

# «ЛИДЕР И ЕГО КАЧЕСТВА»



**«Задача лидера быть сильным, но не грубым; добрым, но не слабым; дерзким, но не агрессивным; вдумчивым, но не ленивым; скромным, но не робким; амбициозным, но не высокомерным; с чувством юмора, но без глупостей.»**

**Джим Рон.**



- **Лидер** - человек, пользующийся авторитетом и влиянием в каком-нибудь коллективе.

С.И.Ожегов «Толковый словарь»

- **Лидер** (с англ.- ведущий, руководитель )-это самый авторитетный член группы.

«Словарь иностранных слов»

- ....**Лидером** считают человека, обладающего наибольшим авторитетом и признанием в своей группе, способного вести за собой других людей. Лидера не назначают, он выдвигается сам, благодаря своим личным качествам.

А.И.Кравченко «Обществознание. 7 класс», стр. 64

- **Авторитет**- общепризнанное значение, влияние, общее уважение.

С.И.Ожегов «Толковый словарь»



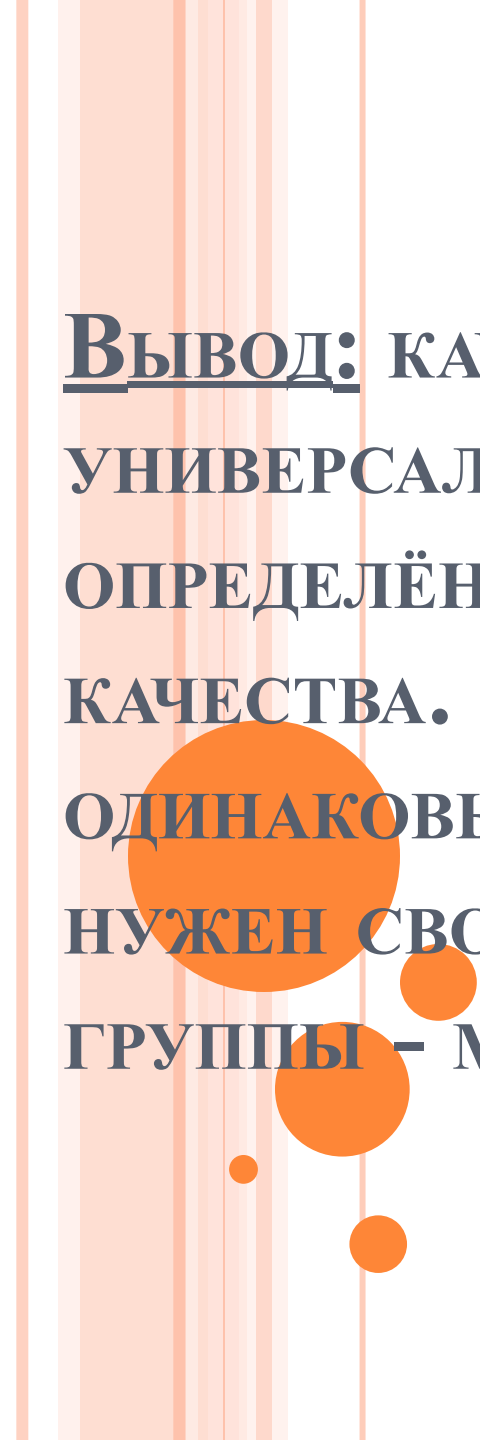
## КАК МЕНЯЮТСЯ КАЧЕСТВА ЛИДЕРА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СИТУАЦИИ, О КОТОРОЙ ВЕДЕТСЯ РЕЧЬ В ТЕКСТЕ

- Кайсенов К., бывший в годы Великой Отечественной войны командиром партизанского отряда, рассказывал, что жизнь вдали от дома, в условиях постоянной опасности со стороны фашистов, очень влияла на взаимоотношения людей. Командира отряда называли "батей" (отцом) за то, что он делил со своими солдатами тяготы войны.
- Французский император Наполеон Бонапарт поставил почти всю Европу в зависимое от Франции положение. При этом он щедро награждал отличившихся воинов за счёт ограбления других народов. В 1812 году Наполеон бросил свою армию на завоевание России, дав слово в очередной раз вознаградить героев. Однако поход закончился полным поражением французов. Наполеон бежал, оставив своих воинов на произвол судьбы погибать от мороза и голода.

□



**Вывод: КАЧЕСТВА ЛИДЕРА НЕ ЯВЛЯЮТСЯ УНИВЕРСАЛЬНЫМИ. И ЛИДЕР МОЖЕТ В ОПРЕДЕЛЁННЫХ СИТУАЦИЯХ ТЕРЯТЬ СВОИ КАЧЕСТВА. НЕТ ОДИНАКОВЫХ ЛЮДЕЙ, НЕТ ОДИНАКОВЫХ ЛИДЕРОВ. КАЖДОЙ ГРУППЕ НУЖЕН СВОЙ ЛИДЕР. МЕНЯЮТСЯ ЗАДАЧИ ГРУППЫ – МЕНЯЕТСЯ ЛИДЕР.**



«Лидер»

«Говорун»

«Отрицатель»

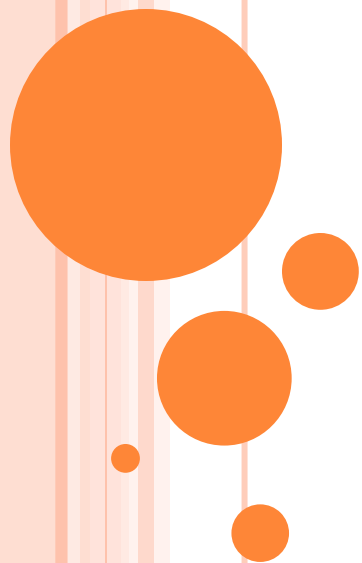
«Молчун»

«Авантюрист»

1. Проявляет качества эмоционального лидера, шутит, предлагает самые фантастические идеи, уводит разговор в сторону, переходит на мелочи, посторонние темы.
2. Все предложения отвергает, критикует, во всём сомневается, видит и предчувствует плохое, заводит всех в тупик безысходности и уныния.
3. Внимательно выслушивает предложения других ребят, даёт краткую оценку каждому выступлению, берёт инициативу в свои руки, проявляет умение убеждать в своей правоте, смелость, решительность, уверенность в себе. Стремится защитить интересы всего класса в отношении денег, проявляет честность, справедливость.
4. Изредка вставляет несложные предложения, проявляет стеснительность, робость. Однако его идеи тоже смогут быть конструктивные и толковые. Не спорит. Быстро обижается.
5. Толкает всех на криминал, предлагает присвоить деньги, а затем, когда его начинают стыдить, пытается убедить всех в необходимости "раскрутить" деньги, "как это делают все". Думает, прежде всего, о своих интересах.



**Вывод: ЛИДЕРОМ БЫТЬ НЕ ПРОСТО,  
ОН ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ  
НЕОРДИНАРНЫМИ КАЧЕСТВАМИ.**



## ШЕСТЬ ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ЛИДЕРСТВА ПО ПАРКИНСОНУ

- **Воображение** -способность представить несуществующее.
- **Знание** -необходимо для того, чтобы спланировать путь к достижению цели, которую "нарисовало" воображение; это качество также придаёт лидеру уверенность.
- **Талант**-это качество, которое позволяет держать любую ситуацию под контролем.

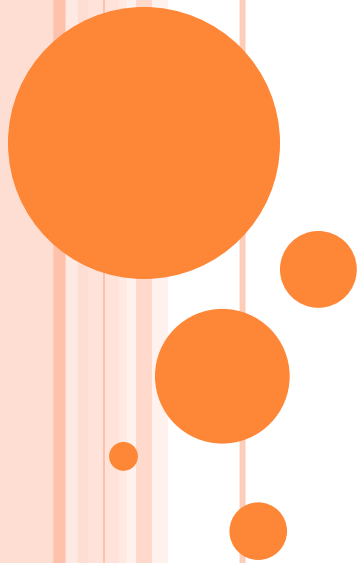




- **Решимость**-это качество, без которого невозможно достижение успеха. Оно состоит из трёх компонентов:
  - 1 - лидер должен знать, что поставленная цель реальна и достижима;
  - 2 - лидер верит, что всё, что нужно сделать, будет сделано;
  - 3 - лидер должен передать свою решимость, убеждённость другим.
  
- **Жёсткость**- это также необходимое качество для лидера, для достижения успеха надо быть жёстким, безжалостным прежде всего к своим недостаткам.
  
- **Притяжение**- лидер должен обладать способностью притягивать к себе людей, чтобы ему верили и готовы были пойти за ним.



**Вывод: ЛИДЕР ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ КАК  
МИНИМУМ ДВУМЯ УМЕНИЯМИ, КОТОРЫЕ  
ОБЕСПЕЧАТ ЕМУ УСПЕХ СРЕДИ ОКРУЖАЮЩИХ.  
ЭТО УМЕНИЕ ЯРКО ГОВОРИТЬ САМОМУ И  
УМЕНИЕ СЛУШАТЬ, КОГДА ГОВОРЯТ ДРУГИЕ.**



- \* Когда вы слушаете собеседника (общаетесь), то делайте это с полным вниманием.
- \* По возможности (особенно при разговоре по телефону) записывайте наиболее ценную информацию.
- \* Не стройте поспешных догадок о том, что собирается сказать вам собеседник.
- \* Не теряйте времени, пытаюсь сформулировать ответ, слушая собеседника.
- \* Глядя в глаза, покажите всем своим видом, что вы действительно внимательно его слушаете. Не отвлекайтесь, не смотрите по сторонам, в окно, не оглядывайтесь.
- \* Слушая собеседника по телефону, не позволяйте происходящему в комнате отвлекать вас. Давайте понять звонящему
- \* Разговаривая по телефону, давайте понять звонящему, что вы его внимательно слушаете, время от времени произнося: "Так...", "Да...", "Хорошо..." и т. д.
- \* При необходимости делайте пометки.



**Вывод: ОБЩЕНИЕ - ЭТО  
ДВУСТОРОННИЙ ПРОЦЕСС, В  
РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОГО МЫ ДЕЛИМСЯ  
И ПОЛУЧАЕМ ИНФОРМАЦИЮ, А ДЛЯ  
ЭТОГО НАДО НЕ ТОЛЬКО СЛУШАТЬ,  
НО И СЛЫШАТЬ.**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

