

РЕЙТИНГ ДИРЕКТОРОВ

ПРАВИЛО ПРИСВОЕНИЯ НАДБАВКИ ДИРЕКТОРАМ

Действующее правило

1. Оценка по компетенциям
(ДО)



Новое правило (с 2016 года)

1. Оценка по компетенциям
(ДО)
2. Результативность
(рейтинг по итогам 2015)
- 3) Категория
магазина

КАТЕГОРИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРОВ

Действующее

1 правило

критерий

Уровень по компетенциям
по итогам ДО: А, В, С+, С, D



Надбавка

присваивается:

Уровень по компетенциям: А, В, С+

Новое правило (с 1 апреля 2016 года)

2

критерия

Уровень по компетенциям
по итогам ДО: А, В, С+, С, D



Результативность
Рейтинг по итогам 2015

г.

(результат Выдающийся,
Высокий, Выше среднего,
Средний, Низкий)



Надбавка

присваивается

в зависимости от:

1. Категории директора
2. Категории магазина

Категория директора

(4, 3, 2, 1, Звезда)

КАТЕГОРИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРА:

КРИТЕРИЙ 1 «УРОВЕНЬ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ»



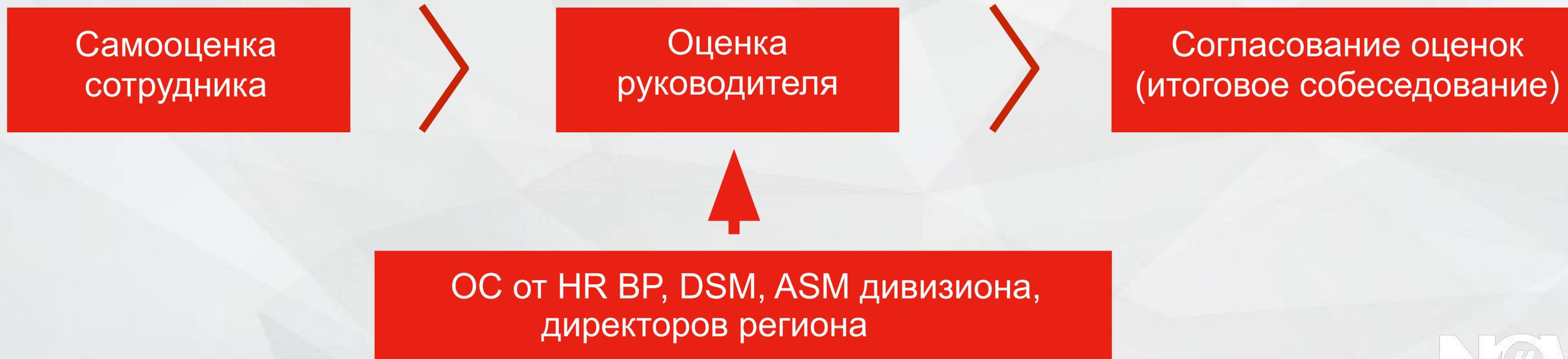
Уровень по компетенциям определяется по итогам ежегодной Деловой оценки



Основные правила Деловой оценки остаются без изменений

Внесены

- В модель компетенций ~~дополнения~~
- Оценка руководителя дополнена сбором ОС



КАТЕГОРИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРА:

КРИТЕРИЙ 2 «РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ»

Показатели и веса при расчете результативности
директора:

Периодичность рейтинга	Ежеквартальные показатели					Годовые показатели		
	Оборот	Аксессуары + Услуги	КП	Эф/час	ТП	Недостачи	Обученность КР	Текучесть на исп. сроке
	40	10	20	15	15	35	35	30
	70 %					30 %		

Подход к расчету результативности:



Формируется на основании % выполнения плана по KPIs



Расчет данных осуществляет департамент С&В (с учетом защит)

КАТЕГОРИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРА:

КРИТЕРИЙ 2 «РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ»



Результаты всех директоров выстраиваются в единый рейтинг по рознице



В зависимости от результата в едином рейтинге результативности и квот директору присваивается результат:

Квоты по итогам годового рейтинга	Результат
	Выдающийся
	Высокий (присваивается всем сотрудникам, достигшим результата выше 4 баллов)
	Выше среднего
	Средний
	Низкий (не присваивается сотрудникам, достигшим результата выше 2 баллов)

ПРИСВОЕНИЕ КАТЕГОРИИ

Категория директора зависит от 2 критериев:

- Уровень по компетенциям
- Результативность

Уровень по компетенциям (деловая оценка)	Результативность (готовый рейтинг результативности)				
	Низкий (5%)	Средний (40%)	Выше среднего (40%)	Высокий (10%)	Выдающийся (5%)
A	4-я категория	3-я категория	2-я категория	1-я категория	Звезда
B	4-я категория	3-я категория	2-я категория	1-я категория	Звезда
C+	4-я категория	3-я категория	2-я категория	2-я категория	1-я категория
C	4-я категория	3-я категория	3-я категория	3-я категория	2-я категория
D	4-я категория	4-я категория	4-я категория	4-я категория	3-я категория

ПРИСВОЕНИЕ НАДБАВКИ ДИРЕКТОРУ

Надбавка директора зависит от двух критериев:



Категория директора



Категория магазина

	Категория магазина					
	4	3	2	1	Звезда	Суперзвезда
	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	35 000
	5 000	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000
		5 000	10 000	15 000	20 000	25 000

Сумма надбавки не влияет на размер квартальной премии и не зависит от региона

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Январь-
Февраль
2016

- Ежегодная деловая оценка по компетенциям

Март
2016

- Оценка результативности
- Присвоение категории

Апрель
2016

- Присвоение надбавки

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ШКАЛА ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ РЕЙТИНГА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ДИРЕКТОРА

Показатели, зависящие от % выполнения плана

Шкала оценки KPIs (оборот, услуг и акс, КП, Эф/час)		
min	max	Балл
0.00%	89.99%	0
90.00%	94.99%	1
95.00%	99.99%	2
100.00%	104.99%	3
105.00%	109.99%	4
110 %		5

Шкала оценки недостатч		
min	max	Балл
120 %		0
100 %	119.99%	1
80 %	99.99%	2
60 %	79.99%	3
40 %	59.99%	4
39.99 %		5

	Квартальные показатели
	Годовые показатели

Показатели, имеющие пороговое значение

Шкала оценки текучести на испытательном сроке		
min	max	Балл
> 25 %		0
24 %	25 %	1
23 %	23.9 %	2
22 %	22.9 %	3
21 %	21.9 %	4
< 21 %		5

Шкала оценки ТП		
min	max	Балл
	74.99	0
75.0	79.99	1
80.0	84.99	2
85.0	89.99	3
90.0	94.99	4
95.0		5

Шкала оценки обученности КР до назначения (в магазине)	
0 резервистов в магазине	0
1 резервист (обучаемость > 50%)	1
2 резервиста (обучаемость каждого > 50%)	2
3 резервиста (обучаемость 1-го – 100%, обучаемость 2-х > 50%)	3
3 резервиста (обучаемость 2-х – 100%, обучаемость 1-го > 50%)	4
3 резервиста (обучаемость каждого 100%)	5

КАТЕГОРИРОВАНИЕ ДИРЕКТОРОВ: РЕЗЮМЕ

Действующее

1 правило

критерий

Уровень по компетенциям
по итогам ДО: А, В, С+, С, D



Надбавка

присваивается:

Уровень по компетенциям: А, В, С+

Новое правило (с 1 апреля 2016 года)

2

критерия

Уровень по компетенциям
по итогам ДО: А, В, С+, С, D



Результативность
Рейтинг по итогам 2015

г.

(результат Выдающийся,
Высокий, Выше среднего,
Средний, Низкий)



Надбавка

присваивается

в зависимости от:

1. Категории директора
2. Категории магазина

Категория директора

(4, 3, 2, 1, Звезда)