

Выполнил: учитель истории и  
обществознания МОУ «Средняя  
школа №27» г. о. Саранск  
Волкова Е. А.

# «Трудовое право»

тема урока

# План урока:

- Организационный момент;
- Стадия вызова (создание проблемной ситуации, разбор синквейна);
- Стадия осмысления (изучение нового материала с использованием презентации);
- Рефлексия (закрепление изученного материала);
- Домашнее задание.






# Сегодня на уроке нам предстоит разобраться в следующих вопросах:

---

- Как Трудовой кодекс РФ определяет трудовые отношения?
- Что такое трудовой договор, кто его может заключать и на какой срок?
- Какие условия трудового договора считаются существенными?
- Зачем нужна трудовая книжка?
- Можно ли считать себя принятым на работу, если ты приступил по поручению работодателя к исполнению трудовых обязанностей, а трудовой договор заключен не был?

A vertical stack of four images on the left side of the slide. From top to bottom: a clock with a purple and blue gradient background; a clock with a yellow and orange gradient background; an open book with a green and blue gradient background; and a closed book with a purple and blue gradient background.

Творческое опережающее  
домашнее задание:

Составить синквейны  
на темы: «Труд» и  
«Работа».

# Правила составления синквейна:

- Первая строка – тема синквейна.
- Вторая строка – 2 прилагательных, раскрывающие тему.
- Третья строка – 3 глагола, описывающие действия, относящиеся к теме.
- Четвертая строка – фраза, выражающая ваше отношение к теме.
- Пятая строка – слово-резюме.

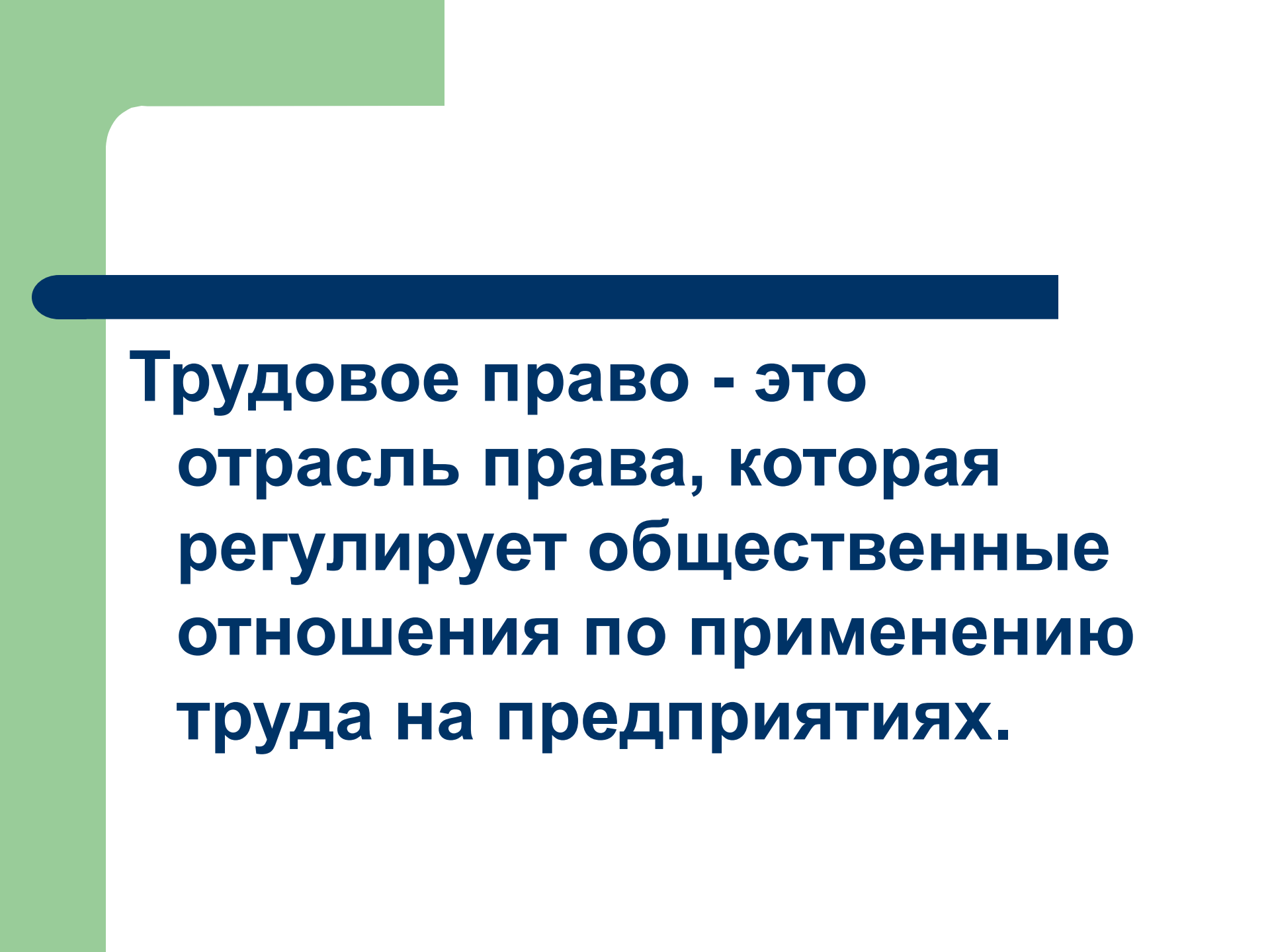





## Пример синквейна:

- Закон.
- Необходимый, справедливый.
- Защищает, охраняет, регулирует.
- Закон суров, но это закон.
- Необходимость.





**Трудовое право - это  
отрасль права, которая  
регулирует общественные  
отношения по применению  
труда на предприятиях.**



---

**Трудовые  
правоотношения -  
отношения,  
урегулированные  
трудовым правом.**





# Источники трудового права:

---

- Конституция РФ
- Трудовой Кодекс РФ
- Федеральные законы
- Указы президента РФ
- Постановления правительства РФ
- Нормативно-правовые акты субъектов РФ
- Локальные акты



Наемный работник



Работодатель

Какие документы имеет  
право требовать  
работодатель при  
приеме на работу?

ТК РФ, ст. 65



# Что такое трудовой договор?

ТК РФ, ст. 56



# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Предприятие (организация) \_\_\_\_\_  
(наименование)

в лице \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие»

и гражданин \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник»,

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

принимается на работу \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения предприятия: цех, отдел, лаборатория и т. д.)

по профессии, должности \_\_\_\_\_  
(полное наименование профессии, должности)

квалификации \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификация, категория)

3. Договор является:  
Договором по основной работе / Договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

4. Вид договора:  
на неопределенный срок (бессрочный)  
на определенный срок (срочный) \_\_\_\_\_  
(указать причину заключения срочного договора)

на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_  
(указать какой)

5. Срок действия договора.

Начало работы \_\_\_\_\_

Окончание работы \_\_\_\_\_

6. Срок испытания: а) без испытания,

б) \_\_\_\_\_  
(продолжительность испытательного срока)

7. Работник должен выполнять следующие обязанности:

\_\_\_\_\_ (указываются основные характеристики работы и требования к их выполнению)

8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

\_\_\_\_\_ (указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места и т. д.)



Перечислите  
существенные и иные  
условия трудового  
договора?

ТК РФ, ст. 57





# На какой срок может заключаться трудовой договор?

ТК РФ, ст. 58



# Каковы основания прекращения трудового договора?

ТК РФ, ст. 77



# Рефлексия

На уроке...

- Я узнал...
- Я научился...
- Мне понравилось...
- Я затруднялся...
- Мое настроение...



# Задание на дом:

1.Параграф 25

2. Составить синквейн на тему  
«Договор»

