

Стили руководства в управлении изменениями

Филимонов Кирилл
ФВМ-3, 1 группа

Стиль руководства — это обобщенные виды поведения руководителя в отношениях с подчиненными в процессе достижения поставленных целей, а также характеристика совокупного использования в деятельности руководителя различных типов власти и методов управления.

Первая классификация

Три основных стиля:

1. Авторитарный
2. Демократический
3. Либеральный

Вторая классификация

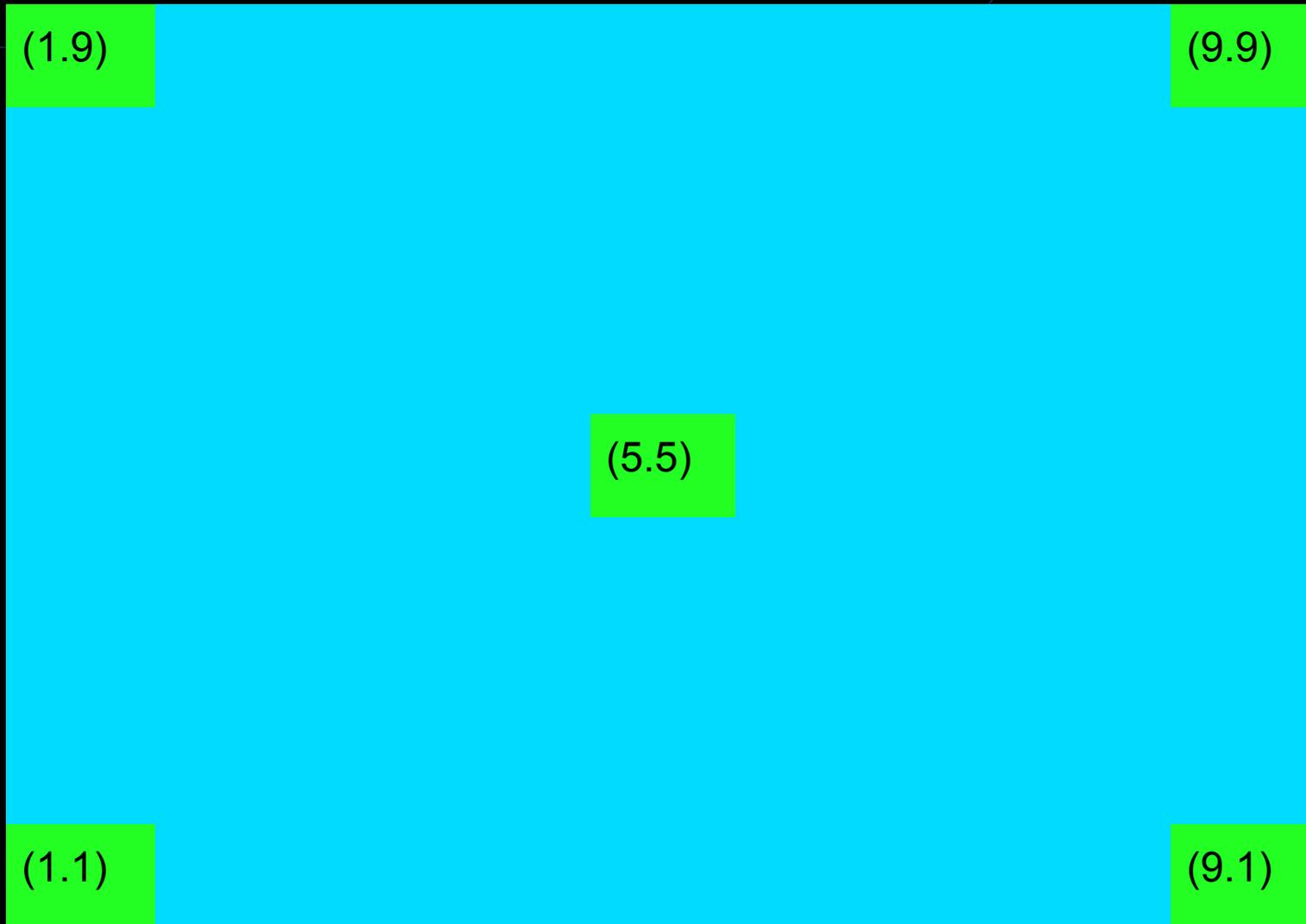
Четыре стиля между авторитарным и демократическим:

1. Эксплуаторско-авторитарный;
2. Благожелательно-авторитарный;
3. Консультативно-демократический;
4. Демократический (групповое участие)

Третья классификация

Прагматичный, администраторный, деловой,
бюрократический, формалистический,
авторитарный, морализаторский,
товарищеский, авторитетный.

Четвертая классификация



Забота о производстве

Объединенное управление – (1.1)

Управление в духе загородного клуба – (1.9)

Власть-подчинение – (9.1)

Групповое управление – (9.9)

Организационное управление — (5.5)

Этап рождения

Стиль руководства — авторитарный

Цели — выживание, укрепление
жизнеспособности

Основа развития — творчество, быстрая
реакция на изменения, энтузиазм

Этап роста

Стиль руководства — авторитарный

Цели — получение прибыли любой ценой,
стремительный рост, выживание

Основа развития — точное определение
направления развития, централизация
руководства, выполнение обязанностей без
делегирования полномочий

Этап зрелости

Стиль руководства — демократический

Цели — рост продаж, захват сегмента рынка,
формирование имиджа и корпоративной
культуры

Основа развития — самостоятельность,
децентрализация полномочий

Этап старения

Стиль руководства — авторитарный,
демократический

Цели — сохранение результатов, прибыли,
удержание сегмента рынка

Основа развития — централизация функций,
централизованное инвестирование, инновации

Спасибо за внимание !