

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА



# ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ определения судебных органов
- ✓ обращения органов исполнительной власти
- ✓ обращения работодателей, объединений работодателей
- ✓ обращения работников
- ✓ обращения профессиональных союзов, их объединений
- ✓ обращения иных уполномоченных работниками представительных органов
- ✓ обращения органов Фонда социального страхования Российской Федерации

## ПРАВА ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц)
- ✓ запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы
- ✓ проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации

## ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации

по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, поданным непосредственно в орган экспертизы

**Платно**

по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда

**Бесплатно**

**Разногласия по вопросам экспертизы качества СОУТ**

Минтруд России  
(с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»)

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (ГЭУТ)

В отношении качества СОУТ

Органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

В отношении правильности предоставления гарантий и компенсаций и фактических условий труда

Роструд, государственная инспекция труда в субъекте РФ

Назначение государственного эксперта, формирование экспертной комиссии

Рассмотрение оснований для ГЭУТ (в течении 7 рабочих дней)

Решение об отказе в проведении ГЭУТ (в течении 5 рабочих дней)

Проведение ГЭУТ (не более 30 рабочих дней)

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ

Заключение ГЭУТ

Заявитель

Работодатель в случае, если работодатель не является заявителем

Организация, проводившая СОУТ