

Выполнил: учитель истории и
обществознания МОУ «Средняя
школа №27» г. о. Саранск
Волкова Е. А.

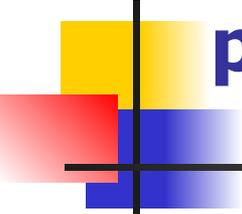
«Трудовое право»

тема урока

План урока:

- Организационный момент;
- Стадия вызова (создание проблемной ситуации, разбор синквейна);
- Стадия осмысления (изучение нового материала с использованием презентации);
- Рефлексия (закрепление изученного материала);
- Домашнее задание.





Сегодня на уроке нам предстоит разобраться в следующих вопросах:

- Как Трудовой кодекс РФ определяет трудовые отношения?
- Что такое трудовой договор, кто его может заключать и на какой срок?
- Какие условия трудового договора считаются существенными?
- Зачем нужна трудовая книжка?
- Можно ли считать себя принятым на работу, если ты приступил по поручению работодателя к исполнению трудовых обязанностей, а трудовой договор заключен не был?



Творческое опережающее
домашнее задание:

Составить синквейны
на темы: «Труд» и
«Работа».

Правила составления синквейна:

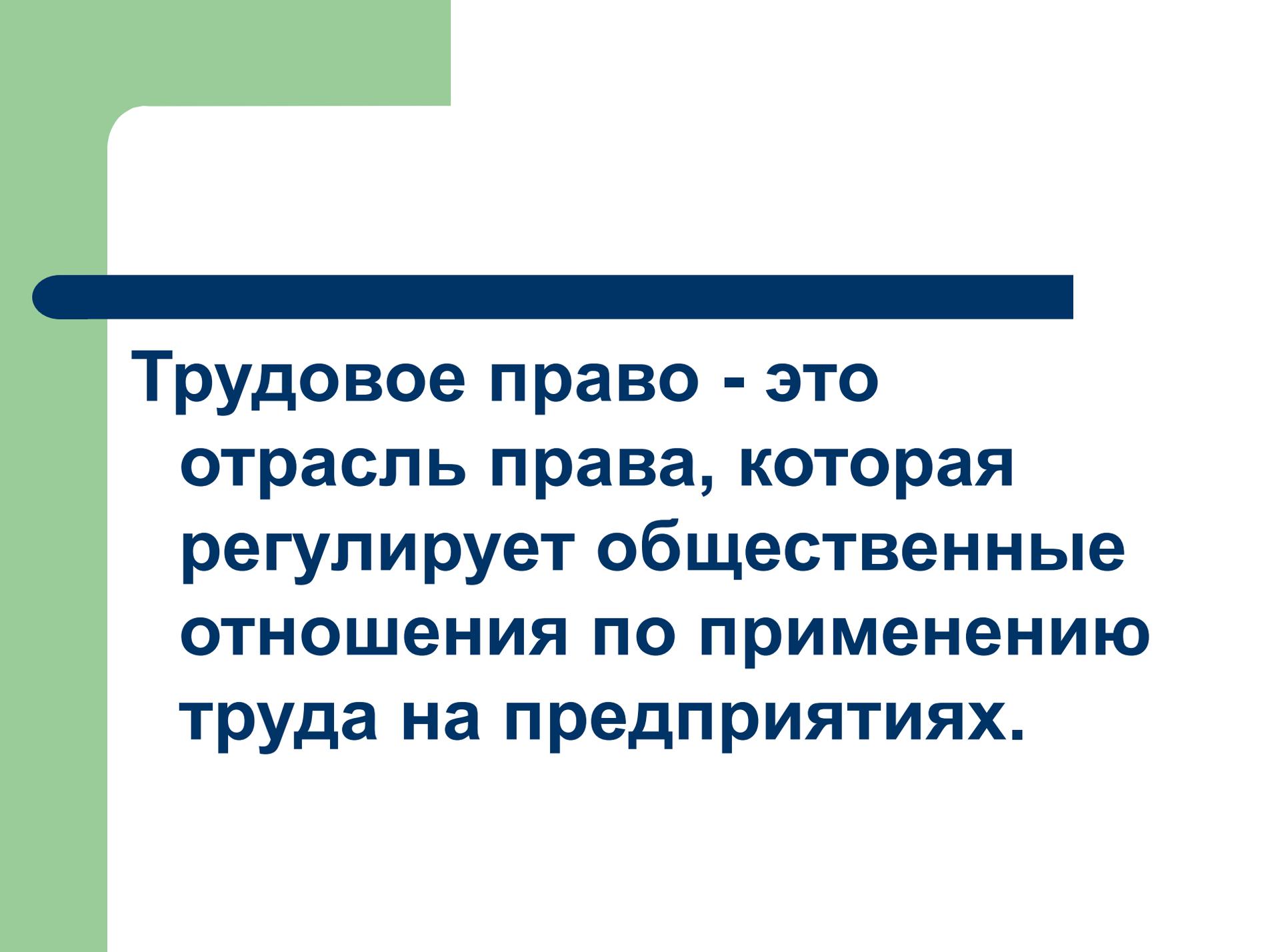
- Первая строка – тема синквейна.
- Вторая строка – 2 прилагательных, раскрывающие тему.
- Третья строка – 3 глагола, описывающие действия, относящиеся к теме.
- Четвертая строка – фраза, выражающая ваше отношение к теме.
- Пятая строка – слово-резюме.



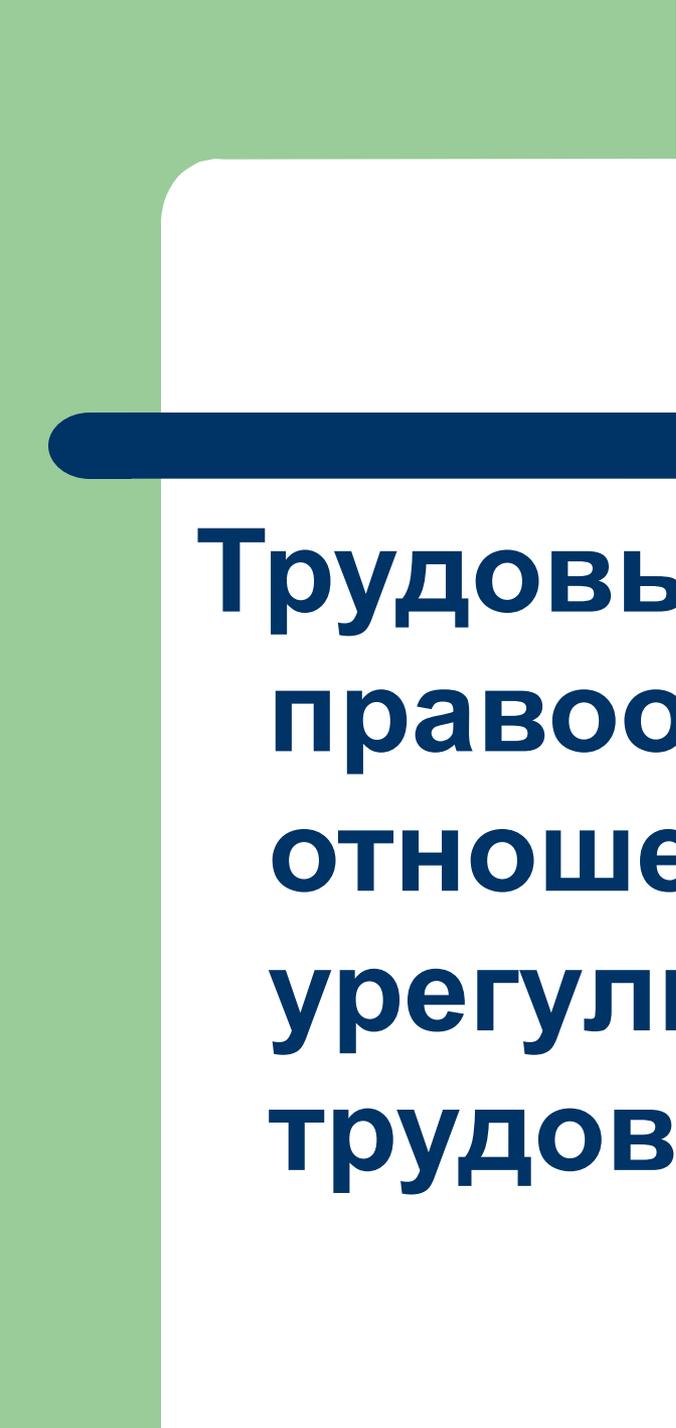
Пример синквейна:

- Закон.
- Необходимый, справедливый.
- Защищает, охраняет, регулирует.
- Закон суров, но это закон.
- Необходимость.





**Трудовое право - это
отрасль права, которая
регулирует общественные
отношения по применению
труда на предприятиях.**

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a light green vertical bar and a dark blue horizontal bar that curves at its left end.

**Трудовые
правоотношения -
отношения,
урегулированные
трудовым правом.**



Источники трудового права:

- Конституция РФ
- Трудовой Кодекс РФ
- Федеральные законы
- Указы президента РФ
- Постановления правительства РФ
- Нормативно-правовые акты субъектов РФ
- Локальные акты



Наемный работник



Работодатель

Какие документы имеет
право требовать
работодатель при
приеме на работу?

ТК РФ, ст. 65



Что такое трудовой договор?

ТК РФ, ст. 56



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Предприятие (организация) _____
(наименование)

в лице _____
(должность, фамилия, имя, отчество)
_____, именуемое в дальнейшем «Предприятие»

и гражданин _____
(фамилия, имя, отчество)
_____, именуемый в дальнейшем «Работник»,

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник _____
(фамилия, имя, отчество)

принимается на работу _____
(наименование структурного подразделения предприятия: цех, отдел, лаборатория и т. д.)

по профессии, должности _____
(полное наименование профессии, должности)

квалификации _____
(разряд, квалификация, категория)

3. Договор является:
Договором по основной работе / Договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

4. Вид договора:
на неопределенный срок (бессрочный)
на определенный срок (срочный) _____
(указать причину заключения срочного договора)

на время выполнения определенной работы _____
(указать какой)

5. Срок действия договора.

Начало работы _____

Окончание работы _____

6. Срок испытания: а) без испытания,

б) _____
(продолжительность испытательного срока)

7. Работник должен выполнять следующие обязанности:

_____ (указываются основные характеристики работы и требования к их выполнению)

8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

_____ (указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места и т. д.)



Перечислите
существенные и иные
условия трудового
договора?

ТК РФ, ст. 57



На какой срок может заключаться трудовой договор?

ТК РФ, ст. 58



Каковы основания прекращения трудового договора?

ТК РФ, ст. 77



Рефлексия

На уроке...

- Я узнал...
- Я научился...
- Мне понравилось...
- Я затруднялся...
- Мое настроение...



Задание на дом:

1.Параграф 25

2. Составить синквейн на тему
«Договор»

