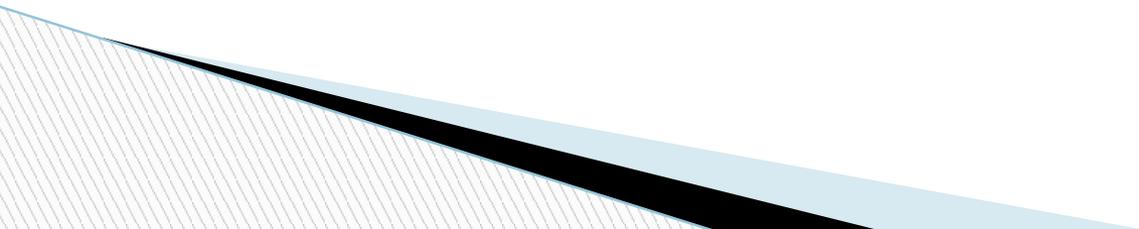


The worst mistakes, according to Google's HR



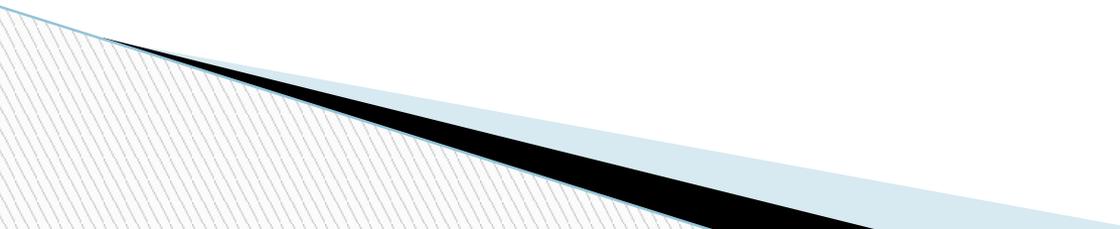
The worst CV mistakes

- ❑ Критичные ошибки
 - ❑ Худшие ошибки
- 

□ Худшие ошибки в резюме, по словам вице-президента компании «Google» по управлению персоналу



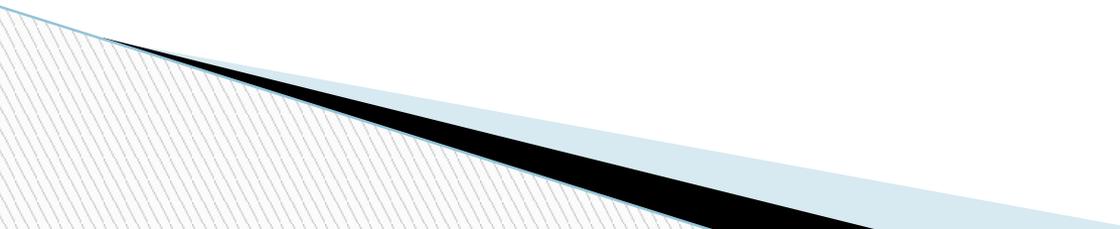
**□ Самые большие ошибки
в резюме, согласно
старшему инспектору
отдела кадров компании
«Google»**



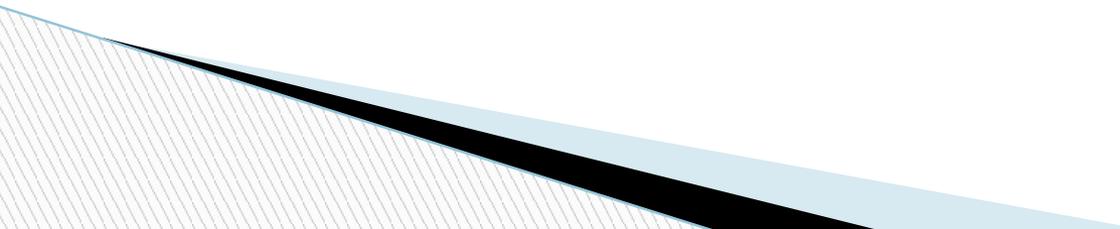
□ Лазло Бок, говорит, что самостоятельно рассмотрел более 20 000 резюме во время своей карьеры

□ Лецло Бок

□ что за всю его карьеру
им персонально было
рассмотрено более
20 000 резюме

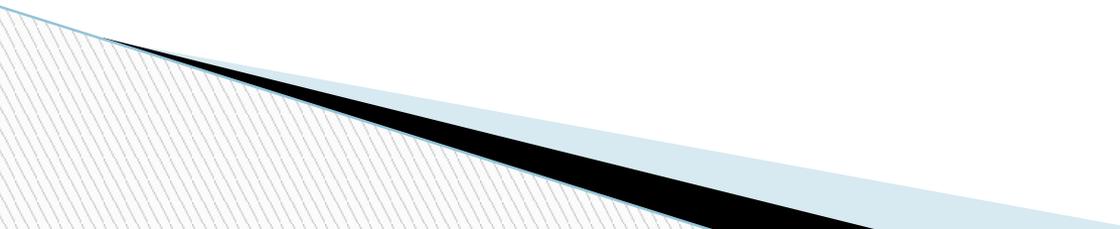


□ ПОЭТОМУ МОЖНО
предположить, что он
может определить, если
резюме является хорошим
или плохим



□ поэтому справедливо полагать, он знает несколько вещей о том, как написать хорошее или плохое резюме.

□ может с уверенностью предположить, что знает один или два фактора, которые делают резюме хорошим или плохим.



□ поделился с подписчиками «LinkedIn», социальная сеть по поиску и установлению деловых контактов, самыми типичными ошибками, которые он встречал в резюме.

□ Он приводит в пример исследование, проведенное кампанией «CareerBuilder» в 2013 г.

- Ласло Бок опирается на исследования журнала «CareerBuilder», 2013 года выпуска, благодаря которым удалось выяснить, что резюме содержало опечатки в 58 % случаев.

- Для эксперта в управлении персоналом, опечатки – самый главный и часто повторяющийся враг резюме

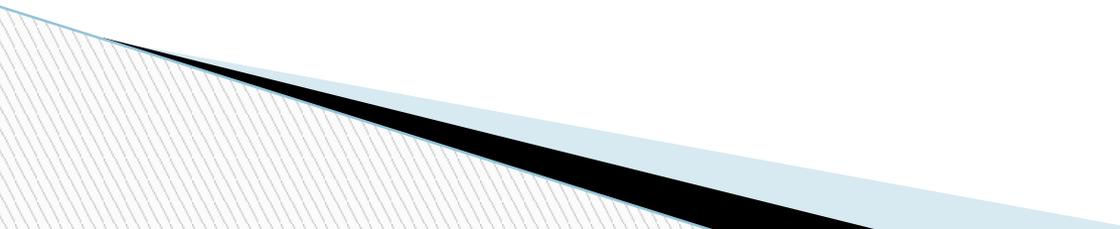
- К тому же, он отмечает, что в 2013 году сайт «CareerBuilder» провел исследование, выявивший, что около 58% резюме содержат опечатки.

- Люди, которые не перепроверяют свое резюме, могут быть более уязвимыми в допуске таких ошибок, так как они не возвращаются в его начало, чтобы внести какие либо поправки.

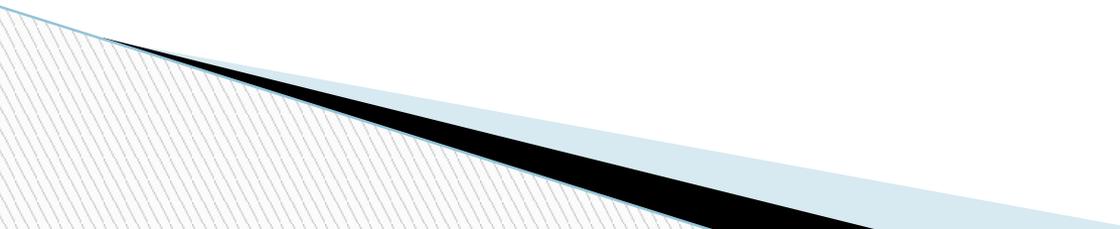
□ И делая это, оказывается, что предмет и глагол неожиданно не совпадают, или период оказывается в неверном месте, а набор дат выбивается из общей линии» — рассказывает Бок.

- Именно поэтому подлежащее не согласовывается с глаголом, или слишком большой отступ находится не в нужном месте, или даты расположены не в той строчке», отмечает Бок.

□ И как это обычно
бывает, какое-нибудь
прилагательное или
глагол не подходит по
смыслу



□ подлежащее и сказуемое
не совпадают



□ время употреблено
неверно или набор
дат несогласован

□ так как многие резюме
не переписаны начисто

□ «Опечатки плохо влияют на первое впечатление работника, так как показывают, что он пропускает важные детали, а значит, не придает значения качеству выполненной работы», добавляет он.

□ «Опечатка – это критическая ошибка, потому что работодатели понимают это как невнимательность, неудачную ошибку», добавил рассказчик.

□ «Опечатки оказывают пагубное влияние на ваше резюме

□ «Опечатка – это ужасная ошибка, так как работодатели видят это как невнимательность человека, как провал, как неспособность заботиться о качестве») - добавил Бок.

□ Бок также сталкивался с такими резюме, которые содержали конфиденциальную информацию о компании, которая, по его мнению, должна также означать мгновенный отказ

- Бок так же сталкивался с указыванием в резюме конфиденциальной информации компании, которая так же должна быть немедленно удалена из текста

□ Резюме должно выглядеть как большое эссе, но многие этого не знают, поэтому у таких людей эссе получается нечитабельным.

□ большое количество
резюме не могут
похвастаться хорошим
качеством

□ В эпоху интернета,
любая ложь может
быть вскрыта

