

**Выпускная квалификационная
работа
на тему:
«Совершенствование
организации
труда персонала на примере
АО"ГК "Титан"»**

АКТУАЛЬНОСТЬ

Обусловлена прямым влиянием качества организации труда на эффективность деятельности компании в целом. Продуманная и четко организованная система организации труда открывает для предприятия новые возможности для ведения рациональной и результативной работы. Организация труда является составной частью экономики труда – это организация труда людей в процессе производства. Она способствует рациональному соединению техники и персонала, оптимизирует эффективное использование живого труда, обеспечивает сохранение здоровья работников и повышает удовлетворённость результатами труда.

**Объект
исследования**

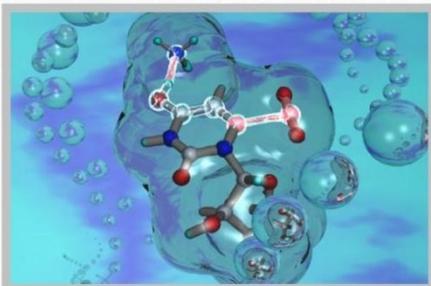
**ООО «Полиом» - предприятие
АО Группы компаний «Титан»» города
Омска**

**Цель
исследования**

**разработка предложений по улучшению
качества организации труда**
• провести анализ понятия, содержания
и качества организации труда;

**Задачи
исследования**

- изучить основы рациональной организации труда;
- определить факторы, влияющие на эффективность организации труда;
- на примере конкретного предприятия осуществить анализ системы организации труда, ее качества,
- определить основные проблемы организации труда;
- разработать предложения по улучшению качества организации труда на предприятии;
- определить экономическую эффективность



Полиом ®

Общество с ограниченной
ответственностью

Группа компаний «Титан». Структура бизнеса

Группа компаний «Титан» - региональное системообразующее предприятие
Включает в себя 28 предприятий

Производственные предприятия



ОАО «Омский каучук»
(каучуки, фенол, ацетон)



ЗАО «ЭКООЙЛ»
(МТБЭ, ЭТБЭ, СУГИ)



ООО «Баш-Титан»
(переработка
нефтехимической
продукции)

Агропромышленное направление

ООО «АПК «Титан»
(производство и переработка
сельскохозяйственного сырья)



ООО «ПОЛИОМ»
(производство полипропилена)



ООО «Титан-Агро»
глубокая переработка
сельскохозяйственного сырья



ООО «Силициум-Казakhstan»
(металлургический кремний)



Инфраструктура

ООО «Нефтехимсервис»
(ТЭС)



ООО «Инвестхимпром»
(АГЗС, автоперевозки)

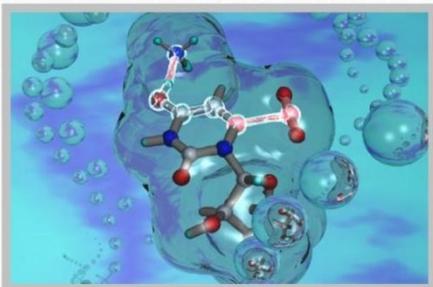
ЗАО «Титан-ВКМ-Транс»
(ж/д перевозки)



ООО «ОСК-2000»
(строительство)



Инвестиционные проекты

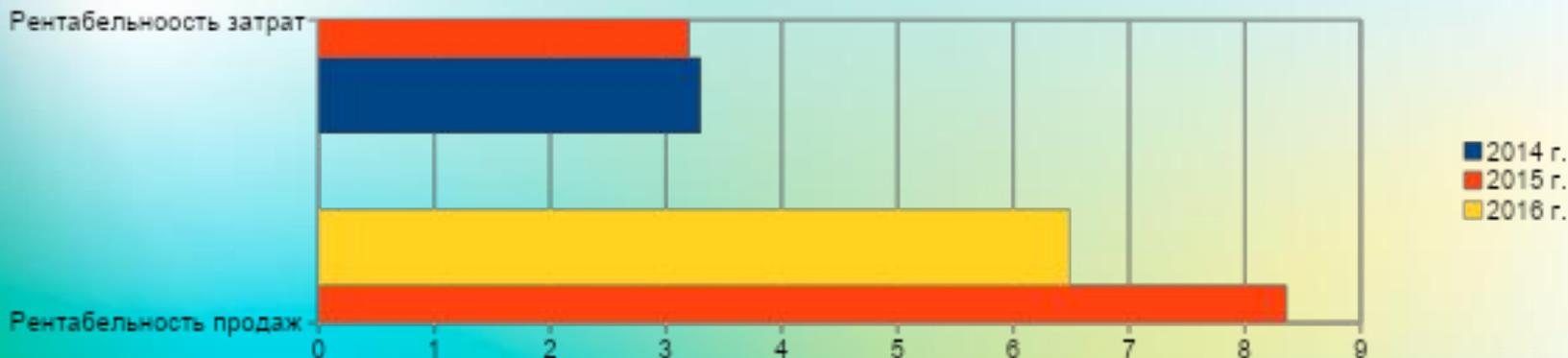
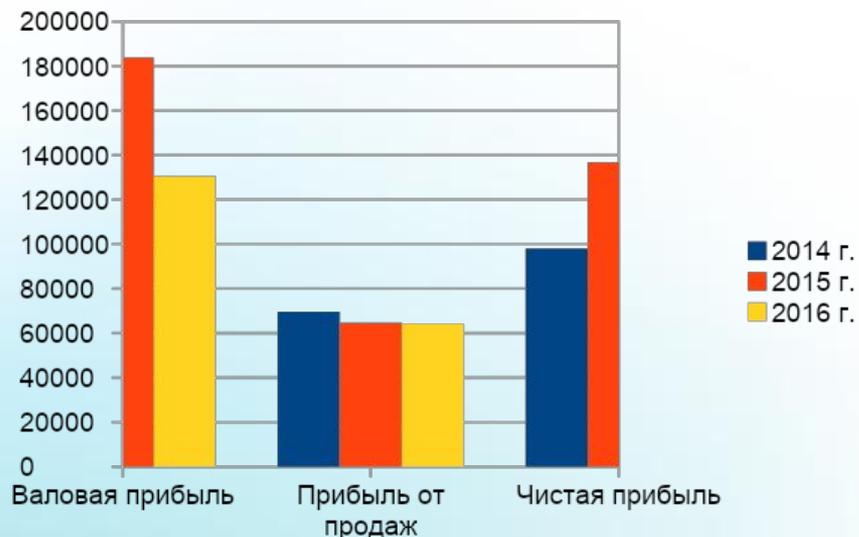
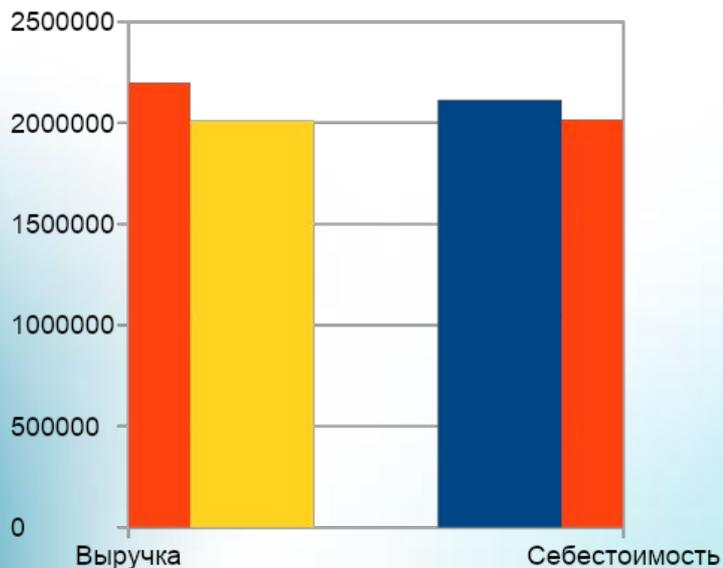


Полиом 
Общество с ограниченной
ответственностью

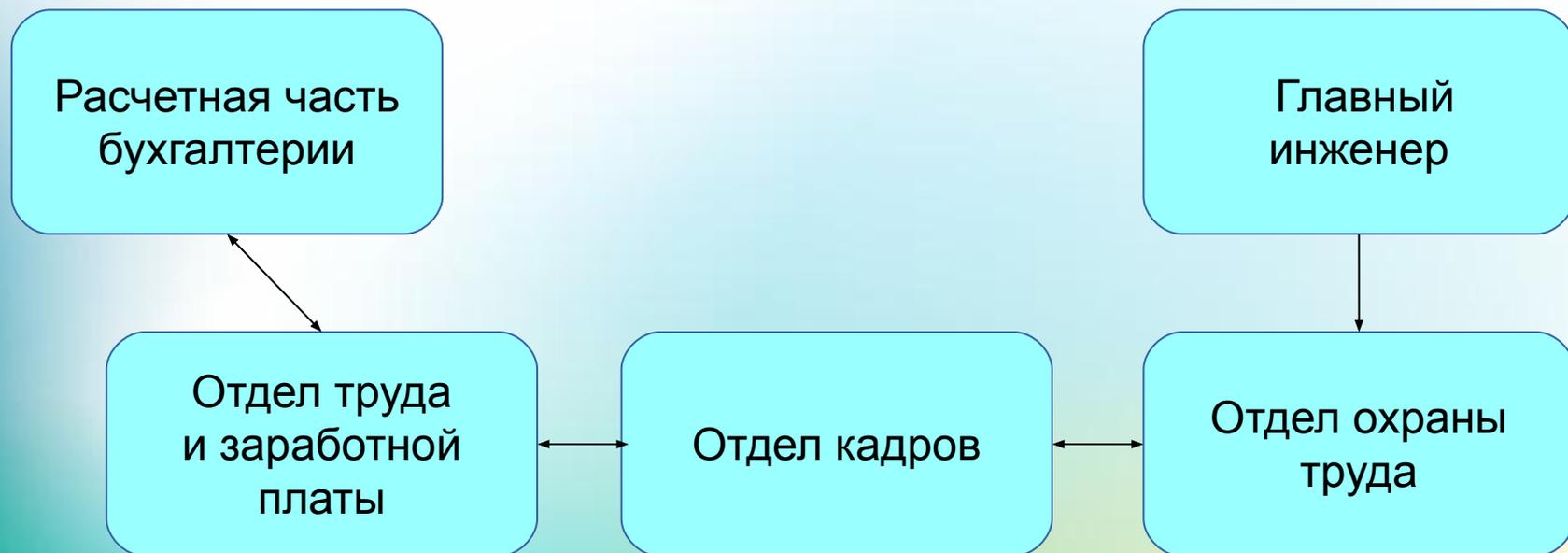
Омский завод полипропилена – описание

Географическое расположение:	северо-восточный промышленно-производственный район г.Омска
Дата запуска:	2011 г.
Общая численность сотрудников:	410 человек.
Технология:	процесс «Spheripol», разработанный компанией «Basell»
Инжиниринговая компания:	Tecnimont
Сырье:	пропан – пропиленовая фракция (ППФ) с последующим выделением пропилена
Годовая производительность:	180,000 тонн полипропилена
Полимеризация:	1 линия (2 кольцевых реактора + 1 газофазный реактор)
Экструзия:	1 линия (способна экструдировать 100% полимера)
Основные продукты:	Гомополимеры, статестические сополимеры/термополимеры и гетерофазные сополимеры
Ассортимент продукции:	Пленочные марки Волоконные марки Экструзионные марки Литьевые марки Трубные марки

Основные экономические показатели ООО «Полиом» за 2014-2016 гг.



Отделы, выполняющие функции управления персоналом и организации труда



Недостатки организации труда в ООО «Полиом»

Неопределенность функций по всей системе управления персоналом, нарушена регламентация порядка их осуществления

Не регламентировано и не осуществляется комплексное решение проблем текучести кадров и неуккомплектованности штатов, при их наличии

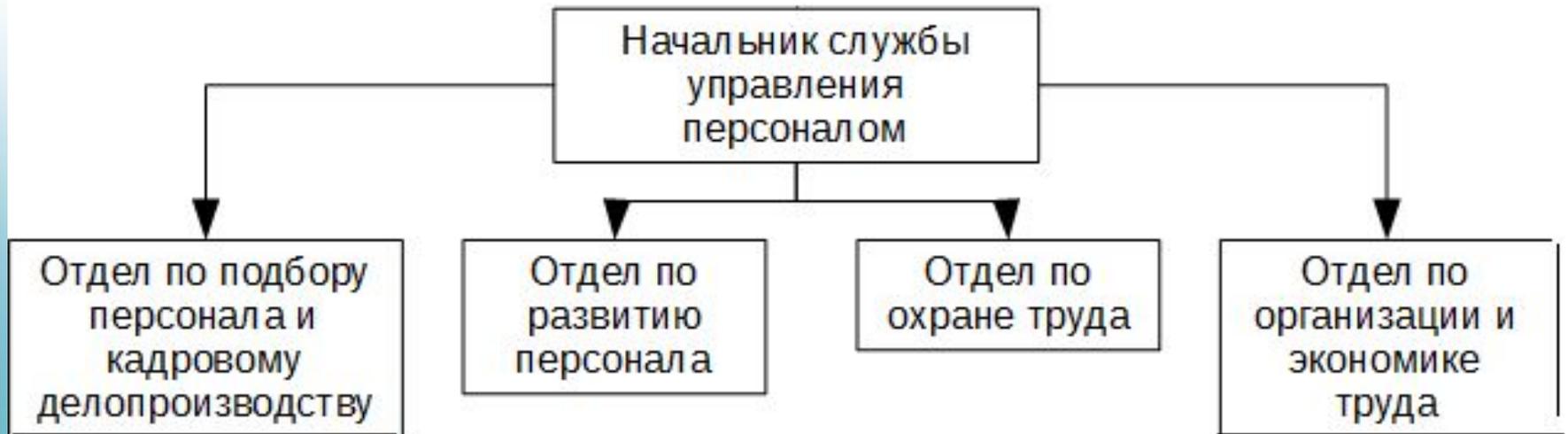
Фактически не проводится работа по формированию кадрового резерва

Отсутствуют планы по обучению и повышению квалификации сотрудников

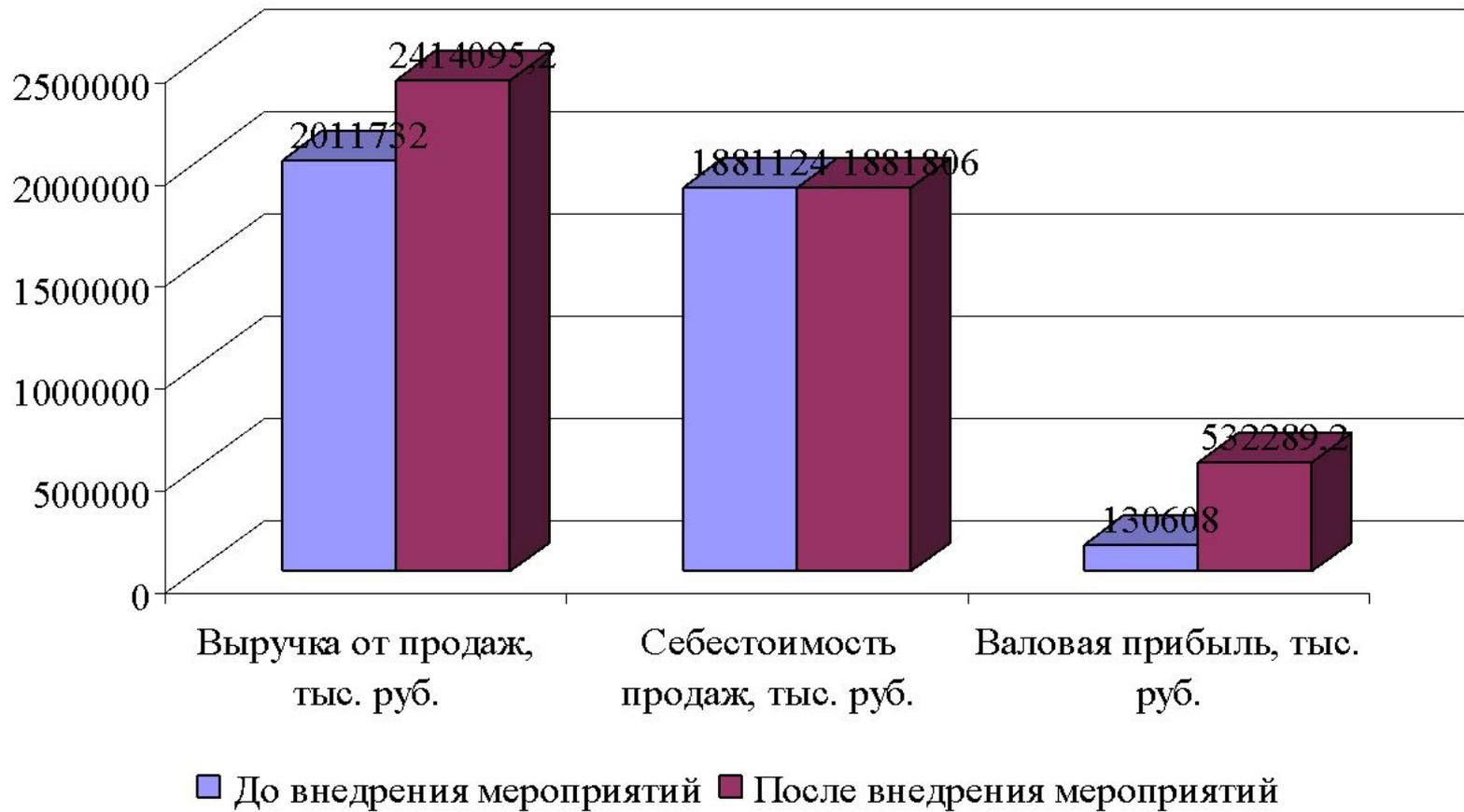
Основные задачи реорганизации

- ✓ организация и процесса подбора кадров и доукомплектование штата;
- ✓ организация ротации персонала и формирование действенного кадрового резерва;
- ✓ разработка системы оценки эффективности использования трудовых ресурсов, а также ряда мероприятий по повышению их отдачи;
- ✓ формирование действенной системы материальной и нематериальной мотивации;
- ✓ развитие корпоративной культуры;
- ✓ усиление приверженности персонала компании и снижение текучести кадров;
- ✓ организация мероприятий по постоянной подготовке рабочих и повышению квалификации специалистов.

Проект структуры службы управления персоналом ООО «Полиом»



Эффективность



- **Спасибо за внимание!**