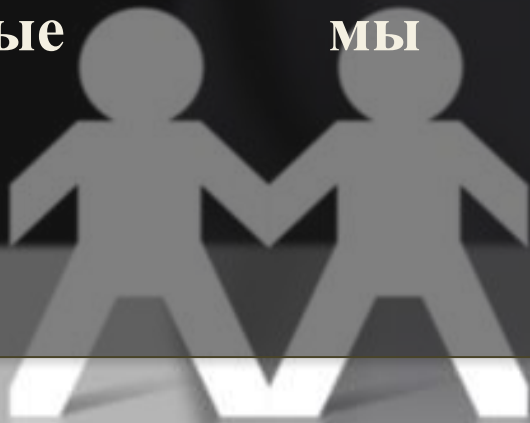
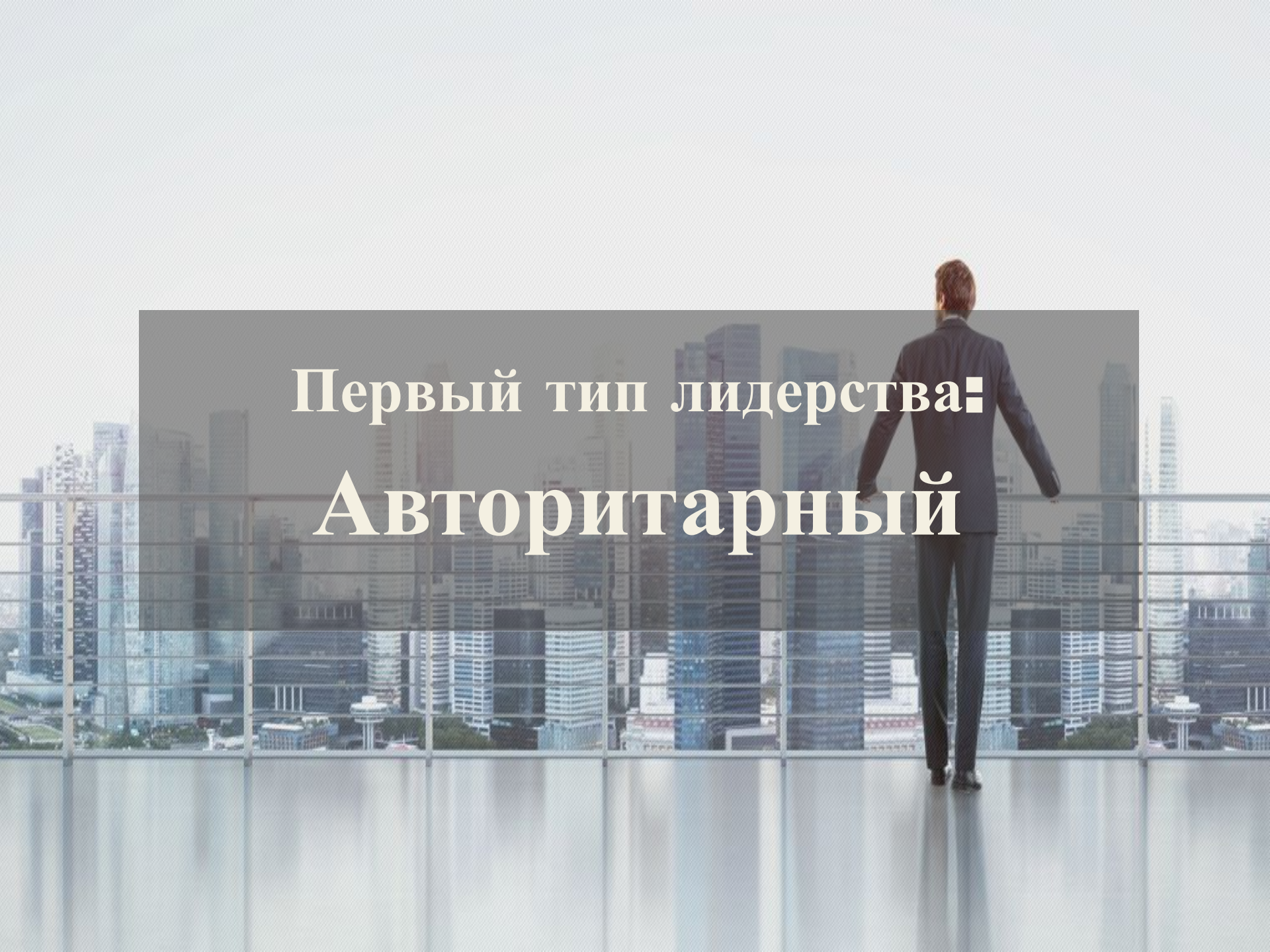




Лидерство и его виды

Произнося слово «лидер», мы представляем себе уверенного, решительного человека, обладающего авторитетом. В общем, портрет довольно стандартный, но почему же все руководители не поступают одинаково? Всё дело в разных типах лидерства, которыми они пользуются. Существует несколько классификаций форм проявления лидерских качеств, которые мы сейчас рассмотрим.

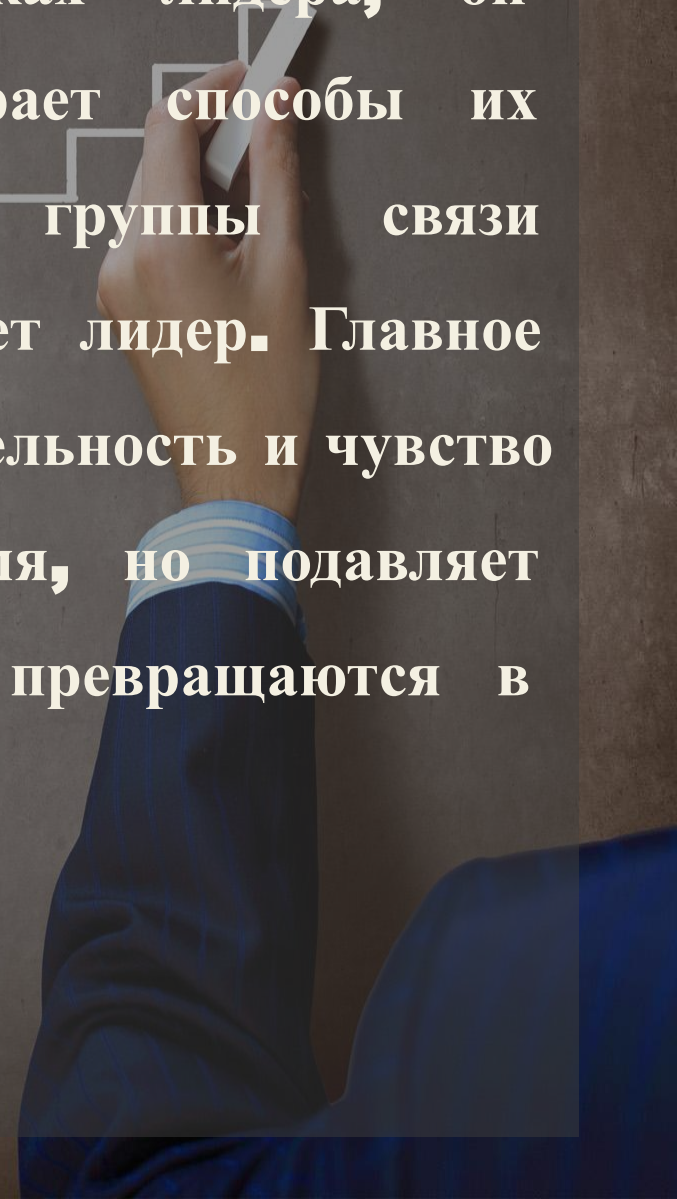
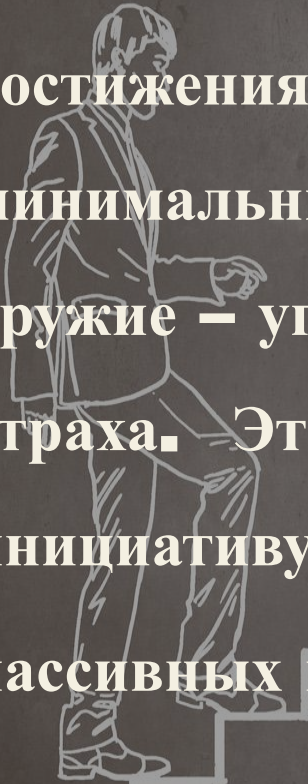


A man in a dark suit stands with his back to the camera on a balcony with a glass railing. He is looking out over a dense city skyline with many skyscrapers under a hazy sky. The balcony floor is highly reflective, showing a clear reflection of the man and the city below.

Первый тип лидерства: Авторитарный

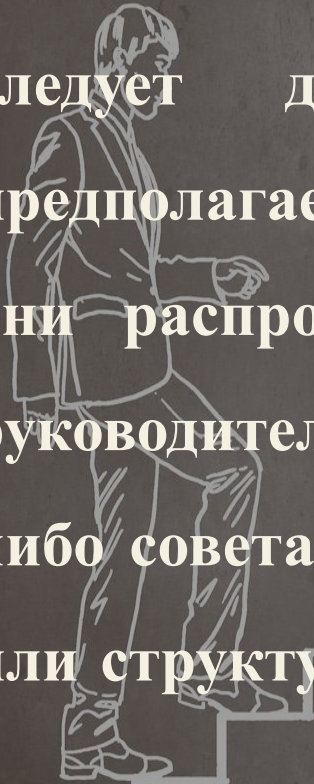
Авторитарный тип

Вся власть сосредоточена в руках лидера, он единолично избирает цели и выбирает способы их достижения. Между членами группы связи минимальны, их также контролирует лидер. Главное оружие – угроза наказания, требовательность и чувство страха. Этот стиль экономит время, но подавляет инициативу сотрудников, которые превращаются в пассивных исполнителей.



Авторитарный тип

Для руководства такого типа свойственно указывать последователям, что именно, каким образом и когда следует делать. Авторитарный тип лидерства предполагает наличие ряда последователей, на которых они распространяют свою власть. При этом таким руководителям не свойственно прислушиваться к чьим-либо советам или мнениям. Все решения в организации или структуре принимает только один человек.



Второй тип лидерства:
Демократический

Демократический тип

Демократический тип лидерства, как полагает большинство исследователей, наиболее предпочтителен. Личности такого типа являются уважаемыми и умными. Они тактичны и объективны. Эти качества проявляются при общении с членами группы. Но такому руководителю, чтобы принять решение, нужно намного большее количество времени, чем приверженцу авторитарного стиля.

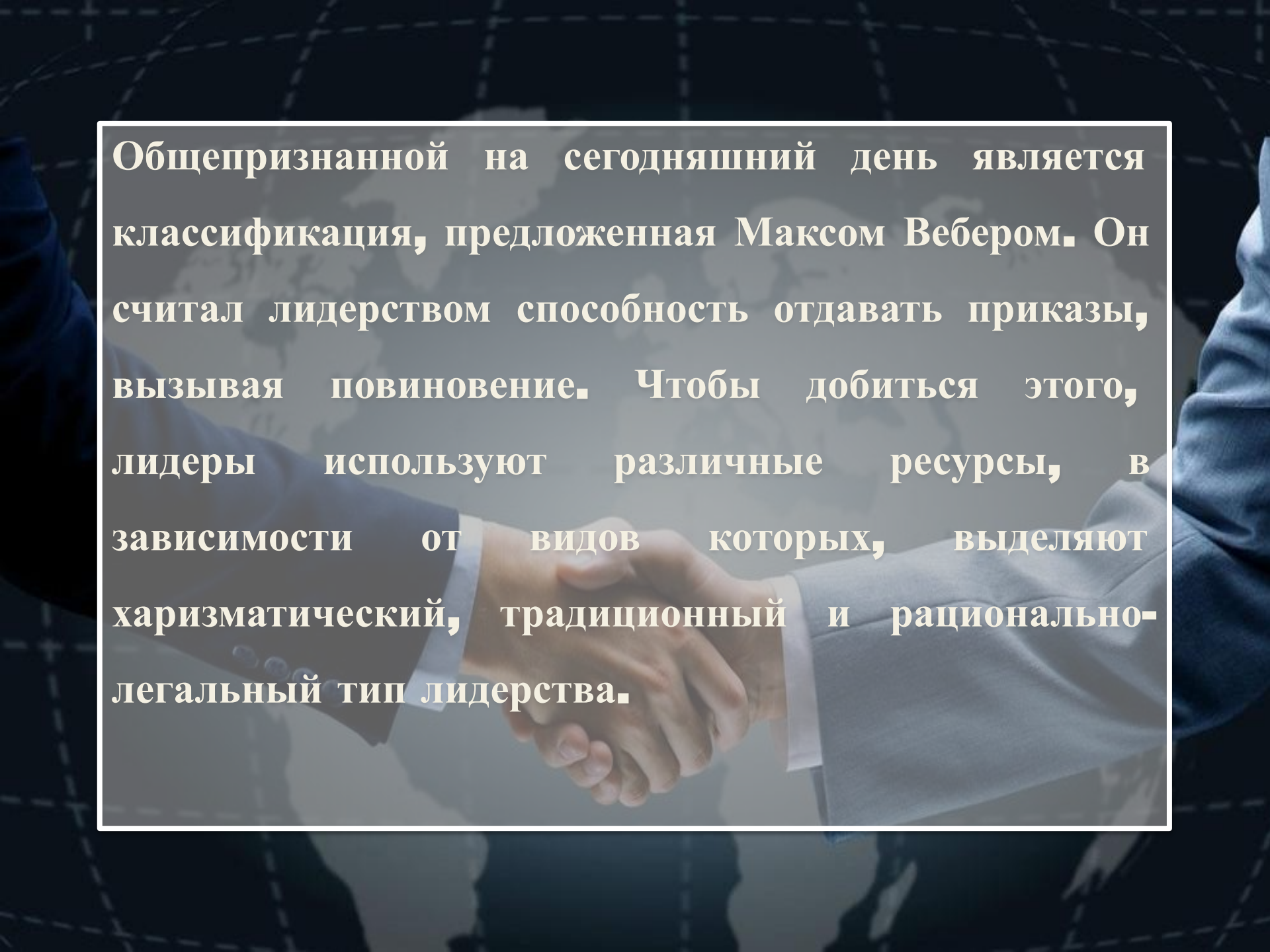
Демократический тип

Такой лидер прислушивается к мнению коллег, старается привлечь людей к формированию решений. Он может не согласиться с мнением подчинённых и в результате поступить по-своему. Но такой лидер находит интересным выслушивание мнения подопечных. Дело в том, что здесь он склоняется к возможности увидеть какое-то новое решение, способное стать свежей тенденцией.

Третий тип лидерства:
Трансформационный

Трансформационный тип

Такому лидеру свойственно использование своих идей для вдохновения других людей. Эту личность характеризуют отличные навыки в общении. То есть такой человек достаточно чётко выступает перед подопечными. Он ясно выражает свои мысли. С ним несложно, потому что команда такого человека всегда знает, чего он хочет.

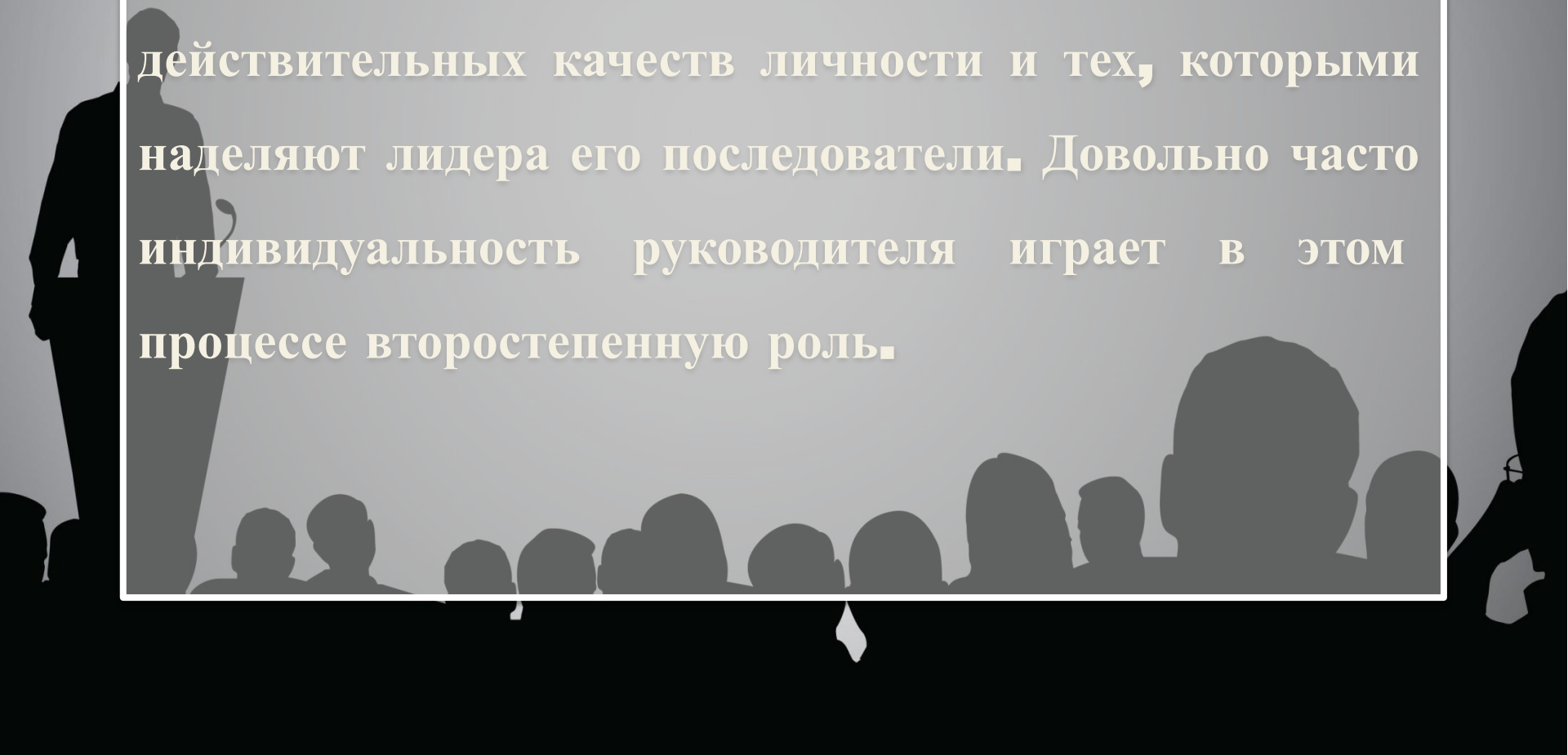
The background of the slide features a dark, textured world map. Overlaid on this is a photograph of two individuals in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a dark suit, and the person on the right is wearing a light-colored suit. Their hands are clasped in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. The text is presented in a light beige, serif font, centered within a white rectangular border that frames the central image.

Общепризнанной на сегодняшний день является классификация, предложенная Максом Вебером. Он считал лидерством способность отдавать приказы, вызывая повиновение. Чтобы добиться этого, лидеры используют различные ресурсы, в зависимости от видов которых, выделяют харизматический, традиционный и рационально-легальный тип лидерства.

1) Традиционный тип. Опирается на ритуалы, традиции и силу привычки. Передача власти переходит по наследству, лидер становится таковым по праву рождения.

2) Рационально-легальный тип. Здесь власть основывается на своде правовых норм, признаваемых окружающими. Лидер избирается в соответствии с этими нормами, которые также регламентируют доступные ему действия.

3) Харизматический тип лидерства. В основе лежит вера в исключительность человека или его богоизбранность. Харизмой становится сочетание действительных качеств личности и тех, которыми наделяют лидера его последователи. Довольно часто индивидуальность руководителя играет в этом процессе второстепенную роль.



A man in a dark suit and tie is shown from the chest up, holding a pen in his right hand. He is standing in front of a dark background. To his left, there is a graphic of a school of fish. The fish are drawn with white outlines, and one fish is highlighted in red. The text "Спасибо за внимание" is overlaid on the image in a white serif font.

Спасибо за внимание