



РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА  
Кафедра управления образованием

---

# ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Кравцов А. О.,  
кандидат педагогических наук, доцент  
кафедры управления образованием  
РГПУ им. А.И. Герцена  
Санкт-Петербург  
[ak90@yandex.ru](mailto:ak90@yandex.ru)



# Эволюция организационной структуры

**Классическая промышленная фаза (1900–1950 гг.)**

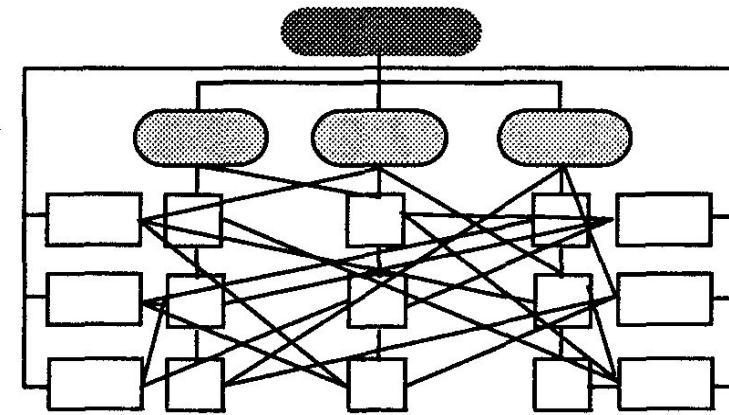
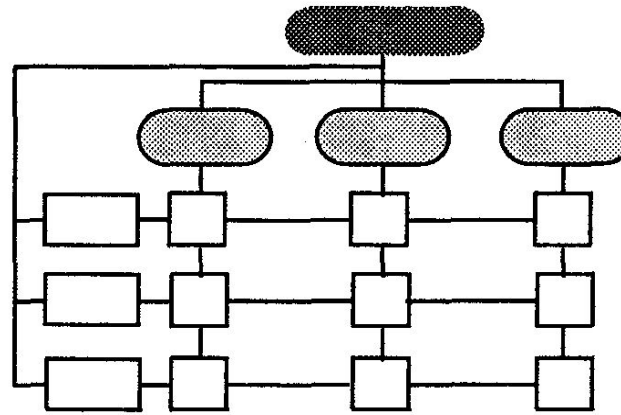
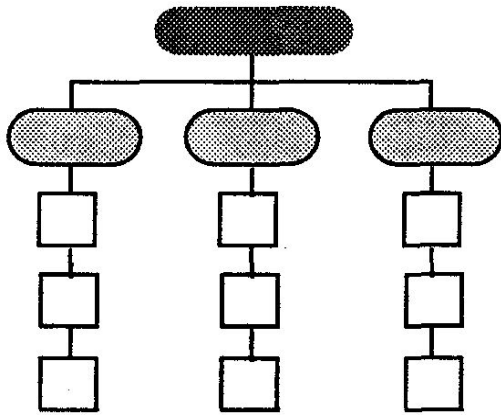
**Неоклассическая промышленная фаза (1950–1980 гг.)**

**Информационная фаза (с 1980 г.): автономные союзы; внутреннее предпринимательство, сети, виртуальные структуры**

**Иерархическая структура**

**Матричная структура**

**Внутренний рынок**



*Механистическое построение*

*Органическое построение*

## Основания организационной структуры

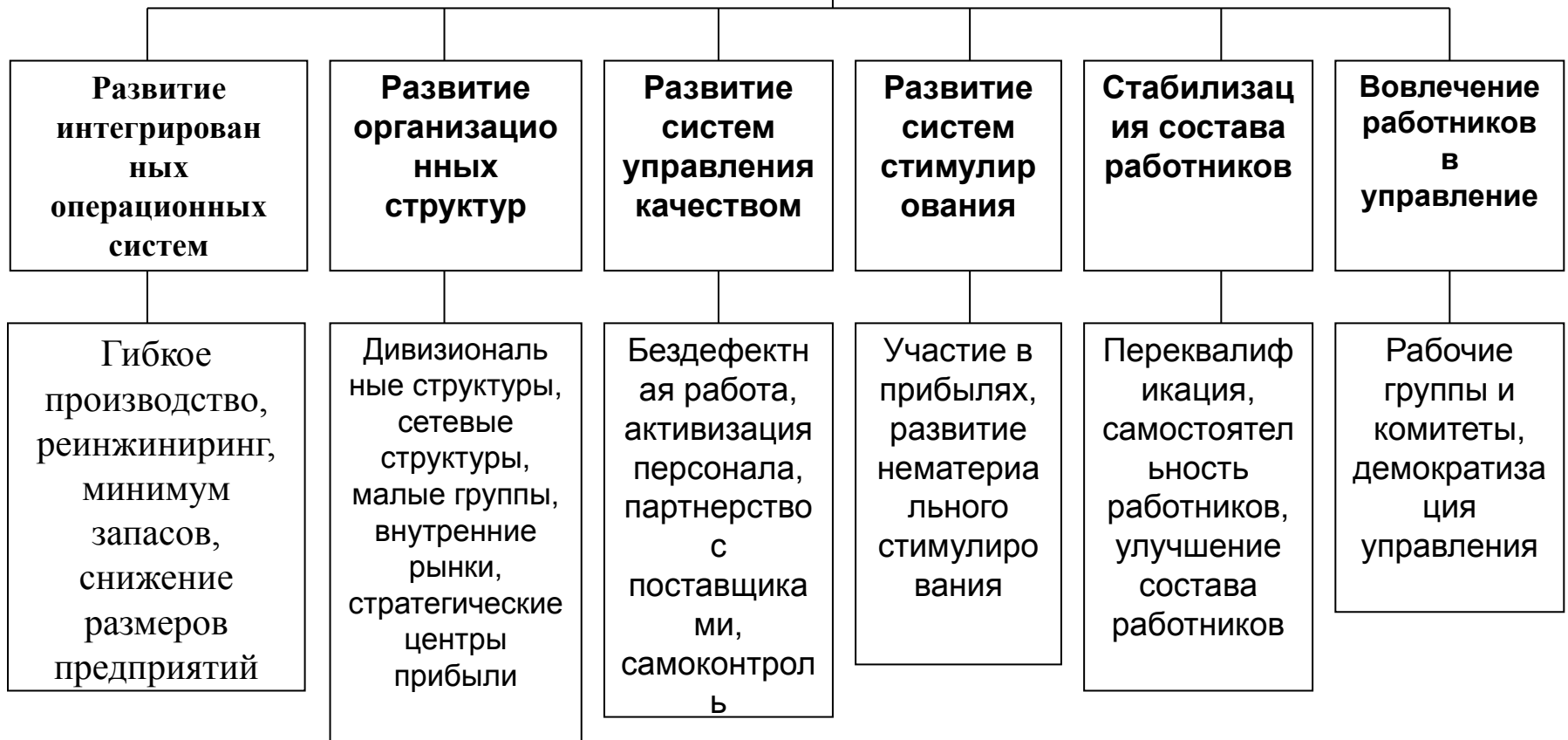
Стабильность, простота  
Эффективность, точность  
Иерархический контроль  
Безопасность, справедливость  
Упорядоченные рабочие отношения  
Бюрократия

← ----- *Внешняя среда* -----  
← ----- *Цели* -----  
← ----- *Отчетность* -----  
← ----- *Мотивация* -----  
← ----- *Культура* -----  
← ----- *Основная проблема* -----

-----> Турбулентность, сложность  
-----> Инновации, изменения  
-----> Экономическая эффективность  
-----> Вызов, вознаграждение  
-----> Свобода предпринимательства  
-----> Неопределенность, риск

# Современные тенденции развития организаций

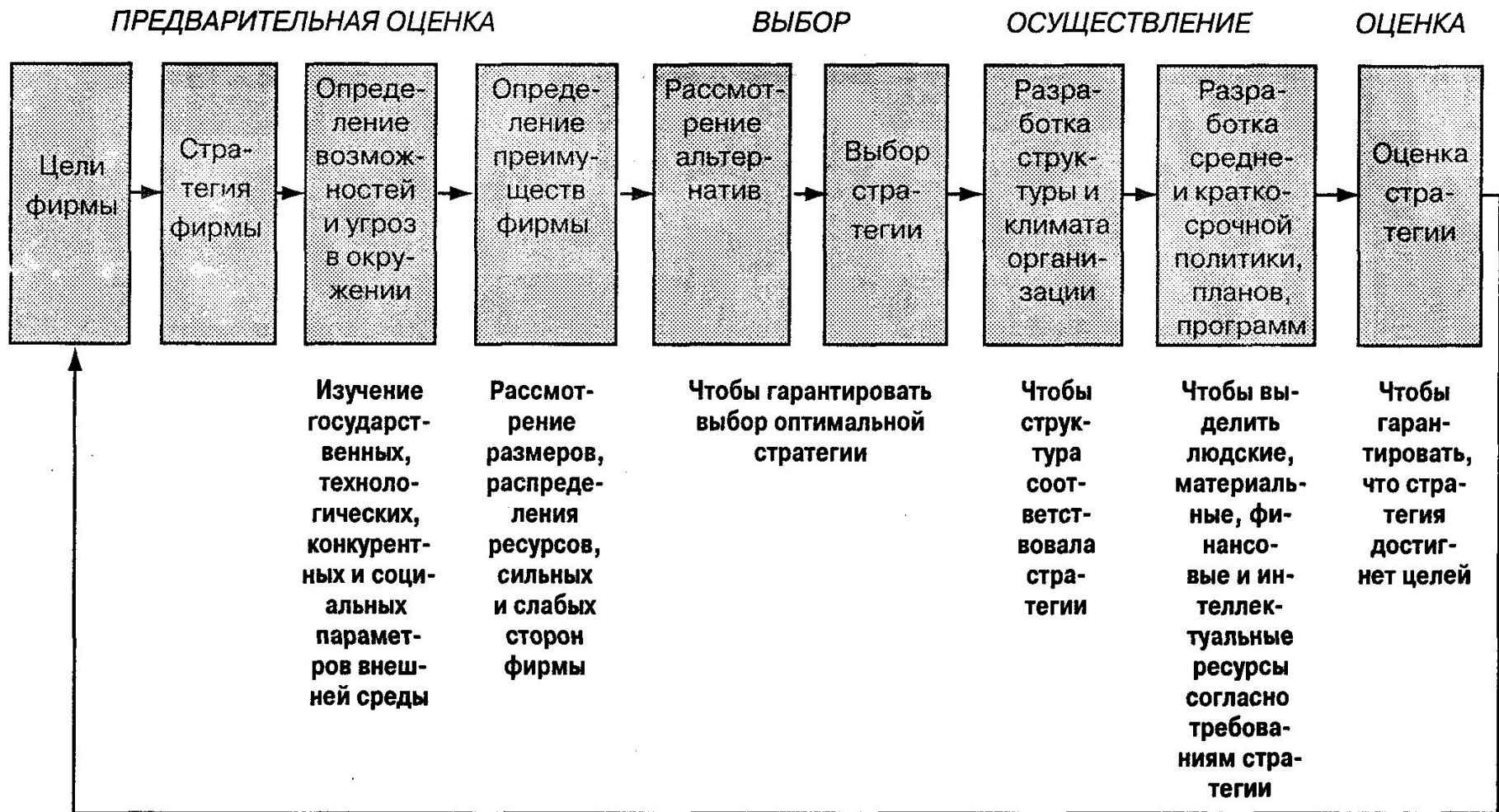
## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ



# Модель организации стратегического управления

## ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

## ПРОЦЕСС СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ



# Основные направления изменений отдельных элементов моделей управления

Объект изменения	Современная модель	Будущая модель (XXI в.)
Организация	Иерархия	Сеть
Структура	Самодостаточность	Взаимозависимость
Ожидания работающих	Удовлетворение насущных нужд	Качественный рост персонала
Руководство	Автократичность	Целевая ориентация
Рабочая сила	Однородность	Принадлежность к разным культурам
Работа	Индивидуальная	Групповая
Рынки	Внутренние	Глобальные
Выгоды	Стоимость	Время
Ориентация	Прибыль	Потребители
Ресурсы	Капитал	Информация
Управление	Совет директоров	Разные комбинации органов управления
Качество	Достижение заданного уровня	Бескомпромиссное достижение возможного уровня