

Тема 4. Трудовая мобильность как элемент социальной мобильности

1. Социальная и трудовая мобильность: понятия и виды
2. Индивидуальные и коллективные причины (факторы) социальной мобильности.
3. Причины (факторы) трудовой мобильности. Каналы соц и трудовой мобильности.
4. Показатели трудовой мобильности

1. Социальная мобильность

совокупность социальных перемещений, связанных с изменением статуса человека.

Виды соц. мобильности:

- горизонтальная и вертикальная (восходящая и нисходящая)
- индивидуальная и коллективная

1. Трудовая мобильность

ГОТОВНОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТЬ
ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО
НАСЕЛЕНИЯ ИЗМЕНЯТЬ ПРОФЕССИЮ,
КВАЛИФИКАЦИЮ, ДОЛЖНОСТЬ, МЕСТО
ЗАНЯТОСТИ, МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА ПОД
ВОЗДЕЙСТВИЕМ ОБЪЕКТИВНЫХ И
СУБЪЕКТИВНЫХ ПРИЧИН.



1. Виды трудовой мобильности

- 1) Профессионально-квалификационная – изменения профессии и (или) квалификации
- 2) Должностная – повышение или понижение должностного статуса
- 3) Экономическая – существенное повышение (снижение) уровня заработной платы ч-ка.



1. Виды трудовой мобильности

- 4) Отраслевая - изменение вида экономической деятельности
- 5) Межорганизационная и внутриорганизационная - изменение места занятости
- 6) Географическая связана с изменением места жительства

2. Причины (факторы) индивидуальной соц. мобильности

- 1) пол, возраст, национальность, состав семьи
- 2) полученное образование и воспитание
- 3) физические и умственные способности, внешние данные
- 4) женитьба, замужество

2. Причины (факторы) коллективной социальной мобильности

1. социальные революции
2. войны (межнациональные, межгосударственные, междоусобные и т.д.)
3. смена политической системы общества
4. изменения в Конституции, появление новой Конституции

3. Причины (факторы) трудовой мобильности

- 1) величина заработной платы, наличие задолженности по ЗП
- 2) несоответствие профессиональных, квалификационных знаний, навыков служебным обязанностям
- 3) условия занятости - психо-физиологические, санитарно-гигиенические, технические, начало и окончание раб. дня



3. Причины тр. мобильности

- 4) соц-психологические условия
- 5) отсутствие возможностей для повышения квалификации, должностного, профессионального роста
- 6) отсутствие социальных льгот
- 7) нестабильность предприятия

3. Каналы соц. и трудовой мобильности (соц. лифт)

- институт семьи (родительская и собственная семья)
- институты образования и воспитания
- вооруженные силы
- ин-ты наследования собственности, имущества, финансовых активов
- институты наследования социального статуса

4. Показатели трудовой мобильности

- обеспеченность экономически активного населения раб. местами
- естественный уровень безработицы не более 4-5% от общего числа занятых в экономике
- соотношение безработных и числа вакансий
- коэффициент текучести кадров
- причины увольнений по собственному желанию

Задание по теме 4 аналогичные задания будут в итоговом тесте

- Чем каналы мобильности отличаются от причин трудовой мобильности?
- Наиболее и наименее эф-ные каналы трудовой мобильности в современных российских условиях.
- Как состояние экономики (подъем, спад, стабилизация), рождаемость (снижение, повышение), национальность человека влияют на трудовую мобильность?