The background features a light gray surface with several interlocking puzzle pieces scattered across it. Silhouettes of business professionals in suits are placed on these puzzle pieces, some standing and some sitting, creating a sense of a business environment. A dark blue L-shaped frame is positioned on the left and bottom edges of the slide.

СТРУКТУРА, ФУНКЦИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ (ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ) СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Выполнила:
Енькова Е. А.
Группа Э-1914

Содержание

❖ Понятие организации.....	3
❖ Понятие социальной организации.....	4
❖ Основные черты социальной организации.....	5
❖ Структура социальной организации.....	6
❖ Динамика социальной организации.....	7
❖ Жизненный цикл социальной организации.....	8-11
• Начальные этапы.....	9
• Этап зрелости.....	10
• Этапы старения и возрождения.....	11
❖ Функции социальной организации.....	12-13
❖ Заключение.....	14
❖ Список литературы.....	15

Понятие организации

- ❖ **Организация** – это такая форма или способ совместной деятельности людей, при которой она предстает четко упорядоченной, скоординированной, отлаженной.

Модели организации



«Механическая система»

Эта организация имеет свое название, устав, цели, определенная сфера деятельности, порядок работы и т. д. Организацию иногда уподобляют работающему механизму, который действует в однажды заданном ритме и где все «шестеренки» точно пригнаны друг к другу.

Административная(целевая) система

Система официальных отношений, имеющих четкую иерархию и определенных предписаниями, инструкциями, правилами, законами, распоряжениями и техническими нормативами.

Она включает в себя:

- 1) распределение функций
- 2) субординацию должностей
- 3) систему коммуникаций (средства и каналы передачи информации)

Понятия социальной организации

Социологи выделяют несколько понятий социальной организации.

Социальная организация

- это способ совместной деятельности людей, направленный на достижение конкретных целей в форме управления.
 - это совокупность индивидов, ролей и других элементов, постоянно связанных между собой и обеспечивающих достижение целей, недостижимых для отдельного индивида.
 - это структура, предназначенная для координации двух и более людей на основе труда и распределения власти для достижения общей цели.
- ❖ Из всех этих понятий можно выделить общие черты, а именно то, что в социальную организацию входит всегда более двух человек, стремящихся к достижению общих целей по средствам объединения усилий.

Основные черты социальной организации

Целевая природа	Иерархия	Разделение труда	Механизмы регулирования
<p>Организации представляют собой одновременно средство и инструмент обеспечения функции объединения людей, регулирования их деятельности для достижения цели, которой нельзя достичь в одиночку.</p>	<p>Члены организации распределяются по иерархической лестнице соответственно ролям и статусам. Таким образом, социальная организация – это сложная система связанных между собой социальных позиций и ролей входящих в нее членов.</p>	<p>Организации строятся по вертикали и по горизонтали. В вертикальных структурах всегда имеются управляющая и управляемые подсистемы. Управляющая система координирует функционирование горизонтальных структур.</p>	<p>Управляющие подсистемы формируют свои механизмы и средства регулирования и контроля за деятельностью различных элементов организации..</p>

Структура социальной организации.

- ❖ Социологи считают, что структура социальной организации включает такие составные части, как:
 - персонал
 - инструменты или оборудование
 - нормы и инструкции, предписывающие правила пользования ими.

Визуально это можно представить в виде
схемы.



Динамика социальной организации

Под динамикой социальной организации понимают три взаимосвязанных процесса:

- жизненный цикл от момента появления до её исчезновения
 - функционирование организации (выполнение явных и скрытых функций, появление и преодоление дисфункций)
 - эволюция организации (изменение вида, формы и содержания в историческом времени, возникновение новых и отмирание старых функций).
- ❖ Подводя промежуточный итог, можно выделить то, что с течением времени каждая социальные организации подвергаются как внешнему, так и внутреннему воздействию. Вот почему в них происходят изменения, отражающиеся на их функциях, видах и формах.

Жизненный цикл социальной организации

- ❖ В жизненном цикле института как социальной организации выделяют несколько стадий (или фаз), которые качественно отличаются друг от друга.

Жизненный цикл организации— совокупность стадий, которые проходит организация в период своей жизни: рождение, детство, юность, зрелость, старение, возрождение.



Начальные этапы. Рождение, Детство и Юность.

- Первая фаза – **зарождение** организации. В результате кризиса или социального движения выделяется группа активистов, которая вскоре преобразуется в организацию. На этой фазе появляются устав, определение задач, функций, ролей, устанавливаются порядок действий, режим, символика, выделяются лидеры и руководители.
- Вторая фаза – **детство**. Эта стадия опасная, так как именно в этот период происходит несоизмеримый по сравнению с изменением управленческого потенциала рост организации.
- Третья фаза – **юность**, это период перехода от комплексного менеджмента, осуществляемого небольшой командой единомышленников, к дифференцированному менеджменту с использованием простых форм финансирования, планирования и прогнозирования

Таким образом, на начальных стадиях развития социальных организаций, обозначаемых как «детство» и «юность», приоритетными выступают задачи их выживания, расширения направлений и масштабов деятельности. Решение указанных задач часто является проблематичным в силу ограниченности необходимых для этого ресурсов.

Этап зрелости.

- **Зрелость** — развитие организации на этой стадии ведется в интересах сбалансированного роста на базе устойчивой структуры и четкого управления.

Период ранней зрелости характеризуется систематическим ростом организации, в период промежуточной зрелости происходит сбалансированный рост, а стадия окончательной зрелости — период формирования индивидуальности и имиджа организации.

Задачи организации и управления на стадии зрелости жизненного

Задачи организации	ЦИКЛА Задачи управления
<ul style="list-style-type: none">• Достижение общей стратегической эффективности;• Сохранение и закрепление устойчивого положения на целевом рынке	<ul style="list-style-type: none">• Инициировать деятельность по разработке и внедрению новой продукции;• Регулярно корректировать структуру организации, чтобы обеспечить эффективность организации;• Анализировать конкурентную среду;• Инициировать техническое обновление организации, повысить квалификацию ключевых специалистов;

- ❖ Этап зрелости опасен возможностью появления у руководства организации сознания завершенности движения вперед

Этапы старения и возрождения.

Ещё на фазе «окончательной зрелости» начинают проявляться негативные тенденции развития организаций, выражающиеся в бюрократизации аппарата управления, в снижении уровня адаптации к изменениям внешней и внутренней среды, в рассогласовании целей различных уровней управления, в снижении мотивации работников. Указанные характеристики отчетливо проявляются на стадии **«старения»**, предшествующей окончанию функционирования организации социальной сферы в прежнем виде.

- ❖ Последняя фаза – период **дезорганизации**, когда социальный институт теряет прежнюю гибкость и жизнеспособность, после чего он ликвидируется или реорганизуется в новый.
- «Возрождение»** организаций может осуществляться на базе их обновления, что предусматривает разработку и реализацию концепции перестройки организаций (по направлениям деятельности, по формированию соответствующей структуры управления и кадрового состава и т.д.), направленной на обеспечение их дееспособности и развития.

Функции социальной организации.

Любая организация осуществляет комплекс функций, связанных с выявлением проблем, их распознаванием, ранжированием, сортировкой, исследованием, подготовкой решений, контролем за реализацией решений, анализ результатов решений.

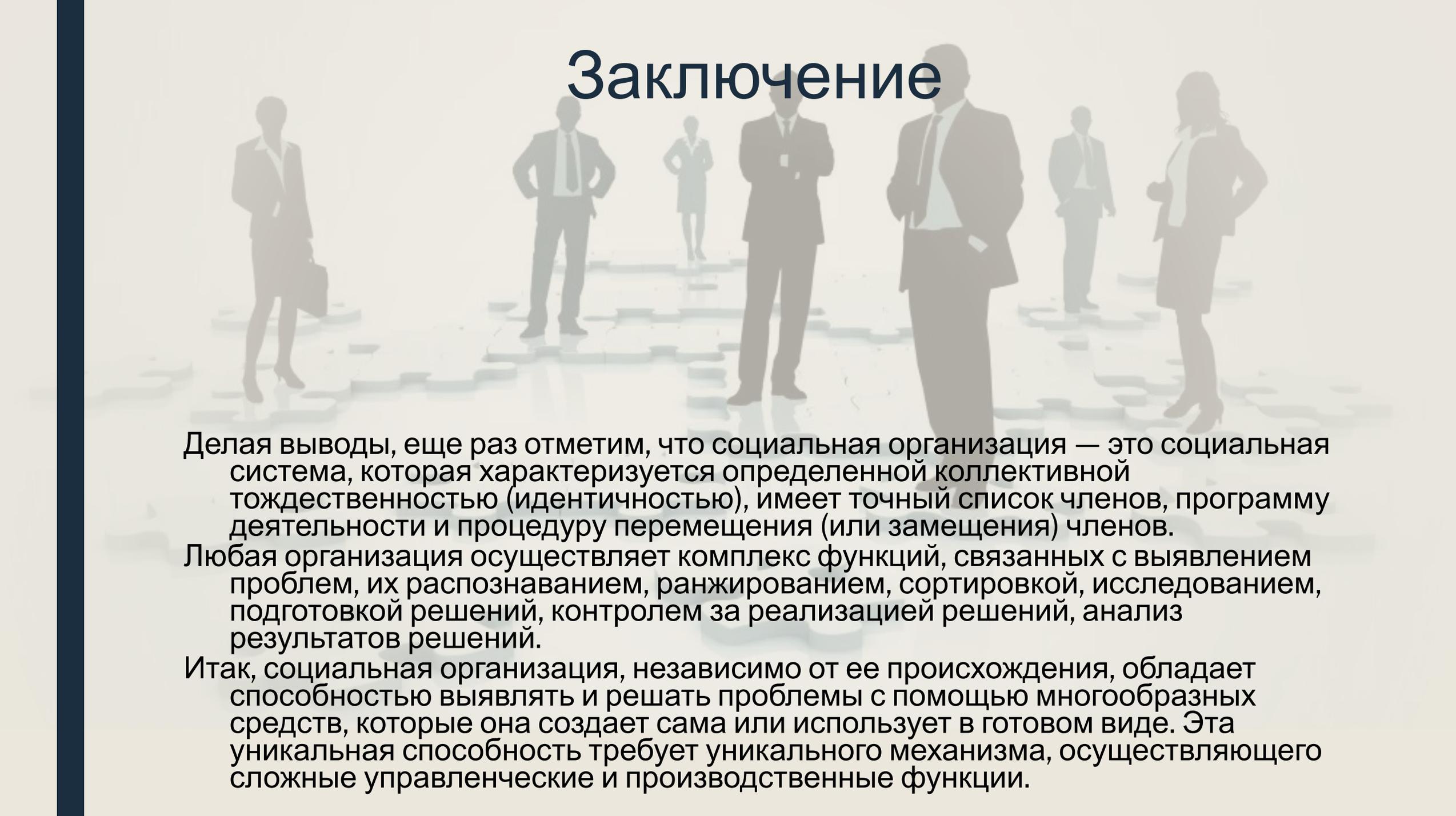
- **Правовое регулирование** означает способность решать проблемы с помощью нормативно-правовых актов и предусматривает разработку и введение новых нормативно-правовых актов, корректировку старых.
- **Структурное регулирование** означает способность решать проблемы с помощью создания и введения новых или закрепления(или запрещения) существующих организационных структур, социальных институтов и предусматривает разработку и внедрение новых организационных систем, изменение старых систем.
- **Ценностное регулирование** заключается в целенаправленном изменении социальных ценностей, включая социальные нормы организации с целью решения социальных проблем. Ценностное регулирование предусматривает закрепление или запрещение тех или иных социальных (социокультурных) ценностей
- **Межорганизационное регулирование** означает способность решать общие проблемы путем объединения нескольких организаций на временной или постоянной основе. Межорганизационное регулирование предполагает создание договоров, союзов, ассоциаций и других видов объединений.

Функции социальной организации

❖ Функции социальной организации также можно представить в виде таблицы.



Заключение

A faded, grayscale background image showing several business professionals in a hallway. There are about seven people, both men and women, dressed in suits and business attire. They are standing in a line, some with their hands on their hips, others looking towards the camera. The lighting is soft, and the overall tone is professional and corporate.

Делая выводы, еще раз отметим, что социальная организация — это социальная система, которая характеризуется определенной коллективной тождественностью (идентичностью), имеет точный список членов, программу деятельности и процедуру перемещения (или замещения) членов.

Любая организация осуществляет комплекс функций, связанных с выявлением проблем, их распознаванием, ранжированием, сортировкой, исследованием, подготовкой решений, контролем за реализацией решений, анализ результатов решений.

Итак, социальная организация, независимо от ее происхождения, обладает способностью выявлять и решать проблемы с помощью многообразных средств, которые она создает сама или использует в готовом виде. Эта уникальная способность требует уникального механизма, осуществляющего сложные управленческие и производственные функции.

Список литературы

- Волков Ю.Г., Добренъков В.И., Нечипуренко В.Н., Попов А.В. Социология. Под ред. Ю.Г. Волкова. – 3-е изд. М.: Гардарики, 2008.
- Захаров М. А. Конспект лекций
- Волков Ю.Г. Социология. Под ред. Доктора философских наук, профессора В.И. Добренъкова. – Наука-Пресс, 2007.
- Кожевникова Л. В. Социология. Учебное пособие. М.:2007.