

Подготовка и
дополнительное
профессиональное
образование работников

**Квалификация работника -
уровень знаний, умений,
профессиональных навыков
и опыта работы работника.**

**Профессиональный стандарт -
характеристика квалификации,
необходимой работнику для
осуществления определенного вида
профессиональной деятельности, в
том числе выполнения определенной
трудовой функции.**

Статья 195.3 ТК РФ
Порядок применения
профессиональных
стандартов

Если кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Статья 196 ТК РФ

Необходимость подготовки работников и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников

Гарантии

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статья 197 ТК РФ

Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации

реализуется путем заключения договора между работником и работодателем

Ученический договор

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору

Содержание

ученического договора

наименование сторон

указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником

обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором

обязанность работника пройти обучение

размер оплаты в период ученичества

срок ученичества

обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока

Срок и форма ученического договора

Ученический договор заключается на срок, необходимый для получения данной квалификации

Действие ученического договора

- 1) Ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока.
- 2) Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Организационные формы ученичества

Ученичество организуется в форме индивидуального, бригадного, курсового обучения и в иных формах

Оплата ученичества

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.