


Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет»
Факультет государственного и муниципального управления



ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

ТЕМА: «Управление занятостью населения в муниципальном образовании
(на примере Департамента экономики, стратегического планирования и
инвестиционной политики мэрии города Новосибирска)»

Выполнила: Блудилина Анастасия Вячеславовна
Руководитель: кандидат экономических наук,
доцент, Макурина Юлия Александровна

Актуальность



Город Новосибирск – это крупнейшее муниципальное образование на территории Сибирского Федерального Округа (СФО), с большим промышленным производством, в связи с этим представляется особый интерес к данному муниципальному образованию в области регулирования занятости. Актуальным является предложение наиболее эффективных механизмов управления занятостью на местном уровне.



Цель выпускной квалификационной работы – анализ состояния занятости населения и разработка на этой основе практических рекомендаций по совершенствованию управления в этой сфере.

Задачи данной работы:

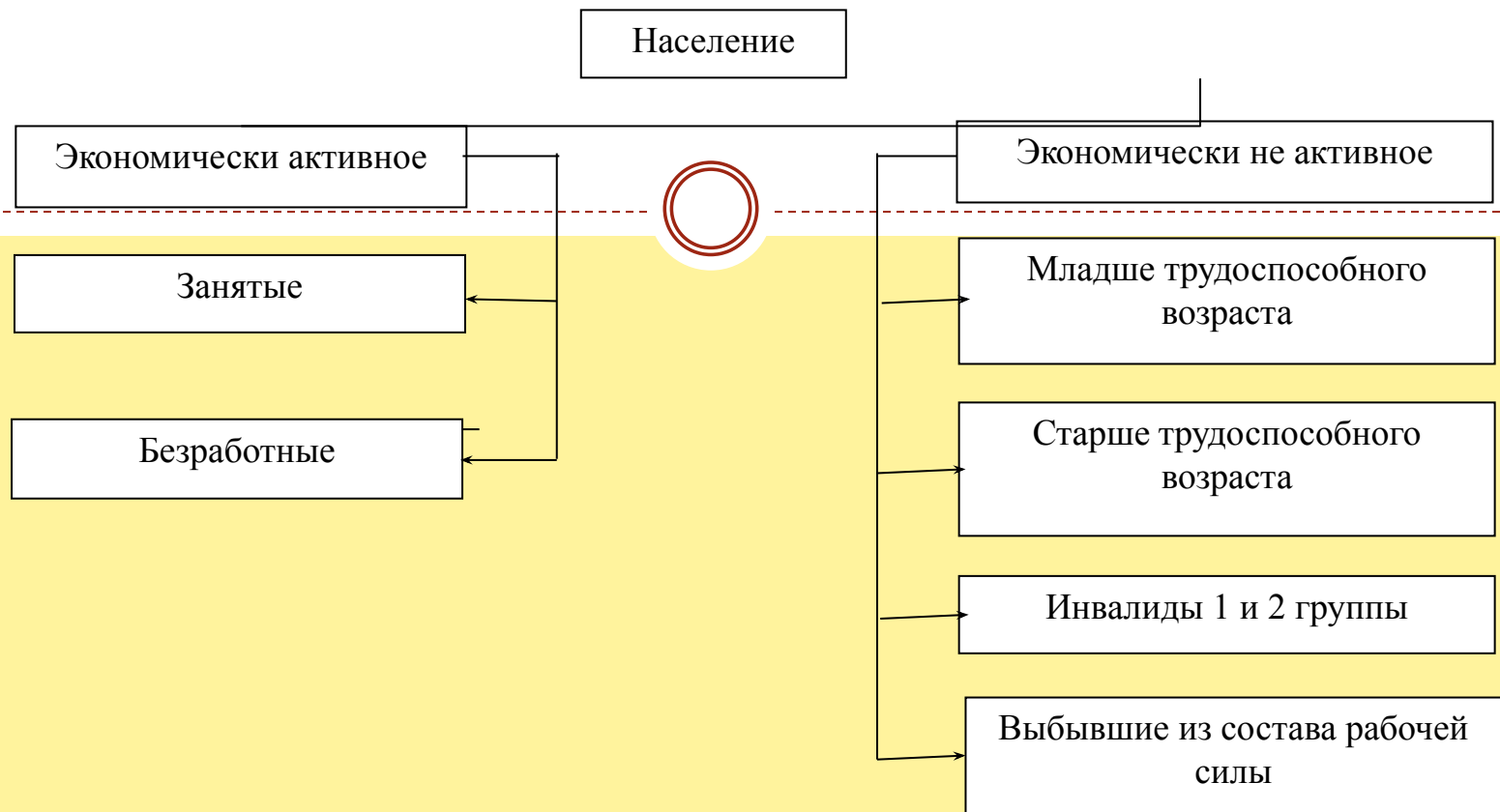
- изучить теоретические и организационно-правовые основы управления занятостью населения;
- рассмотреть понятие рынка труда, занятости населения и их характеристики;
- проанализировать нормативно – правовую базу управления занятостью населения в МО;
- ознакомиться с управлением занятостью в МО;
- разработка практических рекомендаций и направлений регулирования занятости населения в г. Новосибирске.

Объект исследования

социально – экономические
отношения в сфере занятости
в условиях развития
рыночной экономики

Предмет исследования

механизмы управления
занятостью, основные
принципы ее регулирования
на местном уровне



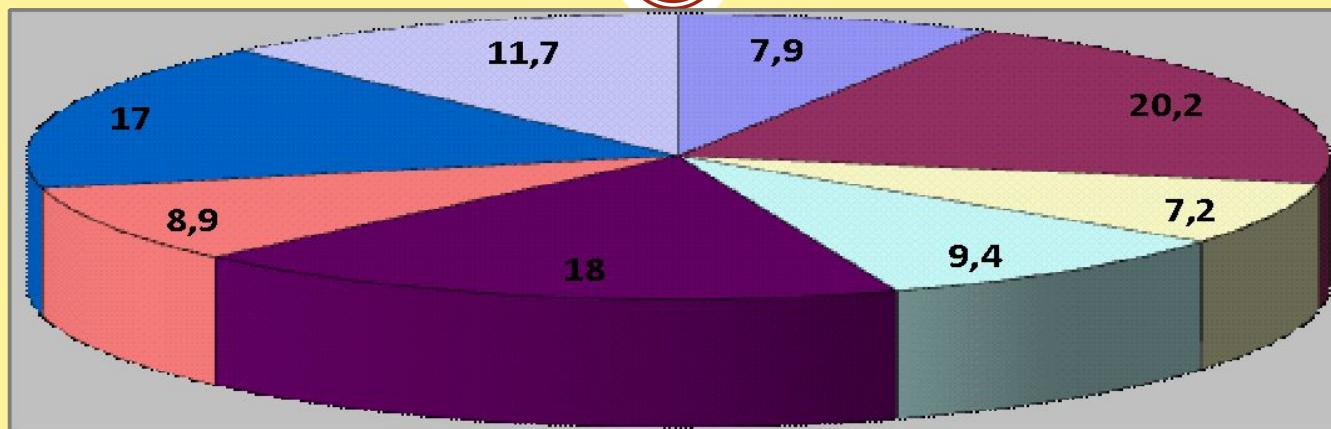
Занятость населения - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Экономически активное и экономически неактивное население в возрасте 15-72 лет в РФ (млн. человек)



Показатель	2012	2013	2014
Экономически активное население	75,6	75,0	75,4
Занятые в экономике	71,6	71,0	71,5
Безработные	4	4,0	3,9

Распределение численности занятых по отраслям в РФ



- сельское и лесное хозяйство, рыболовство и охота
- промышленность
- строительство
- транспорт и связь
- торговля, гостиницы и рестораны
- финансовая деятельность, операции с движимым и недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- образование, здравоохранение, социальные услуги
- прочие услуги

Организация системы управления занятостью населения в Российской Федерации



В основе государственной системы занятости населения лежит сеть служб и фондов занятости населения различных уровней.

Организация системы управления занятостью населения в Российской Федерации



Основные задачи центра занятости населения:

- оказание гражданам, обращающимся в центр занятости населения помощи в трудоустройстве, в том числе на основе реализации специальных программ для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- организация профессиональной подготовки, повышение квалификации и переподготовки безработных граждан и высвобождаемых работников;
- обеспечение социальной поддержки граждан в случае безработицы.

Управление занятостью населения Новосибирска осуществляет Комитет по труду муниципального сектора экономики мэрии города Новосибирска.

Комитет по труду муниципального сектора экономики мэрии г.

Новосибирска является структурным подразделением Департамента экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики является структурным подразделением мэрии города Новосибирска.

Содействие эффективному использованию трудовых ресурсов города Новосибирска, обеспечение реализации мероприятий по организации работы с детьми и молодежью по освоению инновационных технологий

Основные задачи комитета

Формирование политики мэрии города Новосибирска в сфере социально-трудовых отношений, развития системы социального партнерства и управления охраной труда

Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска.

Рекомендации по повышению качества управления занятостью населения г. Новосибирска



Для решения выявленных проблем рекомендуем:

1. Переток потерявших работу в инновационный сектор экономики, или в традиционную обрабатывающую промышленность, программы профессионального переобучения и переквалификации;
2. Улучшить качество профессиональной переподготовки кадров;
3. - Улучшение качества профессиональной переподготовки кадров;
 - совершенствование системы распределения выпускников высших учебных заведений на рабочие места в соответствии с полученной специальностью;
 - повышение мотивации молодых людей к трудовой деятельности;
 - проведение работы в области профессиональной ориентации молодежи;
 - информирование молодежи о положении на рынке труда, о востребованных профессиональных навыках (использовать при этом социальные сети, видеофильмы для школьников);
 - наладить системный механизм обратной связи, когда образовательное учреждение получает информацию о реальном трудоустройстве своих выпускников;
 - развитие молодежного предпринимательства;
4. Решение проблемы только с учётом решения общих проблем занятости.



Спасибо за внимание!