

The background features a light gray surface with several interlocking puzzle pieces scattered across it. Overlaid on this are numerous silhouettes of business professionals in suits, some standing and some in motion, creating a sense of a busy corporate environment. The central text is framed by a dark blue L-shaped border.

# СТРУКТУРА, ФУНКЦИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ (ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ) СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Выполнила:  
Енькова Е. А.  
Группа Э-1914

# Содержание

❖ Понятие организации.....	3
❖ Понятие социальной организации.....	4
❖ Основные черты социальной организации.....	5
❖ Структура социальной организации.....	6
❖ Динамика социальной организации.....	7
❖ Жизненный цикл социальной организации.....	8-11
• Начальные этапы.....	9
• Этап зрелости.....	10
• Этапы старения и возрождения.....	11
❖ Функции социальной организации.....	12-13
❖ Заключение.....	14
❖ Список литературы.....	15

# Понятие организации

- ❖ **Организация** – это такая форма или способ совместной деятельности людей, при которой она предстает четко упорядоченной, скоординированной, отлаженной.

## Модели организации



### **«Механическая система»**

Эта организация имеет свое название, устав, цели, определенная сфера деятельности, порядок работы и т. д. Организацию иногда уподобляют работающему механизму, который действует в однажды заданном ритме и где все «шестеренки» точно пригнаны друг к другу.

### **Административная(целевая) система**

Система официальных отношений, имеющих четкую иерархию и определенных предписаниями, инструкциями, правилами, законами, распоряжениями и техническими нормативами.

Она включает в себя:

- 1) распределение функций
- 2) субординацию должностей
- 3) систему коммуникаций (средства и каналы передачи информации)

# Понятия социальной организации

Социологи выделяют несколько понятий социальной организации.

## **Социальная организация**

- это способ совместной деятельности людей, направленный на достижение конкретных целей в форме управления.
  - это совокупность индивидов, ролей и других элементов, постоянно связанных между собой и обеспечивающих достижение целей, недостижимых для отдельного индивида.
  - это структура, предназначенная для координации двух и более людей на основе труда и распределения власти для достижения общей цели.
- ❖ Из всех этих понятий можно выделить общие черты, а именно то, что в социальную организацию входит всегда более двух человек, стремящихся к достижению общих целей по средствам объединения усилий.

# Основные черты социальной организации

<b>Целевая природа</b>	<b>Иерархия</b>	<b>Разделение труда</b>	<b>Механизмы регулирования</b>
<p>Организации представляют собой одновременно средство и инструмент обеспечения функции объединения людей, регулирования их деятельности для достижения цели, которой нельзя достичь в одиночку.</p>	<p>Члены организации распределяются по иерархической лестнице соответственно ролям и статусам. Таким образом, социальная организация – это сложная система связанных между собой социальных позиций и ролей входящих в нее членов.</p>	<p>Организации строятся по вертикали и по горизонтали. В вертикальных структурах всегда имеются управляющая и управляемые подсистемы. Управляющая система координирует функционирование горизонтальных структур.</p>	<p>Управляющие подсистемы формируют свои механизмы и средства регулирования и контроля за деятельностью различных элементов организации..</p>

# Структура социальной организации.

- ❖ Социологи считают, что структура социальной организации включает такие составные части, как:
  - персонал
  - инструменты или оборудование
  - нормы и инструкции, предписывающие правила пользования ими.

Визуально это можно представить в виде  
**схемы.**



# Динамика социальной организации

Под динамикой социальной организации понимают три взаимосвязанных процесса:

- жизненный цикл от момента появления до её исчезновения
  - функционирование организации (выполнение явных и скрытых функций, появление и преодоление дисфункций)
  - эволюция организации (изменение вида, формы и содержания в историческом времени, возникновение новых и отмирание старых функций).
- ❖ Подводя промежуточный итог, можно выделить то, что с течением времени каждая социальные организации подвергаются как внешнему, так и внутреннему воздействию. Вот почему в них происходят изменения, отражающиеся на их функциях, видах и формах.

# Жизненный цикл социальной организации

- ❖ В жизненном цикле института как социальной организации выделяют несколько стадий (или фаз), которые качественно отличаются друг от друга.

**Жизненный цикл организации**— совокупность стадий, которые проходит организация в период своей жизни: рождение, детство, юность, зрелость, старение, возрождение.



# Начальные этапы. Рождение, Детство и Юность.

- Первая фаза – **зарождение** организации. В результате кризиса или социального движения выделяется группа активистов, которая вскоре преобразуется в организацию. На этой фазе появляются устав, определение задач, функций, ролей, устанавливаются порядок действий, режим, символика, выделяются лидеры и руководители.
- Вторая фаза – **детство**. Эта стадия опасная, так как именно в этот период происходит несоизмеримый по сравнению с изменением управленческого потенциала рост организации.
- Третья фаза – **юность**, это период перехода от комплексного менеджмента, осуществляемого небольшой командой единомышленников, к дифференцированному менеджменту с использованием простых форм финансирования, планирования и прогнозирования

Таким образом, на начальных стадиях развития социальных организаций, обозначаемых как «детство» и «юность», приоритетными выступают задачи их выживания, расширения направлений и масштабов деятельности. Решение указанных задач часто является проблематичным в силу ограниченности необходимых для этого ресурсов.

# Этап зрелости.

- **Зрелость** — развитие организации на этой стадии ведется в интересах сбалансированного роста на базе устойчивой структуры и четкого управления.

Период ранней зрелости характеризуется систематическим ростом организации, в период промежуточной зрелости происходит сбалансированный рост, а стадия окончательной зрелости — период формирования индивидуальности и имиджа организации.

## Задачи организации и управления на стадии зрелости жизненного

Задачи организации	ЦИКЛА Задачи управления
<ul style="list-style-type: none"><li>• Достижение общей стратегической эффективности;</li><li>• Сохранение и закрепление устойчивого положения на целевом рынке</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Инициировать деятельность по разработке и внедрению новой продукции;</li><li>• Регулярно корректировать структуру организации, чтобы обеспечить эффективность организации;</li><li>• Анализировать конкурентную среду;</li><li>• Инициировать техническое обновление организации, повысить квалификацию ключевых специалистов;</li></ul>

- ❖ Этап зрелости опасен возможностью появления у руководства организации сознания завершенности движения вперед

# Этапы старения и возрождения.

Ещё на фазе «окончательной зрелости» начинают проявляться негативные тенденции развития организаций, выражающиеся в бюрократизации аппарата управления, в снижении уровня адаптации к изменениям внешней и внутренней среды, в рассогласовании целей различных уровней управления, в снижении мотивации работников. Указанные характеристики отчетливо проявляются на стадии **«старения»**, предшествующей окончанию функционирования организации социальной сферы в прежнем виде.

- ❖ Последняя фаза – период **дезорганизации**, когда социальный институт теряет прежнюю гибкость и жизнеспособность, после чего он ликвидируется или реорганизуется в новый. **«Возрождение»** организаций может осуществляться на базе их обновления, что предусматривает разработку и реализацию концепции перестройки организаций (по направлениям деятельности, по формированию соответствующей структуры управления и кадрового состава и т.д.), направленной на обеспечение их дееспособности и развития.

# Функции социальной организации.

Любая организация осуществляет комплекс функций, связанных с выявлением проблем, их распознаванием, ранжированием, сортировкой, исследованием, подготовкой решений, контролем за реализацией решений, анализ результатов решений.

- **Правовое регулирование** означает способность решать проблемы с помощью нормативно-правовых актов и предусматривает разработку и введение новых нормативно-правовых актов, корректировку старых.
- **Структурное регулирование** означает способность решать проблемы с помощью создания и введения новых или закрепления(или запрещения) существующих организационных структур, социальных институтов и предусматривает разработку и внедрение новых организационных систем, изменение старых систем.
- **Ценностное регулирование** заключается в целенаправленном изменении социальных ценностей, включая социальные нормы организации с целью решения социальных проблем. Ценностное регулирование предусматривает закрепление или запрещение тех или иных социальных (социокультурных) ценностей
- **Межорганизационное регулирование** означает способность решать общие проблемы путем объединения нескольких организаций на временной или постоянной основе. Межорганизационное регулирование предполагает создание договоров, союзов, ассоциаций и других видов объединений.

# Функции социальной организации

❖ Функции социальной организации также можно представить виде таблицы.



# Заключение

The background of the slide features a group of seven business professionals in a meeting. They are shown as dark silhouettes against a light, hazy background. The individuals are dressed in formal business attire, including suits and blouses. They are standing on a light-colored floor, possibly a conference room or office space, with some appearing to be in conversation or looking towards a central point.

Делая выводы, еще раз отметим, что социальная организация — это социальная система, которая характеризуется определенной коллективной тождественностью (идентичностью), имеет точный список членов, программу деятельности и процедуру перемещения (или замещения) членов.

Любая организация осуществляет комплекс функций, связанных с выявлением проблем, их распознаванием, ранжированием, сортировкой, исследованием, подготовкой решений, контролем за реализацией решений, анализ результатов решений.

Итак, социальная организация, независимо от ее происхождения, обладает способностью выявлять и решать проблемы с помощью многообразных средств, которые она создает сама или использует в готовом виде. Эта уникальная способность требует уникального механизма, осуществляющего сложные управленческие и производственные функции.

# Список литературы

- Волков Ю.Г., Добренъков В.И., Нечипуренко В.Н., Попов А.В. Социология. Под ред. Ю.Г. Волкова. – 3-е изд. М.: Гардарики, 2008.
- Захаров М. А. Конспект лекций
- Волков Ю.Г. Социология. Под ред. Доктора философских наук, профессора В.И. Добренъкова. – Наука-Пресс, 2007.
- Кожевникова Л. В. Социология. Учебное пособие. М.:2007.