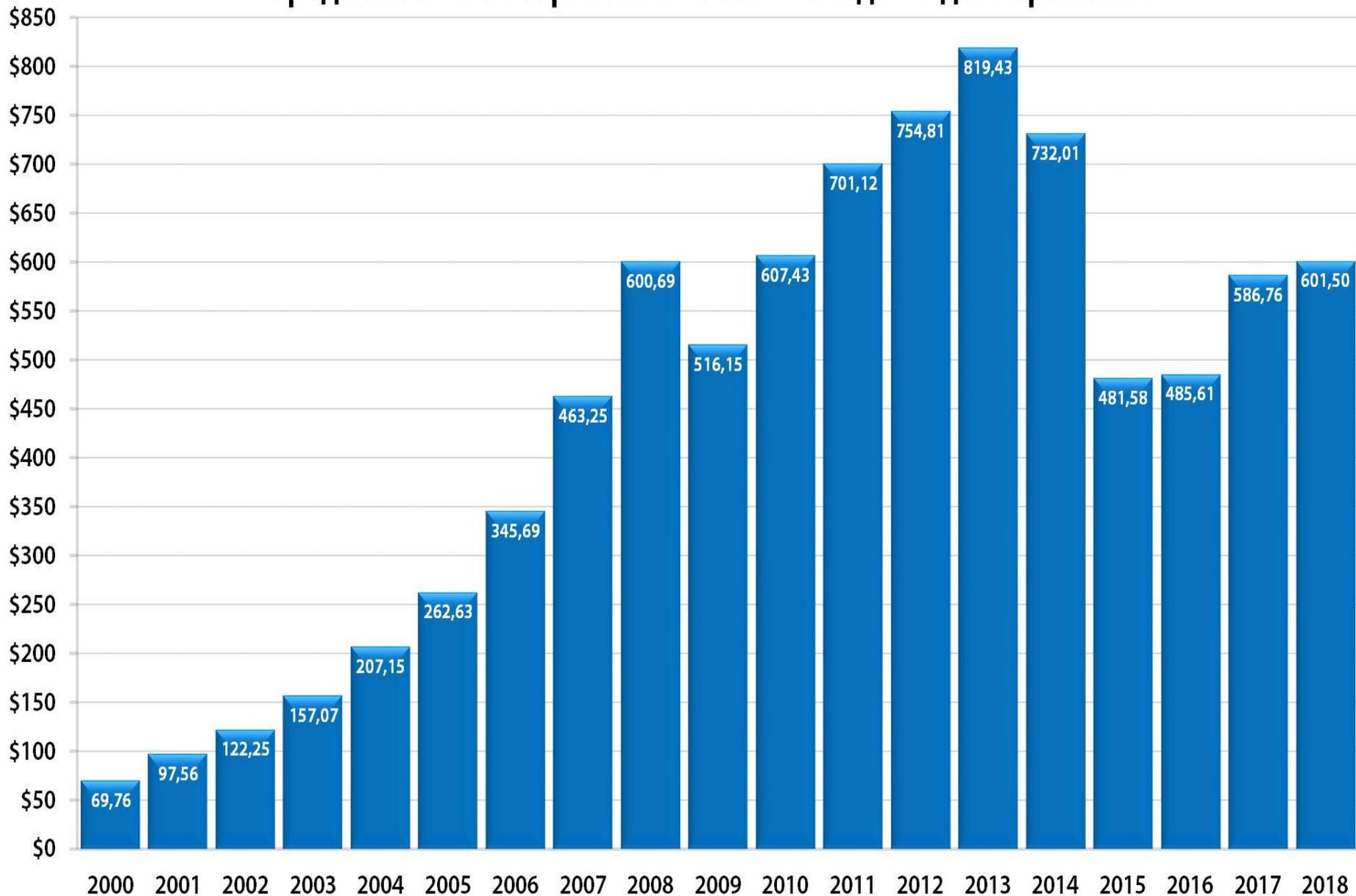
Факторы, влияющие на размер заработной платы:

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

Средняя зарплата в России, в рублях



Среднемесячная зарплата в России по годам в долларах США



Сурс: собственные расчёты & данные Росстата*и ЦБ РФ

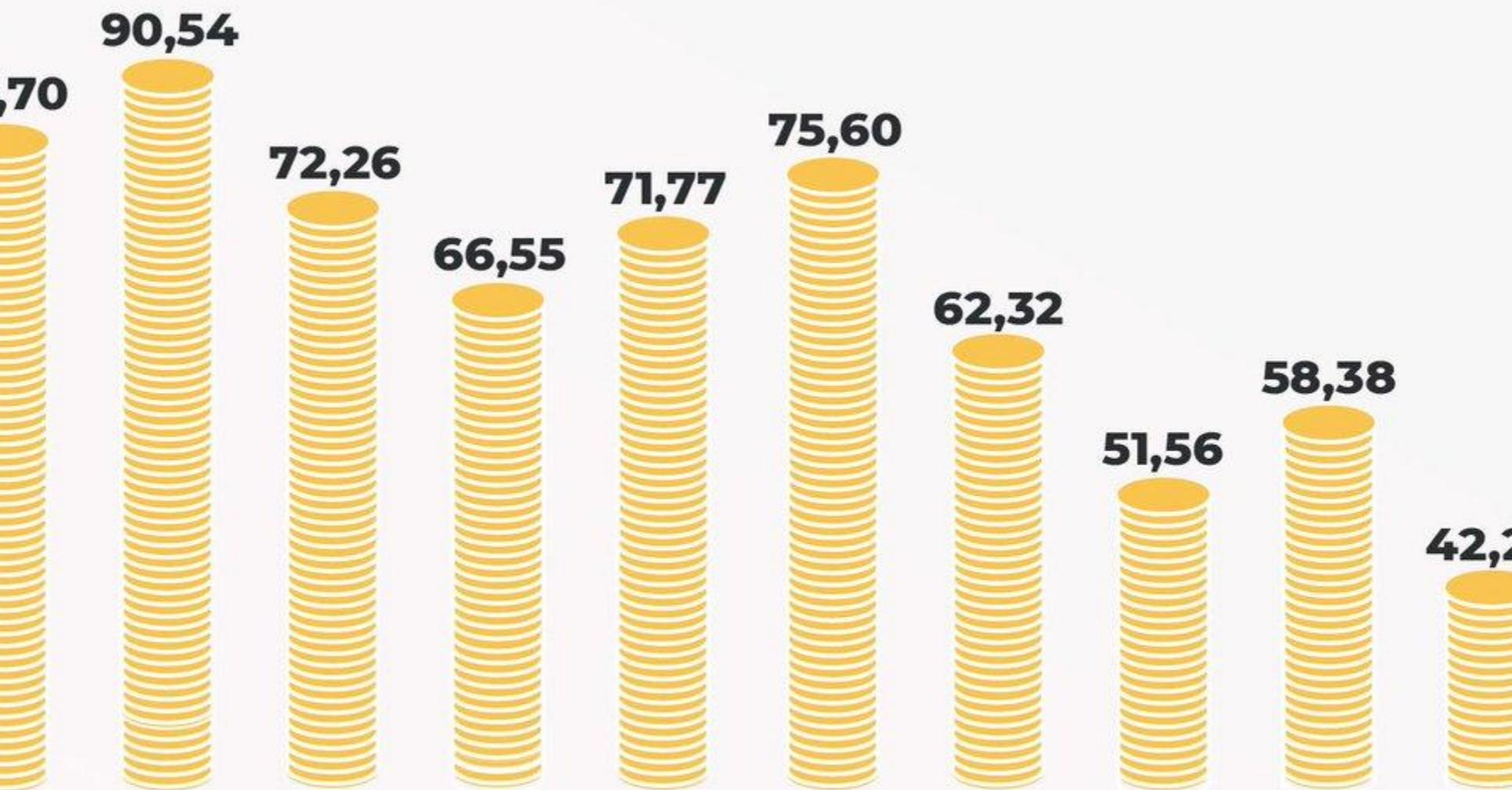
@dyingwind

*среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с исключением НДФЛ

РЕЙТИНГ САМЫХ ВЫСОКИХ ЗАРПЛАТ В РОССИИ

ИСТОЧНИК: РИА НОВОСТИ

СРЕДНЯЯ ЧИСТАЯ ЗАРПЛАТА В МЕСЯЦ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2018 ГОДА, ТЫС. Р.



Сколько потребительских наборов* можно приобрести



Средняя зарплата по Росстату по регионам России в 2018

В целом по стране
42413

Москва
80999

Санкт-Петербург
59604

Краснодарский
край
33091

Самарская
область
34052

Саратовская
область
26209

Сахалинская область
74850

Средняя зарплата

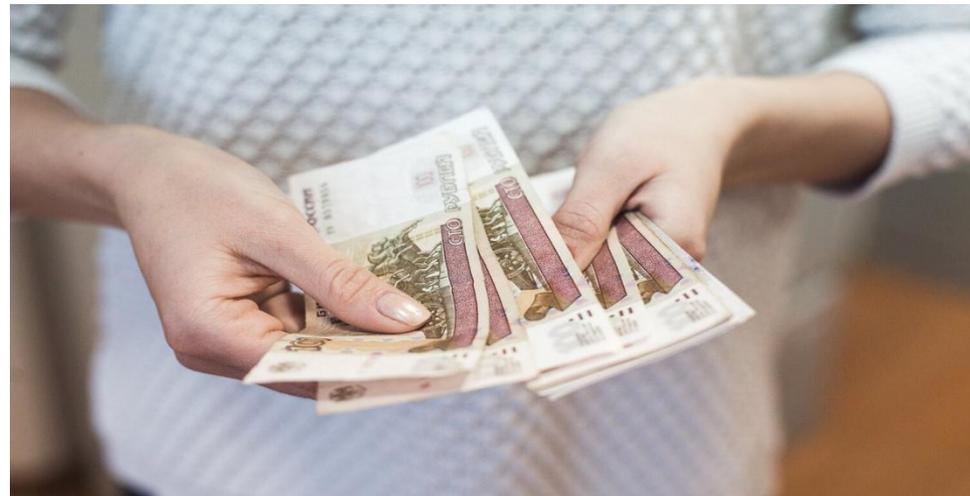
На июнь 2019 Росстат уже опубликовал данные по средней зарплате за 1 квартал по всей РФ:

- *январь — 42 263 рубля;*
- *февраль — 43 062 рубля.*
- *март — 46324 рубля.*

в 2008 году в среднем граждане зарабатывали 590 \$, а в 2018 году средняя зарплата в России в долларах составляет 640 \$. В 2014 году средняя заработная плата в России в долларовом эквиваленте достигала 907 \$ в месяц, а в 2016 году резко упала до 549 \$. О

Минимальный размер оплаты труда

в Российской Федерации — законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования **оплаты труда**, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, безработице.



МРОТ

С 1 мая 2018-го минимальный размер оплаты труда равен показателю среднего прожиточного минимума по стране.

МРОТ с 2020 г

МРОТ возрастет на 7,5% и составит 12 130 руб. Его повышение затронет около 3,2 млн россиян

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

— это минимальный перечень основных продуктов, предметов и услуг, необходимых семье для нормальной жизнедеятельности ее членов.



Состав указан в Федеральном законе от 03.12.2012 № 227-ФЗ.

Потребительская корзина – очень важное понятие в экономике. На сегодня состав корзины содержит 3 основных составляющих: продукты, товары, услуги. Это минимальный набор товаров и услуг, который требуется человеку для поддержания жизни.

Устанавливаются следующие соотношения стоимости:

- 50% – продукты;
- 25% – другие товары;
- 25% – различные услуги.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ МИНИМУМ

Что и сколько нужно человеку для жизни, по версии правительства, граммов в день

Хлеб

277



Крупы

60



Картошка

260



Овощи

301



Ягоды, фрукты

175



Мясо и мясопродукты (сало, колбасы)

145



Рыба и рыбопродукты

36



Сахар и кондитерские изделия

101



Подсолнечное масло

25



Молоко и молокопродукты

406

СРОК ЖИЗНИ ТЕХНИКИ



Телевизор

10 лет



Стиральная машина

14 лет



Холодильник

15 лет



Утюг

9 лет

ГАРДЕРОБНЫЙ ЦИКЛ

Трусы - 5 мес.

Майка - 6 мес.

Носки - 2 мес.

Плавки - 10 лет

Дом. тапочки - 3 года

Куртка зимняя - 4 года

Зимняя обувь - 5 лет

Шапка и шарф - 6 лет

Костюм - 5 лет

Рубашка - 10 мес.

Джемпер - 3 года

Брюки полушерстяные - 4 года

Брюки хлопчатобумажные - 3 года

Кроссовки - 3 года



Третья группа потребительской корзины состоит из услуг.

к обязательным услугам относят:

- жилье (18 квадратных метров);
- отопление (6,7 Гкал);
- воду (холодную и горячую – 285 литров в день);
- газ (10 кубометров/месяц);
- электричество (в месяц 50 киловатт);
- транспорт (620 поездок за год);
- «культурные» услуги (5% от расходов);
- прочее (15% от трат).

В других странах

. Потребительские корзины разных стран рассчитываются по-разному, учитывается и уровень жизни, и среднестатистический уровень ежемесячного дохода. Потребительская корзина для расчёта индекса потребительских цен в [США](#) состоит из 300 продуктов , отдельно для каждой семьи и услуг, отдельно для каждого штата, -во [Франции](#) — 250, [Англии](#) — 350, [Германии](#) — 475, [России](#) — 1564, [в Казахстане из 44 наименований](#)

ВОПРОСЫ

С.И. Двойников, И.А. Фомушкина,
Э.О. Костюкова, В.И. Фомушкин

ОРГАНИЗАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Под редакцией С.И. Двойникова

УЧЕБНИК ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ УЧИЛИЩ И КОЛЛЕДЖЕЙ



ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ГРУППА
«ГЭОТАР-Медиа»

ozon.ru