

# ФЕНОМЕН ГРУППОВОГО ДАВЛЕНИЯ. КОНФОРМНОЕ И НЕГАТОРНОЕ ПОВЕДЕНИЕ.

Выполнила: Максимова Сардаана

ПСП-14

# КОНФОРМИЗМ

- Конформисты отличаются тем, что изменяют свое поведение в направлении группового давления, т.е. соглашаются с требованиями группы так как нуждаются в одобрении и поддержке или испытывают тревогу. Конформисты оцениваются как податливые, заторможенные, нерешительные, слабо осознающие свою мотивацию и поведение.

- Конформизм - это всеобъемлющий и полезный социальный процесс, который иногда не осознается нами, а иногда представляет собой инструментальное поведение для получения одобрения со стороны других

- Классическое исследование конформности было проведено в 1946 году Ашем. Испытуемым сообщили, что они участвуют в исследовании восприятия, и просили сравнить стимульные линии с рядом стандартных линий, говоря экспериментатору, какая из линий была ближе по размеру к стандартной. (Милграм)
- Западные исследователи выделяют три фактора конформности:
  - (1) *нормативное влияние,*
  - (2) *информационное влияние*
  - (3) *межличностное влияние.*

- Аш выделяет условия возникновения конформизма:
- Численность группы. Чем больше членов группы, тем выше конформизм.
- Состав группы. Если референтная группа, то конформизм выше.
- Сплоченность.
- Статус и авторитет членов группы.
- Наличие союзника
- Публичный ответ
- Человек с низкой самооценкой, иначе говоря, тепличность

# ФЕНОМЕН ОГРУППЛЕНИЯ МЫШЛЕНИЯ.

- Этот феномен был открыт И.Джанисом в 70е годы. Огруппление мышления связано со снижением ментальной эффективности, способности к анализу реальных событий, моральных требований, что является результатом внутригрупповых давлений. Стремление к единомыслию оказывается важнее реалистической оценки возможных вариантов действий. Согласно И.Джанису, симптоматика феномена огруппления мышления характеризуется следующими признаками

- Иллюзия неуязвимости, следствием чего являются излишний оптимизм и тяга к чрезмерному риску.
- Стремление дать рациональное объяснение, чтобы отбросить любые возможные возражения.
- Вера в исповедуемые группой принципы поведения и игнорирование моральных последствий принимаемых решений.
- Стереотипный взгляд на другие группы либо как на обладающие слишком негативными чертами, либо как на очень слабых или глупых.
- Открытое давление на членов группы, выдвигающих аргументы против групповых стереотипов.
- Самоцензура членов группы. Их готовность минимизировать собственные сомнения и контраргументы, касающиеся групповых решений.
- Иллюзия единодушия относительно оценок, мнения, согласующихся с точкой зрения большинства.
- Появление самозванных охранителей группового духа - индивидов, которые защищают группу от неблагоприятной информации, способной нарушить испытываемое ими чувство удовлетворенности принимаемыми решениями.

- Эти характеристики можно рассматривать как производные от влияния многих других переменных, связанных:
- С процессом выработки группового решения (например, лимитом времени или спецификой задачи).
- С групповой структурой (например, стадией группового развития или поведением лидера).
- С контекстом принятия решения (например, номами организации или степенью стресса, вызываемого внешней угрозой).

# Феномен группового давления



- **Конформность** констатируется, если есть конфликт между мнением индивида и мнением группы и преодоление этого конфликта в пользу группы.
  - **Негативизм** (специфический случай конформности) – сопротивление давлению группы, во что бы то ни стало отрицание ее норм, демонстрация крайней независимости.
- Противоположное «конформности» поведение – **независимость**, самостоятельность, устойчивость и т.д.