



Диалог о важном

АО «Энергоспецмонтаж»

Пульс-опрос. Июнь '22



Модель исследования	3
Вовлеченность	5
Уровень вовлеченности по демографическому блоку	8
Приоритетные вопросы анализа влияния и индексы	17
Статистика участия в исследовании	82

Модель исследования



Структура анкеты

35
ВОПРОСОВ

15 - 24
ИЮНЯ



ДИАЛОГ
О ВАЖНОМ

Вопросы основного исследования

Вовлеченность

Говорит, Остается,
Стремится
(6 вопросов
вовлеченности)

Высшее руководство

Высшее руководство
проявляет заботу и
небезразличие.

Директор и его зам-
ли задают четкое
направление
развития нашей
организации в
будущем.

Удовлетворенность

Насколько вы в целом
удовлетворены
работой в
организации/на
предприятии?

Непосредственный руководитель

Мой непосред. рук-ль
оказывает мне
поддержку,
необходимую для
достижения успеха.

Мой непосред. рук-ль
признает мои
достижения и вклад в
работу.

Соц.-дем.

Формат работы, уровень должности, пол, возраст, предприятие

Индексы пульс-опроса

Восприятие ситуации людьми

6 вопросов,
участвующие в
расчете индекса, про
поддержку,
информирование,
адаптацию к текущей
ситуации

+ 3 открытых вопроса

Усталость и стресс

2 вопроса,
участвующие в
расчете индекса, про
усталость, уровень
стресса

+ открытый вопрос

Условия и ресурсы

2 вопроса,
участвующие в
расчете индекса, про
достижение целей,
эффективность
работы

+ открытый вопрос

Видение 2030

3 вопроса,
участвующих в
расчете индекса, про
актуальность и
реализацию целей
Видения 2030

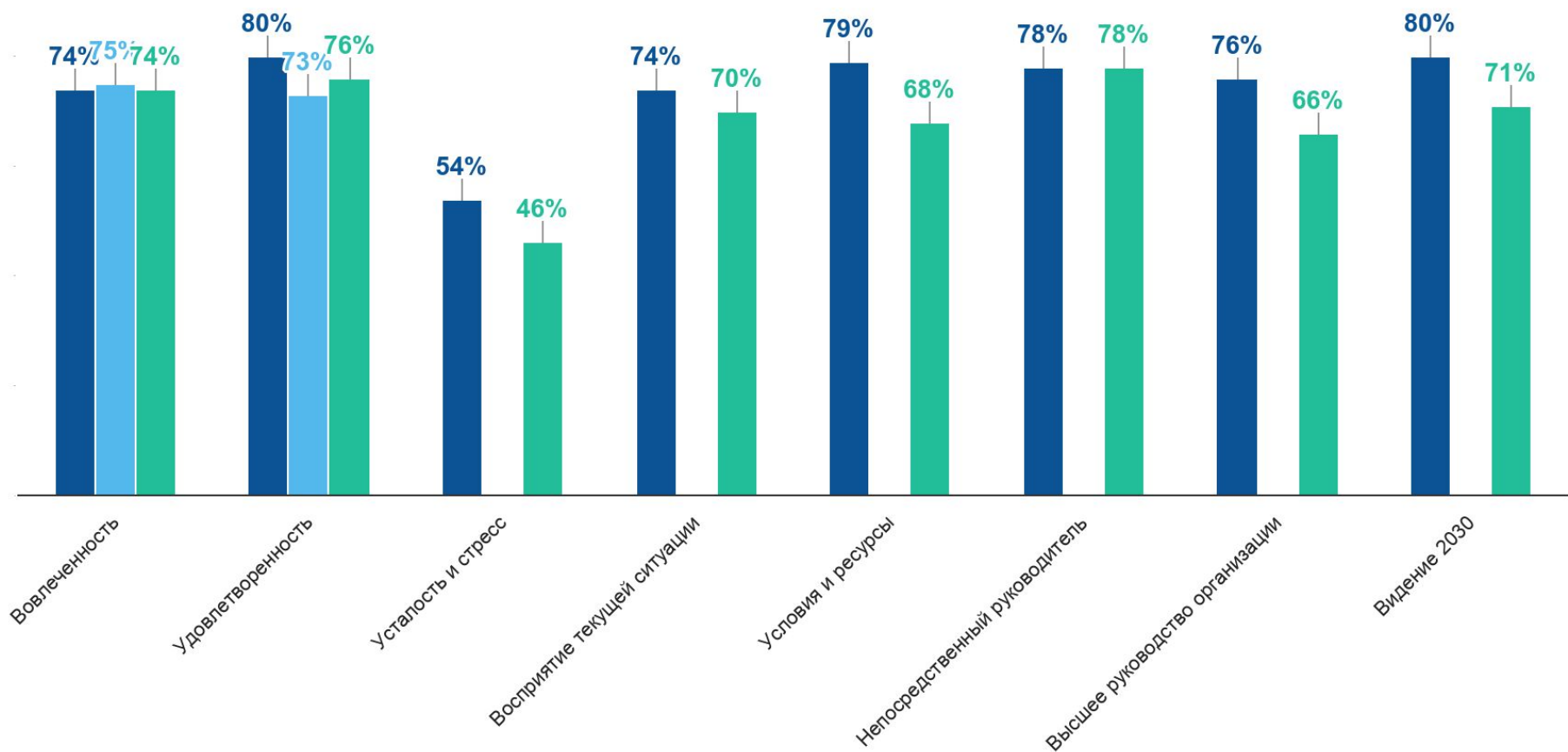
Доп. вопросы

5 вопросов про
содержание работы,
признание, актив
изменения Отрасли,
устойчивое развитие,
неэтичное поведение

+ открытый вопрос

Вовлеченность





■ АО «Энергоспецмонтаж»

■ АО «Энергоспецмонтаж» Февр...

■ Инжиниринг и сооружение Июнь

АО
«Энергоспе
цмонтаж»
Февраль

Инжинирин
г и
сооружение
Июнь

Я рекомендую нашу организацию/предприятие как отличное место работы своим друзьям и знакомым.

74%

22%

Я хорошо отзываюсь о работе в нашей организации/нашем предприятии.

79%

17%

Наша организация/наше предприятие вдохновляет меня ежедневно делать свою работу как можно лучше.

67%

24%

8%

Наша организация/наше предприятие мотивирует меня достигать большего, чем необходимо для формального выполнения моих обязанностей.

66%

23%

10%

Потребуется серьезные причины для того, чтобы я ушел из организации/с предприятия.

74%

19%

5%

Я редко думаю о том, чтобы уйти из организации/с предприятия.

73%

18%

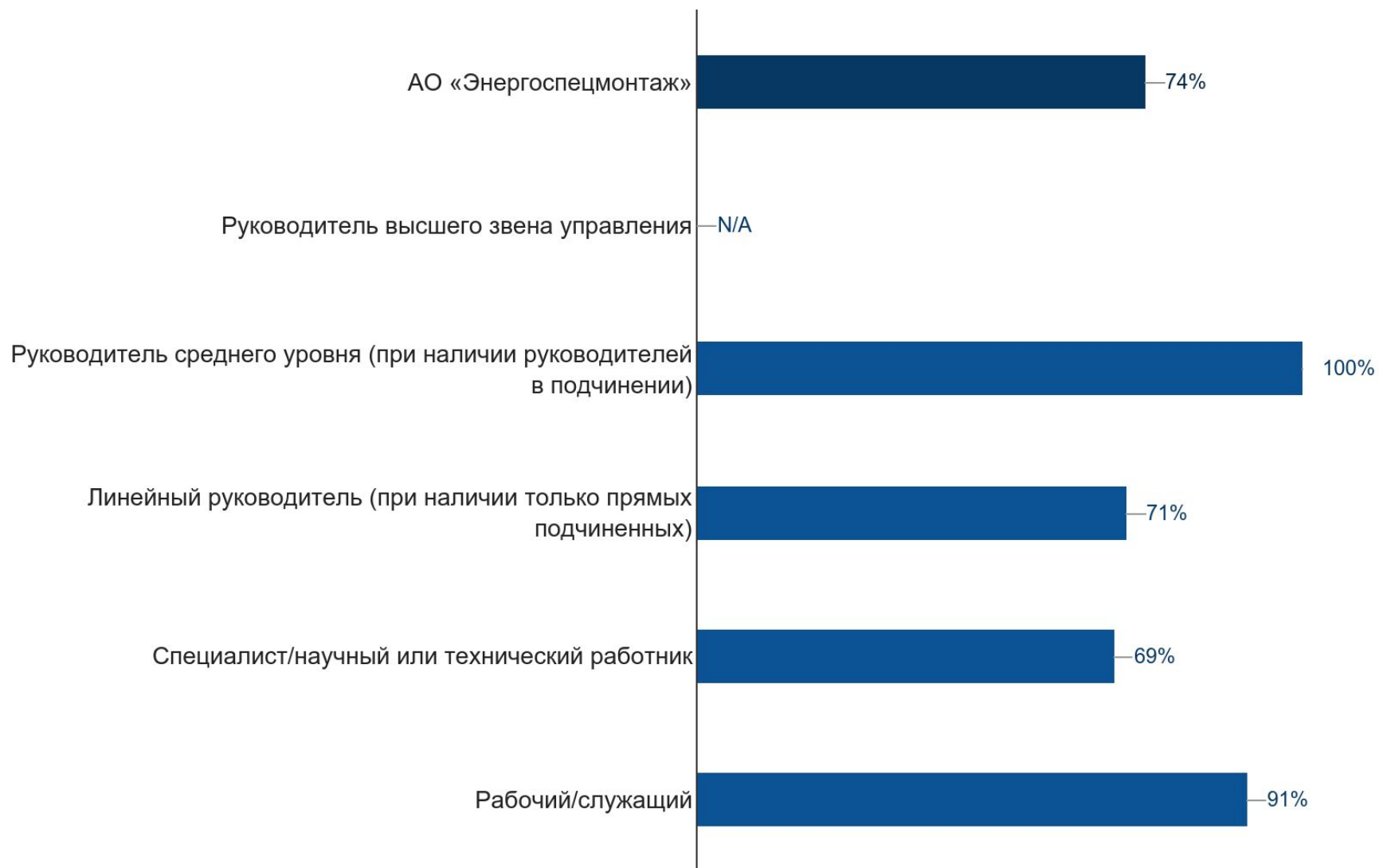
5%

4%

Уровень вовлеченности по демографическому блоку



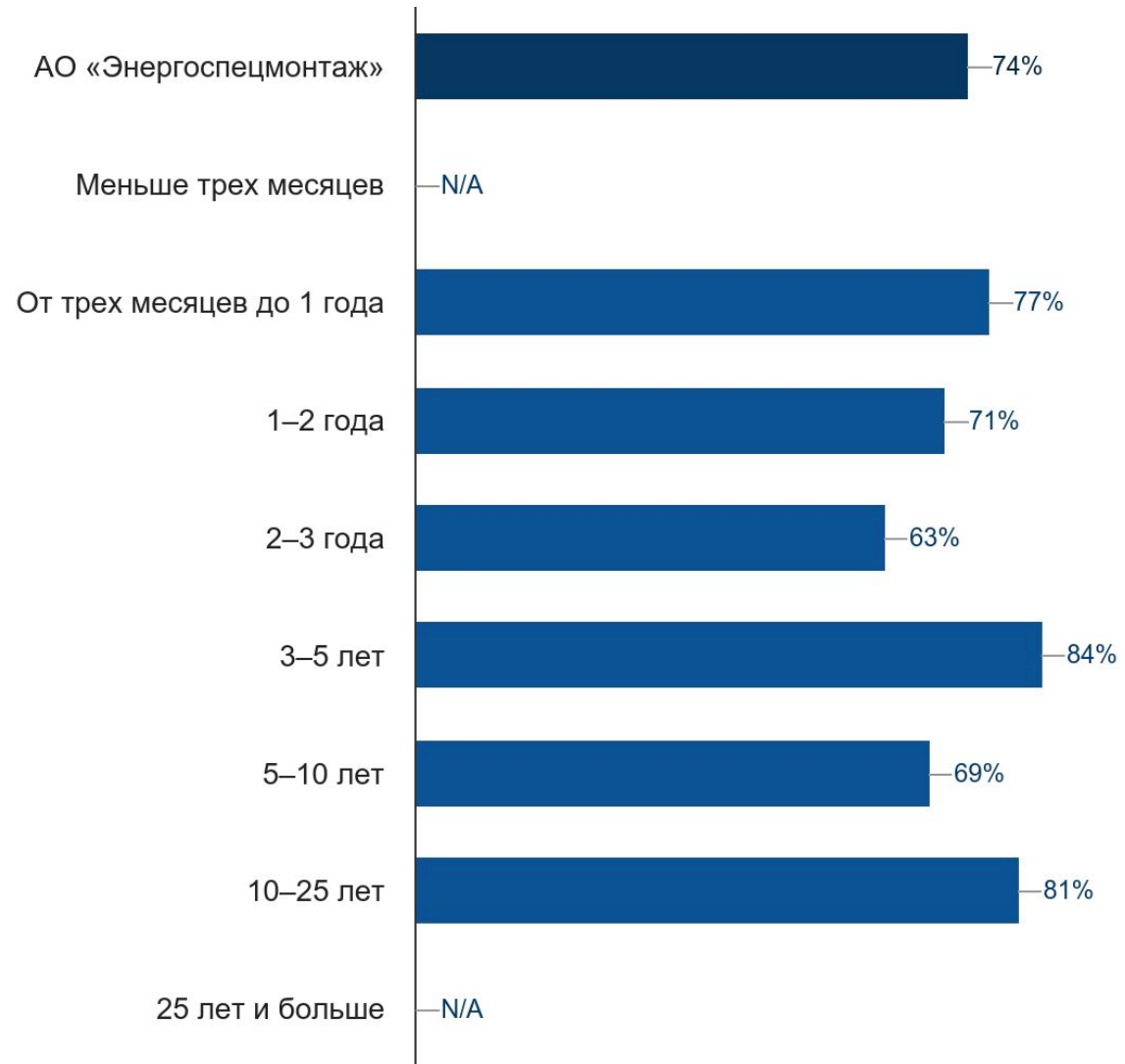
Уровень должности



N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе



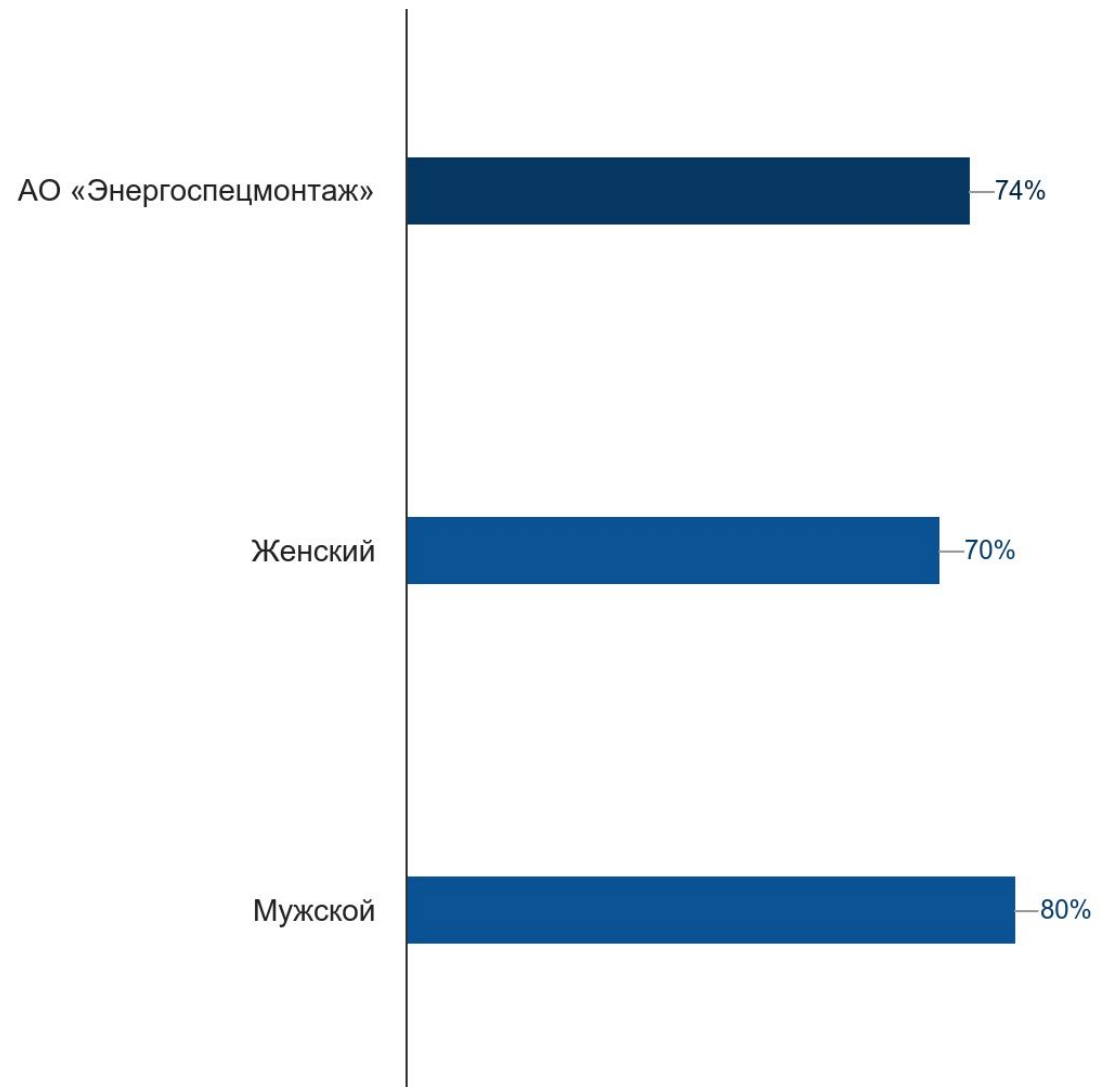
Стаж работы в организации



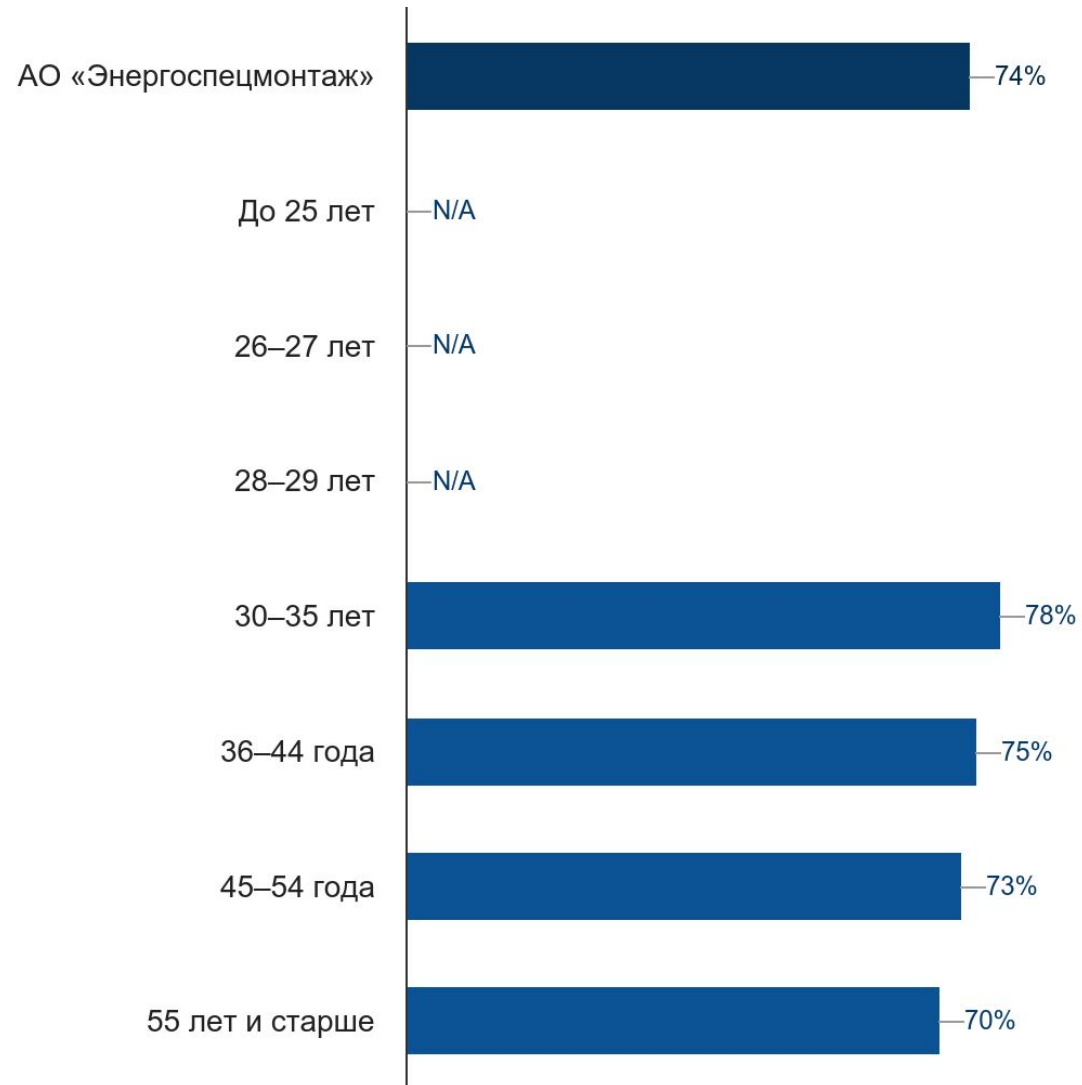
N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе



Пол



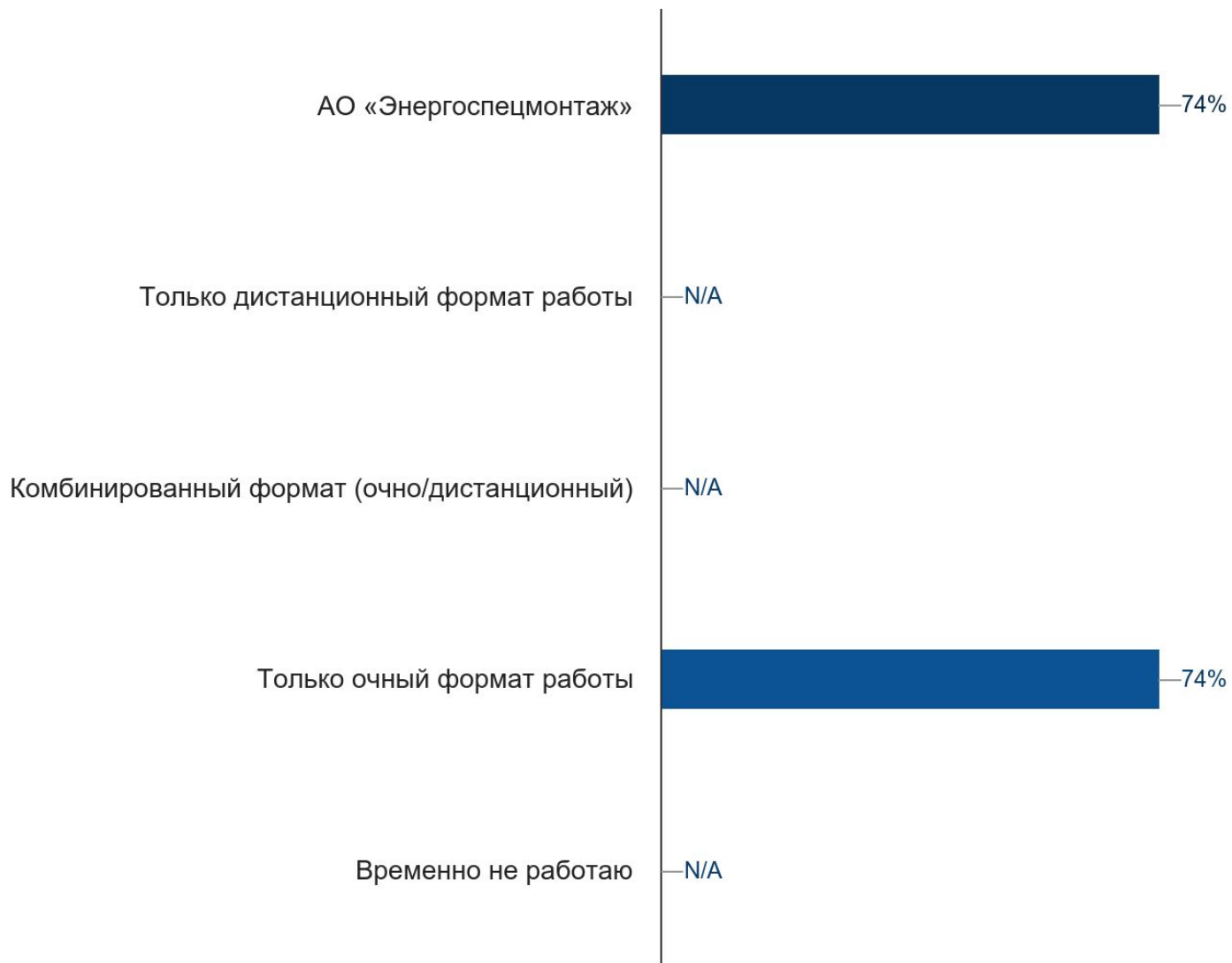
Возраст



N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе



Формат работы

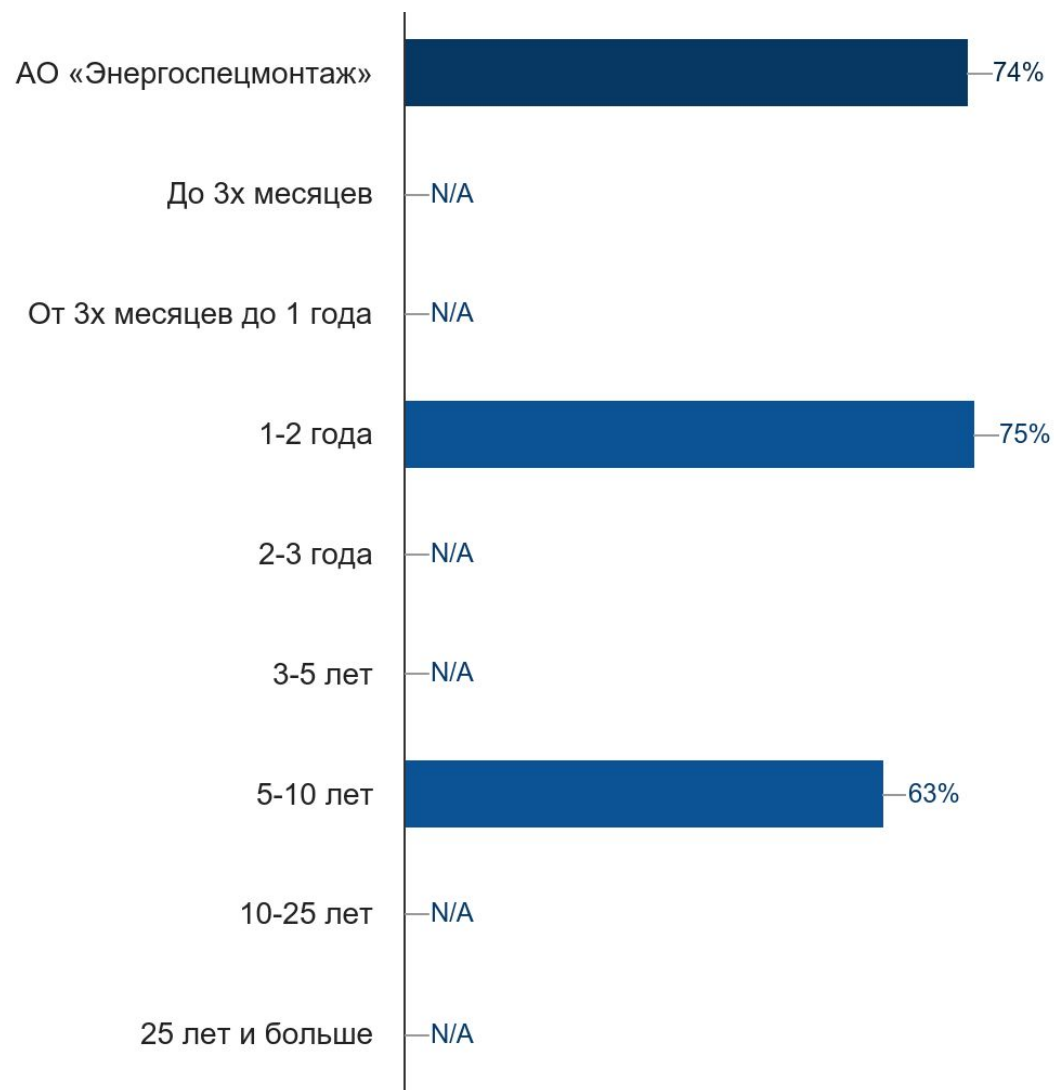


N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе

Участником чего является



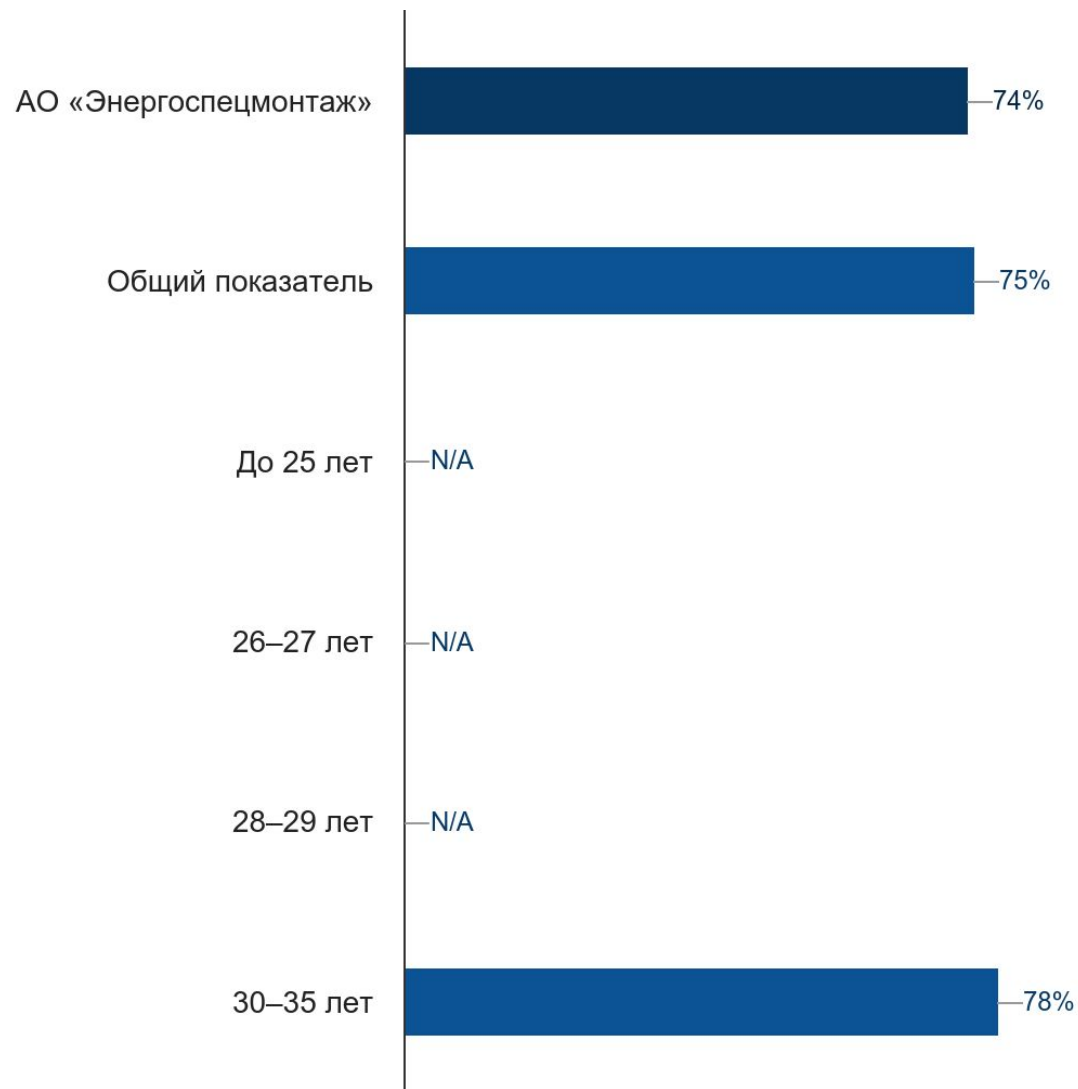
Молодежь



N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе



Молодежь по возрасту



N/A – недостаточное кол-во респондентов в срезе



Приоритетные вопросы анализа влияния и индексы

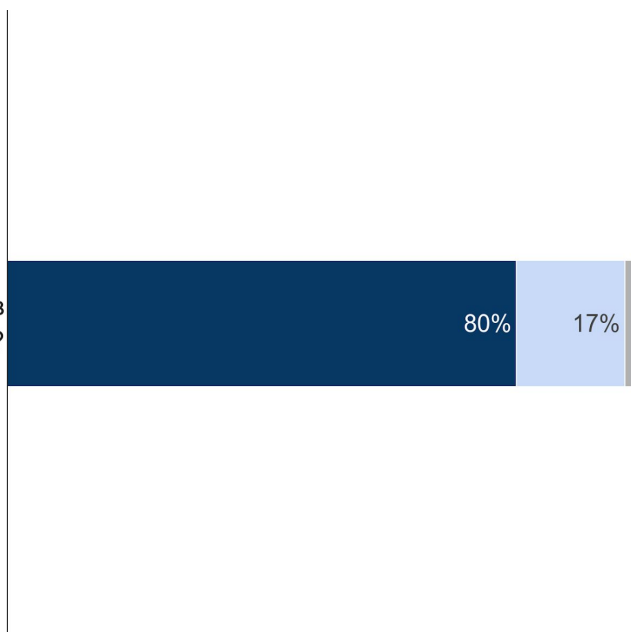


Удовлетворенность по индексу:



АО «Энергоспецмонтаж»
Февраль: 73%
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 76%

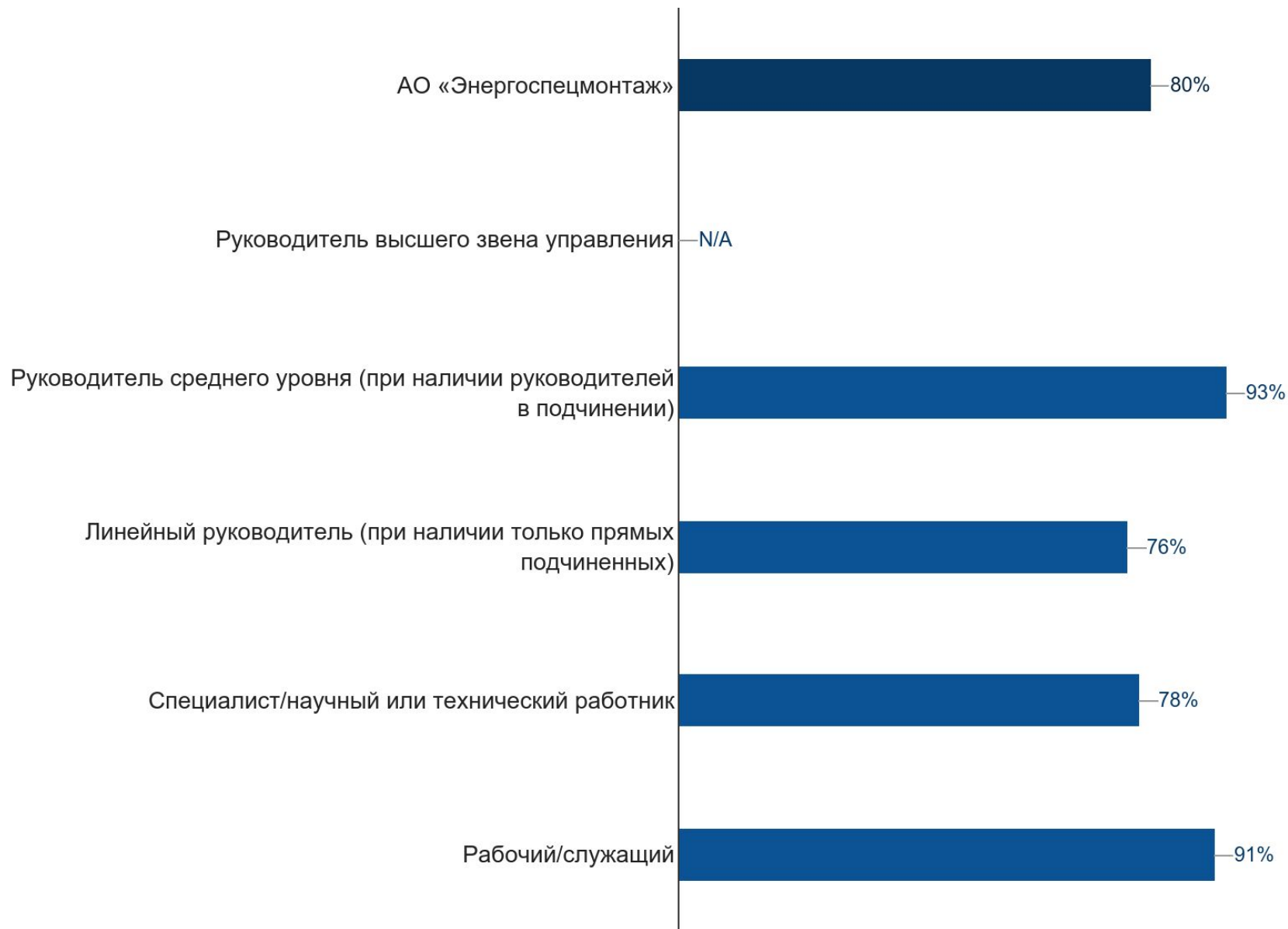
Насколько вы в целом удовлетворены работой в организации/на предприятии?



АО
«Энергоспец
монтаж»
Февраль

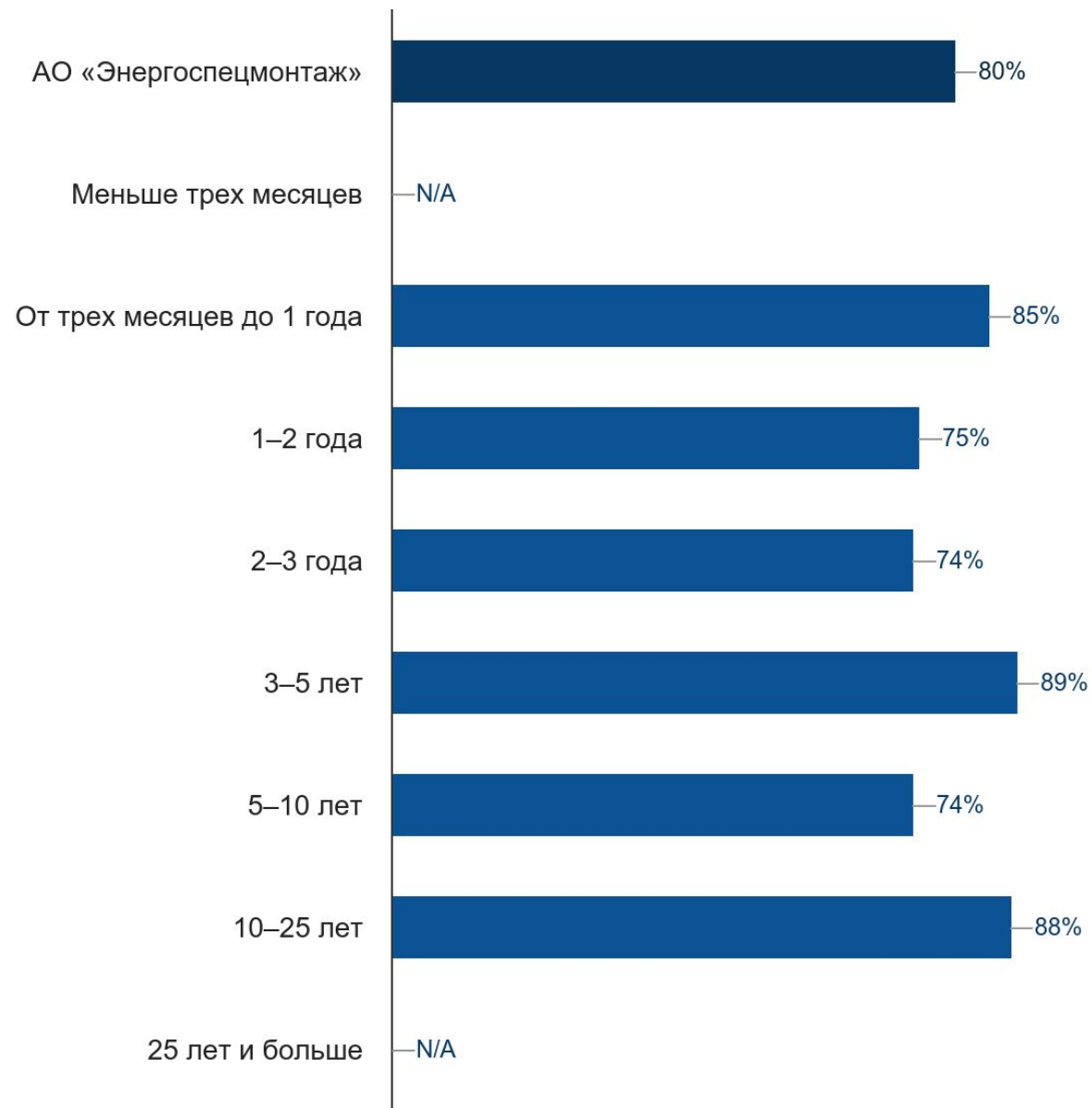
Инжиниринг
и
сооружение
Июнь





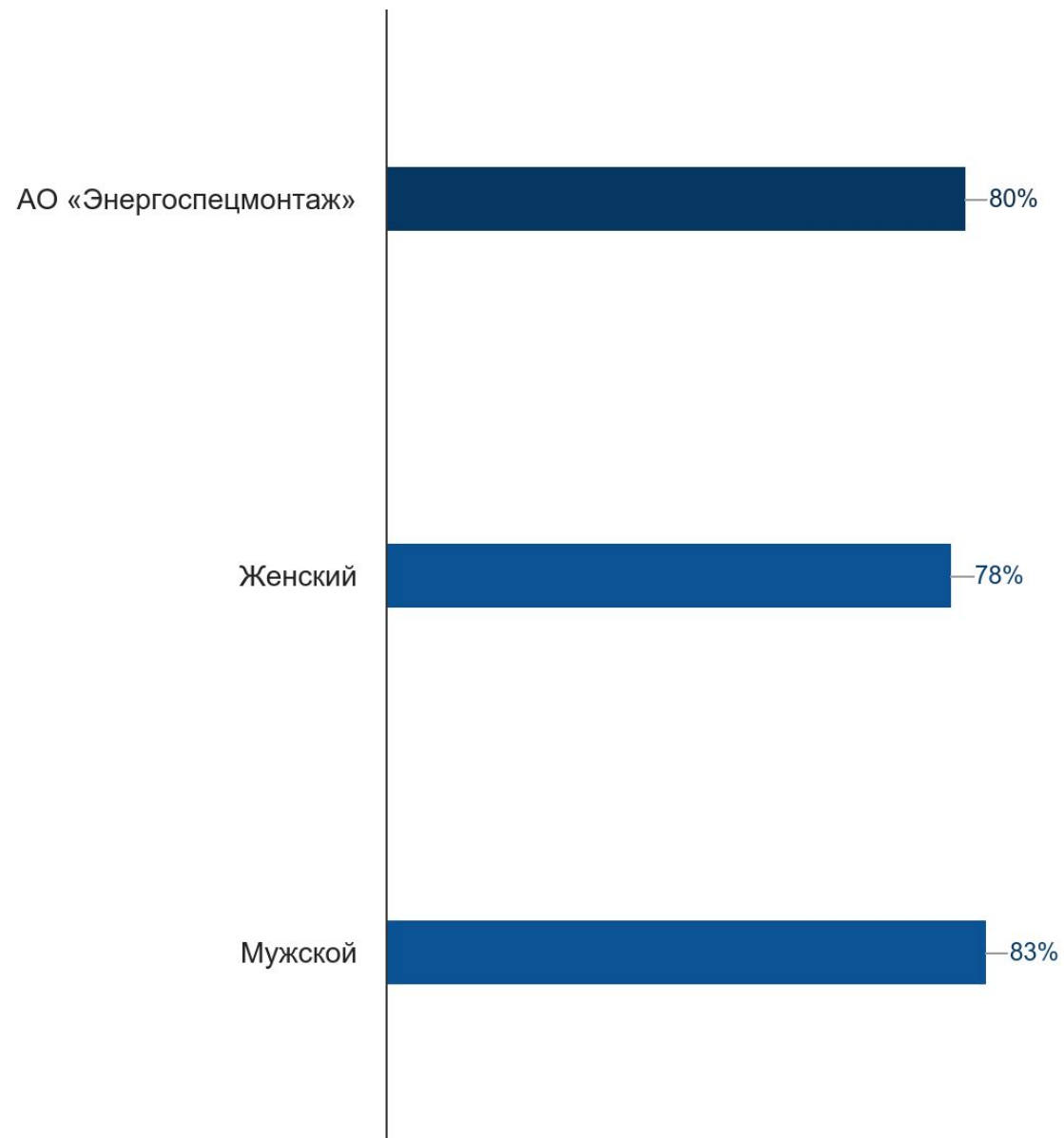
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Уровень должности»





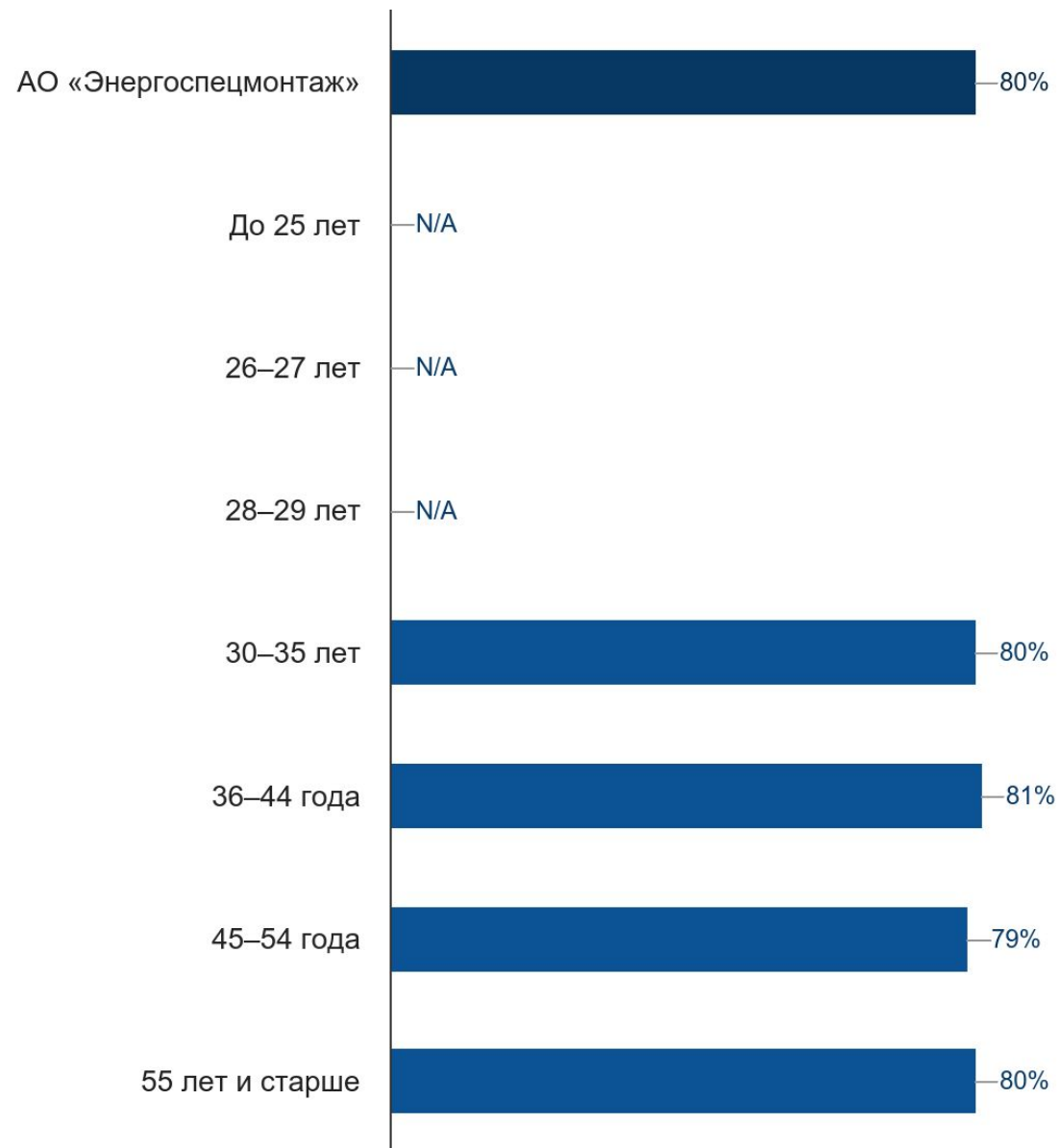
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Стаж работы в организации»





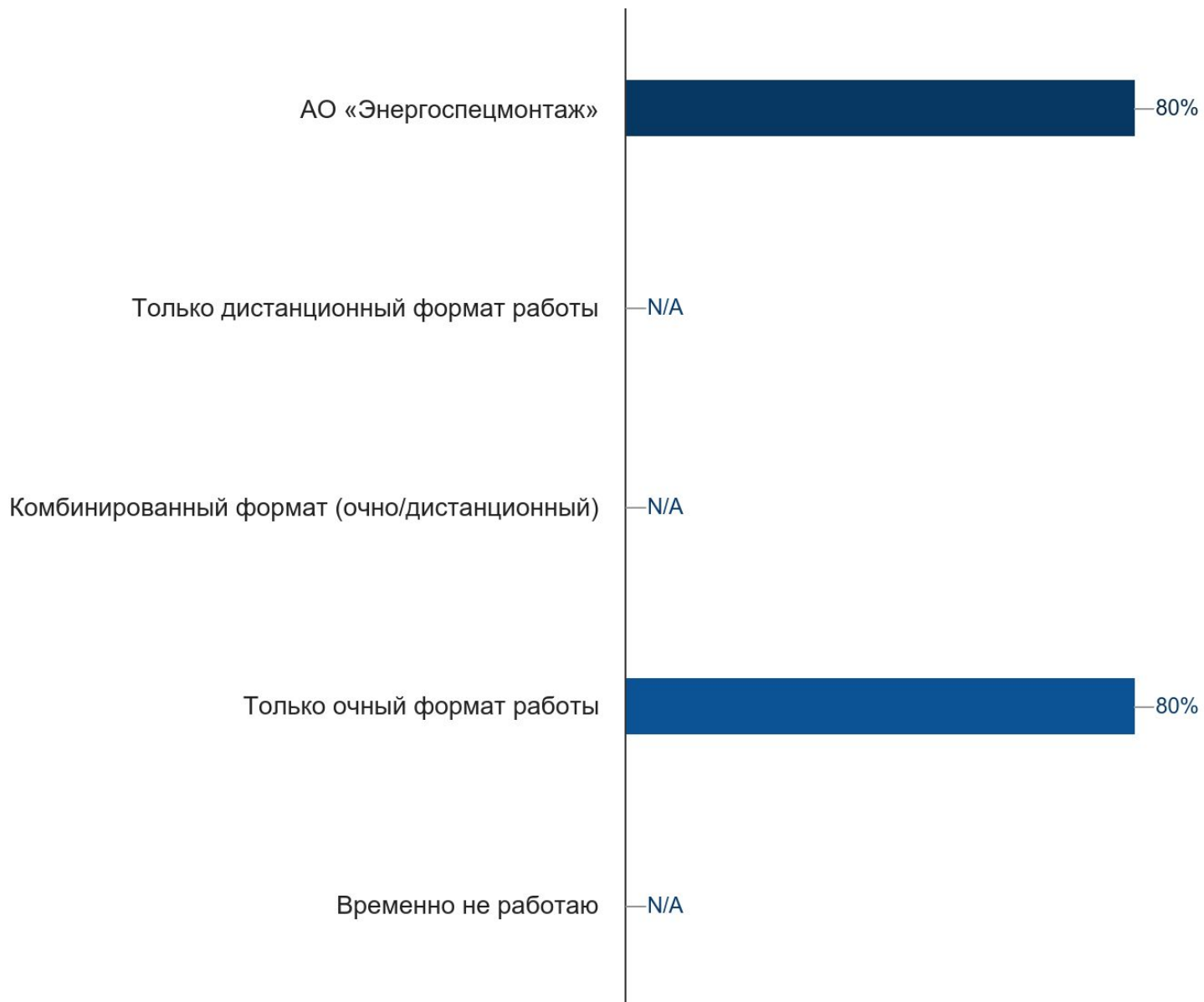
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Пол»





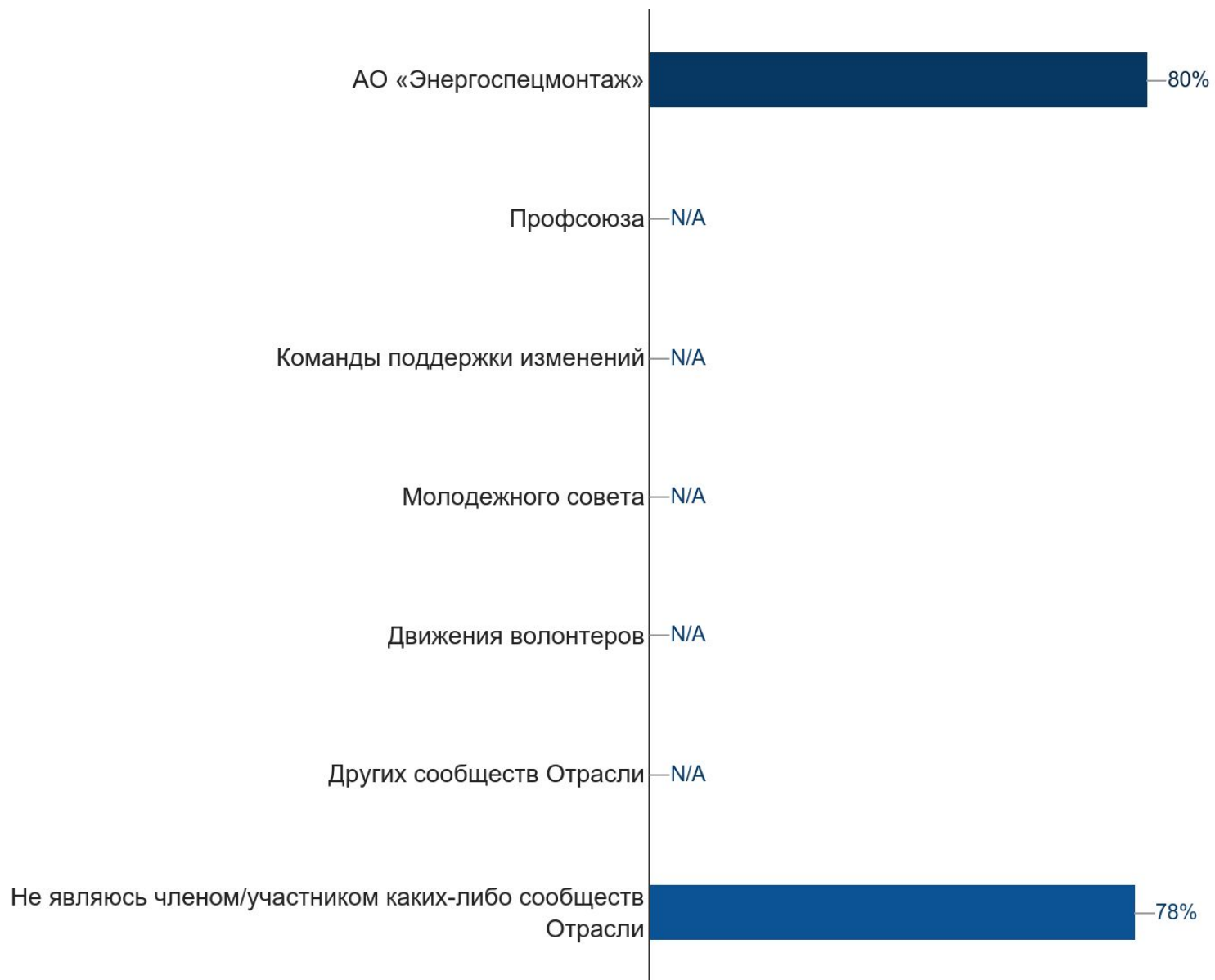
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Возраст»





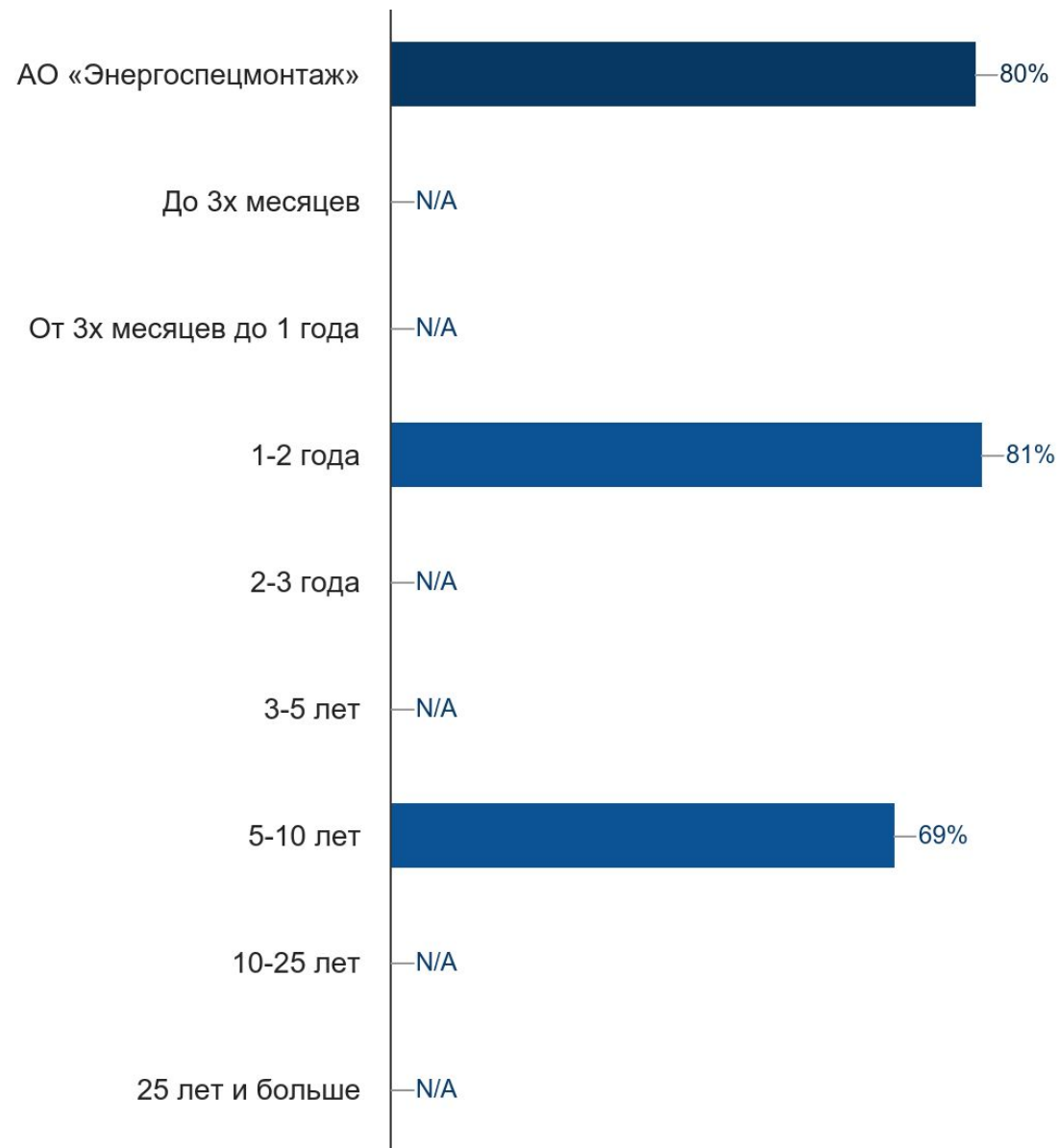
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Формат работы»



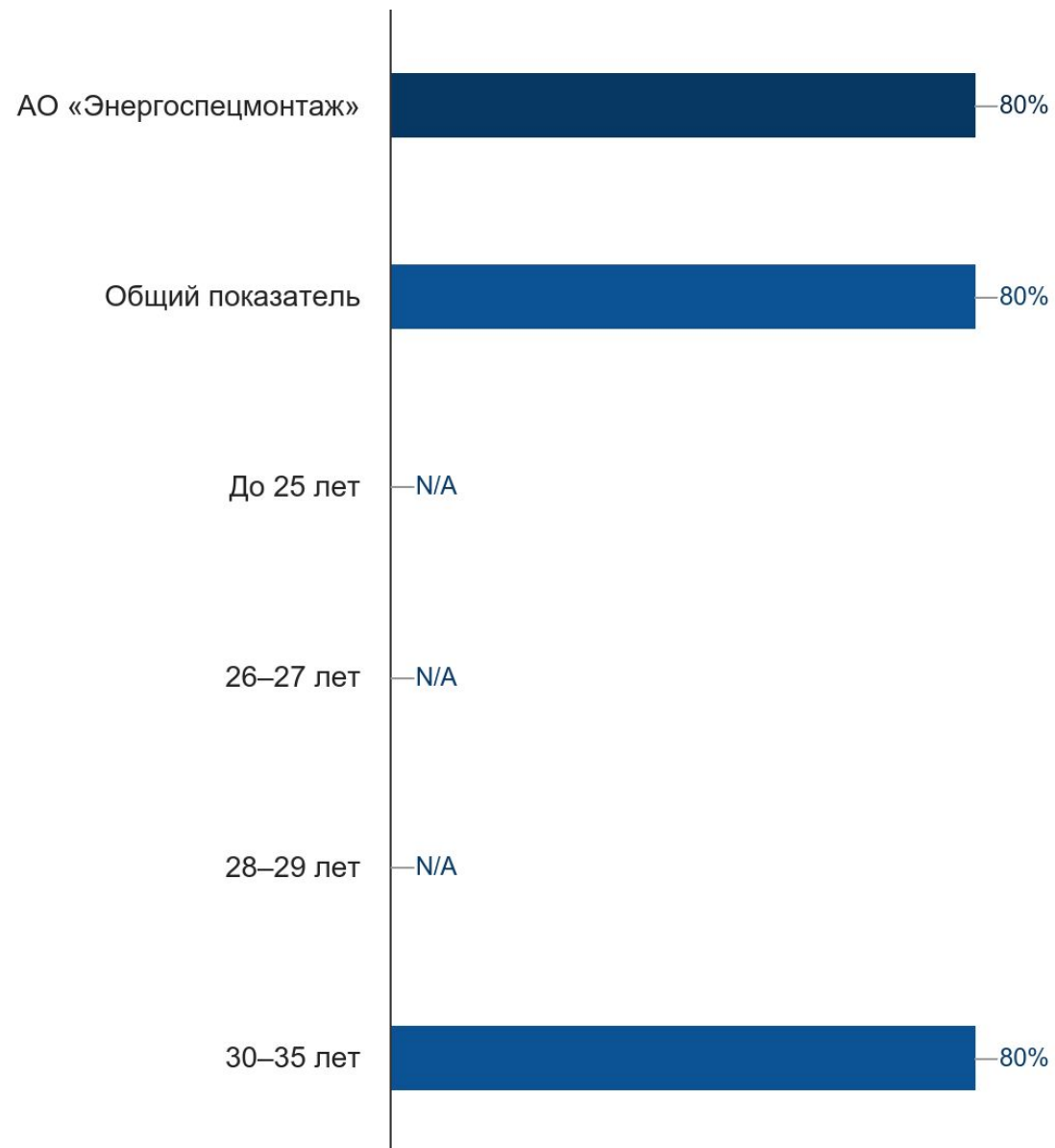


Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Участником чего является»





Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Молодежь»



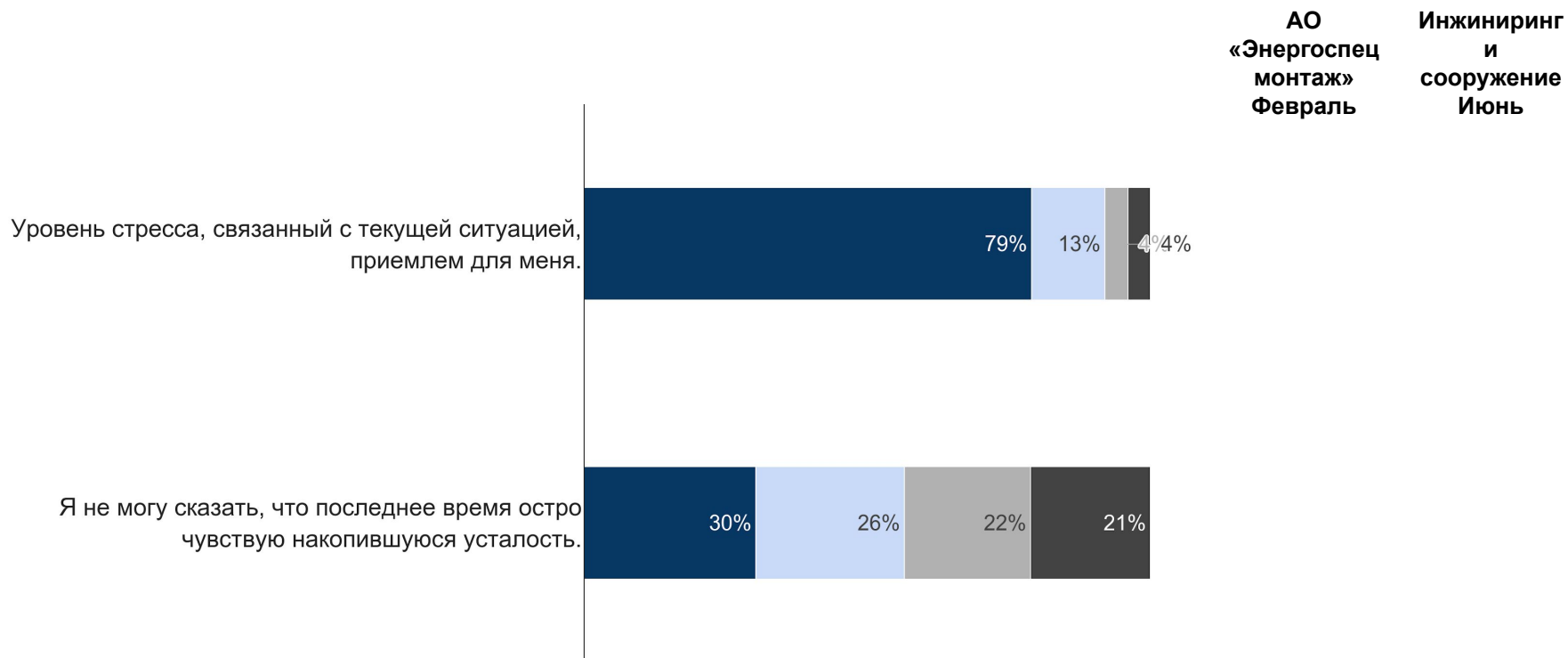
Данные по индексу «Удовлетворенность» для среза «Молодежь по возрасту»

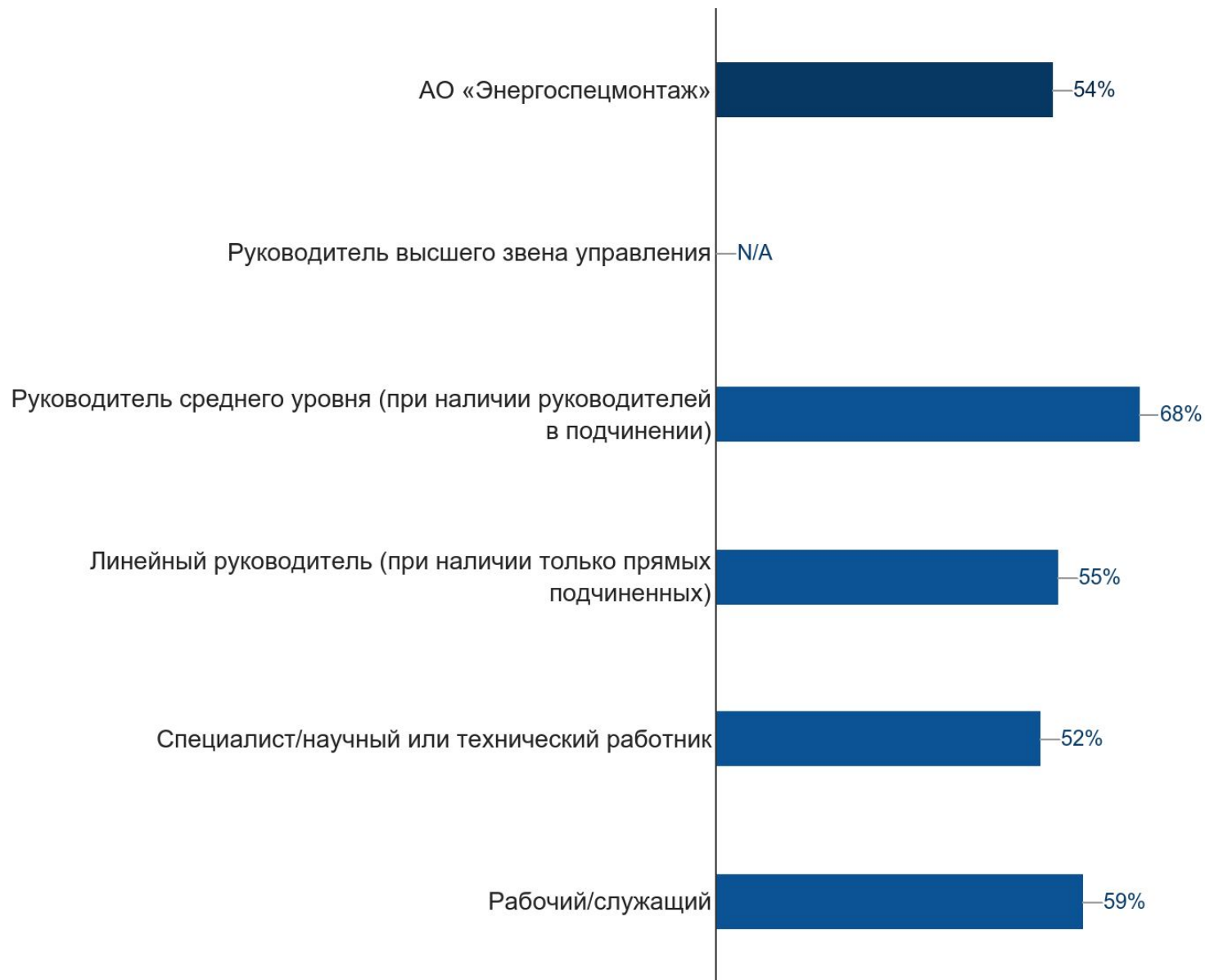


Удовлетворенность по индексу:



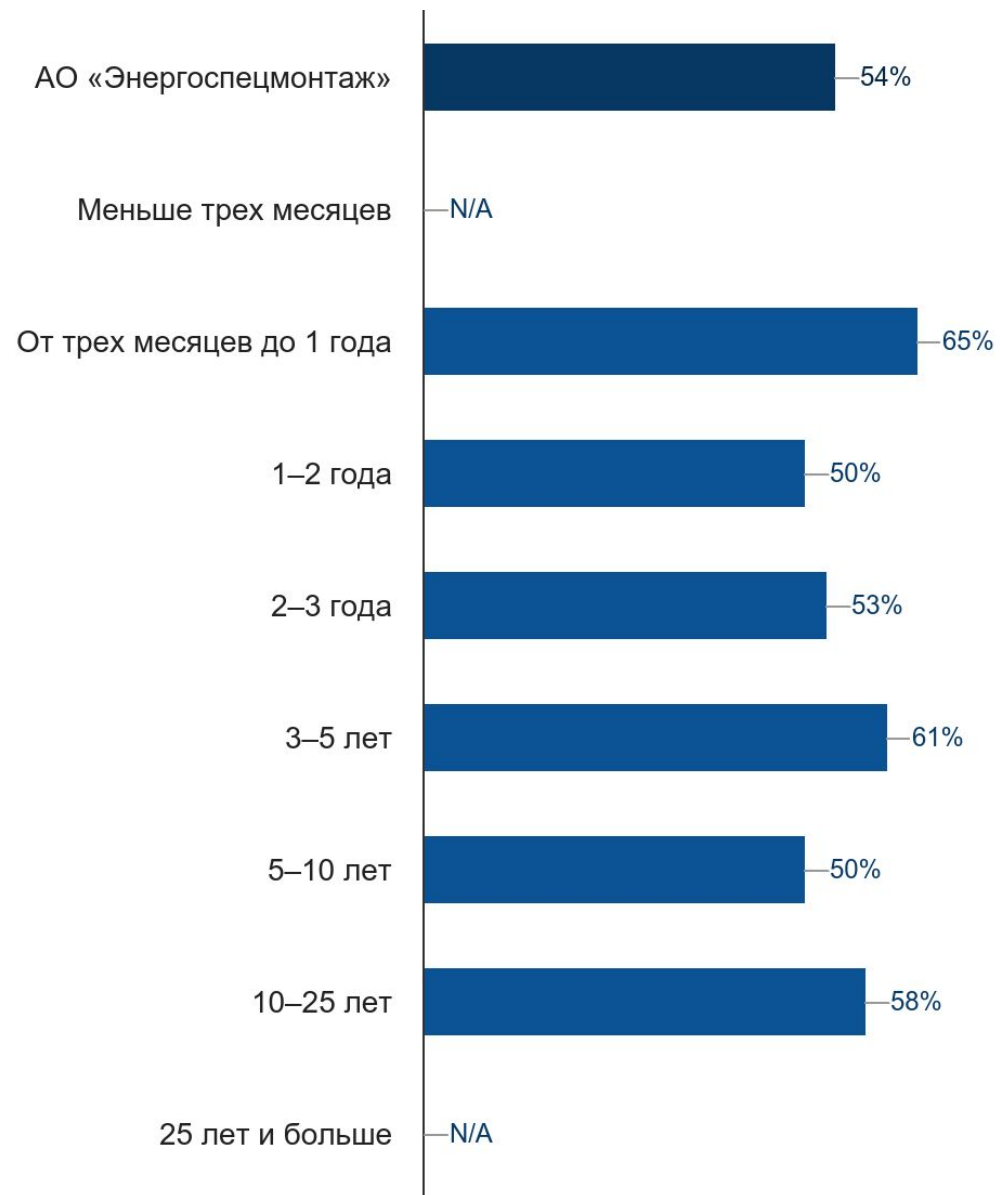
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 46%





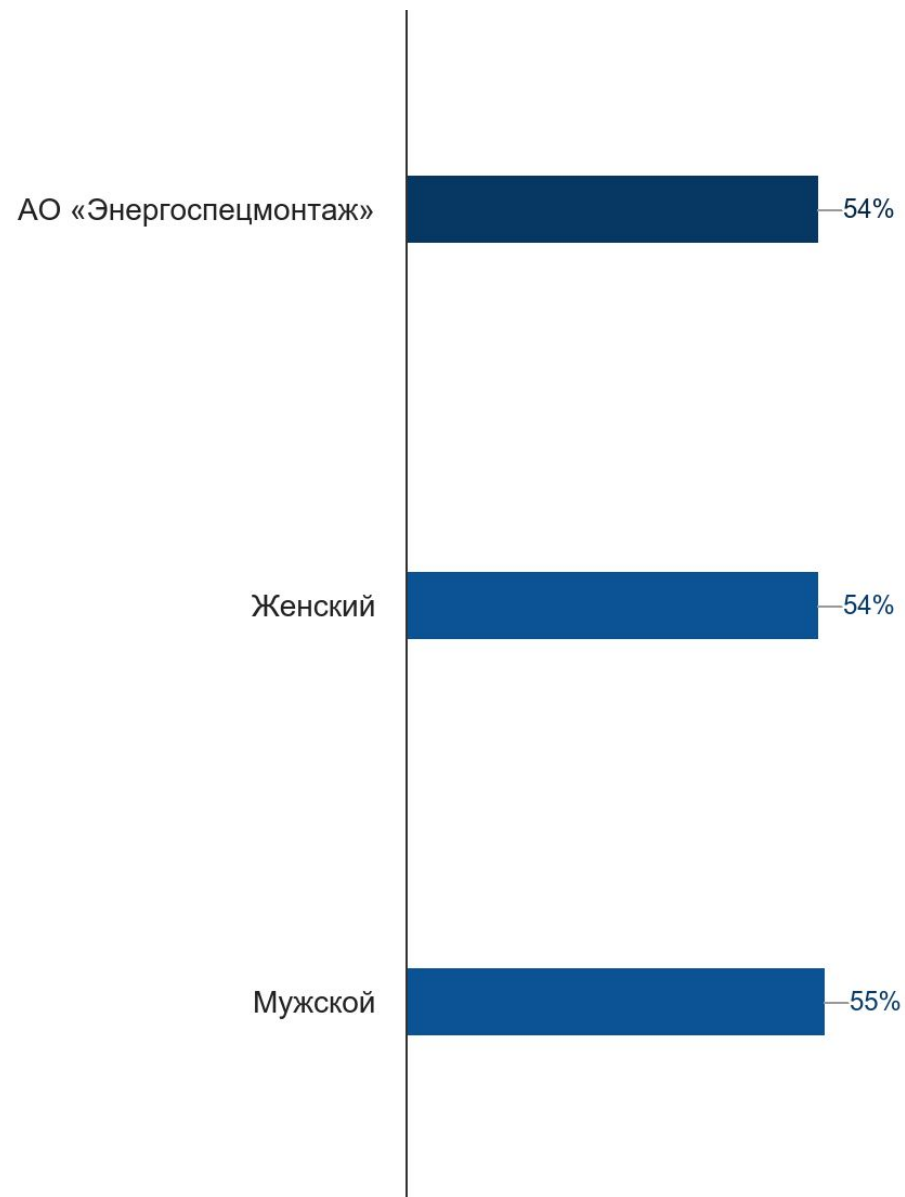
Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Уровень должности»



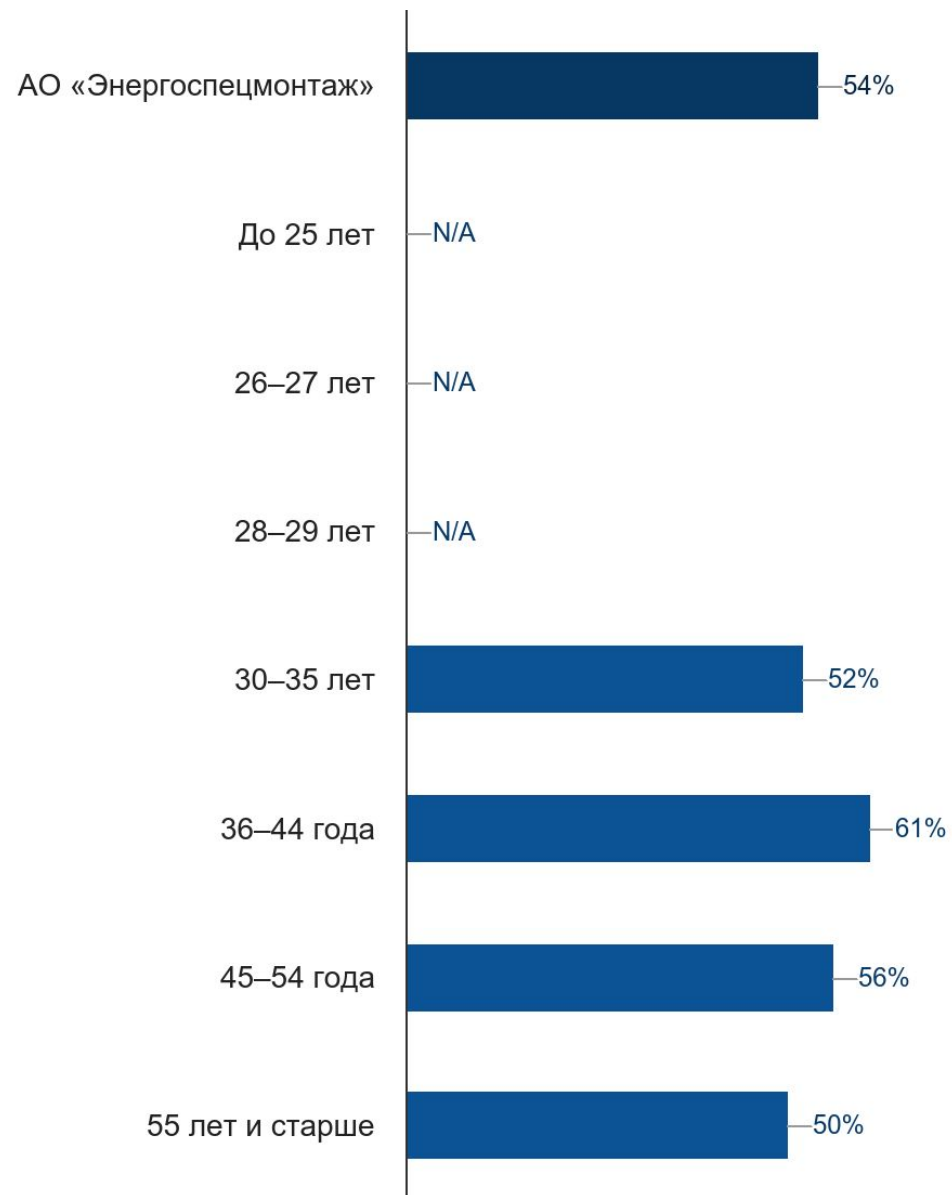


Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Стаж работы в организации»



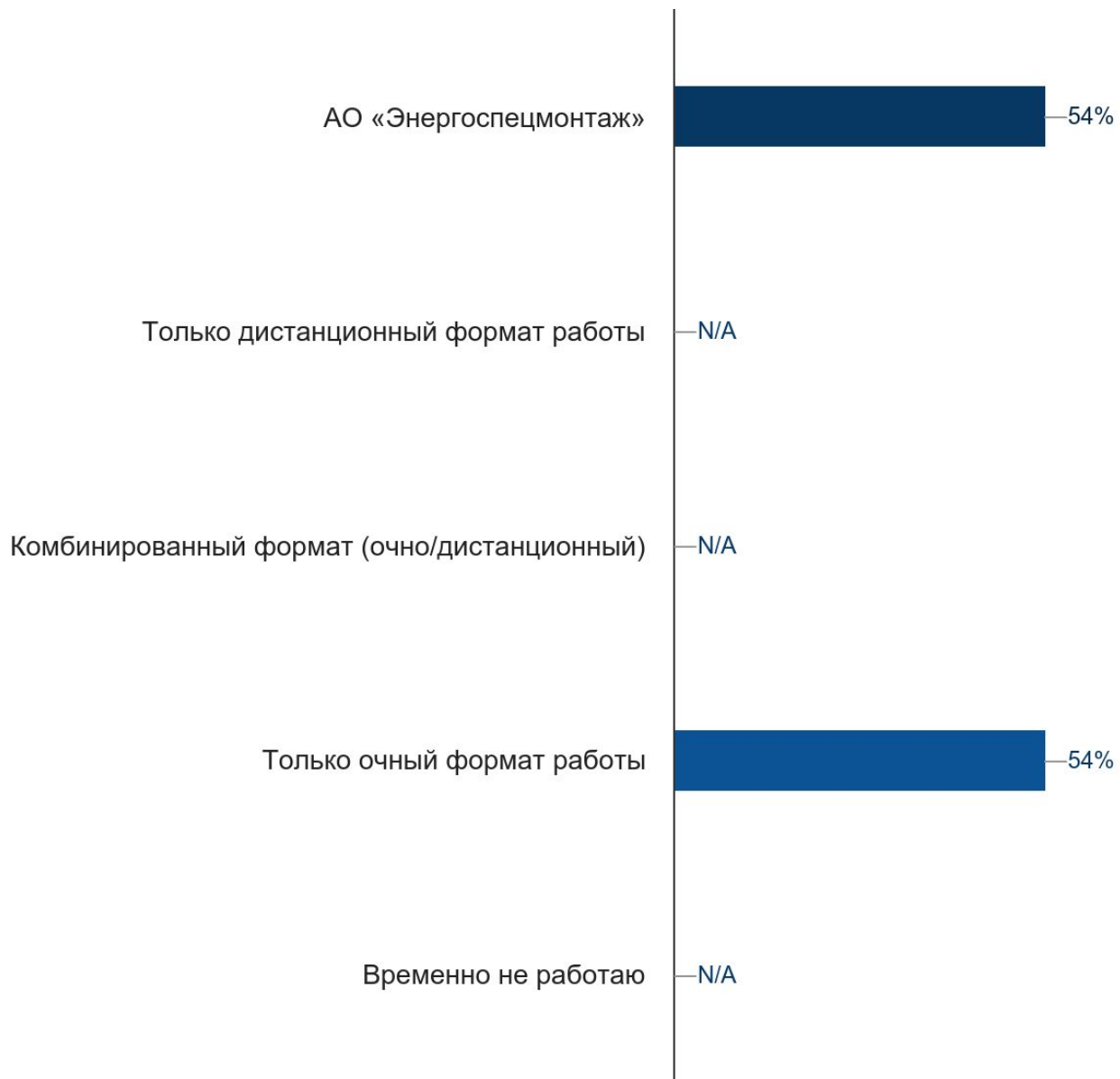


Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Пол»



Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Возраст»





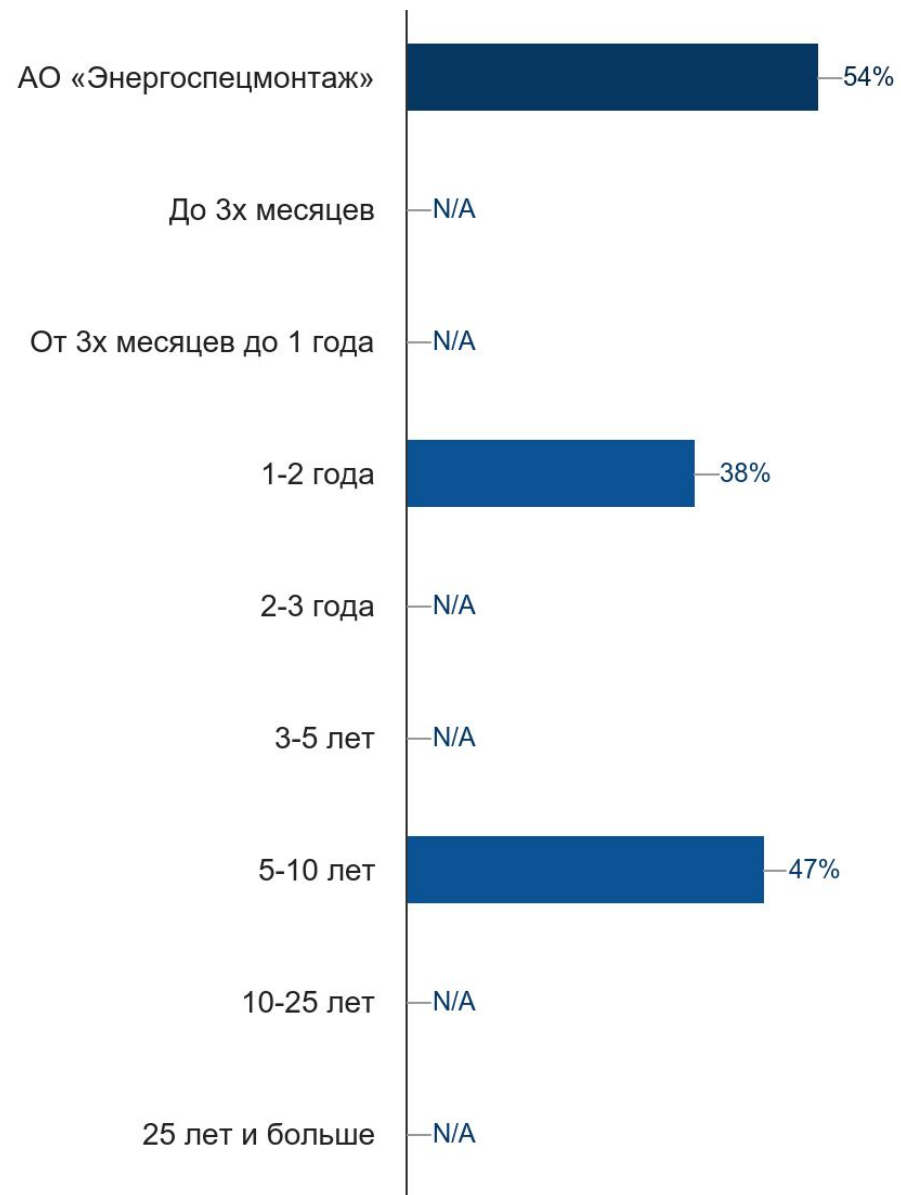
Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Формат работы»





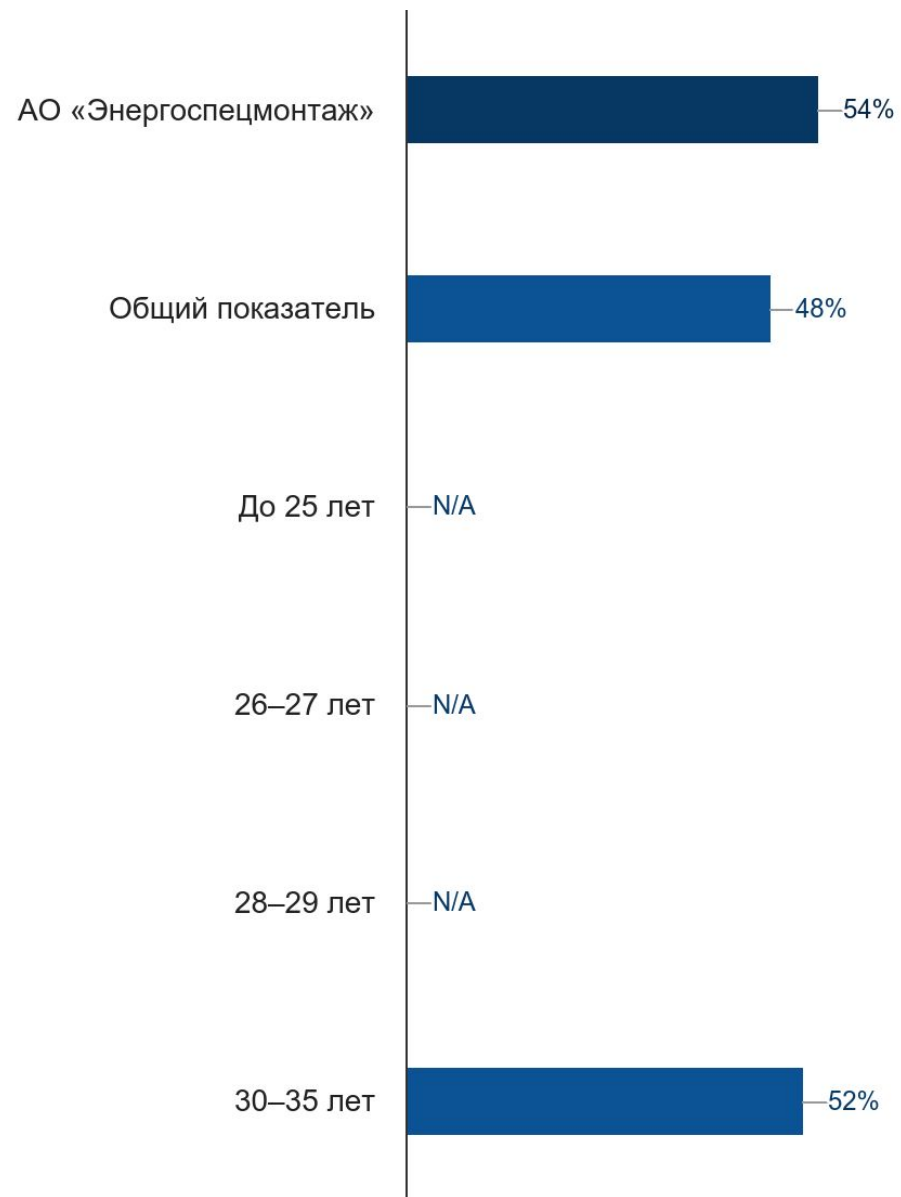
Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Участником чего является»





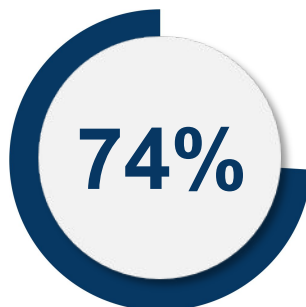
Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Молодежь»



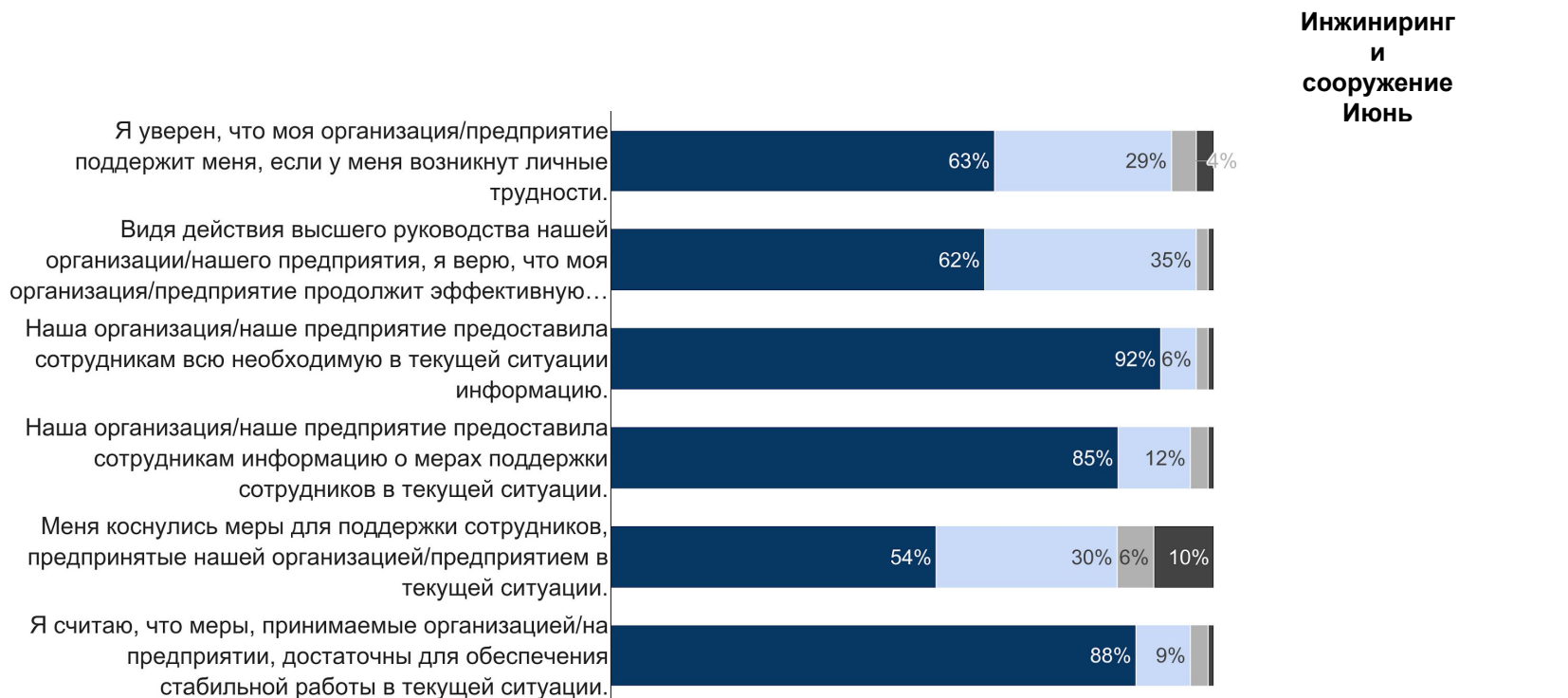


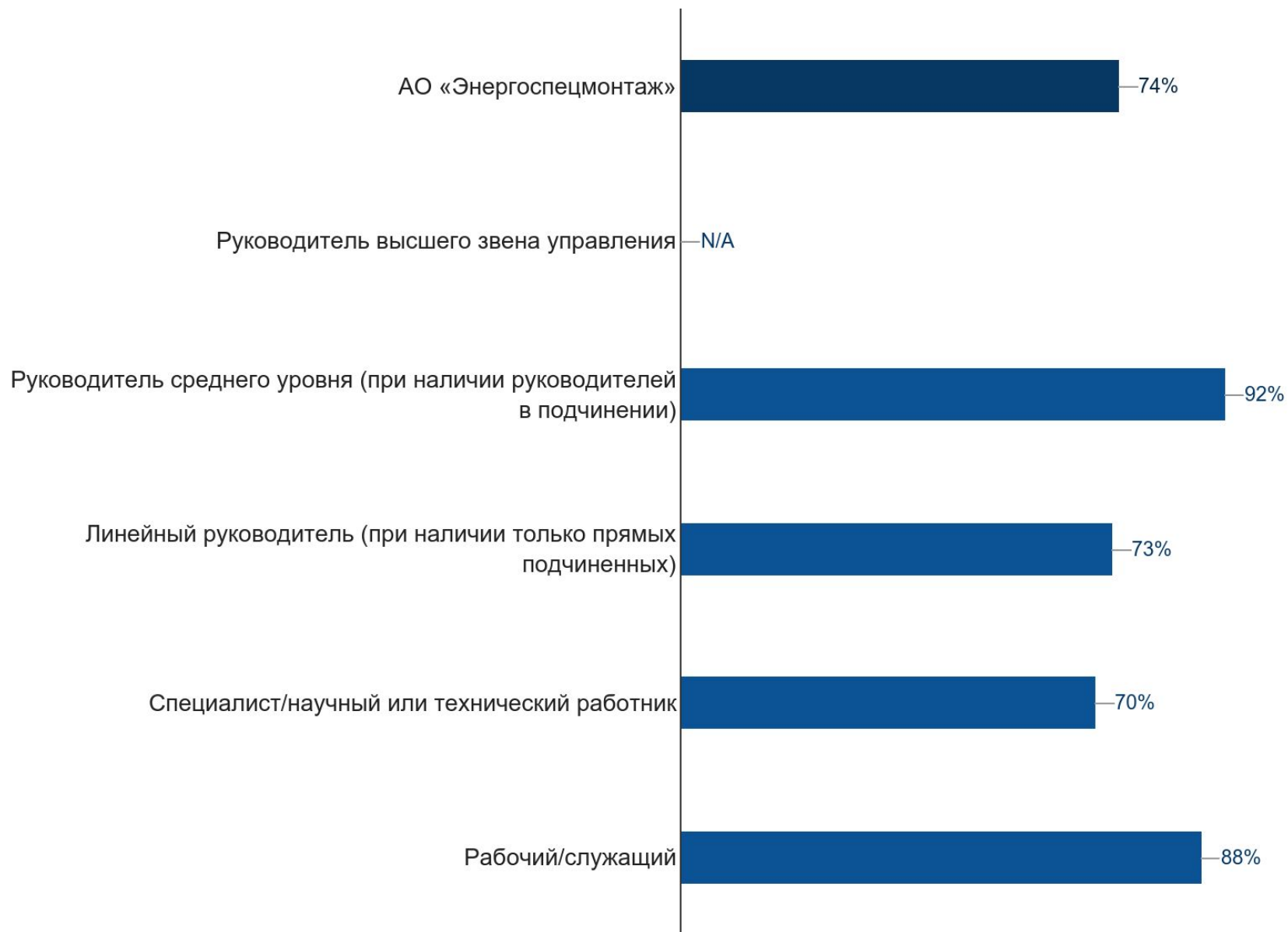
Данные по индексу «Усталость и стресс» для среза «Молодежь по возрасту»

Удовлетворенность по индексу:



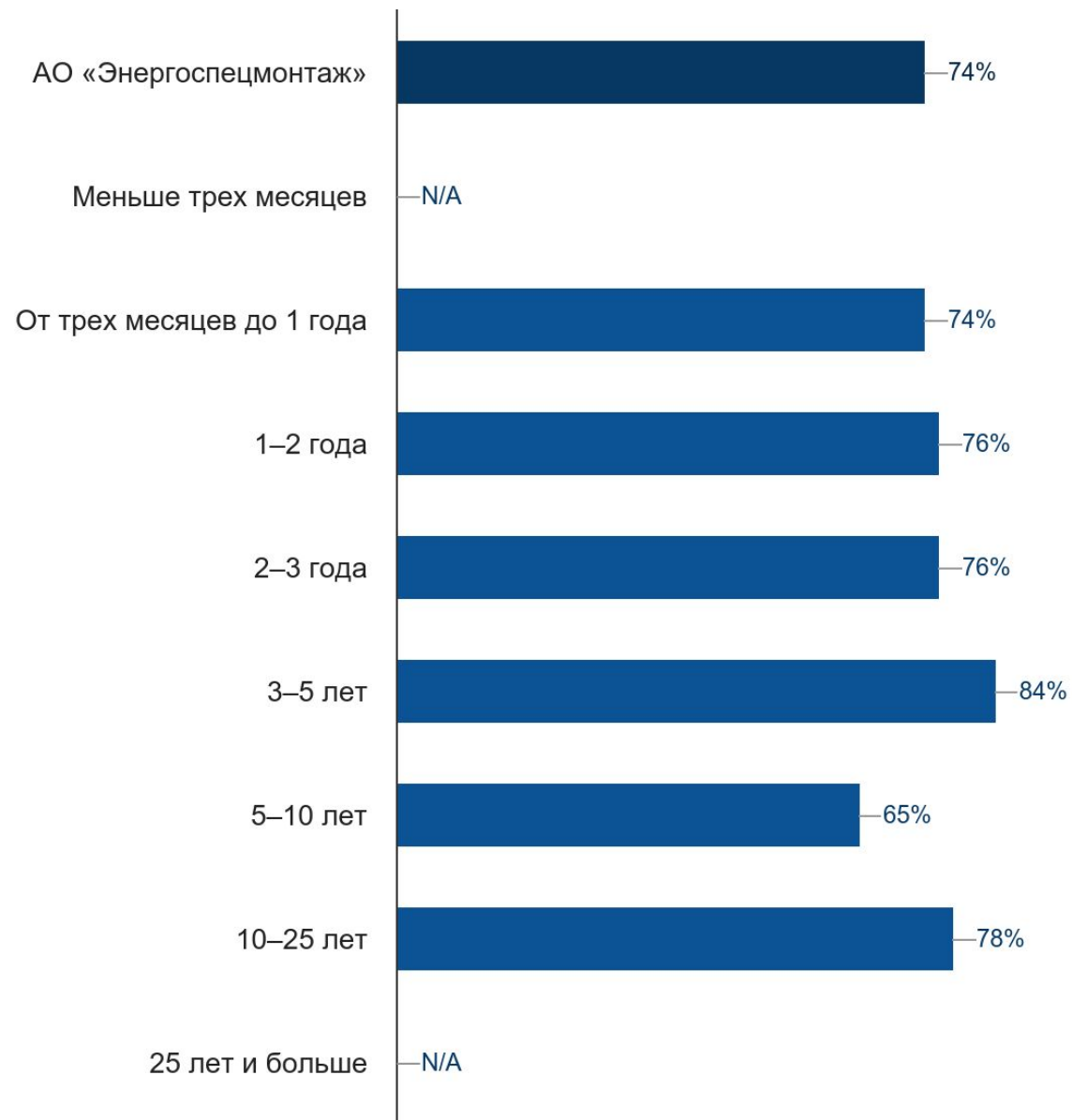
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 70%





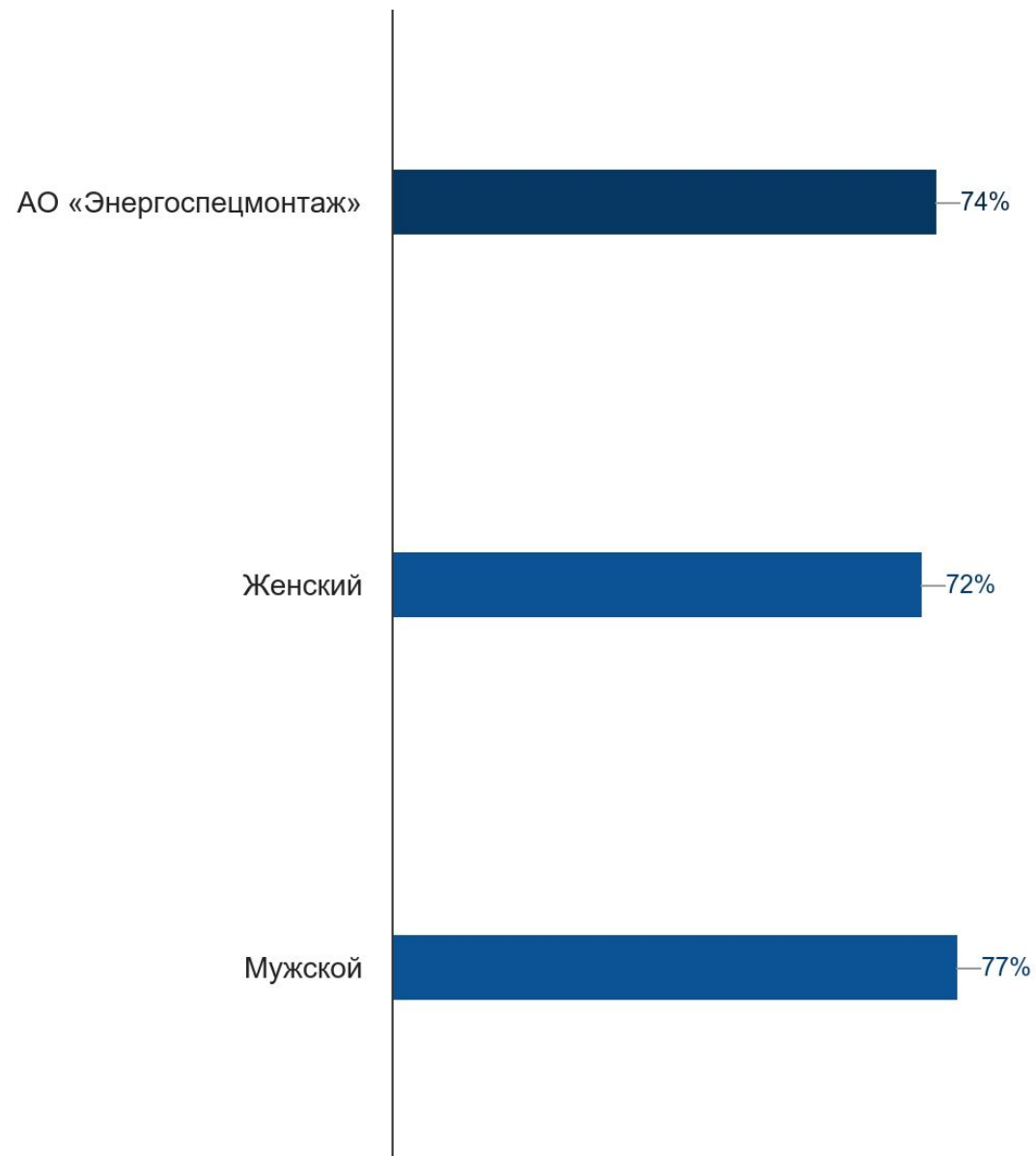
Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Уровень должности»



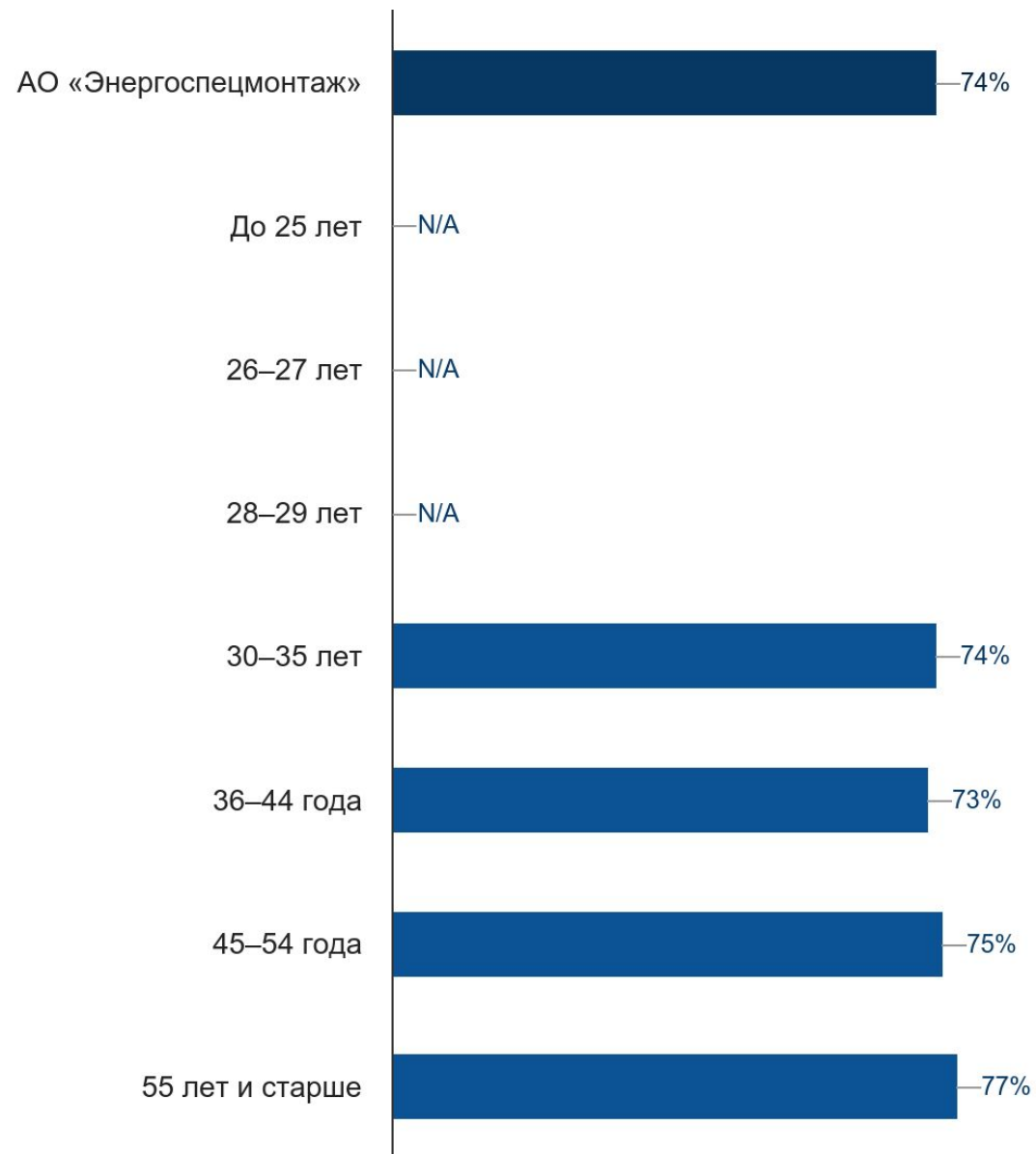


Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Стаж работы в организации»



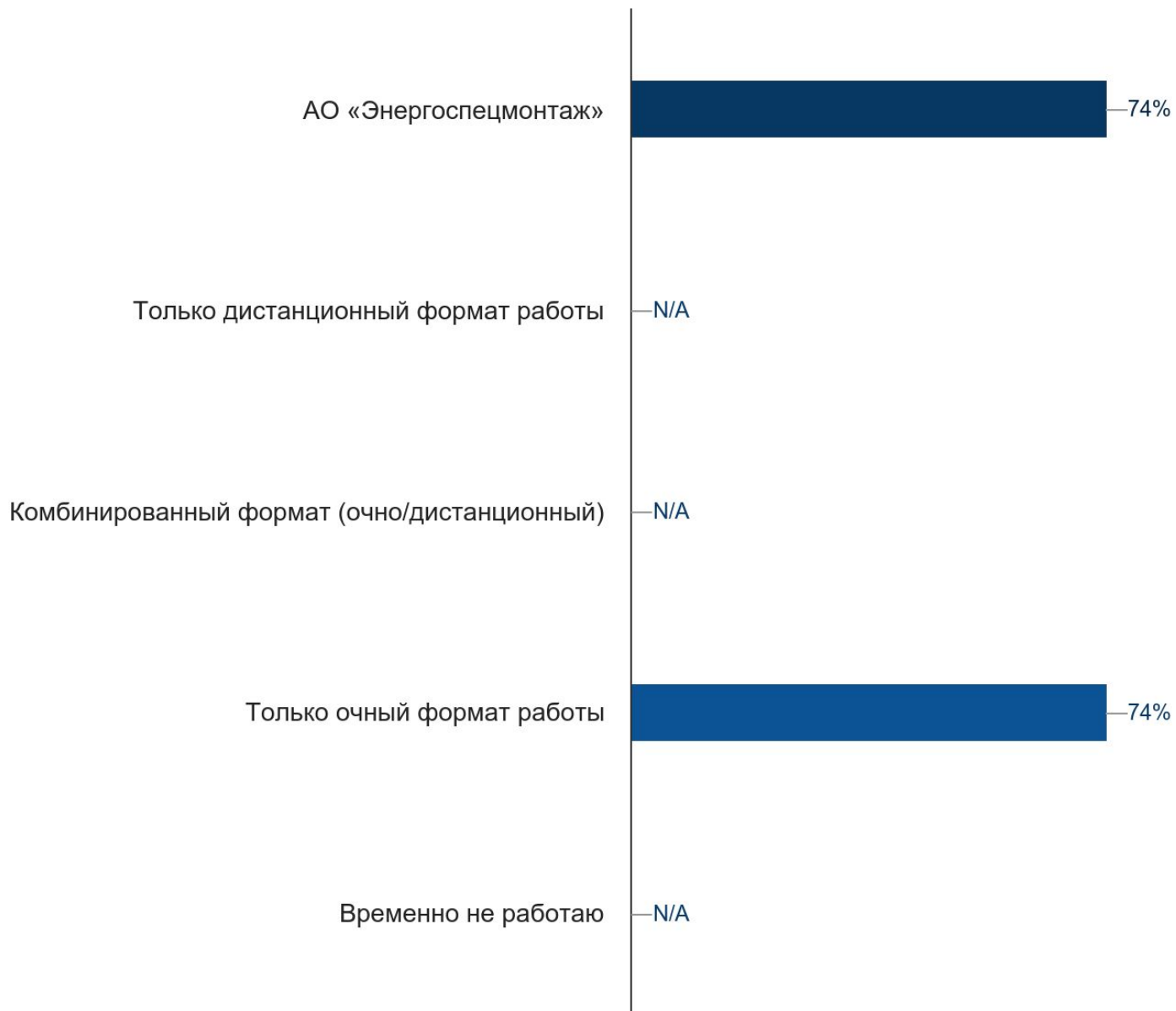


Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Пол»



Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Возраст»





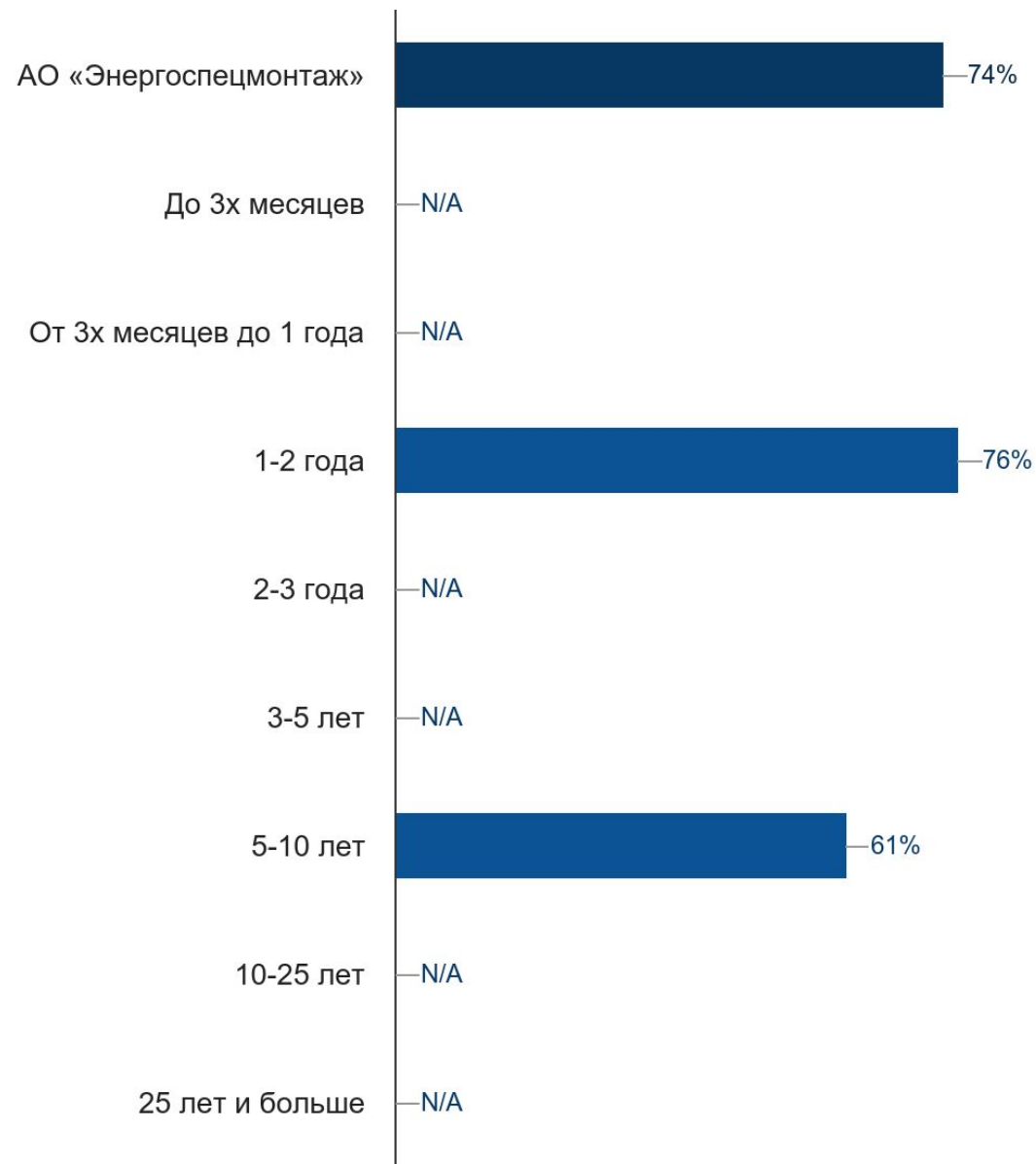
Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Формат работы»





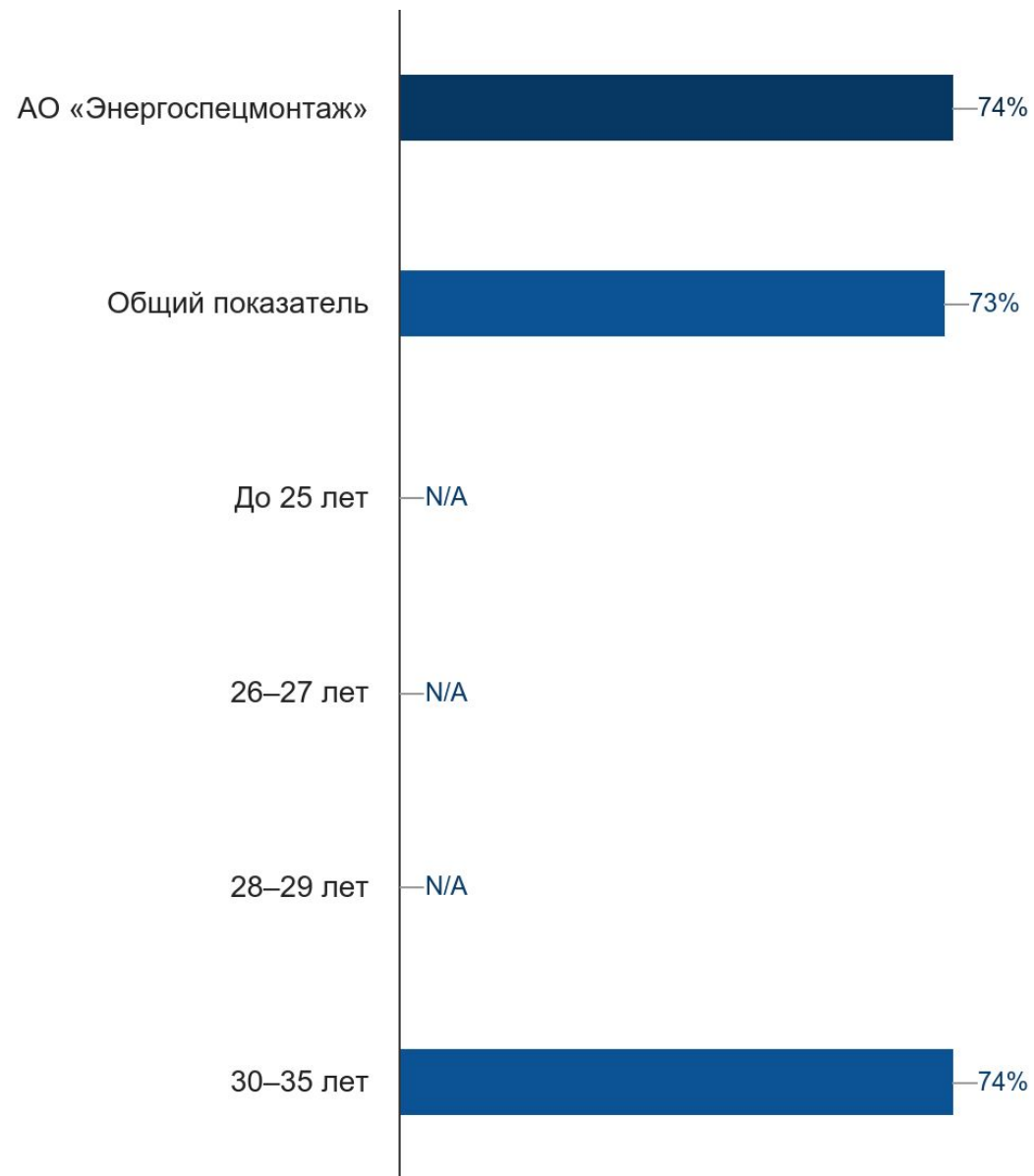
Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Участником чего является»





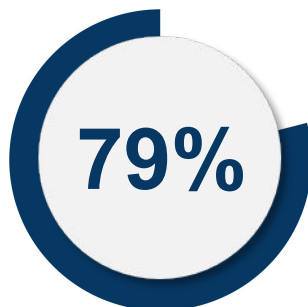
Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Молодежь»



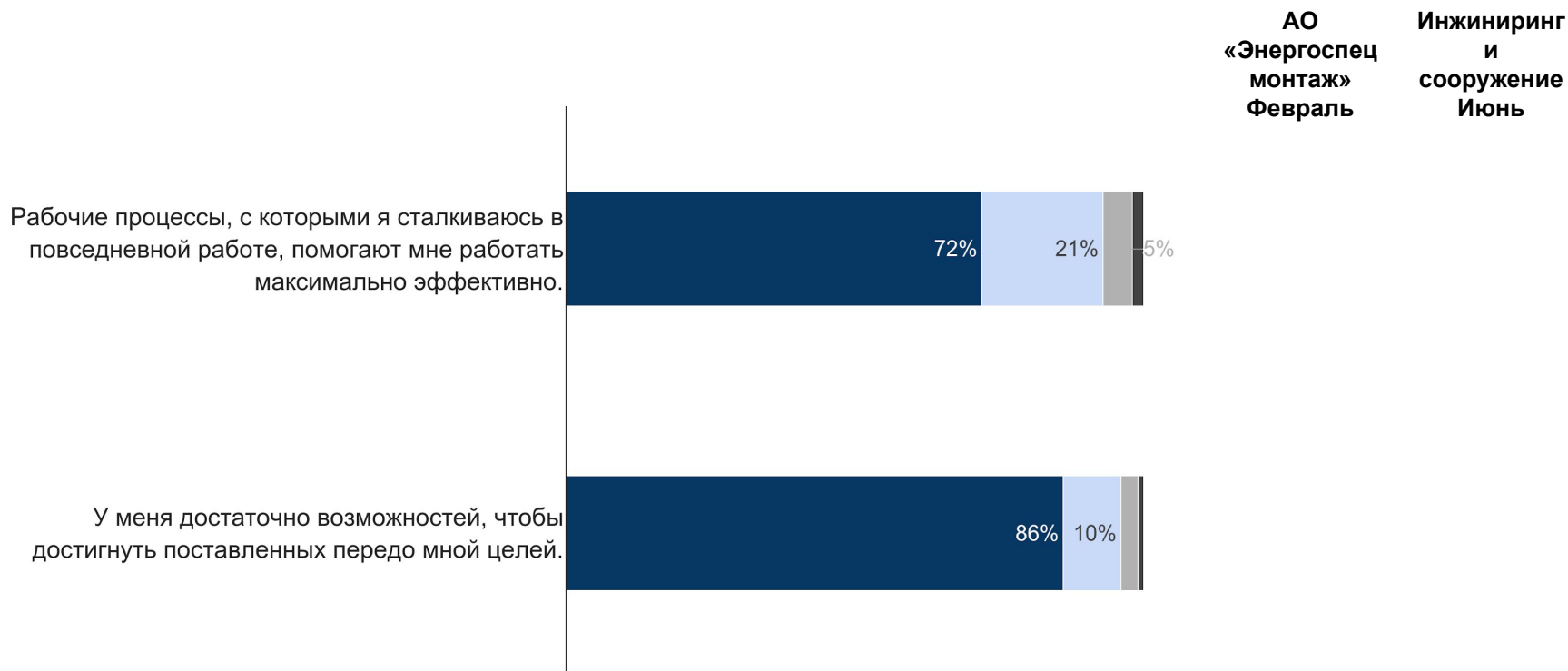


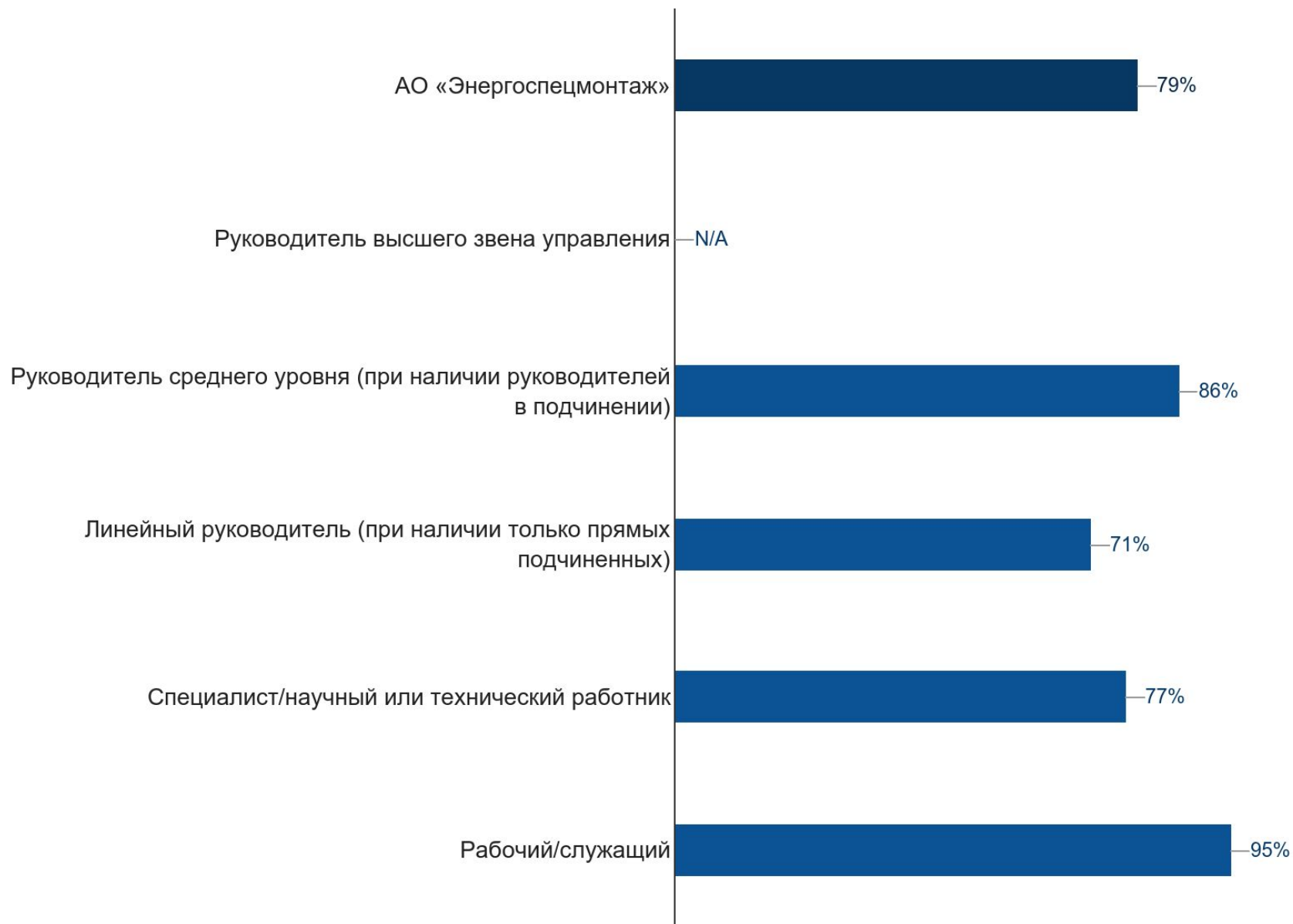
Данные по индексу «Восприятие текущей ситуации» для среза «Молодежь по возрасту»

Удовлетворенность по индексу:



Инжиниринг и
сооружение Июнь: 68%

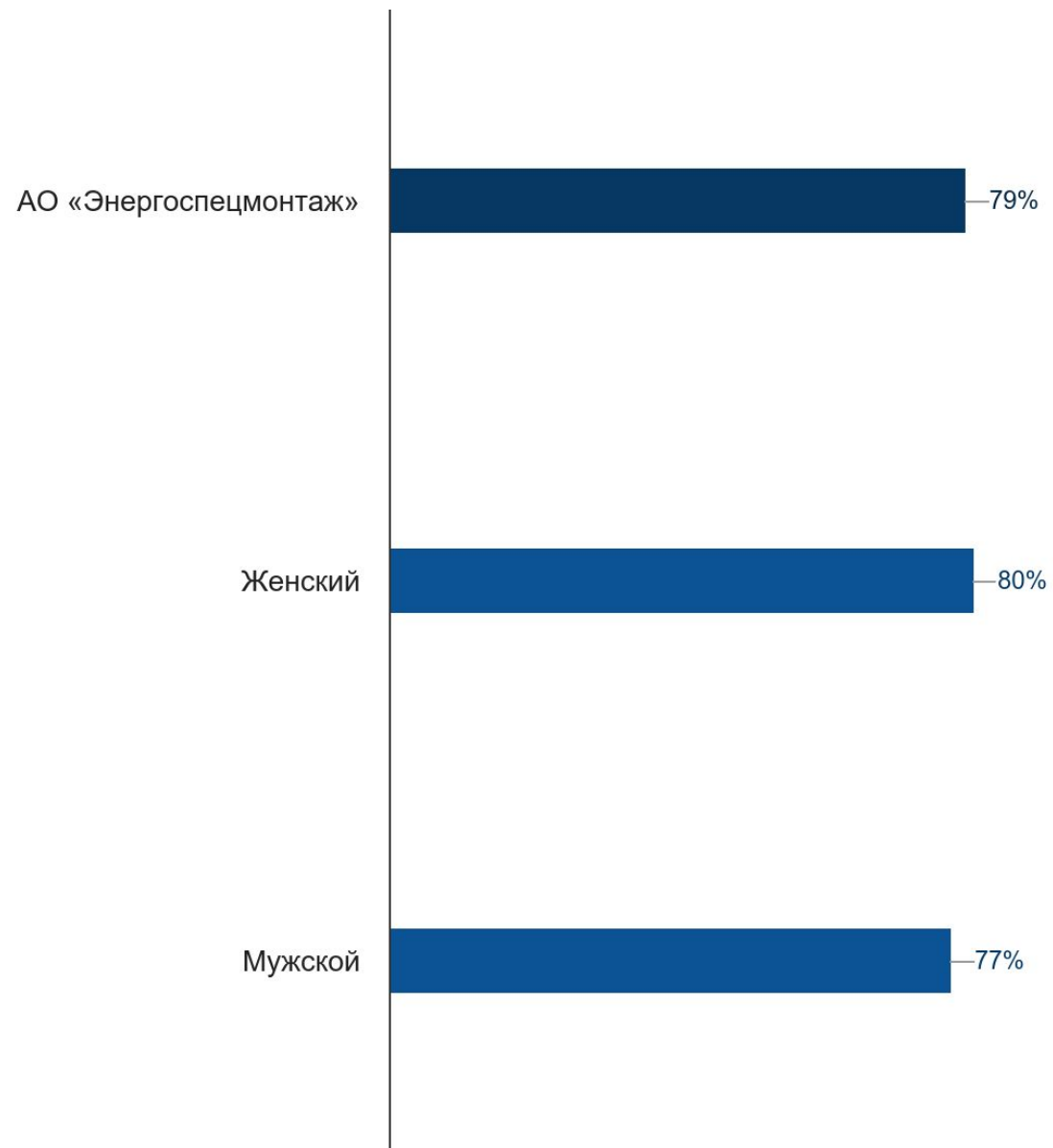




Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Уровень должности»

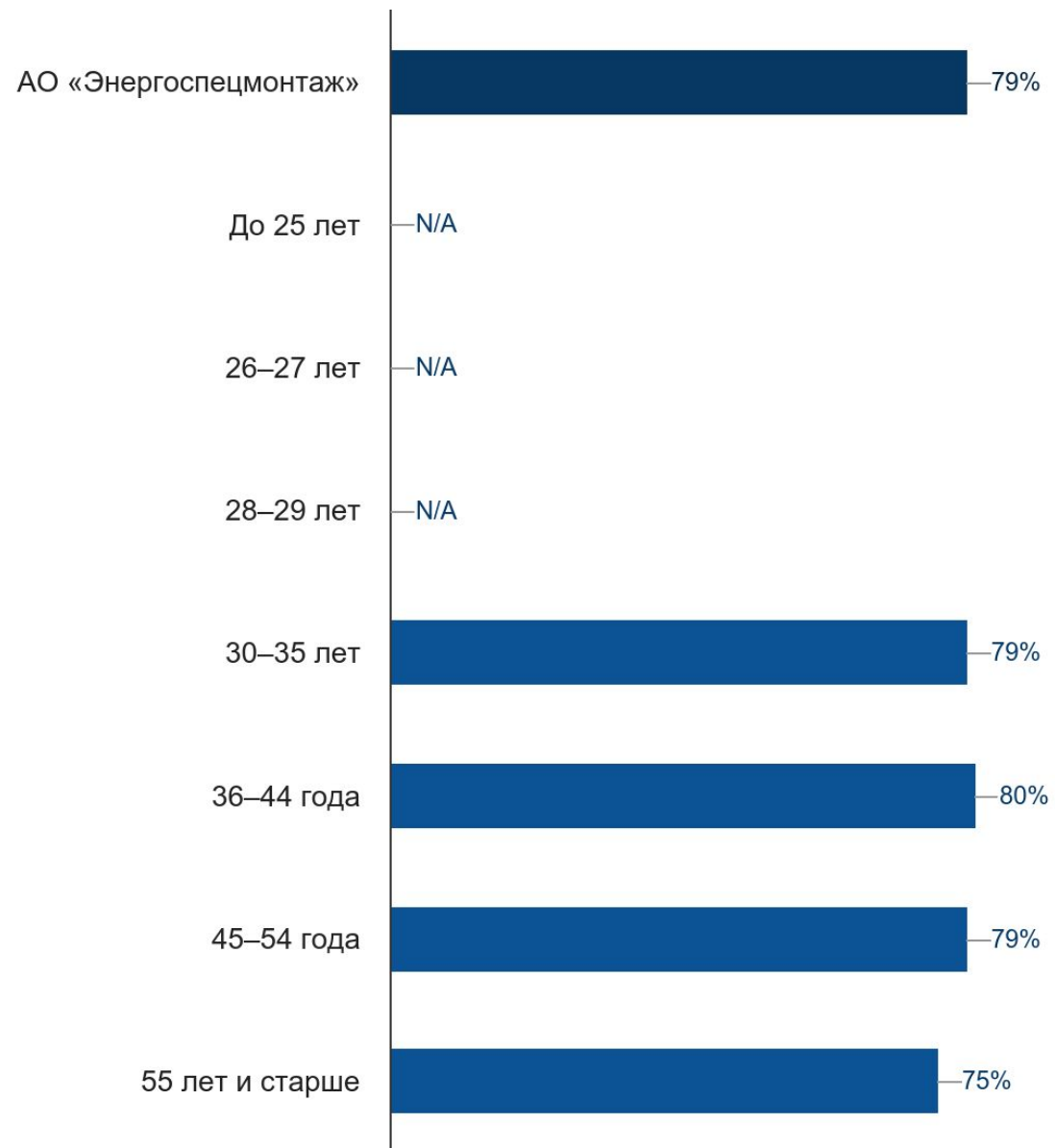


Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Стаж работы в организации»



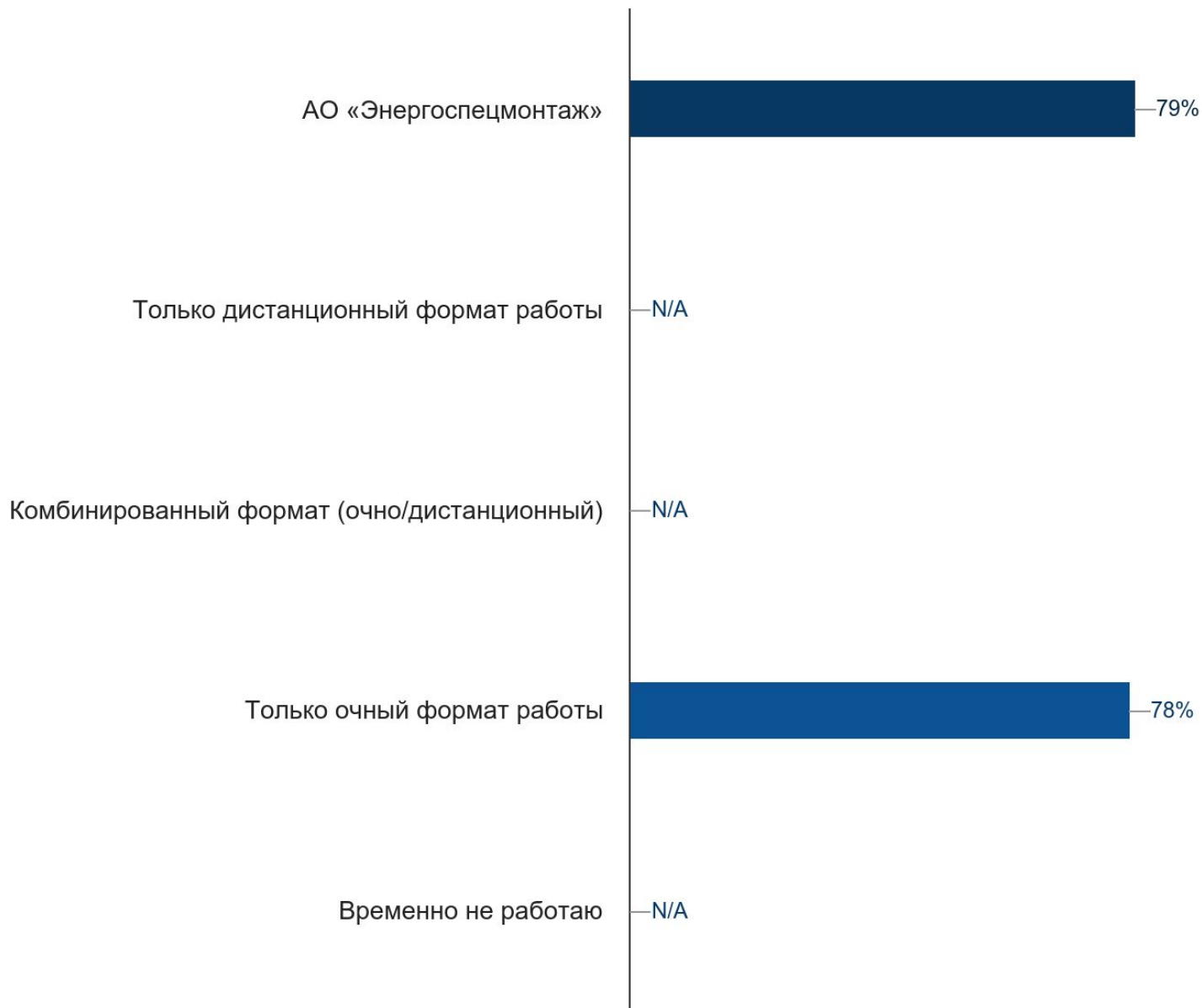
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Пол»





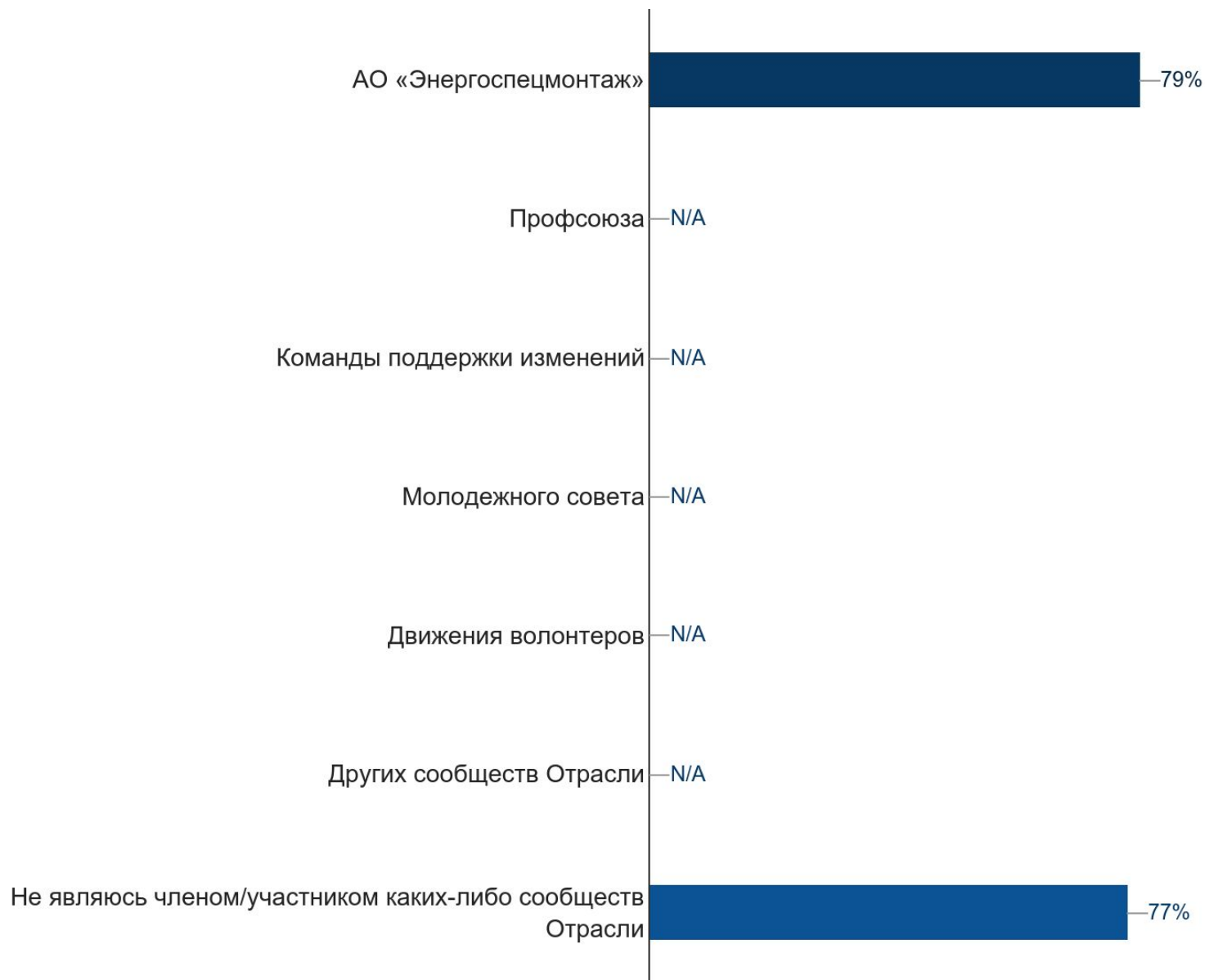
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Возраст»





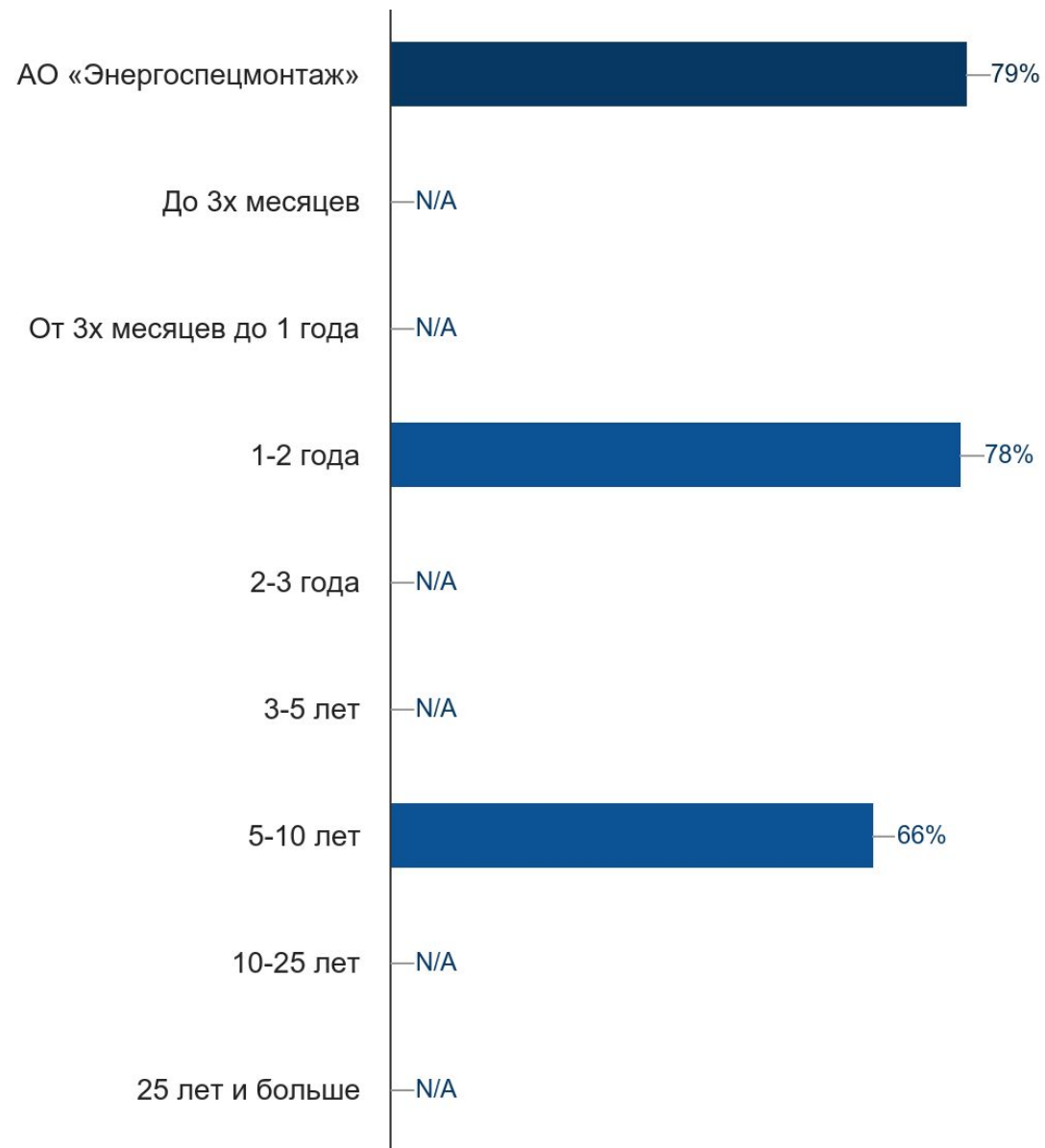
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Формат работы»





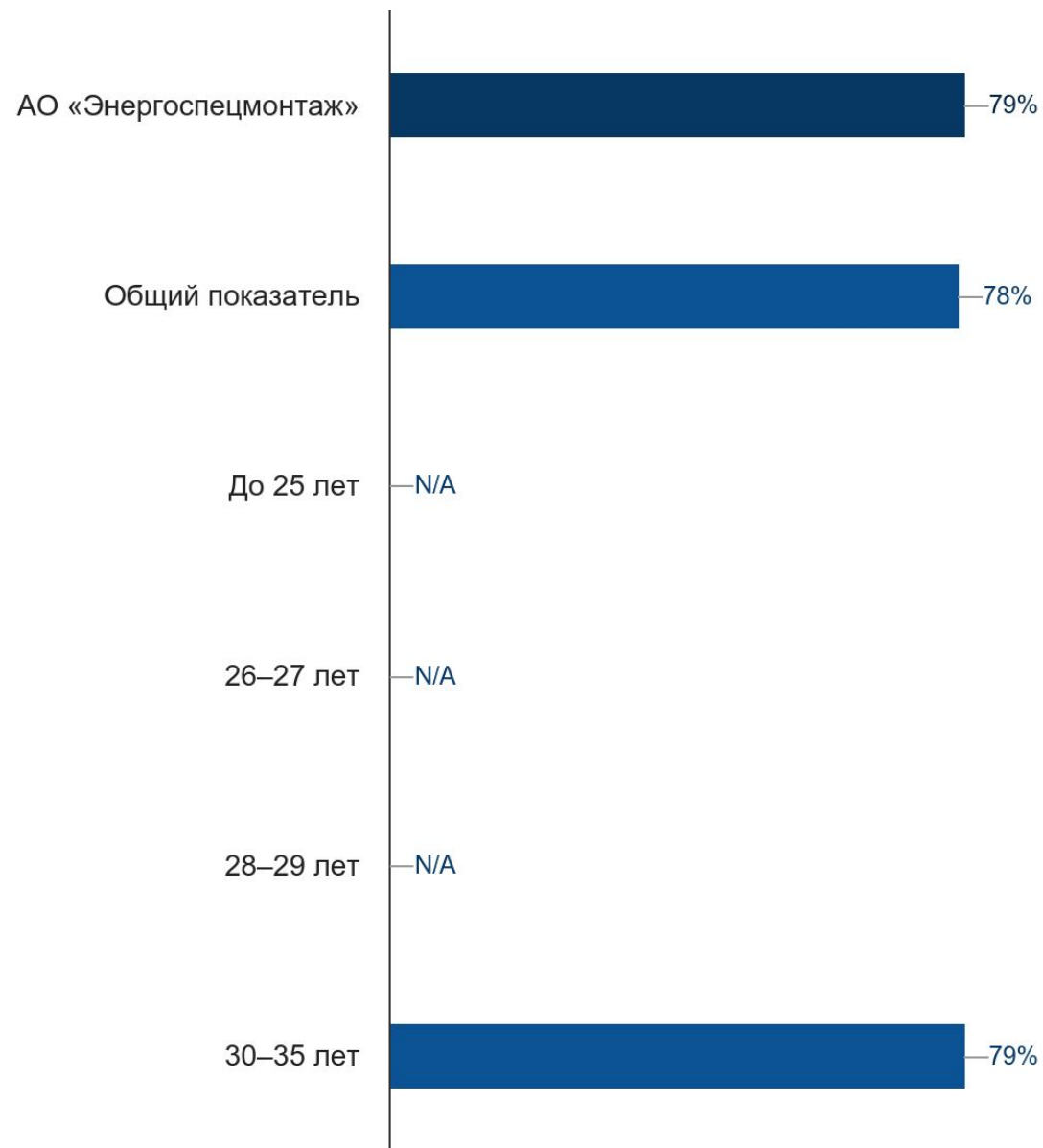
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Участником чего является»





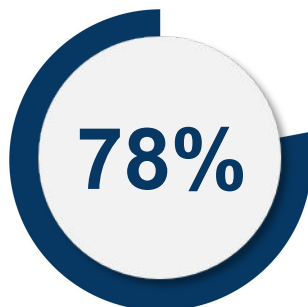
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Молодежь»



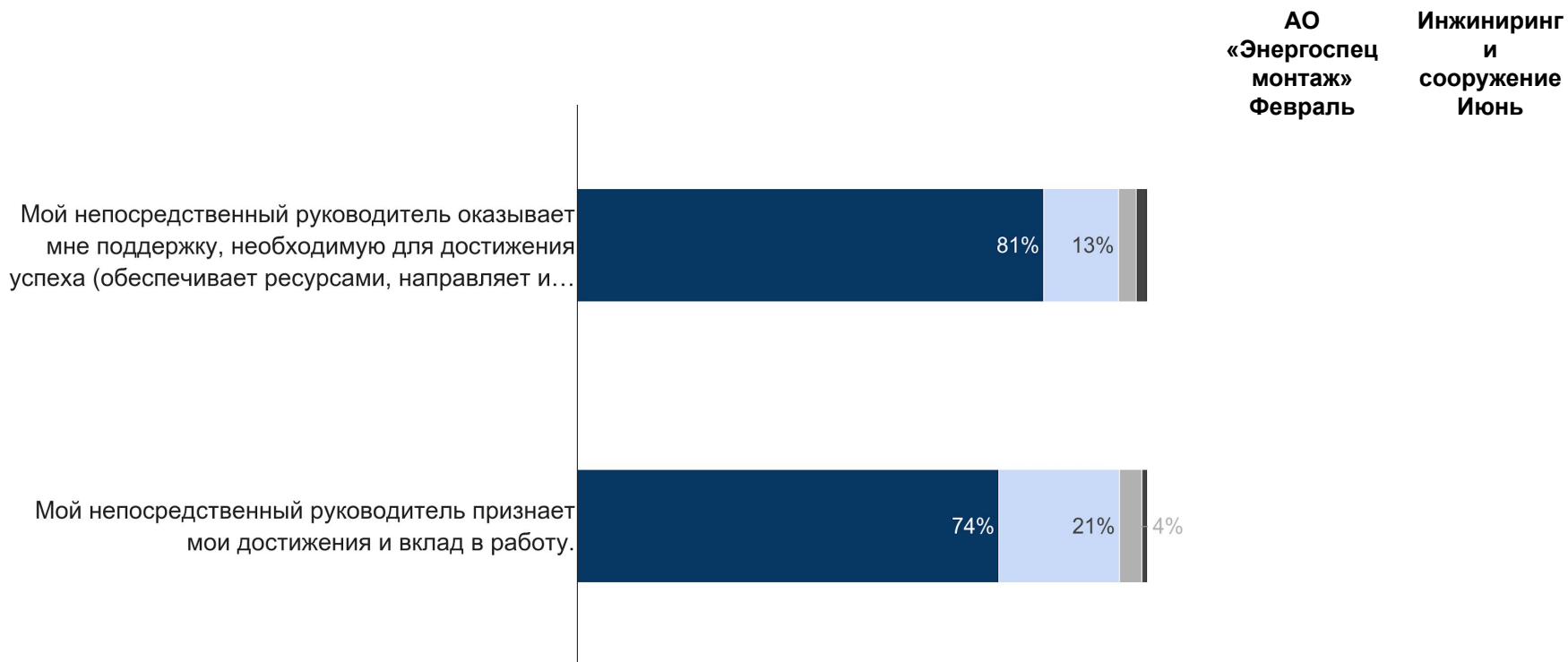


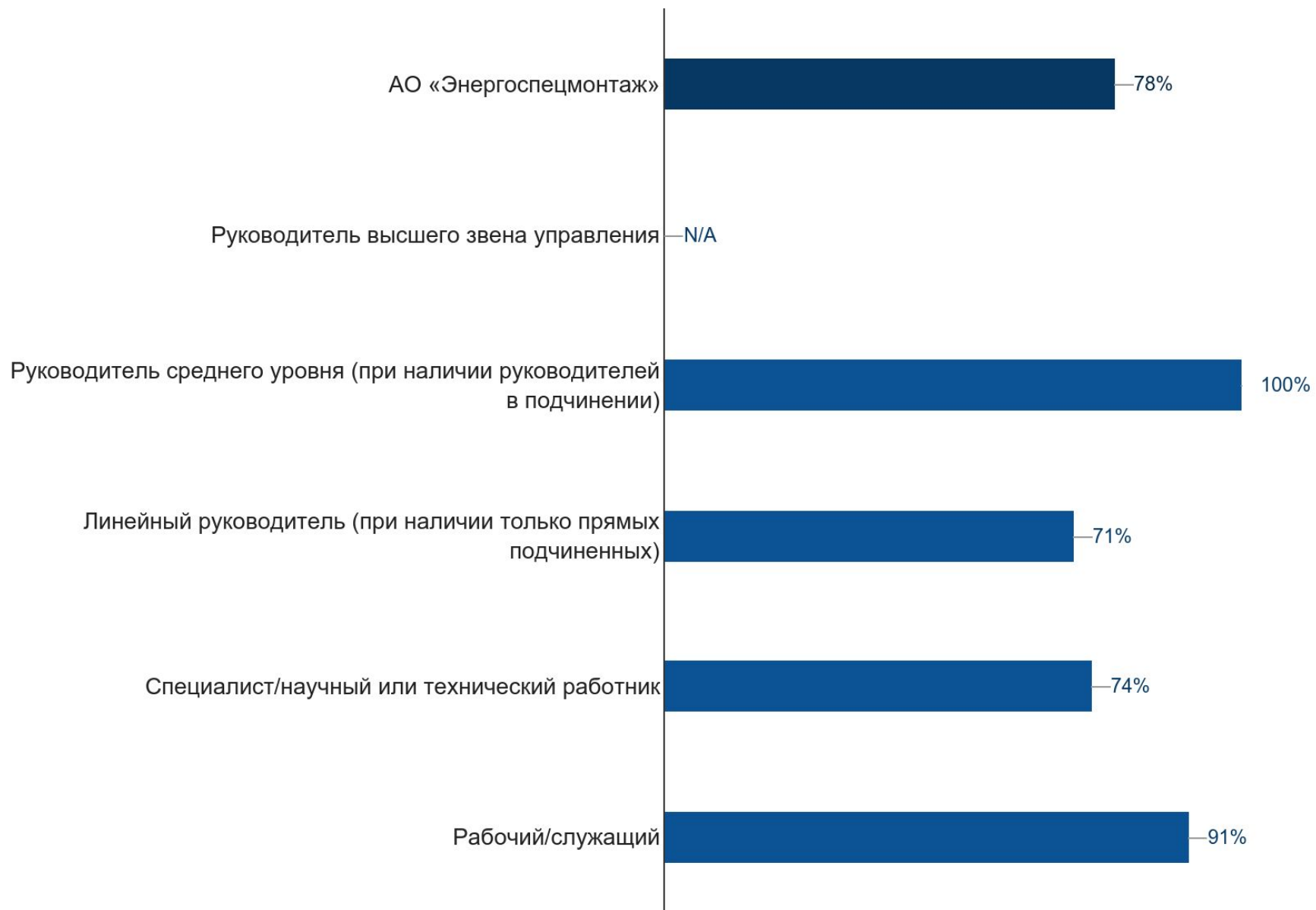
Данные по индексу «Условия и ресурсы» для среза «Молодежь по возрасту»

Удовлетворенность по индексу:



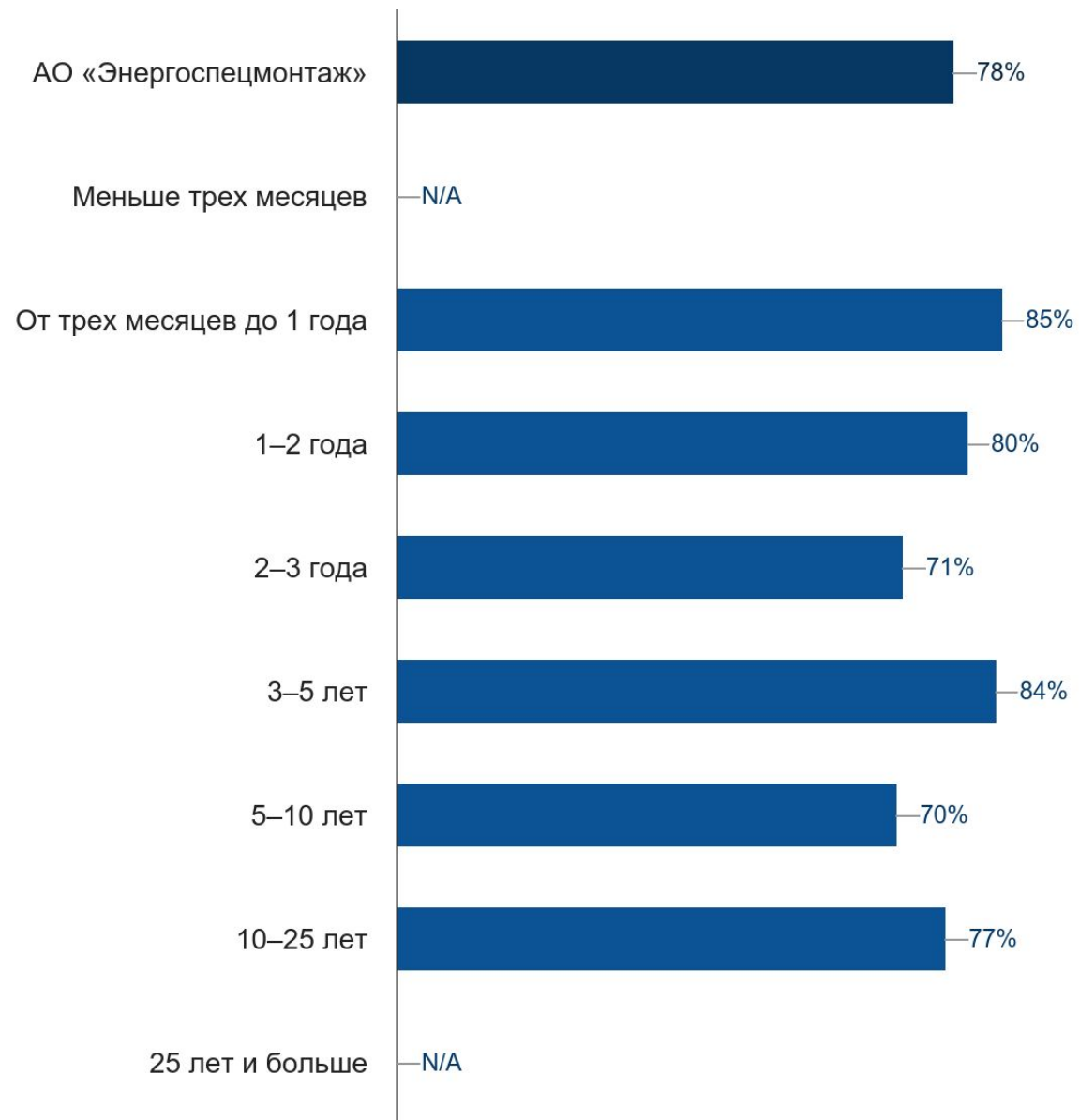
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 78%





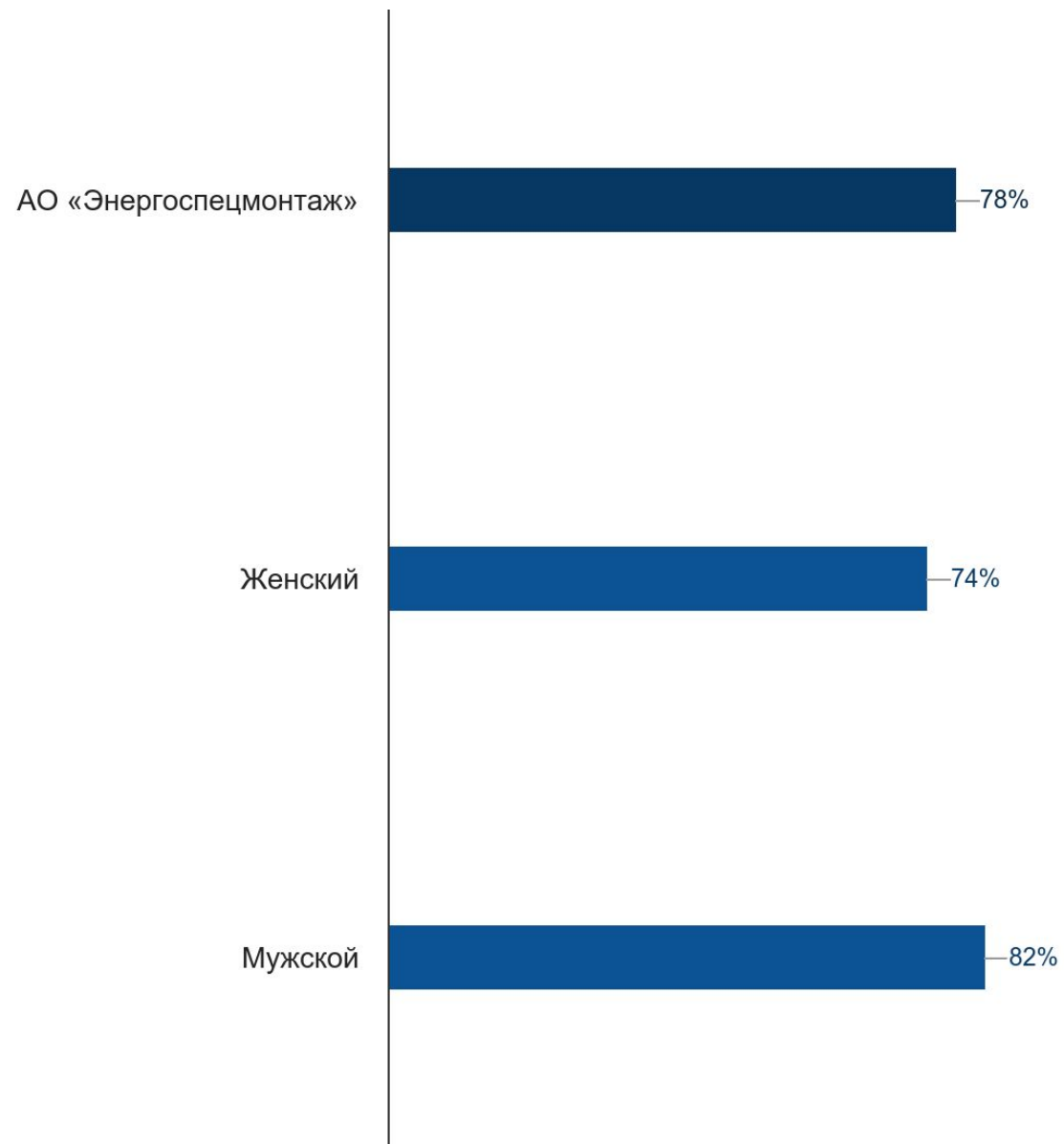
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Уровень должности»





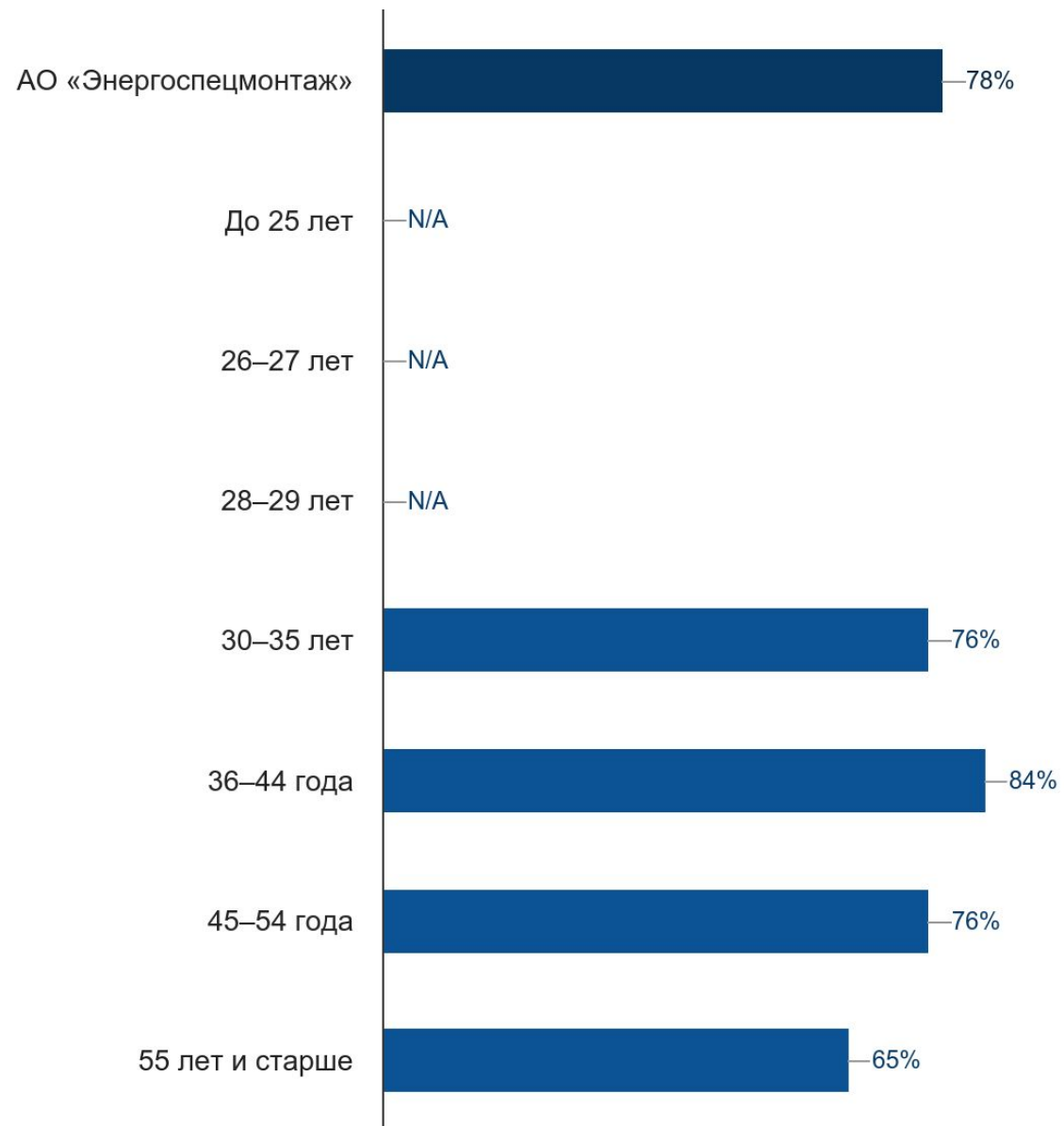
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Стаж работы в организации»





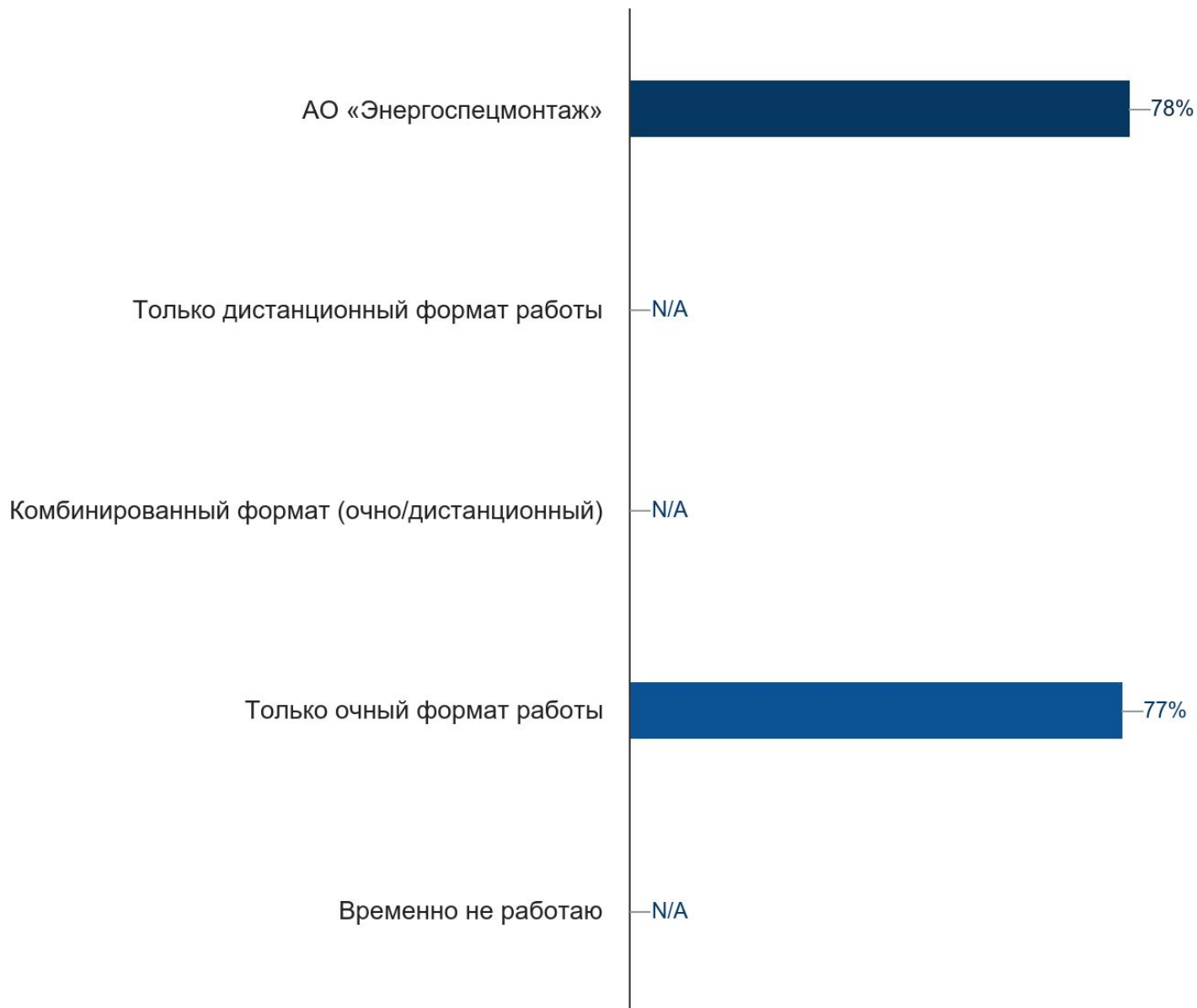
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Пол»





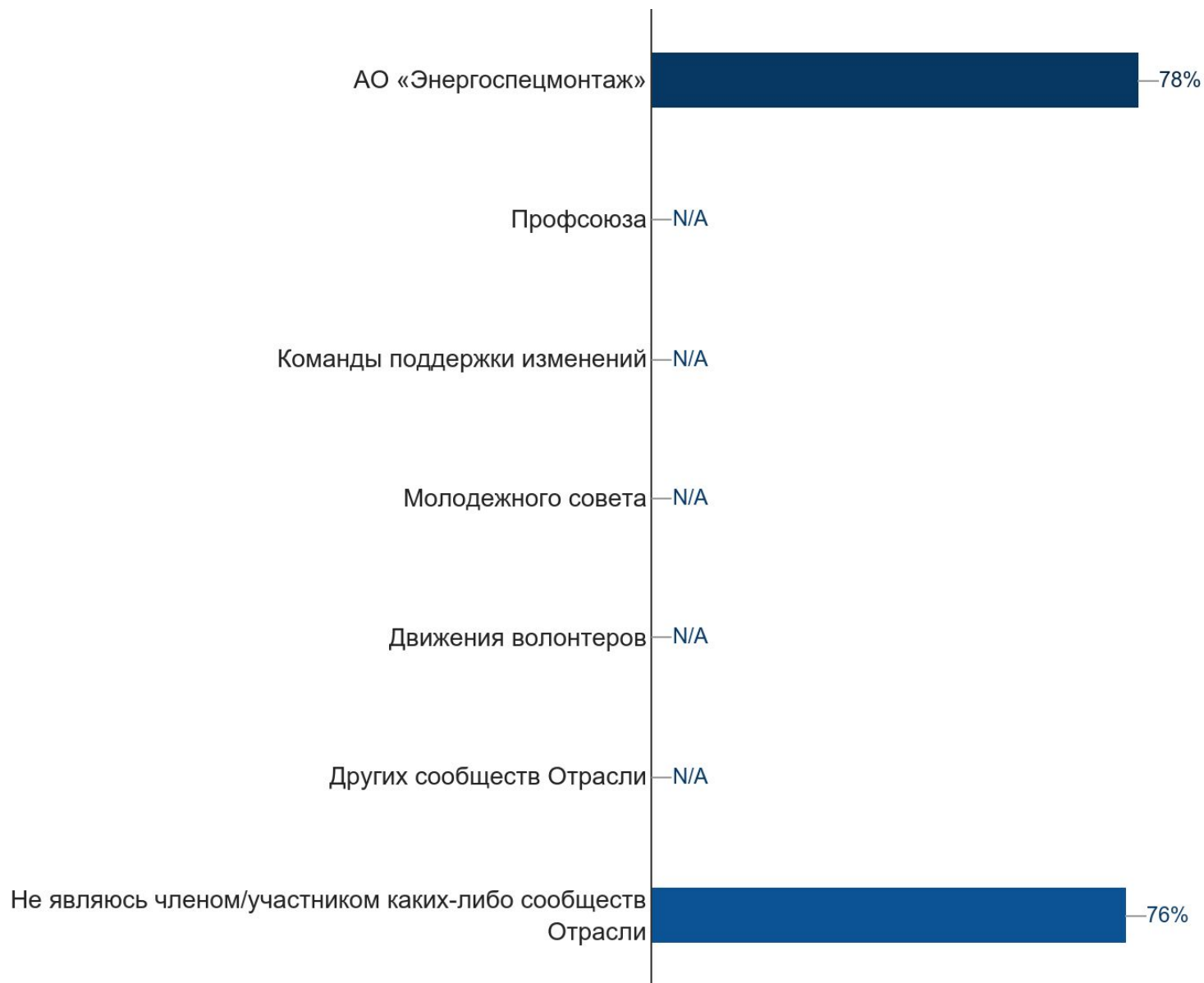
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Возраст»





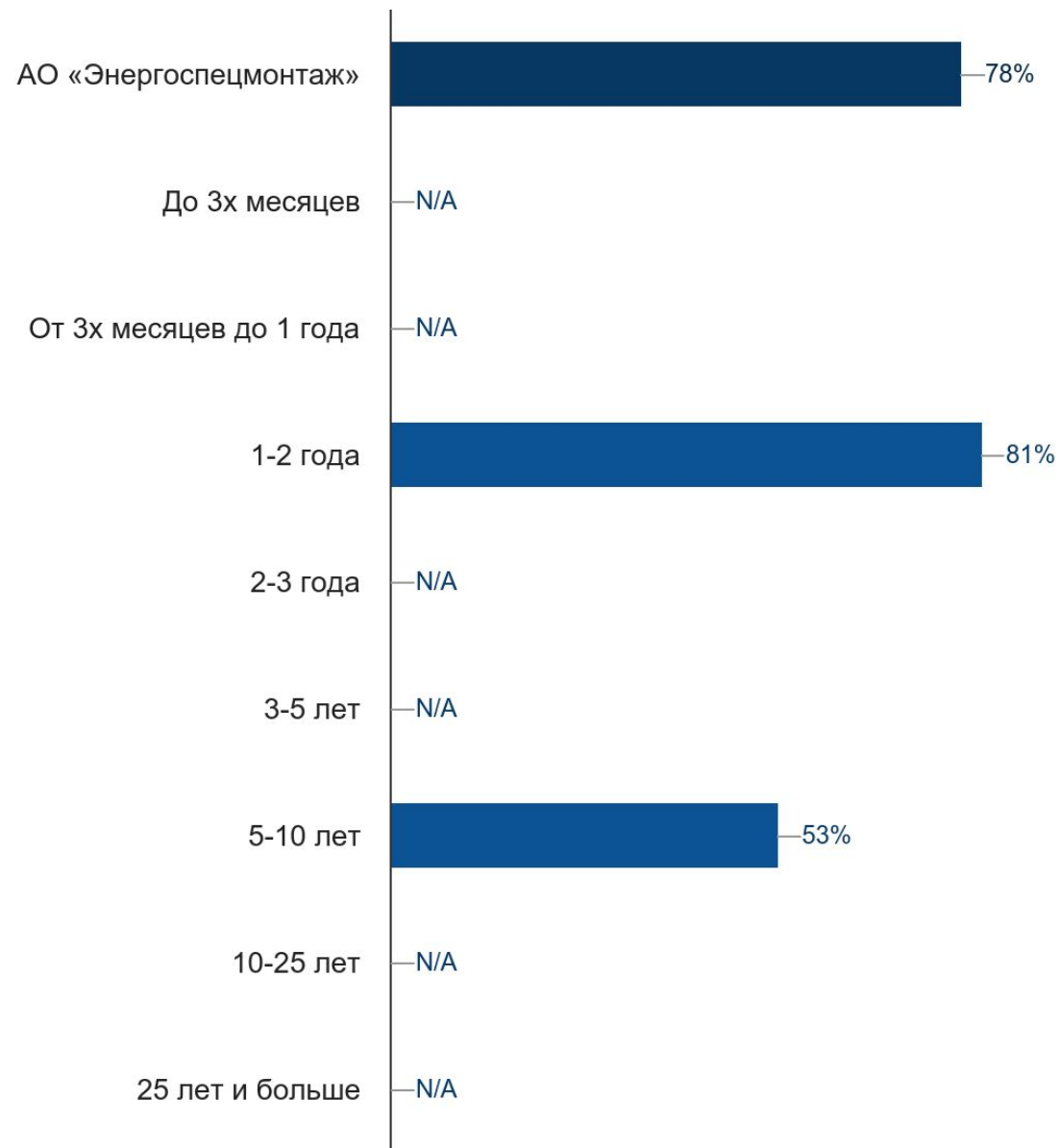
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Формат работы»





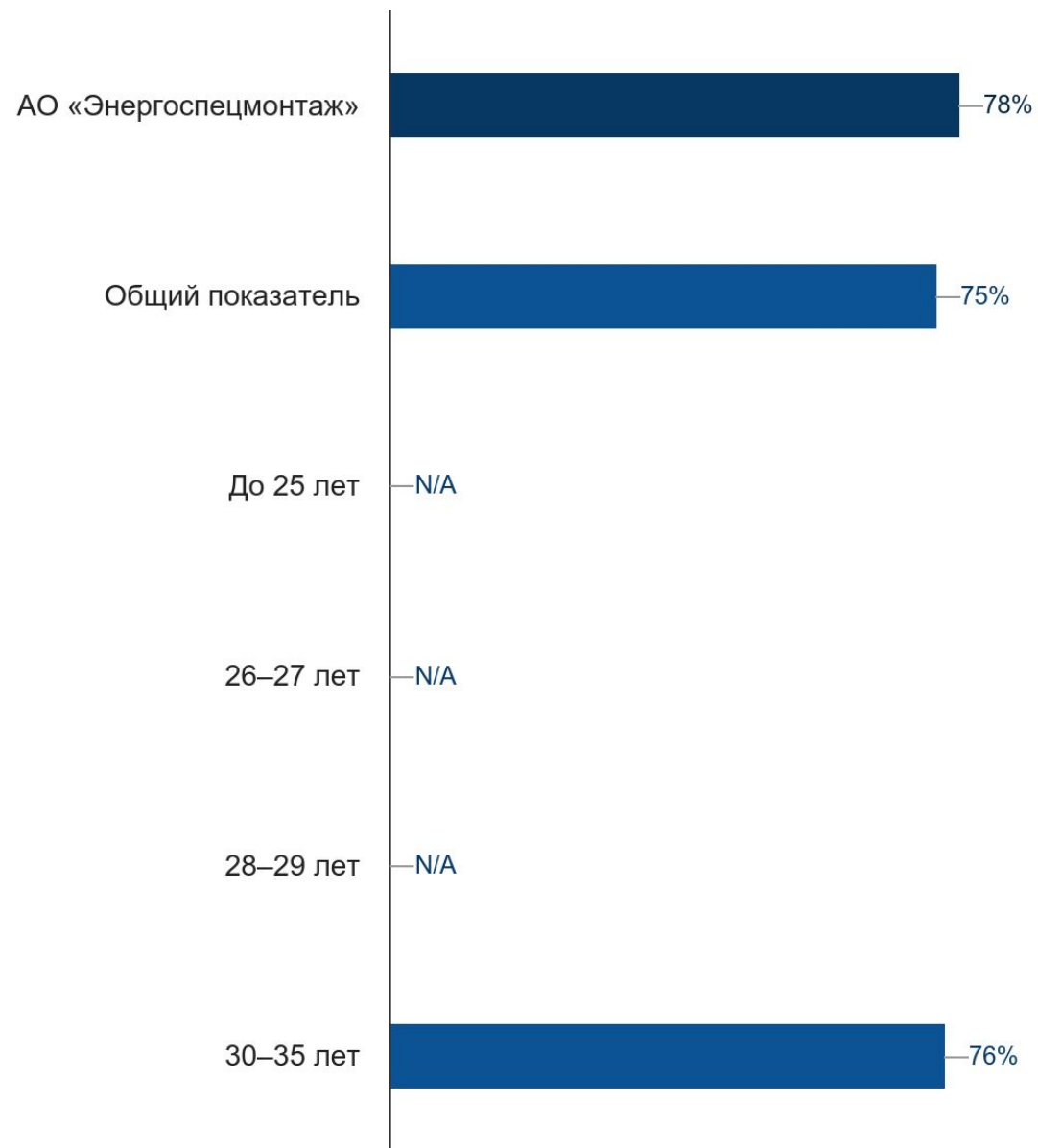
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Участником чего является»





Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Молодежь»

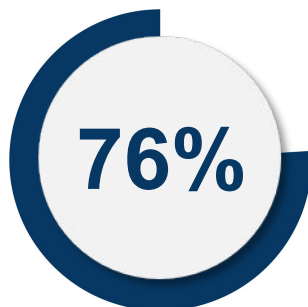




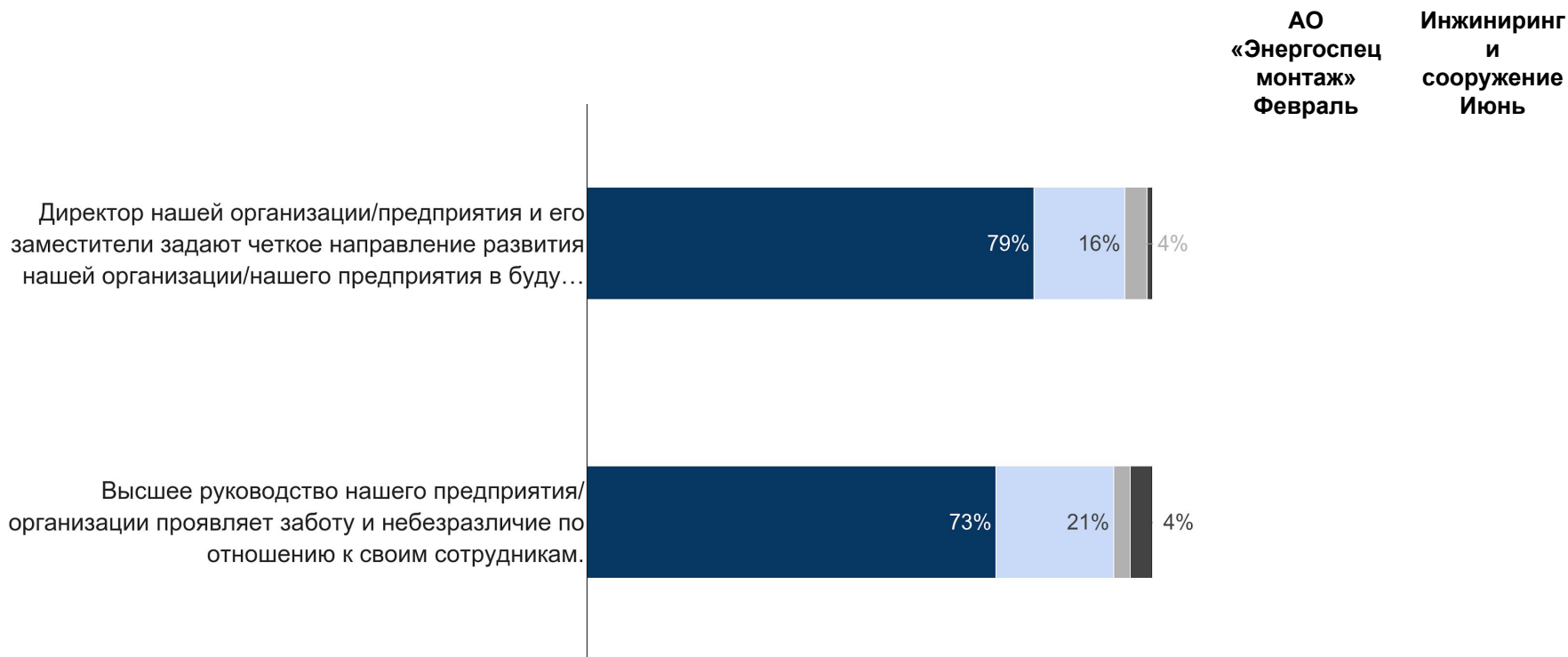
Данные по индексу «Непосредственный руководитель» для среза «Молодежь по возрасту»

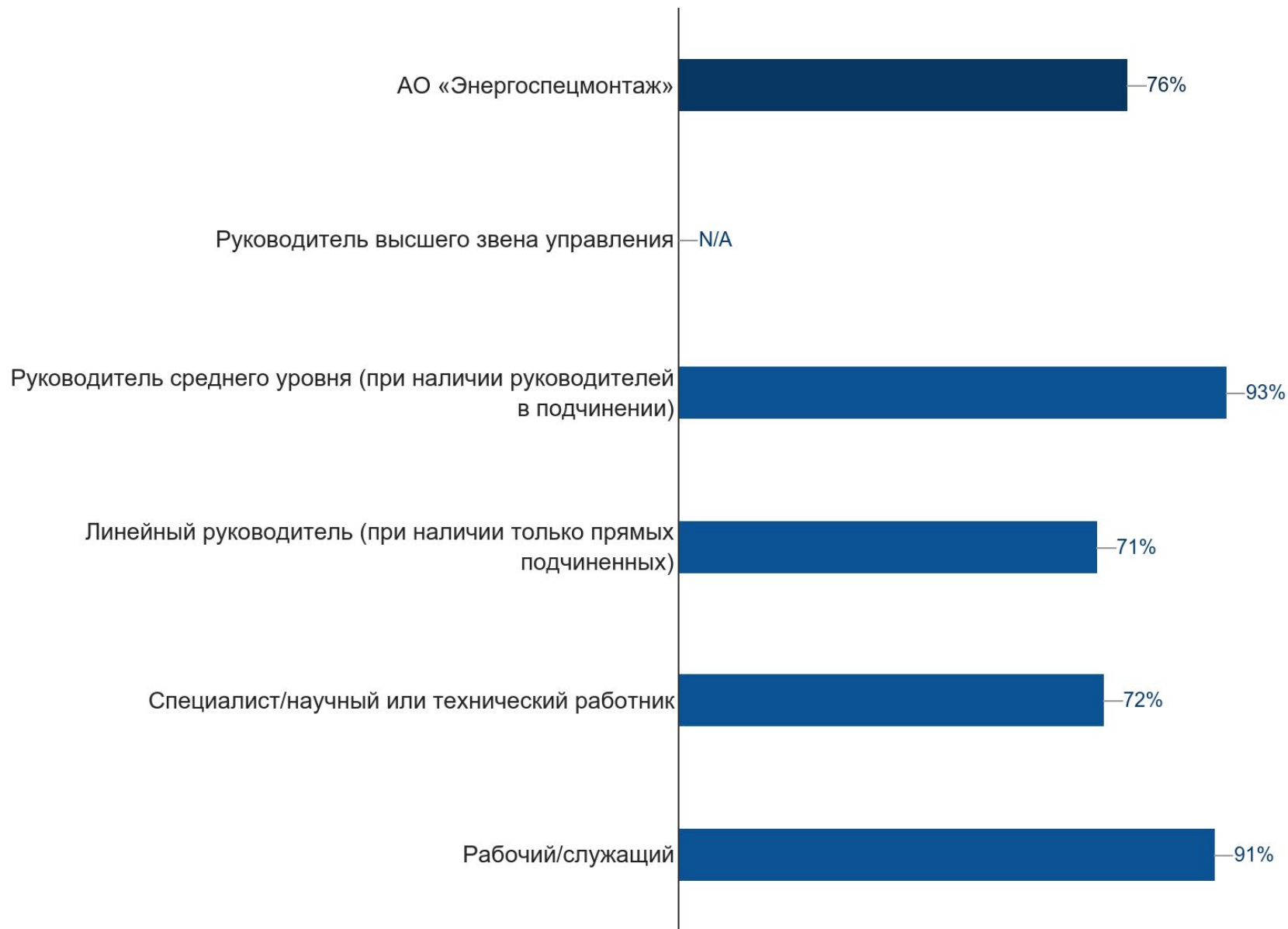


Удовлетворенность по индексу:



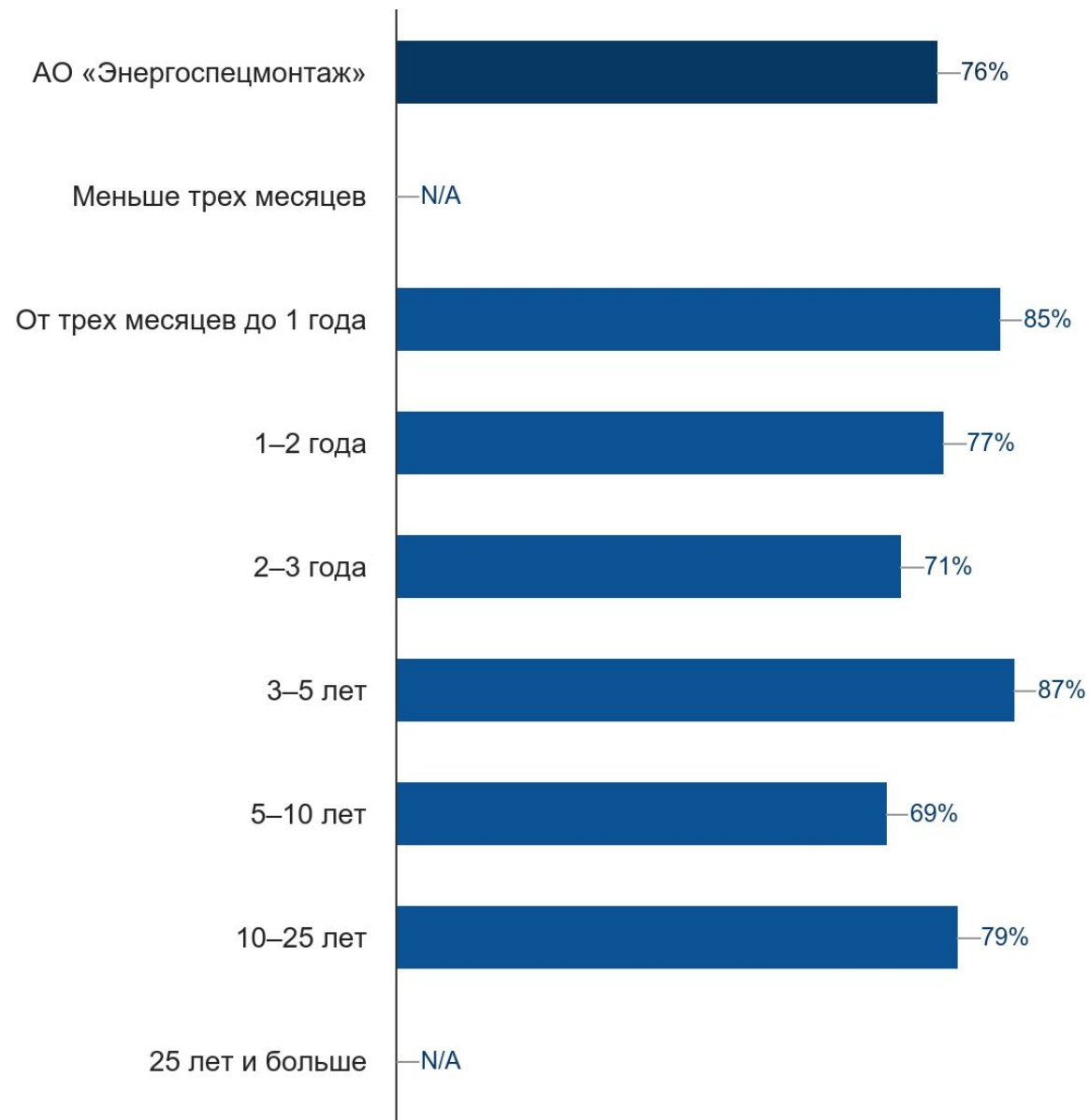
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 66%





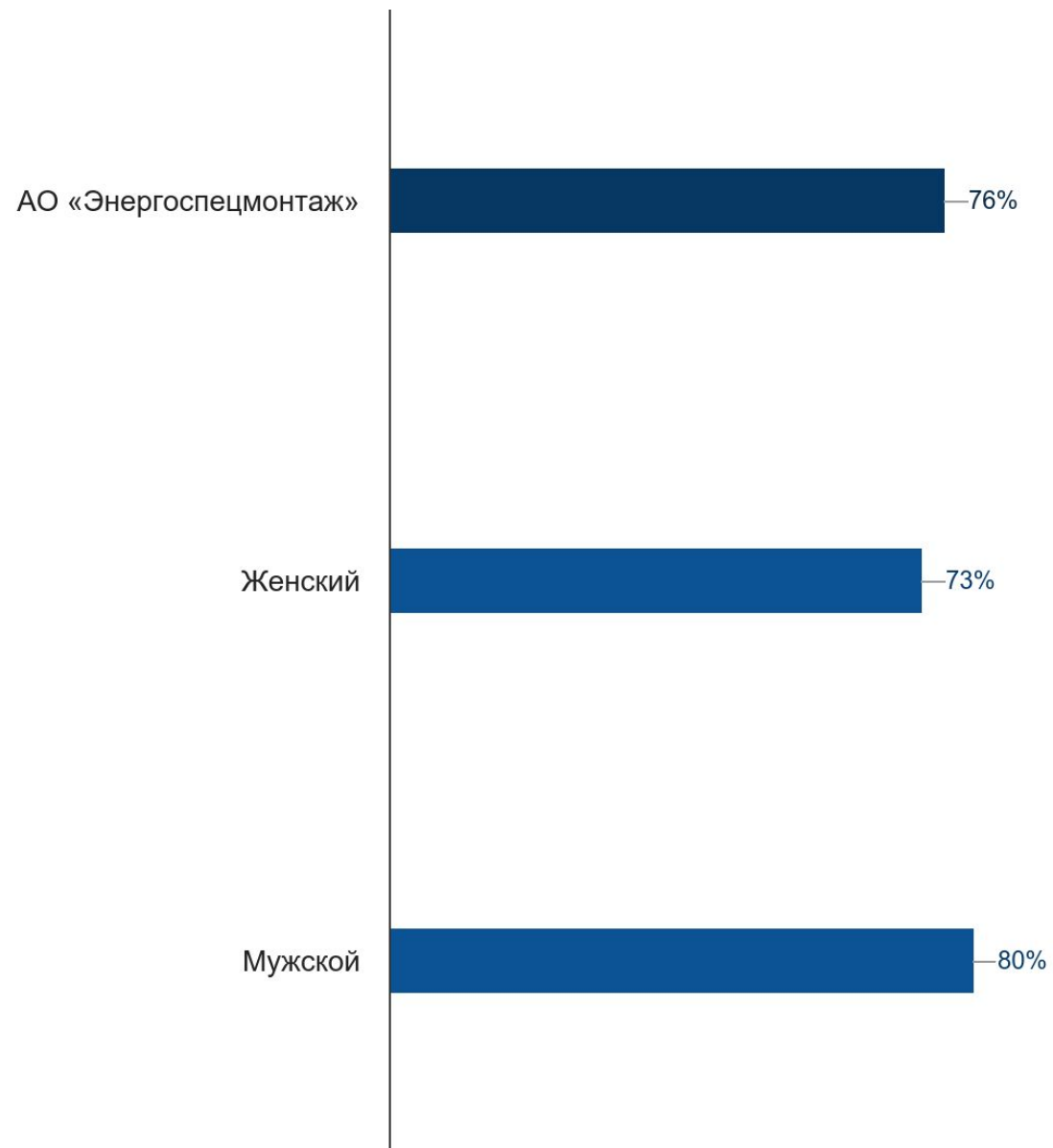
Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Уровень должности»



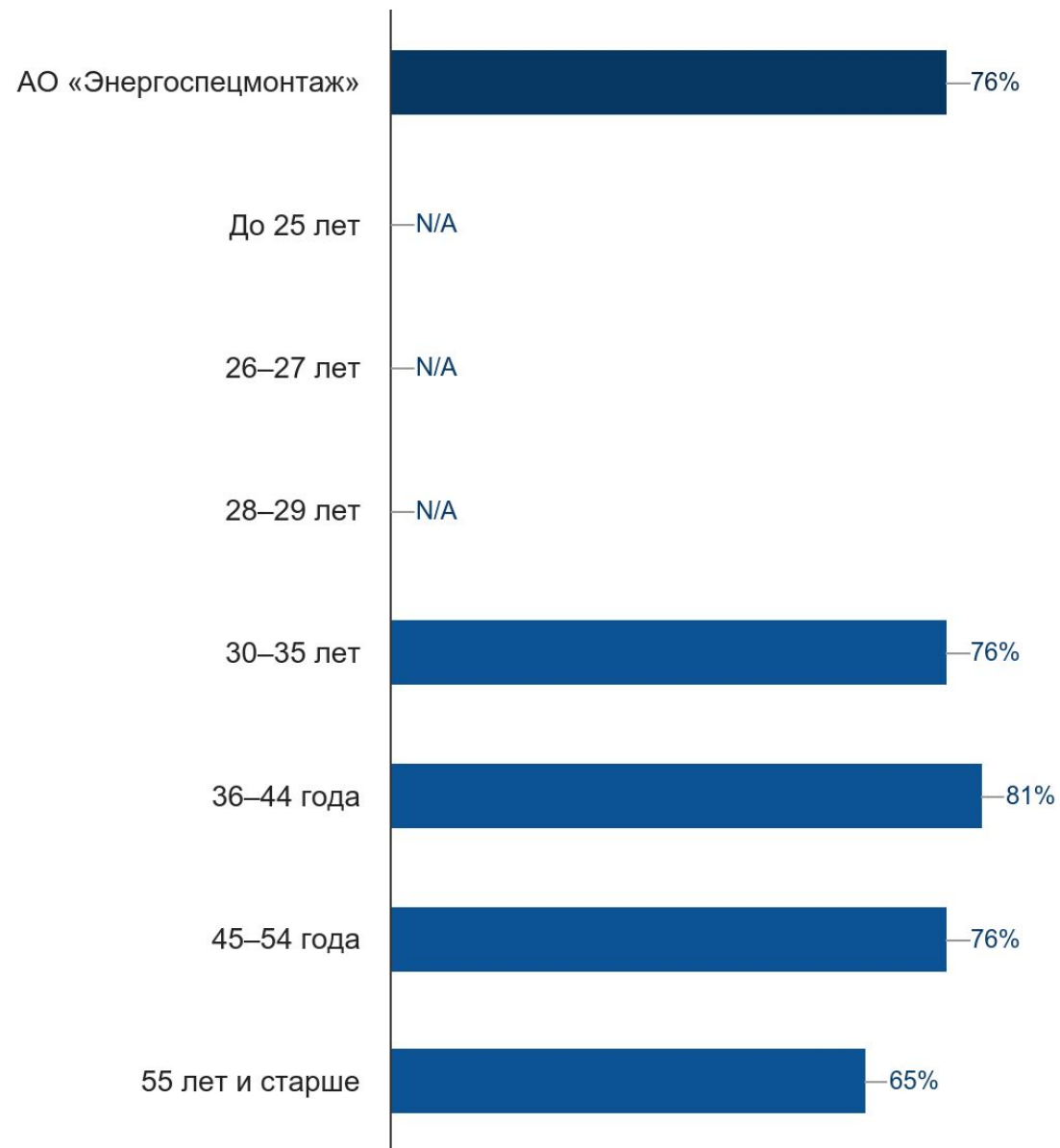


Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Стаж работы в организации»

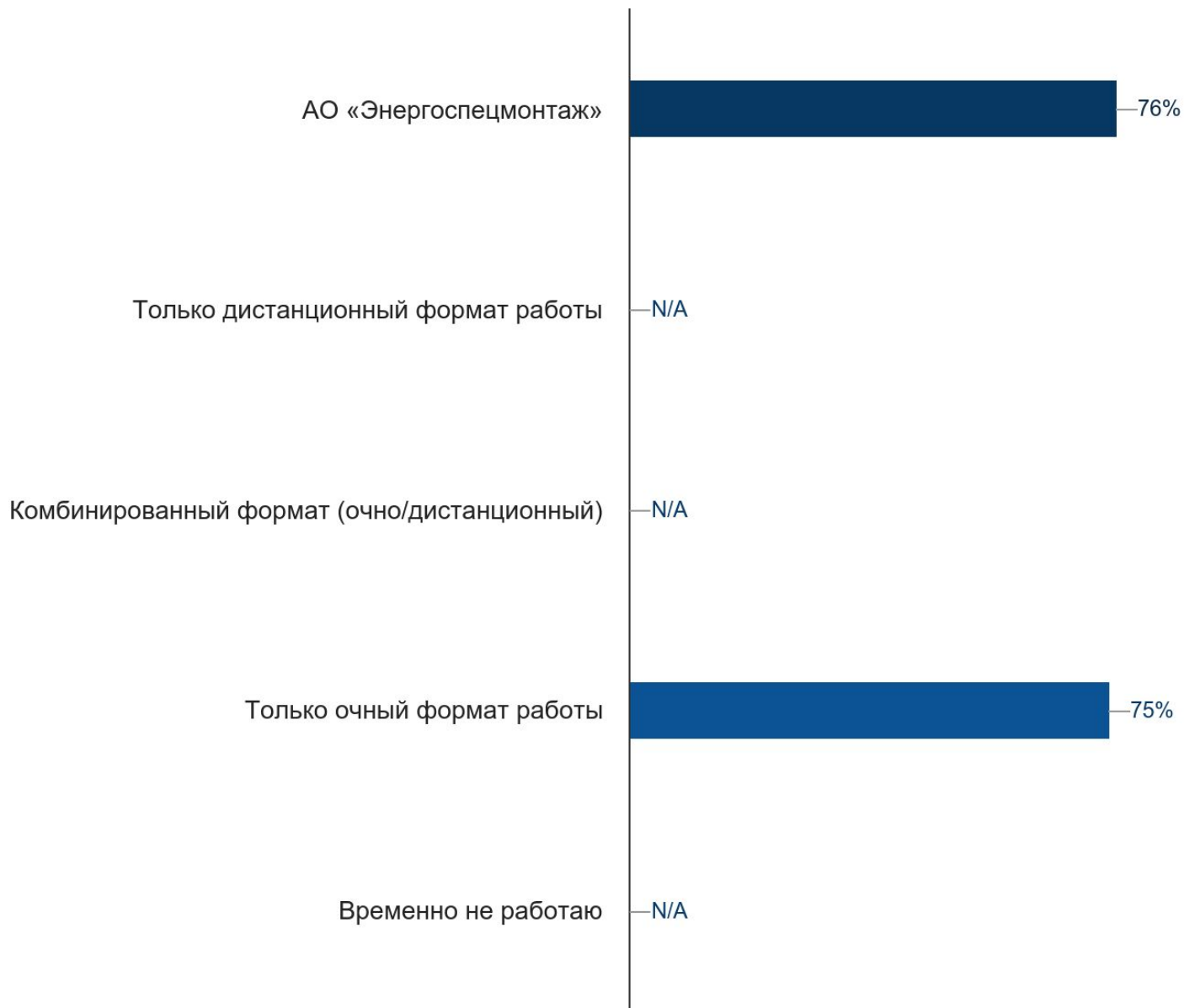




Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Пол»



Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Возраст»



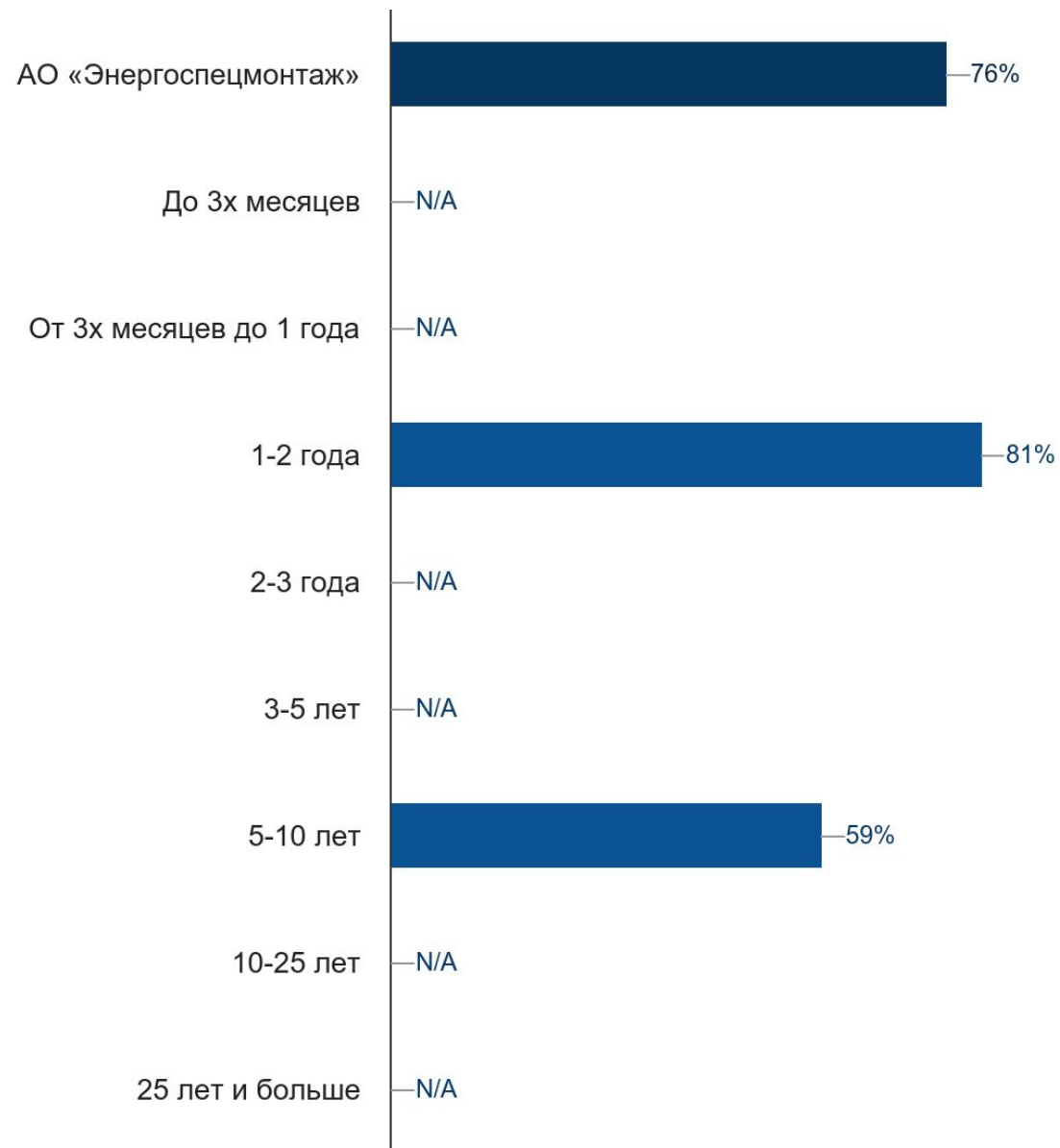
Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Формат работы»



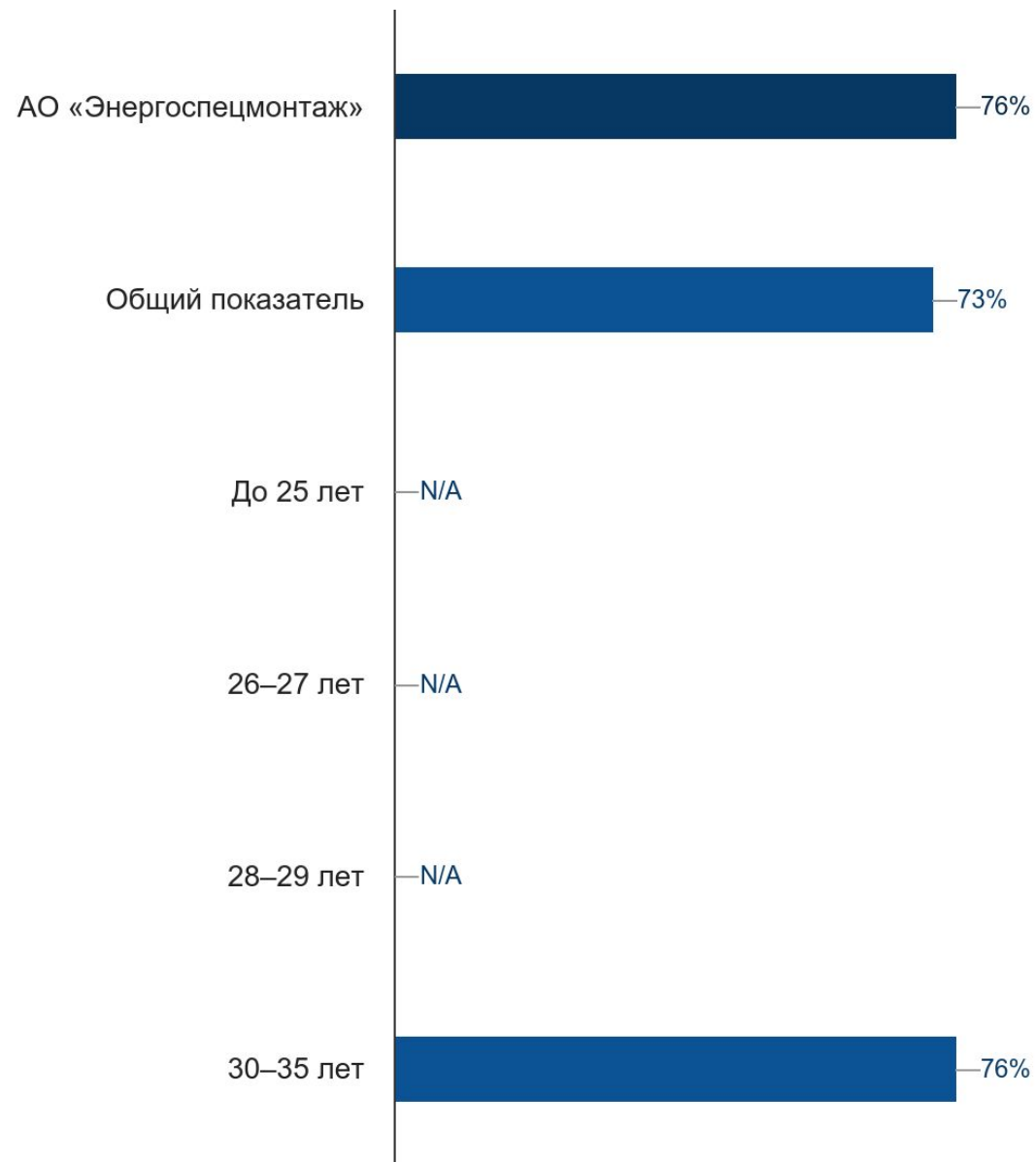


Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Участником чего является»





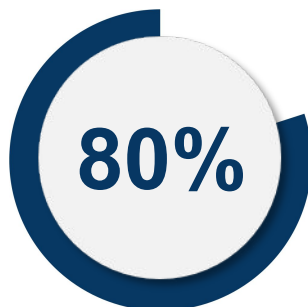
Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Молодежь»



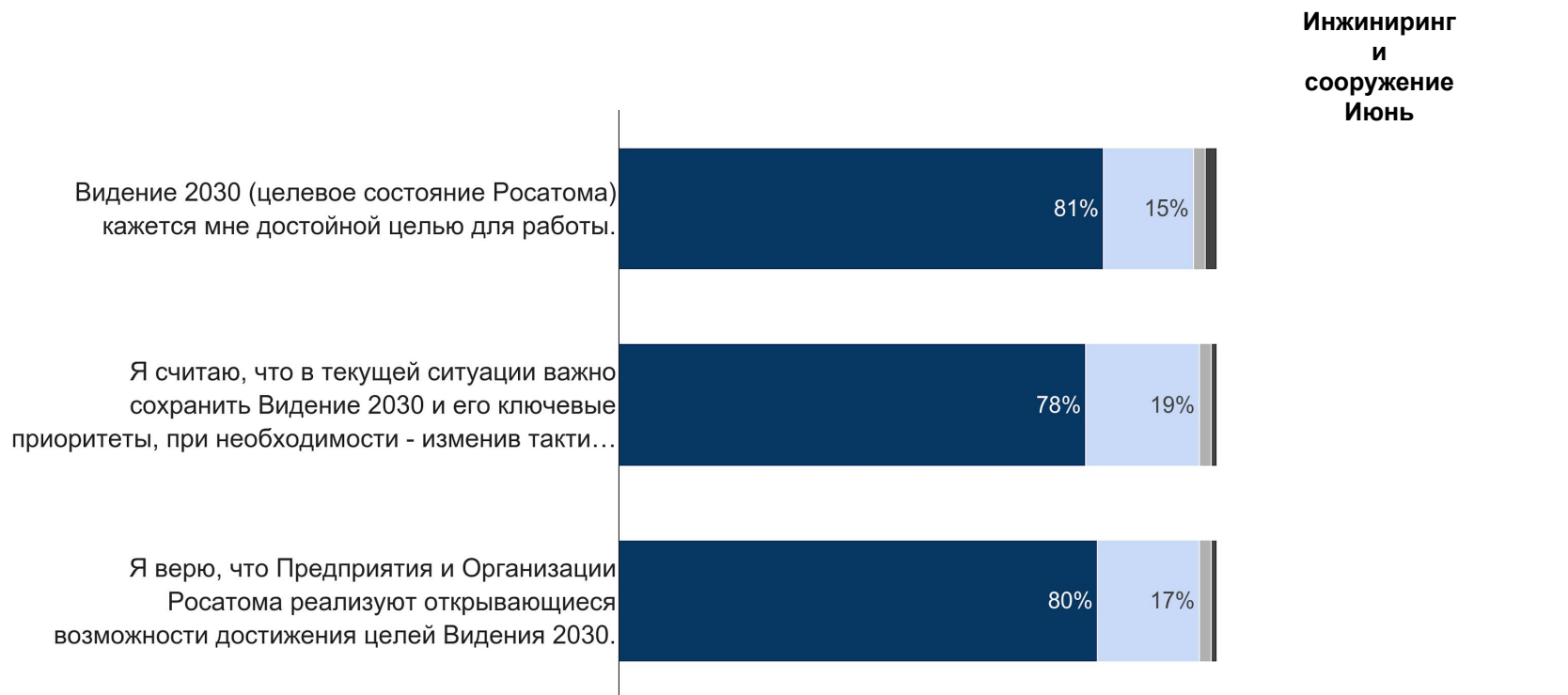
Данные по индексу «Высшее руководство организации» для среза «Молодежь по возрасту»

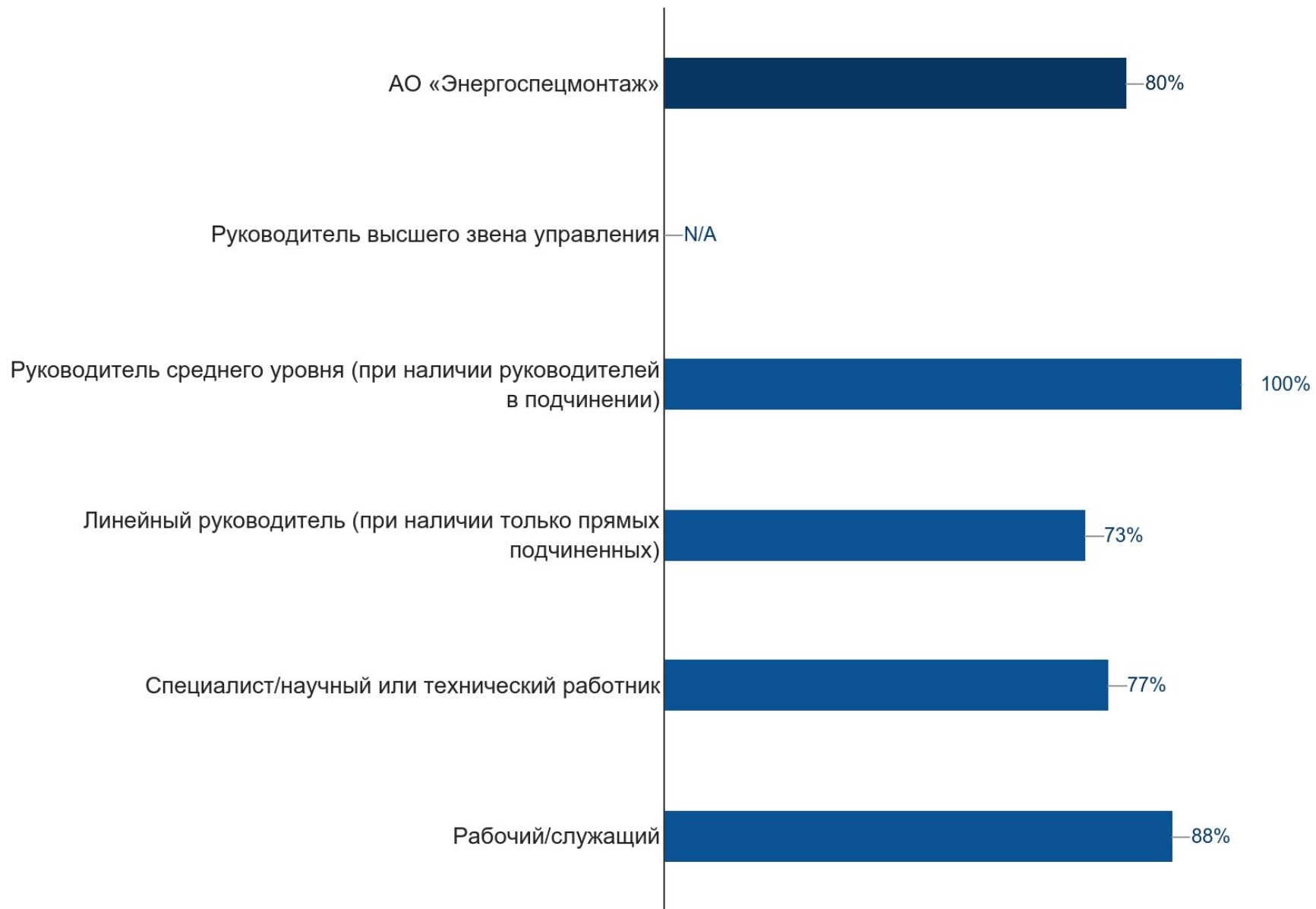


Удовлетворенность по индексу:



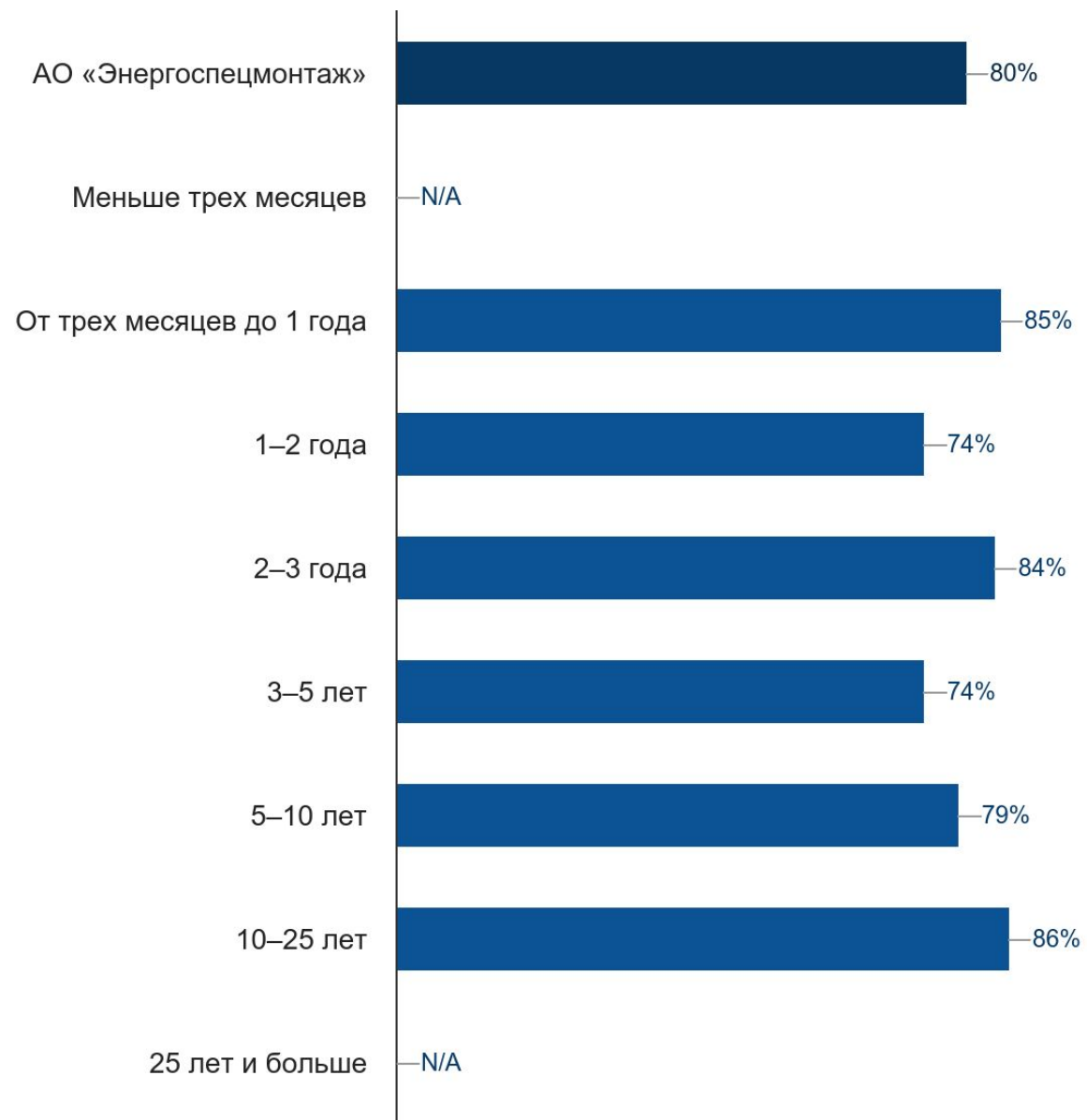
Инжиниринг и
сооружение Июнь: 71%





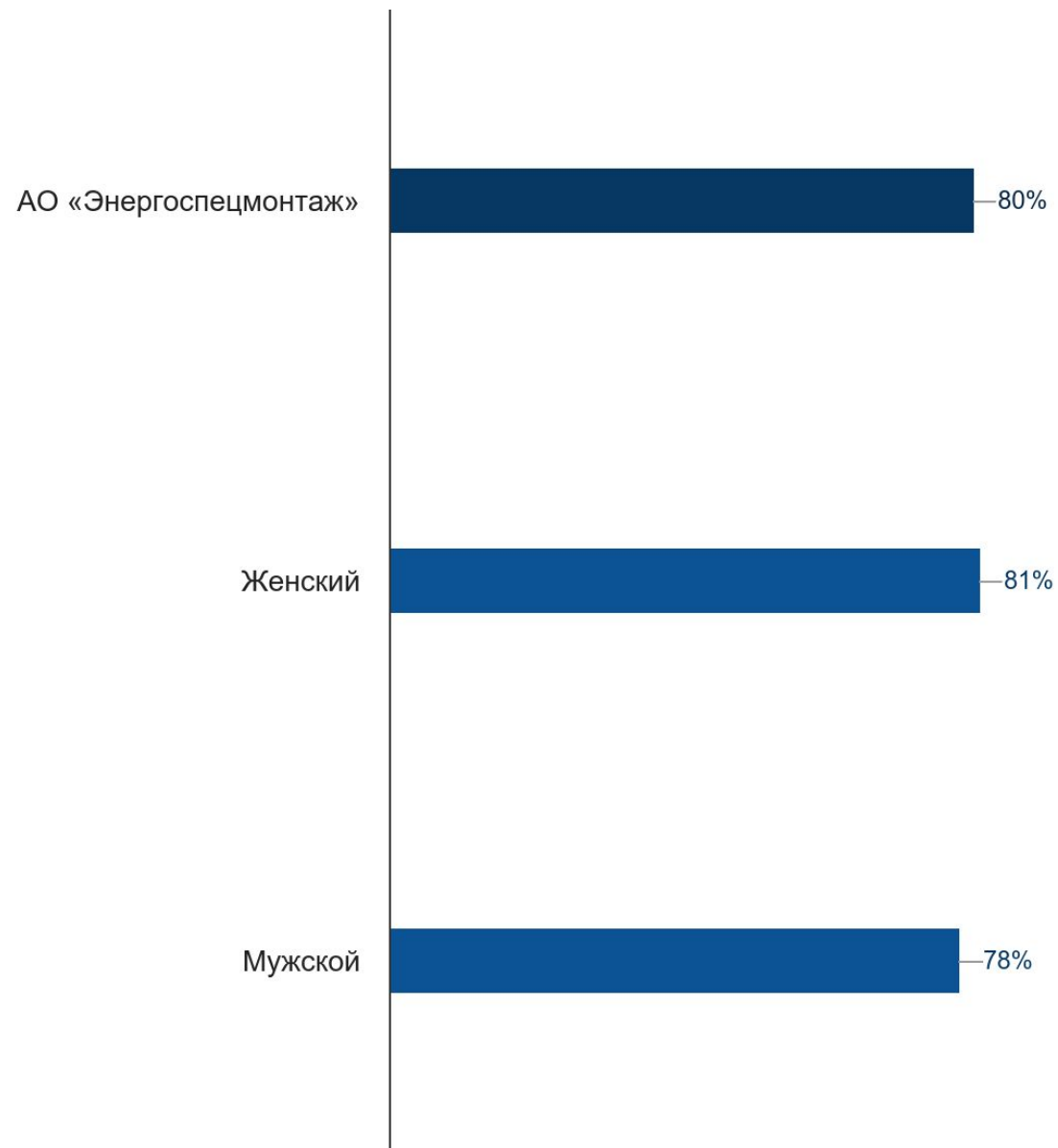
Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Уровень должности»



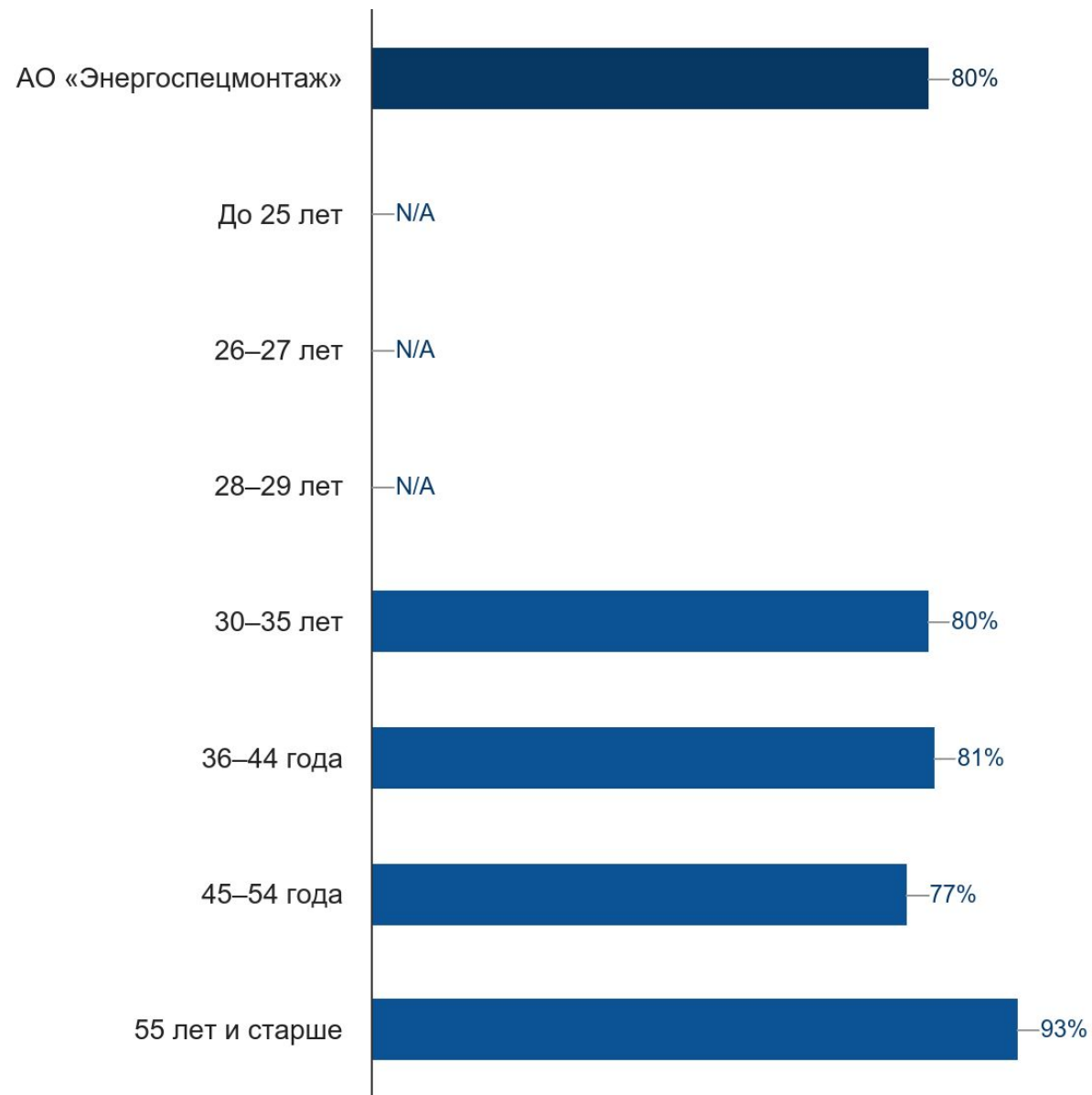


Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Стаж работы в организации»

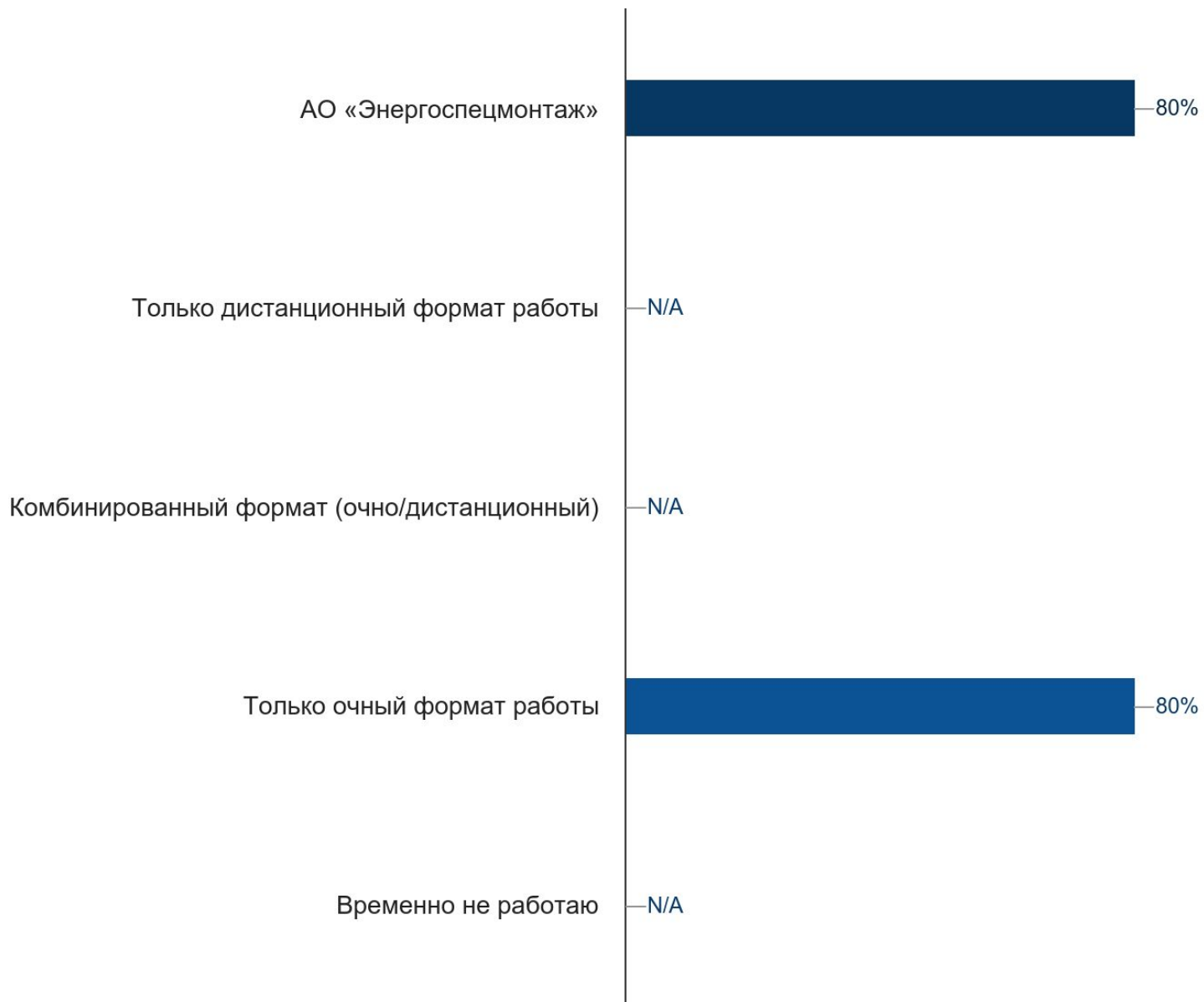




Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Пол»

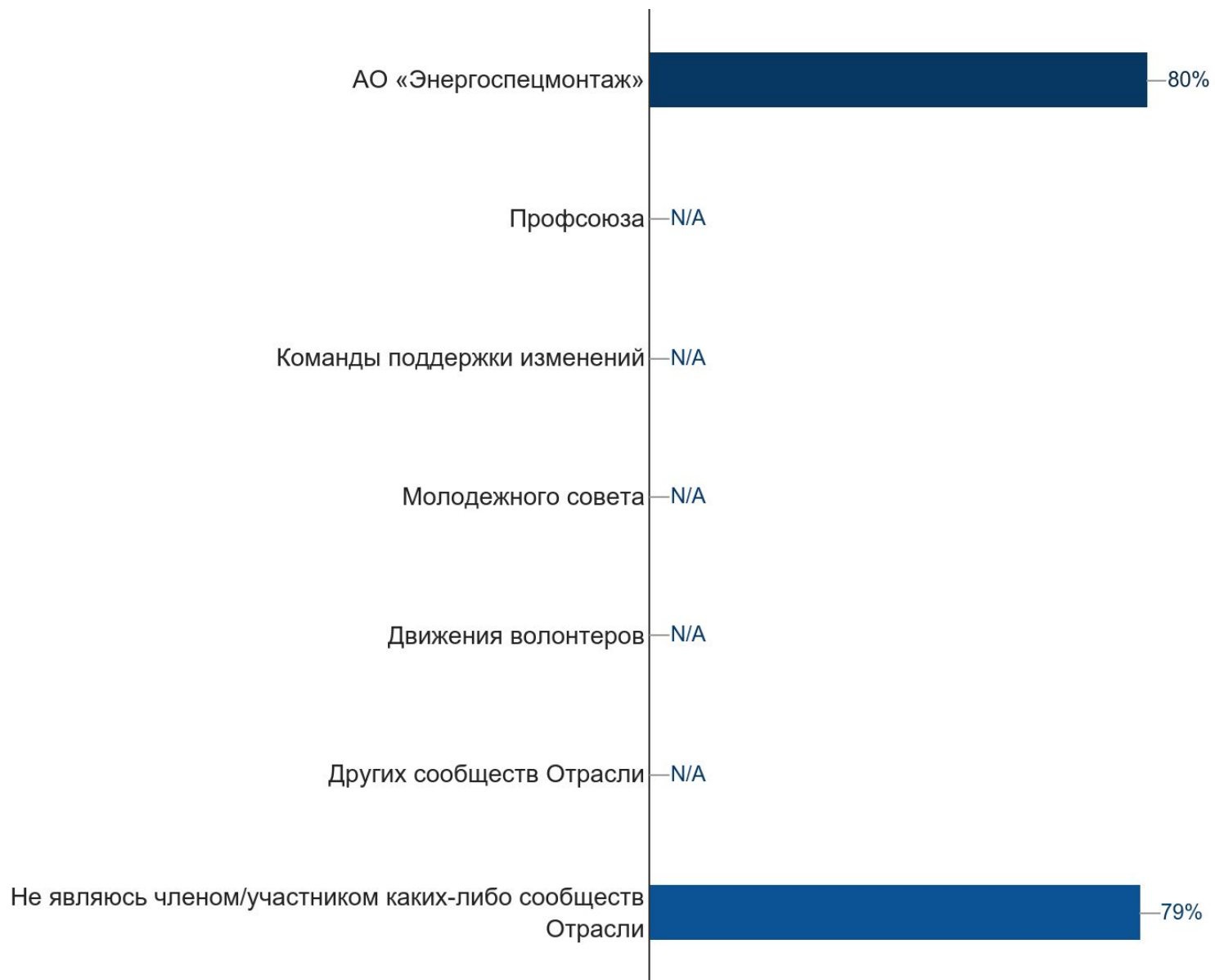


Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Возраст»



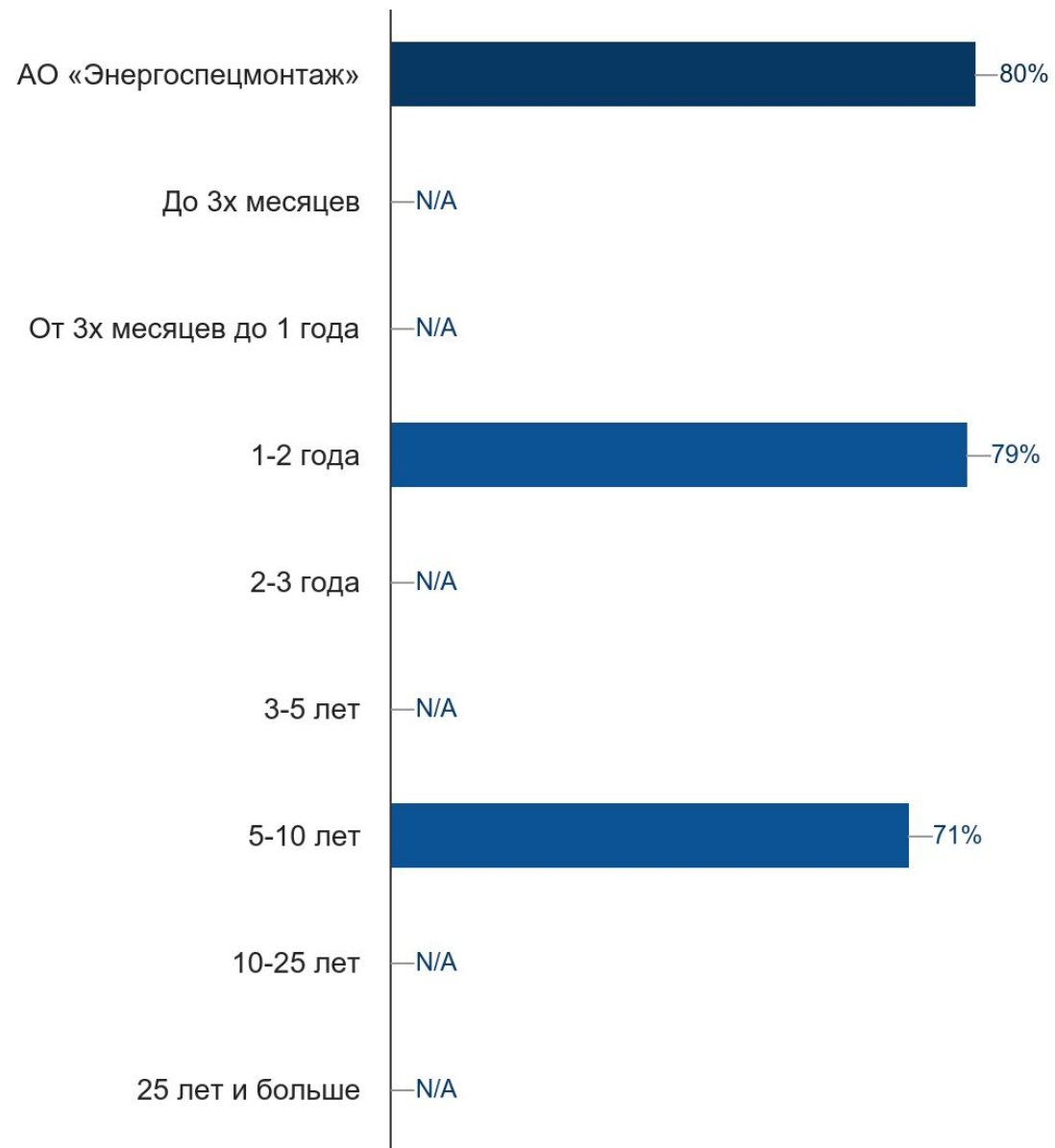
Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Формат работы»





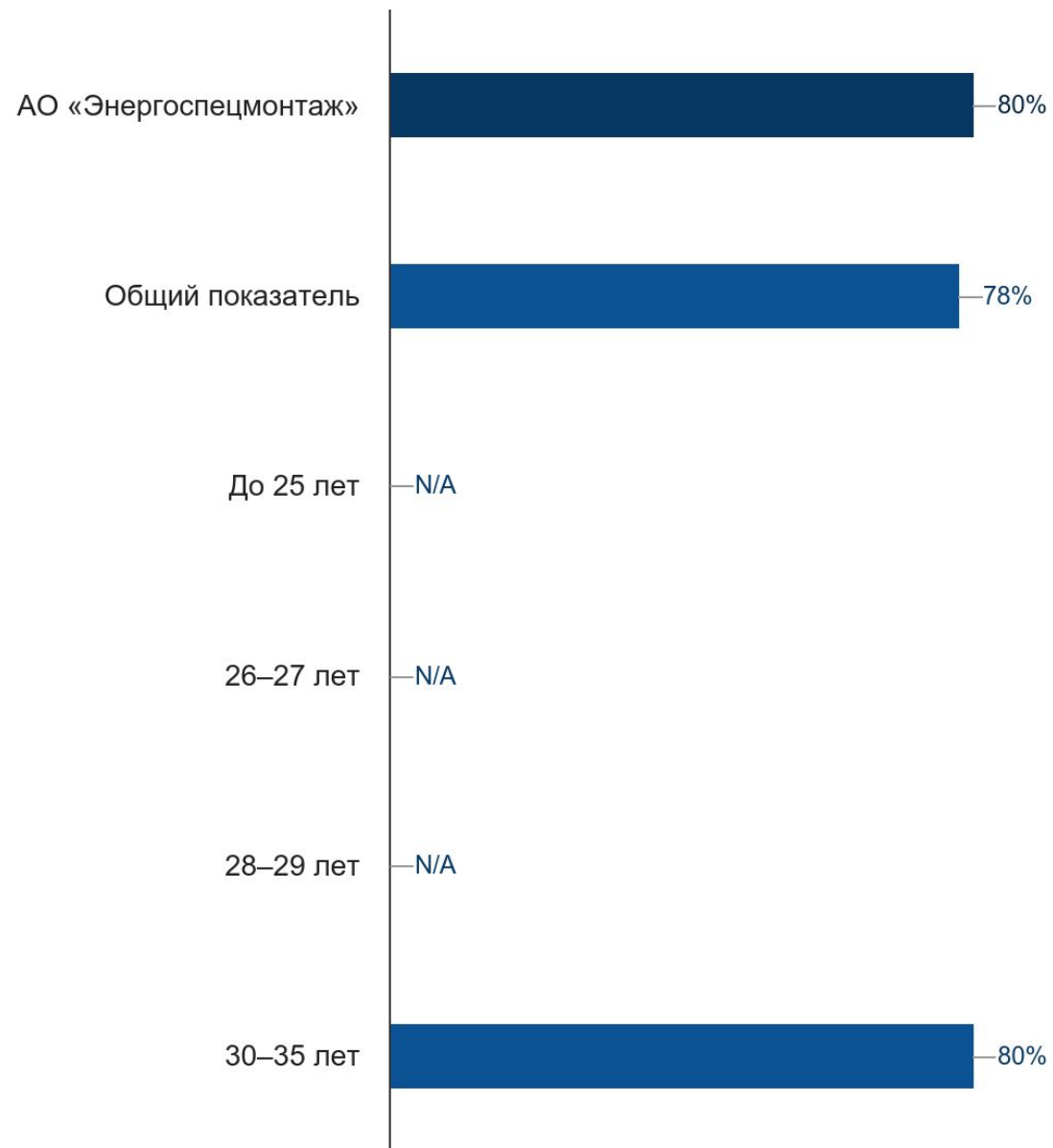
Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Участником чего является»





Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Молодежь»



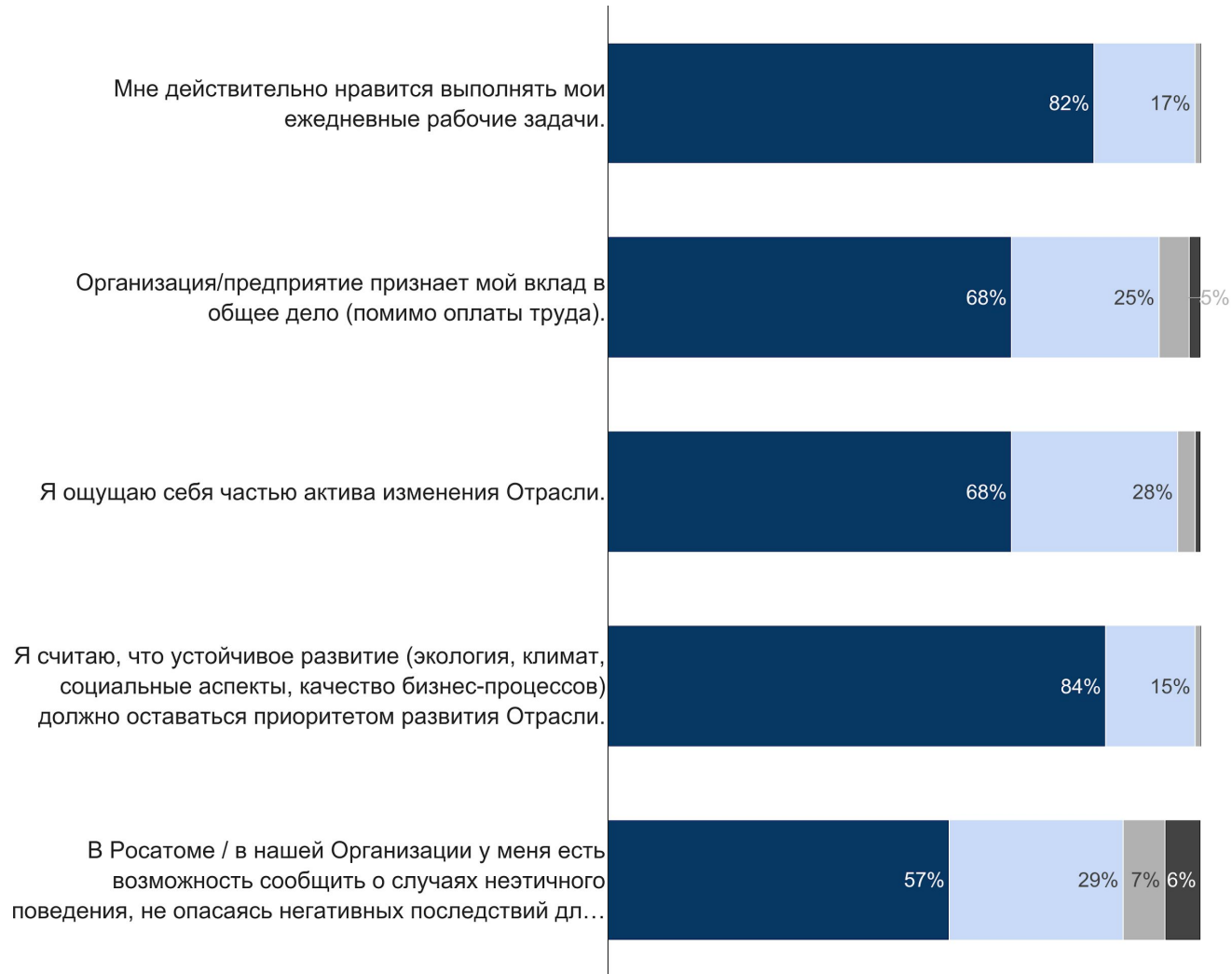


Данные по индексу «Видение 2030» для среза «Молодежь по возрасту»



АО
«Энергоспец
монтаж»
Февраль

Инжиниринг
и
сооружение
Июнь



Статистика участия в исследовании



Уровень должности	Кол-во участников
В целом	156
Руководитель высшего звена управления	3
Руководитель среднего уровня (при наличии руководителей в подчинении)	14
Линейный руководитель (при наличии только прямых подчиненных)	21
Специалист/научный или технический работник	107
Рабочий/служащий	11



Стаж работы в организации**Кол-во участников**

В целом	156
Меньше трех месяцев	9
От трех месяцев до 1 года	13
1–2 года	28
2–3 года	19
3–5 лет	19
5–10 лет	42
10–25 лет	26
25 лет и больше	0



Пол	Кол-во участников
В целом	156
Женский	90
Мужской	66

Возраст	Кол-во участников
В целом	156
До 25 лет	5
26–27 лет	8
28–29 лет	6
30–35 лет	41
36–44 года	53
45–54 года	33
55 лет и старше	10



Формат работы**Кол-во участников**

В целом	156
Только дистанционный формат работы	1
Комбинированный формат (очно/дистанционный)	1
Только очный формат работы	152
Временно не работаю	2



Участником чего является	Кол-во участников
В целом	156
Профсоюза	4
Команды поддержки изменений	2
Молодежного совета	0
Движения волонтеров	0
Других сообществ Отрасли	3
Не являюсь членом/участником каких-либо сообществ Отрасли	144

Молодежь**Кол-во участников**

В целом	156
До 3х месяцев	6
От 3х месяцев до 1 года	5
1-2 года	16
2-3 года	8
3-5 лет	8
5-10 лет	16
10-25 лет	1
25 лет и больше	0



Молодежь по возрасту**Кол-во участников**

В целом	156
Общий показатель	60
До 25 лет	5
26–27 лет	8
28–29 лет	6
30–35 лет	41

